



201__ жылы _____

Астана, Үкімет Үйі

«__» _____ 201__ года

№ _____

№ _____

№ _____ данасы

экз. № _____

**Депутатам Фракции
«Народные коммунисты»
Мажилиса Парламента
Республики Казахстан
(по списку)**

На № ДЗ-102 от 19 июня 2019 года

Уважаемые депутаты!

Рассмотрев Ваш депутатский запрос, оглашенный на заседании Мажилиса Парламента 19 июня 2019 года, сообщая следующее.

Касательно повышения доходов и поддержки малообеспеченных слоев населения

В целях совершенствования системы оказания адресной социальной помощи (далее - АСП) с 1 апреля т.г.:

- повышен критерий (*черта бедности*) оказания АСП с 50% до 70% от прожиточного минимума (*с 14 849 до 20 789 тенге*);
- установлен фиксированный размер АСП на каждого ребенка на уровне 70% от величины прожиточного минимума (*20 789 тенге*);
- упрощен порядок обращения за назначением АСП (*исключены все виды документов, предоставляемые заявителем за исключением удостоверения личности*);
- исключены из совокупного дохода семьи доходы, получаемые в виде пособия по инвалидности ребенка; стипендии учащихся; пособия многодетных семей, имеющих 4 и более детей, и матерей, награжденных подвесками «Алтын алқа» и «Күміс алқа».

Таким образом, при наличии права на получение АСП сумма назначения возрастает с количеством детей в семье. Право на АСП в данном случае определяется исчислением совокупного дохода семьи претендента и заключений участковой комиссии о нуждаемости. При этом в совокупном доходе семьи учитываются все виды доходов в денежном и натуральном выражении, в том числе и от личного подсобного хозяйства.

Изменение размеров и подходов АСП в 2,5 раза увеличил контингент получателей. Так, численность получателей АСП за 1 полугодие т.г. составляет более 1,4 млн. человек, сумма выплат – 78 млрд. тенге (*для сравнения: по итогам 2018 года численность получателей АСП составляла около 571 тысячи человек, сумма выплат – 27,2 млрд. тенге*).

С учетом новых подходов оказания АСП средний размер помощи на многодетную семью составляет 105 тысяч тенге, что выше реальных денежных доходов в некоторых регионах. Данный факт привел к увеличению иждивенческих настроений, теневой занятости, сокрытию доходов среди населения, что противоречит принципу адресности АСП.

В этой связи, сегодня принимаются меры по консолидации усилий центральных и местных государственных органов по предотвращению выявленных фактов нарушений законодательства в ходе мониторинга правильности оказания АСП. Кроме того, прорабатываются механизмы выплаты АСП наиболее нуждающимся категориям граждан и повышения доходов населения путем увеличения заработной платы.

Касательно повышения заработной платы низкооплачиваемых работников

Для повышения оплаты труда и уровня доходов с 2019 года изменена методика определения размера минимальной заработной платы (*далее - МЗП*), в результате, ее размер увеличился в 1,5 раза и составляет 42 500 тенге.

С 1 января 2019 года повышение заработной платы затронуло 275 тыс. гражданских служащих. Это работники бюджетных организаций сферы образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, имеющих среднее специальное образование без категорий и небольшого стажа работы, а также рабочие с 1 по 4 разряды.

Повышена заработная плата более 300 тыс. штатных единиц работников, заработная плата которых была выше планируемого размера МЗП с учетом повышения коэффициентов, связанных между собой по соответствующей иерархии.

Также около 200 тысяч частных предприятий поддержали инициативу Елбасы и произвели повышение заработных плат 1,1 млн. низкооплачиваемым работникам в среднем на 31%.

Кроме того, с 1 июня 2019 года повышена заработная плата отдельных работников бюджетной сферы до 30%. Это затронуло более 1 миллиона гражданских служащих, занятых в сфере здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры, спорта, сельского хозяйства и других.

Таким образом, повышение заработной платы работников бюджетных сфер производится поэтапно в зависимости от финансово-экономических возможностей страны.

Касательно направления 1/3 от дохода, работ и услуг на оплату труда и социальные нужды работников

Данное предложение направлено на ужесточение регулирования деятельности субъектов предпринимательства.

