



201\_\_ жылы \_\_\_\_\_  
года \_\_\_\_\_

Астана, Үкімет Үйі

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_

№ \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_ данасы

экз. № \_\_\_\_\_

№ исх: 17-9/1161 дз от: 04.06.2019

Депутатам  
Мажиліса Парламентa  
Республики Казахстан  
(по списку)

На № ДЗ-81 от 8 мая 2019 года

### Уважаемые депутаты!

Рассмотрев Ваш депутатский запрос касательно вопросов подготовки кадров по ветеринарии и решении вопросов по их социальной поддержке, сообщая следующее.

*Касательно увеличения государственных образовательных грантов в сельскохозяйственных высших учебных заведениях для сельской молодежи*

Общий государственный образовательный заказ на подготовку кадров формируется на основе среднесрочного прогноза по потребности в кадрах в разрезе всех отраслей экономики страны.

Согласно утвержденному государственному образовательному заказу на подготовку специалистов с высшим и послевузовским образованием (*постановление Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 199*), на подготовку кадров по специальности «Ветеринария» предусмотрены в 2019 году – 835 грантов, 2020 году – 825 грантов, по специальности «Сельское хозяйство и биоресурсы» в 2019 году – 1 930 грантов, в 2020 году – 1 895 грантов.

Благодаря поддержке Первого Президента – Елбасы в рамках 5 социальных инициатив, дополнительно в 2018 году было выделено 20 тыс. грантов на 2018 – 2019 учебные годы и повышена стоимость образовательных грантов во всех вузах по техническим и сельскохозяйственным специальностям до уровня грантов в национальных высших учебных заведениях с 346,6 тыс. тенге до 635,8 тыс. тенге, что позволит подготовить более тысячи специалистов, которые будут востребованы в новой экономике в условиях четвертой промышленной революции.

Необходимо отметить ежегодный рост выделяемого количества государственного гранта для сельскохозяйственных и ветеринарных

специальностей. За последние четыре года по уровню бакалавриата объем государственного гранта увеличился на 529 единиц, по уровню магистратуры на 236 единиц, по уровню докторантуры на 132 единицы.

Таким образом, данный высокий рост образовательных грантов выступает как одна из основных мер, предлагаемых государством в целях предоставления государственной поддержки абитуриентам.

В целом сельский абитуриент имеет две возможности при поступлении в высшее учебное заведение, за счет сельской квоты и на основе общего образовательного заказа.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 февраля 2012 года № 264 утвержден 30% размер квоты для граждан из числа сельской молодежи на специальности, определяющие социально-экономическое развитие села. Сельская квота по государственному образовательному заказу максимально приближена к запросам по потребности в кадрах на селе.

Кроме того, сельскому абитуриенту в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары-индустрияға!» («Серпін») для южных регионов предусмотрена дополнительная квота в размере 10%.

Таким образом, учитывая, что в настоящее время абитуриент сельской местности обеспечен достаточной государственной поддержкой в виде сельских квот, а также учитывая сложившуюся ситуацию не в востребованности в кадрах, а в их дальнейшем трудоустройстве, полагаем увеличение государственных образовательных грантов в сельскохозяйственных высших учебных заведениях для сельской молодежи на данный момент преждевременным.

*Касательно увеличения размера доплат к ежемесячной заработной плате ветеринарных специалистов в сельской местности, работающих в структурах Министерства сельского хозяйства (далее – МСХ) и областных сельскохозяйственных управлений, связанных с лечением, профилактикой скота, птицы и производством животноводческой продукции*

В соответствии с пунктом 4 статьи 11 Закона «О ветеринарии» (далее – Закон «О ветеринарии») МИО городов республиканского значения, столицы, районов, городов областного значения создают государственные ветеринарные организации с соответствующими ветеринарными пунктами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

При этом, размер фонда оплаты труда предприятий на праве хозяйственного ведения ежегодно устанавливается МИО, а формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования и иного вознаграждения определяются ветеринарными организациями самостоятельно, в пределах установленного фонда оплаты труда. Также для работников коммунальных государственных учреждений оплата труда производится за счет государственного бюджета согласно системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий.

Вместе с тем, следует отметить, что с внедрением в 2015 году новой модели системы оплаты труда гражданских служащих, заработная плата в рассматриваемой отрасли повысилась от 28% до 40%.

