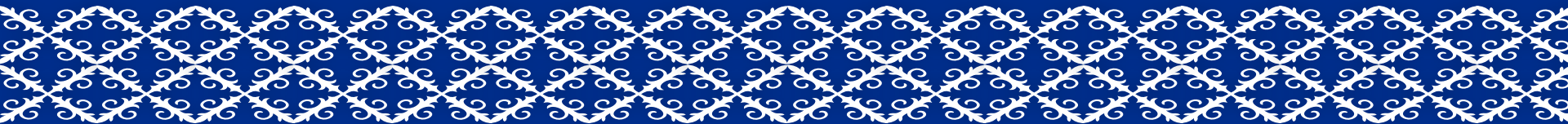




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**



ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ЧАС
«Об основных направлениях проекта
Социального кодекса Республики Казахстан»

Астана – 2022 год

СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНОГО КОДЕКСА

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Раздел 1. Общие положения

- Глава 1. Основные положения (основные понятия, принципы)
- Глава 2. Права лиц в сфере социальной защиты населения
- Глава 3. Компетенция государственных органов и иных организаций

Раздел 2. Правовое положение субъектов в сфере социальной защиты населения

- Глава 4. Государственный фонд социального страхования
- Глава 5. Единый накопительный пенсионный фонд
- Глава 6. Добровольные накопительные пенсионные фонды
- Глава 7. Порядок осуществления деятельности единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондов
- Глава 8. Социальные работники

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

Раздел 3. Направления социальной защиты населения и порядок их реализации

- Глава 9. Социальная поддержка лиц (семей), имеющих детей
- Глава 10. Занятость населения
- Глава 11. Адресная социальная помощь
- Глава 12. Специальные социальные услуги
- Глава 13. Социальная защита лиц с инвалидностью
- Глава 14. Социальная поддержка отдельных категорий граждан
- Глава 15. Пенсионное обеспечение
- Глава 16. Социальная поддержка для лиц, потерявших кормильца
- Глава 17. Единовременные выплаты на погребение некоторым категориям граждан

Раздел 4. Социальные отчисления и пенсионные взносы

- Глава 18. Социальные отчисления
- Глава 19. Пенсионные взносы

Раздел 5. Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о социальной защите населения. Переходные и заключительные положения (госконтроль, законы на утрату, поэтапный ввод отдельных норм)

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ГРАЖДАНИНА

с учетом социальных рисков



Рождение/уход

Поддержка материнства

Детство

Семья

Работа

Обучение

Болезни

Старость

НОВАЯ ПАРАДИГМА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ: КРЕПКАЯ СЕМЬЯ – СИЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО

Предполагает переход

ОТ...

поддержки
отдельных
уязвимых
категорий
граждан

... К

созданию базовых
условий для
укрепления и
развития
казахстанской
семьи

Новые задачи



Внедрение
Цифровой
карты семьи

- СИСТЕМА УПРЕЖДЕНИЙ социальных рисков семей через предоставление установленных социальных госгарантий в проактивном формате



Новая политика
занятости

- НОВЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ между государством, работодателями и работниками на развитие рабочей силы
- Либерализация рынка труда



Пенсионная
политика 2.0

- Участие государства, работодателя и работника в пенсионной системе
- Многоуровневая устойчивая пенсионная система



Модернизация
системы
социального
обслуживания

- Расширение доступности госсоцуслуг через механизмы ГЧП
- Масштабная цифровизация снижение человеческого фактора

ЦИФРОВАЯ КАРТА СЕМЬИ – ПЕРСОНИФИЦИРОВАННАЯ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГАРАНТИЯМ БАЗА КАЗАХСТАНСКИХ СЕМЕЙ

Зона госорганов

Формирование и передача сведений о физических лицах в SDU



ИСГО 1



ИСГО 2



ИСГО 3



ИСГО 4

Зона МЦРИАП

Сбор и обработка персонафицированных данных о физических лицах



Зона МТСЗН

Определение благосостояния семьи на основании критериев оценки

(Методика Алкира-Фостера по измерению бедности)



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ



ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ



ЗДОРОВЬЕ



СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ



ОБРАЗОВАНИЕ

Распределение семей по категориям

Цифровая карта семьи

Уровень	Семей	Человек
А (благ.)	2 271 130	7 192 660
В (удов.)	899 321	3 161 339
С (неблаг.)	857 732	2 867 186
Д (криз.)	1 054 129	3 255 942
Е (экстр.)	1 199 701	3 004 412
Всего	6 282 013	19 481 539

