Проект

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

**О внесении изменений и дополнений в**

**Трудовой кодекс Республики Казахстан по вопросам**

**совершенствования правового регулирования дистанционной работы**

Статья 1. Внести изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (Ведомости Парламента Республики Казахстан, 2015 г., № 22-IV, ст. 151; 2016 г., № 7-І, ст. 49; 2017 г., № 11, ст. 29; № 12, ст. 34; № 13, ст. 45; № 20, ст. 96; 2018 г., № 1, ст. 4; № 7-8, ст. 22; № 10, ст. 32; № 14, ст. 42; № 15, ст. 47, 48; 2019 г., № 15-16, ст. 67; № 21-22, ст. 91; 2020 г., № 9, ст. 29; № 10, ст. 39; № 11, ст. 57; № 12, ст. 63; № 16, ст. 77):

1) в пункте 1 статьи 1:

дополнить подпунктами 3-1), 55-1) и 77-1) следующего содержания:

«3-1) дистанционная работа - особая форма осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе трудовой деятельности информационно-коммуникационных технологий;»;

55-1) временная дистанционная работа - осуществление трудового процесса, предусматривающего временное выполнение трудовой функции работника, работающего на основании трудового договора, вне места расположения работодателя;»;

77-1) комбинированная дистанционная работа – осуществление трудового процесса путем совмещения трудовых обязанностей как по месту расположения работодателя, так и посредством дистанционной работы;»;

подпункт 81) изложить в следующей редакции:

«81) уведомление – письменное заявление работника или работодателя либо заявления, поданные иным способом (посредством курьерской почты, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий), или в форме электронного документа с использованием электронной цифровой подписи;»;

2) подпункт 6) пункта 2 статьи 23 изложить в следующей редакции:

«6) знакомить работника с коллективным договором, с правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и коллективным договором, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом с использованием электронной цифровой подписи работника (при наличии);»;

3) подпункт 3) пункта 1 статьи 28 изложить в следующей редакции:

«3) место выполнения работы с учетом особенностей дистанционной работы;»;

4) пункт 2 статьи 65 изложить в следующей редакции:

«2. До применения дисциплинарного взыскания работодатель обязан затребовать от работника объяснение. Требование о даче объяснения по факту совершенного дисциплинарного проступка оформляется в письменной форме или в форме электронного документа, удостоверенного посредством электронной цифровой подписи.

Если по истечении двух рабочих дней объяснение в письменной форме или в форме электронного документа, удостоверенного посредством электронной цифровой подписью, работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.»

5) пункт 6 статьи 123 изложить в следующей редакции:

«6. Работодатель или принимающая сторона обязаны создать работникам, работникам направляющей стороны условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного им имущества, с учетом особенностей дистанционной работы.»;

6) статью 138 изложить в следующей редакции:

«Статья 138. Дистанционная работа

1. Дистанционная работа устанавливается при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений по письменному соглашению между работником и работодателем.

Для работников, осуществляющих служебные (должностные) обязанности без заключения трудового договора, труд, которых регулируется настоящим Кодексом с особенностями, предусмотренными специальными законами Республики Казахстан, в том числе состоящих на воинской службе, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственных служащих, порядок и сроки дистанционной работы, необходимость обеспечения средствами коммуникаций (средства связи) и возмещения расходов при дистанционной работе определяется актом работодателя.

2. Дистанционная работа в процессе трудовых отношений по соглашению сторон может устанавливаться постоянно, временно или комбинированно.

3. Работодатель предоставляет работнику средства коммуникаций (средства связи) и несет расходы по их установке и обслуживанию.

При временной дистанционной работе на период введения чрезвычайного положения, объявления чрезвычайной ситуации и введения ограничительных мероприятий, в том числе карантина необходимость обеспечения работников средствами коммуникаций (средства связи) и возмещения расходов определяется актом работодателя.

В случае, когда работник использует собственные средства коммуникаций на постоянной основе, работодателем выплачивается компенсация, размер, порядок и срок выплаты которой устанавливается по соглашению с работником.

В акте работодателя устанавливается условие об обязанности работника, занятого на дистанционной работе использовать при выполнении им своей работы оборудования, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, предоставленные работодателем.

По соглашению сторон работнику, занятому на дистанционной работе, могут возмещаться и иные расходы, связанные с выполнением работы для работодателя (стоимость электроэнергии, воды и другие расходы).

4. Для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени, особенности контроля за которым определяются в трудовом договоре или актом работодателя.

При дистанционной работе, когда выполнение работы не может быть зафиксировано работодателем конкретным временем, рабочее время отмечается в документе по учету рабочего времени как выполнение объема работ, установленного трудовым договором.

5. Для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается в трудовом договоре фиксированный учет рабочего времени, в течение которого работник должен находиться в режиме доступности для связи с работодателем в пределах рабочего времени, с соблюдением ограничений ежедневной продолжительности рабочего времени, которая определяется правилами трудового распорядка с учетом специфики работы и с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели.

По соглашению сторон трудового договора в интересах производства для работников, занятых на дистанционной работе, может устанавливаться режим гибкого рабочего времени с применением суммированного учёта рабочего времени.

6. Порядок соблюдения работниками, занятыми на дистанционной работе, требований по безопасности и охране труда, а также по обеспечению безопасного выполнения трудовых обязанностей определяется актом работодателя.

7. В целях защиты конфиденциальной информации работодателя в процессе применения дистанционной работы, с работниками заключается договор о сохранении конфиденциальной информации.

8. Трудовые отношения работников, занятых на дистанционной работе, осуществляются в соответствии с настоящим Кодексом, с учётом особенностей, установленных настоящей статьей, законами Республики Казахстан и трудовым договором.».

Статья 2.

Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Президент**

**Республики Казахстан**