Кроме того, согласно действующему законодательству ветеринарным работникам, работающим в сельской местности, устанавливаются повышенные, не менее чем на 25% оклады и тарифные ставки, по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Также, указанные ветеринарные организации на платной основе могут оказывать ветеринарные услуги по незаразным болезням животных (лечебно-профилактическая деятельность), связанные с ним работы по дезинфекции, дезинсекции и дератизации. Доход, полученный от проведения таких работ может быть использован на оплату труда работников и их премирование.

Дополнительно отмечаем, что во исполнение поручения Елбасы, данного на XVIII съезде партии «Nur Otan», предусматривается повышение заработных плат служащих низовых должностей, работающих на уровне сел, районов и областей, с 1 июня т.г. в среднем на 25%, что в результате приведет к увеличению фонда оплаты труда ветеринарных специалистов в сельской местности.

*Касательно рассмотрения МИО на местах вопроса по обеспечению молодых специалистов необходимыми мерами социальной поддержки, создания условий для их работы в сельской местности и их закрепления на производстве*

В соответствии с Законом «О ветеринарии» специалистам в области ветеринарии, работающим в сельской местности, в том числе специалистам ветеринарных пунктов, со стороны МИО предоставляются дополнительные меры социальной поддержки:

- 1) доплата к должностному окладу в размере, определенном местными представительными органами;
- 2) возмещение расходов на коммунальные услуги и топливо за счет бюджетных средств в размерах, установленных местными представительными органами;
- 3) обеспечение имеющих скот кормами и земельными участками для пастбища скота и сенокошения по решению местных представительных и исполнительных органов.

Кроме того, в настоящее время, в рамках Программы «С дипломом в село» (далее – Программа) специалистам в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты предусматриваются меры социальной поддержки. В частности, в соответствии с постановлением Правительства от 18 февраля 2009 года № 183 «Об определении размеров предоставления мер социальной поддержки специалистам в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты» предусмотрены следующие меры социальной поддержки:

- выплата единовременного подъемного пособия в размере 70-кратного месячного расчетного показателя на одного специалиста;
- бюджетный кредит на приобретение или строительство жилья в сумме не превышающий 1500-кратного размера месячного расчетного показателя сроком на 15 лет со ставкой вознаграждения в размере 0,01% годовых от суммы кредита.

Также в целях создания условий молодым специалистам в сельской местности МСХ совместно с АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» усовершенствованы механизмы реализации Программы. Так, с 4 квартала 2018 года проведена работа по снижению стоимости услуг поверенного агента с 3% до 2,5% и изменены методики расчета стоимости услуг поверенного агента с общей суммы выданных кредитов. Данная мера является отличной возможностью для специалистов агропромышленного комплекса (далее – АПК) при получении кредита, приобретении жилья.

Таким образом, принимаются необходимые меры по созданию условий для работы молодых специалистов в сельской местности и их закрепления на производстве.

*Касательно передачи компетенции по формированию и распределению государственного образовательного заказа на подготовку кадров для АПК из ведения Министерства образования и науки (далее – МОН) в МСХ.*

В целях реализации академической и управленческой самостоятельности вузов аграрного профиля и соблюдения прав сельской молодежи в области образования, в целях обеспечения кадрами АПК из числа сельского населения МСХ проводится ряд мероприятий.

Так, в рамках реформирования аграрного образования МСХ подготовлен пакет изменений в законодательные акты. Проектом Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования агропромышленного комплекса» (далее – законопроект) предусмотрена норма, в части передачи от МОН в МСХ функции по распределению госзаказа по сельскохозяйственным специальностям, который в настоящее время находится в Мажилисе Парламента.

Закрепление за МСХ вопросов государственного заказа на подготовку кадров позволит более точно и заблаговременно, с учётом прогнозной потребности в специалистах предприятий сельскохозяйственной отрасли формировать объем государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием, в том числе и для ветеринаров, с определением нужного количества грантов и средней стоимости расходов на обучение одного специалиста.

Вопросы обеспечения сельскохозяйственных организаций, государственных органов квалифицированными кадрами и созданию соответствующих условий для их закрепления на селе находятся на постоянном контроле.

**А. Мамин**

Исп.: Сарсенбаев Е.К.  
Тел.: 750027

## **Список депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан**

1. Тимощенко Ю.Е.
2. Оспанов Б.С.
3. Абдрахманов С.А.
4. Жумадильдаева Н.В.
5. Ким Р.У.
6. Микаелян Н.Г.
7. Мурадов А.С.
8. Нурумов Ш.У.
9. Хахазов Ш.Х.
10. Измухамбетов Б.С.
11. Конуров А.О.