ЦИФРОВАЯ КАРТА СЕМЬИ – «ЭЛЕКТРОННЫЙ УВЕДОМИТЕЛЬ» СЕМЬИ И ГРАЖДАН



с 1 сентября 2022 года

- ✓ выплата по рождению ребенка
- ✓ выплата по уходу за ребенком
- ✓ пособие по уходу за ребенком с инвалидностью
- ✓ пособие по инвалидности
- ✓ выплата по безработице

с 1 октября 2022 года дополнительно:

- ✓ выплата по утере кормильца
- ✓ пособие многодетным семьям
- ✓ пособие награжденным «Күміс алка» и «Алтын алқа»
- ✓ Адресная социальная помощь

с 1 ноября 2022 года дополнительно:

- ✓ пенсионные выплаты

с 1 января 2023 года

- ✓ все виды услуг в сфере социальной защиты

Направлено 40,8 тыс. СМС, из них назначено проактивно - 9,1 тыс., через ЦОН – 11,3 тыс. выплат

НОВЫЕ ПОДХОДЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ



Социальная поддержка будет осуществляться исходя из **СОЦИАЛЬНОГО СТАТУСА** с использованием Цифровой карты семьи



НОВЫЕ ПОДХОДЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Предполагает переход

ОТ...

содействия
занятости
отдельных
уязвимых
категорий
граждан

... К

созданию
равных
стартовых
условий для
продуктивной
занятости всех
категорий
трудоспособных
граждан

Новые задачи



Либерализация
рынка труда

- Законодательное закрепление, регулирование всех видов гибкой занятости
- Социальная защита независимых работников
- Новая миграционная политика



Усиление навыков
рабочей силы

- Обучение трудоспособных граждан
- Развитие Национальной системы квалификаций



Новая миграционная
политика

- Привлечение квалифицированных кадров для трансфера технологий и знаний
- Регулирование внутренней миграции



Развитие трудового
посредничества

- Масштабная цифровизация услуг
- Трансформация Центров занятости населения в Карьерные центры

Самозанятые
лица

2 112 тыс.
человек

Безработные

450 тыс.
человек

Зарегистрированы
в качестве безработных

98 тыс.
человек

Молодежь
NEET

212 тыс.
человек

Занятая молодежь
старше 18 лет

1 739 тыс.
человек

Ежегодно
300 тыс. молодых людей
достигают трудоспособного возраста

В 2022 году
60 %.
занятого населения



В 2030 году
80 %.
всей рабочей силы

РАСХОДЫ, ПЕРЕДАВАЕМЫЕ
В ОБЛАСТИ (ТОХ) НА
ОРГАНИЗАЦИЮ
СУБСИДИРУЕМЫХ РАБОЧИХ
МЕСТ НА 2023-2025 гг

505 535 млн
тенге

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ ЛИБЕРАЛИЗАЦИИ РЫНКА ТРУДА

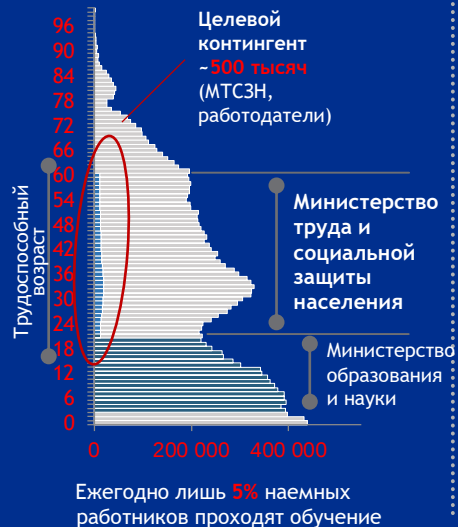


По экспертным оценкам, в нашей стране посредством различного рода онлайн-платформ, таких как Яндекс, Убер, Вольт и Глово заняты порядка **500** тысяч человек.

ФОРМИРОВАНИЕ НАВЫКОВ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

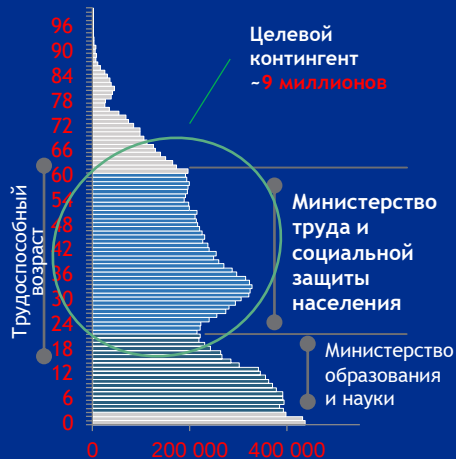
Как сейчас

Численность населения по возрастам в 2021, человек



Как будет

Численность населения по возрастам в 2021, человек



Национальная система квалификации

1. Профессиональные стандарты

Работодатель

разрабатывает профессиональные стандарты (ПС) или технических требования к навыкам кадров