В соответствии с пунктом 1 статьи 82 Предпринимательского кодекса (*далее – Кодекс*), в случае, если регулирующие государственные органы планируют ввести

новый регуляторный инструмент или ужесточить регулирование в отношении субъектов предпринимательства, регулирующие государственные органы должны предварительно провести процедуру анализа регуляторного воздействия в порядке, определяемом уполномоченным органом по предпринимательству.

Ужесточением регулирования является установление дополнительных требований, обязанностей или иное увеличение нагрузки на субъекты предпринимательства в связи с введением или использованием регуляторных инструментов.

В связи с чем, полагаем, что предлагаемое регулирование субъектов предпринимательства необходимо рассмотреть на предмет определения альтернативных вариантов решения обозначенных проблем регулирования, путем сопоставления выгод и издержек на субъекты бизнеса, государства и общества в целом.

Касательно усиления государственного надзора и контроля за условиями труда

В настоящее время действующим законодательством урегулированы порядок и способы проведения государственного контроля за условиями труда.

Вместе с тем, в целях усиления государственного контроля в рамках внесения изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей» рассматривается вопрос по включению предписания государственных инспекторов труда в перечень исполнительных документов, принудительное исполнение которых осуществляется путем наложения арестов на имущества, счета и ограничение выезда должника (работодателя).

Кроме того, разработан законопроект «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам труда», который в целях недопущения фактов дискриминации при обеспечении достойных условий труда предусматривает установление обязанности и ответственности работодателей по созданию работникам равных (одинаковых) санитарно-бытовых условий.

Данный законопроект будет внесен в Мажилис Парламента в июле т.г.

Касательно подготовки кадров

На сегодня подготовка и переподготовка рабочих кадров осуществляется в рамках первого направления Государственной программы продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек» путем организации краткосрочных курсов со сроком от 1 до 6 месяцев.

Участниками краткосрочных курсов являются молодежь в возрасте до 29 лет и безработные лица, независимо от регистрации в центрах занятости населения, отдельные категории занятых лиц, определяемые Правительством Республики Казахстан, молодежь категории NEET, члены малообеспеченных многодетных семей, малообеспеченные трудоспособные инвалиды, сокращаемые работники.

С августа 2017 года в организацию краткосрочных курсов вовлечены учебные центры при предприятиях (работодателях).

Количество предприятий, участвующих в обучении, ежегодно увеличивается (*в 2017 году участвовали 77 предприятий, в 2018 году – 119 предприятий, в 2019 году – 187 предприятий*).

С августа 2017 года по июнь 2019 года в учебных центрах при предприятиях обучение прошли 17 тыс. человек. Трудоустроено 12,7 тыс. человек или 75 %.

В таком формате обучения востребованы следующие профессии (специальности): швея, пекарь, мастер по маникюру, кондитер, экскурсовод.

Вместе с тем, с текущего года Единое национальное тестирование (далее – ЕНТ) проводится 4 раза в год для поступления в ВУЗ на платной основе (январь; март; июнь; август).

С этого года выпускники колледжа, поступающие по сокращенным срокам обучения, освобождаются от сдачи ЕНТ при поступлении на платное обучение.

Также освобождаются от тестирования по предмету «Иностранный язык» лица, имеющие международные сертификаты TOEFL, IELTS. В целях гарантирования равенства прав всех граждан на получение качественного образования, в том числе высшего образования, ежегодно из республиканского бюджета выделяются значительные средства.

С 2017 года на законодательном уровне закреплена норма по выделению образовательных грантов местными исполнительными органами с учетом социально-экономического развития и потребности в кадрах с дальнейшим их трудоустройством в регионе.

Так, в 2017 году местными исполнительными органами выделено 600 грантов, в 2018 году – 2800 грантов с учетом установленных квот, а также выделения целевых мест для отдельных категорий поступающих. Вместе с тем, на 2019-2020 учебный год выделено дополнительно 5 тысяч грантов для детей из многодетных семей и получателей адресной социальной помощи.

Все принятые меры позволили расширить доступ к получению высшего образования. Ежегодно количество поступающих в ВУЗы увеличивается: в 2016 году - 147 692 чел., в 2018 году - 163 336 чел.

Таким образом, оказание положительного воздействия на экономические, социальные, правовые и политические факторы при организации общественной жизни граждан остаются основными направлениями деятельности государства.

А. Мамин