

№ исх: ДЗ-115 от: 27.06.2019

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ПАРЛАМЕНТИ МӘЖІЛІСІНІҢ

Д Е П У Т А Т Ы



Д Е П У Т А Т  
МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нұр-Сұлтан, Парламент Мәжілісі

20 \_\_ ЖЫЛҒЫ «\_\_» \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

010000, Нур-Султан, Мажиліс Парламента

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

Оглашен 26.06.2019г.

**Премьер-Министру  
Республики Казахстан  
Мамину А.У.**

## ДЕПУТАТСКИЙ ЗАПРОС

**Уважаемый Аскар Узакпаевич!**

Согласно пункту 1) статьи 9 Закона Республики Казахстан «О занятости населения» в компетенцию местных исполнительных органов по вопросам обеспечения реализации государственной политики в сфере занятости населения входит «проведение мероприятий, обеспечивающих содействие занятости населения».

Однако, как показывает анализ практической работы Комиссий по формированию квоты на прием иностранной рабочей силы, условия определения допустимого количества иностранцев не всегда учитывают реальный потенциал местных трудовых ресурсов того или иного региона.

Речь идет об отдельных нормах Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденных постановлением Правительства от 15 декабря 2016 года.

Согласно этим Правилам, местными исполнительными органами создается Комиссия, которая выносит рекомендации об удовлетворении в запрашиваемой иностранной рабочей силе либо об отказе.

Комиссия имеет право отказать в трех случаях, в двух из которых мотивом для отказа являются нарушения со стороны работодателя при привлечении иностранной рабочей силы. Третье условие предполагает отказ в квоте при

наличии возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет казахстанских трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, самостоятельно занятых, а также высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

То есть, все три пункта по существу затрудняют Комиссиям отказать работодателю привлечь иностранную рабочую силу, даже при наличии казахстанской рабочей силы.

В законе «О занятости населения» прописано, что работодатель обязан направлять центру занятости населения письменно или посредством государственного интернет-ресурса «Биржа труда» сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в течение пяти рабочих дней со дня их появления с указанием условий труда и оплаты. Но при принятии на работу, при собеседовании между работодателем и работником часто возникают вопросы, после чего трудовой договор не заключается.

В связи с этим предлагаем внести дополнения в пункт 10 Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и дополнить подпунктом 4) следующего содержания:

**«Наличие имеющихся позиций по 4 категории (квалифицированные рабочие) и сезонных иностранных работников на внутреннем рынке труда в момент подачи заявления».**

О результатах рассмотрения настоящего запроса просим информировать письменно, в установленные законодательством сроки.

*С уважением,*

**Депутаты Мажилиса  
Парламента РК,  
члены фракции  
партии «Нұр Отан»**

**Б.Измухамбетов**

**Г.Иксанова**

*Исп.: Т.Н.Муханов  
Тел.: 8 (7172) 74 65 88*