2. Образовательные программы

1. Организации образования

разрабатывают образовательные программы на основе ПС

2. Государство

размещает госзаказ в вузы и колледжи, где образовательные программы соответствуют требованиям ПС

3. Сертификация

Работник

- проходит оценку знаний в Центрах сертификации.
- участие в сертификации добровольно, кроме регулируемых государством профессий

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



Повышение размера
минимальной заработной платы

60 тыс. » 70 тыс. тенге

1,8 млн.
человек

Индекс Кейтца – 44%



Внедрение методики
определения минимальной
заработной платы

» проведение исследования по
разработке методики определения
МЗП

» разработка методики определения
МЗП, учитывающая основные
экономические показатели которая
позволит поэтапно увеличивать ее
размер (март 2023 года)

ТРАНСФОРМАЦИЯ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ В ЦЕНТРЫ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ

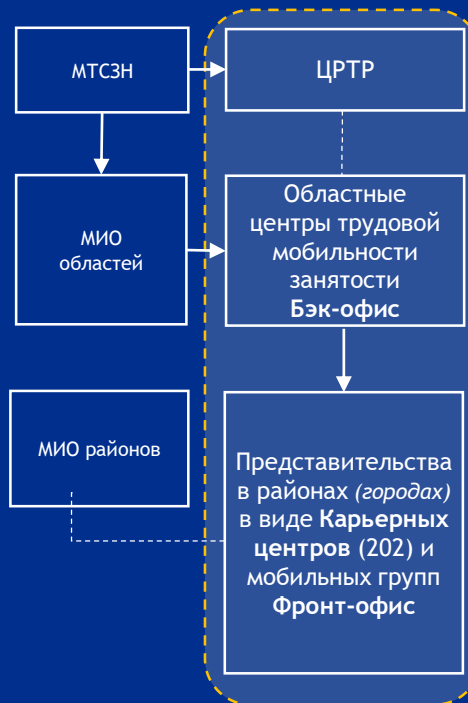
Как сейчас

Центры занятости

1. Работают **202** Центра занятости в районах и городах областей.
2. Они были созданы в 2010 году для предоставления господдержки безработным и другим категориям в рамках активных мер занятости.
3. В настоящее время вся работа, связанная с:
 - регистрацией безработных
 - соц.выплата по потере работы
 - субсидирование рабочих мест
 - добровольное переселение
 - выдача грантовполностью оцифрованы и реализованы на Электронной бирже труда
4. Требуется перезагрузка работы с учетом новых условий на рынке труда

Как будет

Центры трудовой мобильности



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

- 1) подбор персонала
- 2) поддержка в управлении персоналом
- 3) предоставление информации о рынке труда

ДЛЯ СОИСКАТЕЛЕЙ:

- 1) карьерное консультирование
- 2) разработка индивидуальных планов трудоустройства *(на основе принципов кейс-менеджмента)*
- 3) организация обучение
- 4) трудоустройство на вакантные рабочие места
- 5) направление на работу в другие регионы, зарубеж
- 3) реализация программы переселения

ЭЛЕКТРОННАЯ БИРЖА ТРУДА

Онлайн супермаркет услуг для населения



Профессиональная ориентация



Путеводитель по профессиям

2022



Обретение навыков



Образовательная онлайн платформа Skills.enbek.kz

2021



Обеспечение занятости



2017

Цифровая площадка по трудоустройству Enbek.kz



2021

«Работа без границ» для стран-участниц ЕАЭС



2022

Открытие бизнеса на Business.enbek.kz



Оформление трудовых отношений



2022

Онлайн регистрация трудовых отношений HR.enbek.kz



Заключение онлайн договоров аутсорсинга

Охват продуктивной занятостью молодежи **100 ТЫС.** человек ежегодно



Молодёжная практика

2023 г. – 40 тыс. человек;
2024 г. – 40 тыс. человек;
2025 г. – 40 тыс. человек.

+ **Т155,3** млрд



Дипломмен ауылға

дополнительная надбавка, равнозначная выплатам,
осуществляемым в рамках молодежной практики



Первое рабочее место

2023 г. – 10 тыс. человек;
2024 г. – 20 тыс. человек;
2025 г. – 20 тыс. человек.

+ **Т52** млрд



Льготное кредитование 2,5%

2023 г. – 5,8 тыс. человек;
2024 г. – 6 тыс. человек;
2025 г. – 6,3 тыс. человек;

+ **Т90,6** млрд

НОВАЯ МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА «АШЫҚ ҚАЗАҚСТАН 500+»

Внешняя миграция - как источник привлечения высококвалифицированных иностранных специалистов по востребованным профессиям

Трансфер
знаний,
технологий
и навыков



Виза для обладателей ценных навыков в сфере науки, образования, здравоохранения, промышленности, IT, спорта и культуры



Привлечение **не менее 100 ведущих ученых** по востребованным специальностям



Привлечение **не менее 100 квалифицированных иностранных специалистов** по дефицитным профессиям



КАРТА КАЗАХА (аналог Гринкарты США) с правом осуществлять свободную трудовую и предпринимательскую деятельность, за исключением политической деятельности и прав

Регулируемая внутренняя миграция в северные и центральные регионы страны



СПЕЦИАЛЬНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ

определение приоритетных секторов экономики, испытывающих дефицит рабочей силы



СЕРТИФИКАТ МОБИЛЬНОСТИ с правом переселенца на финпомощь в размере **до 50%** от стоимости жилья на новом месте (покупка, строительство, долевое участие)

МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ СПЕЦИАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

705 ТЫС.

лиц с
инвалидностью

45%

проживают на селе



**Внедрение подушевого финансирования
в системе социального обслуживания**



Трансформация домов-интернатов

переход от обслуживания в крупных домах-интернатах на оказание услуг в
малокомплектных организациях социального обслуживания

Т 2,0 млрд

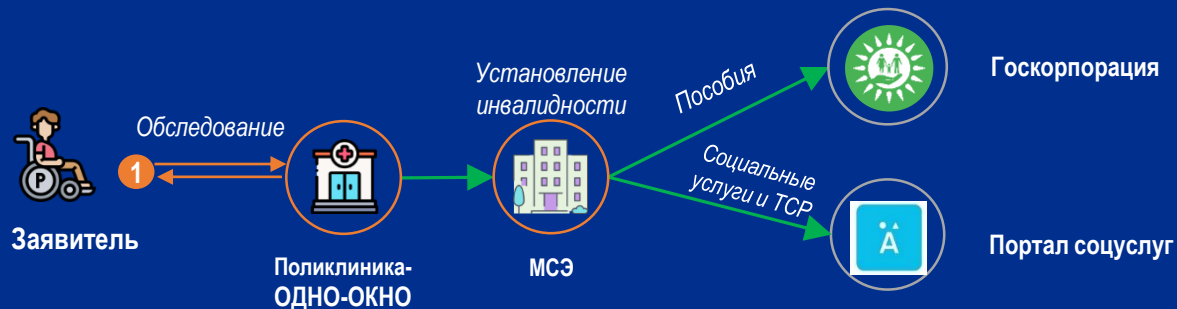
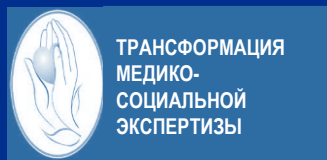


**Члены семьи лиц с инвалидностью –
индивидуальные помощники**

Т 32,4 млрд

ВСЕГО НА ЭТИ ЦЕЛИ БУДЕТ НАПРАВЛЕНО 37,0 млрд тенге

ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ В СИСТЕМЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ



Оказание
специальных
социальных услуг



Предоставление
технических
средств
реабилитации



Оказание услуг
индивидуального
помощника



Оказание услуг
санаторно-
курортного лечения



Оказание услуг
специалиста
жестового языка

НОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ

ОМБУДСМЕН по правам социально- уязвимых слоев населения

- ✓ **ЦЕЛЬ** – обеспечение гарантии прав и законных интересов, а также восстановления нарушенных прав и свобод во взаимодействии с государственными и общественными институтами

СОЦИАЛЬНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ

- ✓ **СТАТУС** должностных лиц государственного контроля с усилением персональной ответственности
- ✓ **РАСШИРЕНИЕ** полномочий инспекторов
- ✓ **ЦЕЛЬ** – обеспечение контроля: по защите прав лиц с инвалидностью, полноты и качества предоставления специальных социальных услуг и т.д.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТНИКИ

- ✓ **РЕЕСТР** социальных работников
- ✓ **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ** к социальной работе
- ✓ **СЕРТИФИКАЦИЯ**
- ✓ **НОВАЯ СИСТЕМА** оплаты труда

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА 2.0

Поэтапное доведение
размера базовой пенсии

MIN	MAX
54 %	100 %
70 %	120 %

+ ₸ 285,2 млрд

Увеличение размера max
дохода для исчисления
солидарной пенсии

46 МРП
55 МРП

+ ₸ 136,0 млрд

Введение
условно-накопительного
компонента

1,5 % с 2024 г.
5 % к 2028 г.

Приостановление
повышения пенсионного
возраста женщин

61 год до 2028 г.
325 тыс. без доходов

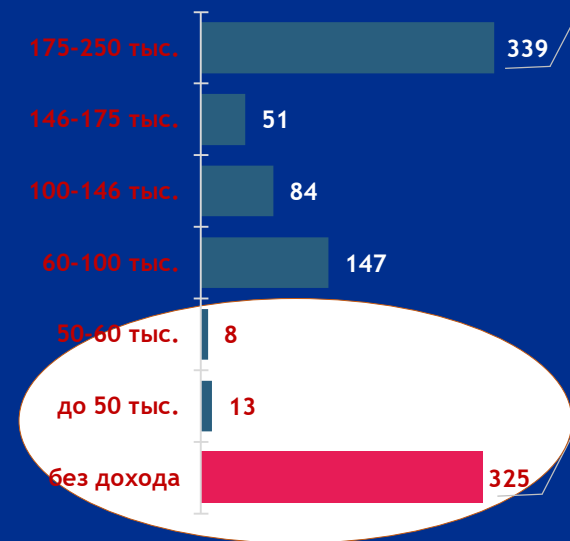
+ ₸ 846,0 млрд

ВСЕГО НА ЭТИ ЦЕЛИ БУДЕТ НАПРАВЛЕНО **1,3 ТРЛН** ТЕНГЕ

СТРУКТУРА ЖЕНЩИН ОТ 50 ДО 60 ЛЕТ

В Казахстане **967** тысяч женщин старшего трудоспособного возраста, **34%** которых не работают

Градации женщин 50-60 лет по доходам в 2021 (кроме пенсионеров и лиц с инвалидностью), тыс. человек



Работающие женщины

Большинство из этих женщин, не пойдут на пенсию раньше установленного возраста, так как их зарплата больше чем пенсия

Они будут продолжать работать, большинство смогут приобрести пенсионный аннуитет. Однако, значительная часть женщин старше 50 лет не сможет реализовать это право, так как у них небольшой трудовой стаж, небольшие накопления в ЕНПФ и невысокий доход.

Неработающие женщины

В основном женщины в возрасте от 50 до 60 лет не имеют постоянной работы, из них 46% женщин из села

Для них требуется специальная программа для вовлечения в продуктивную занятость или трансформация Программы «Серебряный возраст» в программу занятости женщин предпенсионного возраста

В Казахстане **более 325 тыс. женщин** в возрасте 50-60 лет **не имеют дохода**

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА 2.0

	Работающая женщина	Неработающая женщина
Совокупная пенсия	136,9 тыс. тенге	
Солидарная пенсия	70,2 тыс. тенге	
Базовая пенсия	37,4 тыс. тенге	24,7 тыс. тенге
Накопительная пенсия	29,8 тыс. тенге	

Справочно: пример рассчитан для женщины со стажем работы 16 лет до 1998 года

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОГРАММЫ «СЕРЕБРЯНЫЙ ВОЗРАСТ»

Действующий механизм

Предлагаемый механизм

Продолжительность участия

до 24 месяцев, до выхода гражданина на пенсию

Начиная с 50 лет

Софинансирование

Софинансирование зарплаты участника в размере до 50% между государством и работодателем.

Софинансирование зарплаты участника:
1 год - 70% государством/30% работодатель;
2 год - 65% государством/35% работодатель;
3 год - 60% государством/40% работодатель.

Размер субсидии

Размер выплаты **не более 30 МРП**
(в 2022 году – 95,4 тыс. тг.) с учетом обязательных социальных отчислений

Размер выплаты **не более 30 МРП**
(в 2023 году – 100,2 тыс. т.) с учетом обязательных социальных отчислений

Рабочие места

Не создаются: на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и по профессиям/занятиям, относящимся к 9-ой группе низкоквалифицированных работников согласно Национальному классификатору занятий

Вовлечение женщин предпенсионного возраста в социальные проекты с целью увеличения периода участия в пенсионной системе:

- индивидуальными помощниками;
- социальными работниками по уходу;
- консультантами по социальной работе;
- наставниками для молодых работников



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**



ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ЧАС
«Об основных направлениях проекта
Социального кодекса Республики Казахстан»

Астана – 2022 год