**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**

**к проекту Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования порядка прохождения правоохранительной службы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Структурный элемент** | **Действующая редакция** | **Предлагаемая**  **редакция** | **Обоснование внесение изменений и дополнений** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Закон Республики Казахстан от 6 января 2011 года «О правоохранительной службе»** (далее - Закон) | | | | |
|  | подпункты 10-2), 16), 17) | Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе…10-2) разряд по должности – степень профессиональной квалификации сотрудников, определяемая на основе достигнутых результатов и влияющая на дифференциацию оплаты труда;… 16) уполномоченный руководитель - руководитель территориального или приравненного к нему специализированного подразделения правоохранительного органа, руководитель учреждения, ведомства, правоохранительного органа; 17) организационно-штатные мероприятия – комплекс мер по формированию штатов и структуры правоохранительного органа, территориального или приравненного к нему специализированного подразделения правоохранительного органа, учреждения, ведомства правоохранительного органа (создание, реорганизация, ликвидация правоохранительного органа, увеличение и сокращение численности или штата его сотрудников); | Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе…исключить16) уполномоченный руководитель - руководитель областного (города республиканского значения, столицы) или приравненного к нему специализированного подразделения правоохранительного органа, руководитель учреждения, ведомства правоохранительного органа;17) организационно-штатные мероприятия – комплекс мер по формированию штатов и структуры правоохранительного органа, территориального или приравненного к нему специализированного подразделения правоохранительного органа, учреждения, ведомства правоохранительного органа (создание; реорганизация; ликвидация правоохранительного органа; увеличение или сокращение численности или штата его сотрудников; преобразование должности, структурного подразделения; изменение наименования должности, структурного подразделения, не влекущие для сотрудника изменения условий труда); | Данная норма не работает, поскольку постановлением Правительства от 16.10.2017 года №646дсп «Об утверждении единой системы оплаты труда работников для всех органов, содержащихся за счет государственного бюджета» плата за разряд не предусмотрена.  В понятие территориальный орган входят как областные звенья, так и районные подразделения.  Уточняющая норма, в целях исключения наделения районного звена несвойственными функциями и полномочиями.  Расширяется понятие «организационно-штатные мероприятия», преобразование должности, структурного подразделения, изменение наименования должности предусмотрены действующим трудовым законодательством и законодательством о госслужбе. |
|  | подпункт 6) статьи 5-1 | Статья 5-1. Кадровая службаКадровая служба в пределах своей компетенции:…6) организует стажировку, наставничество, оценку деятельности, обучение, переподготовку (переквалификацию) и повышение квалификации сотрудников, разрабатывает порядок применения поощрений; | Статья 5-1. Кадровая службаКадровая служба в пределах своей компетенции:…6) организует стажировку кандидатов на службу, оценку деятельности, обучение, переподготовку (переквалификацию) и повышение квалификации сотрудников; | Законом от 27.12.2019 года введен новый порядок отбора кандидатов на правоохранительную службу с упразднением института наставничества.  В целях приведения в соответствие с вышеуказанным Законом. |
|  | Подпункты 6), 6-1), 7), 8), 9) пункта 2 статьи 6 | Статья 6. Условия поступления на правоохранительную службу…2. На правоохранительную службу не может быть принято лицо:…9) ранее судимое либо освобожденное от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан, а также уволенное по отрицательным мотивам с государственной службы, из иных правоохранительных органов, специальных государственных органов, судов и органов юстиции. | Статья 6. Условия поступления на правоохранительную службу…2. На правоохранительную службу не может быть принято лицо:9) имеющее или имевшее судимость либо освобожденное от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан, а также уволенное по отрицательным мотивам с государственной службы, из иных правоохранительных органов, специальных государственных органов, судов и воинской службы. | Действующим законодательством не определено понятие «ранее судимое».  В соответствии со ст.79 Уголовного кодекса РК лицо, осужденное за совершение преступления, считается судимым со дня вступления обвинительного приговора суда в законную силу до момента погашения или снятия судимости.  Т.е. с момента погашения и снятия судимости лицо считается не судимым.  Уточняющая норма, в целях исключения различного толкования и приема на службу кандидатов с имеющимися ранее судимостями, но погашенными и снятыми в установленном законом порядке.  Норма дополняется также запретом приема на службу в правоохранительные органы лиц, уволенных по отрицательным мотивам с воинской службы.  Органы юстиции относятся к виду государственной службы. |
|  | новые пункты 7 и 8 статьи 6 | Статья 6. Условия поступления на правоохранительную службу…отсутствуетотсутствует | Статья 6. Условия поступления на правоохранительную службу…7. Граждане, впервые поступающие на службу в правоохранительные органы, проходят тестирование, в том числе оценку личных качеств в уполномоченном органе по делам государственной службы, за исключением поступающих на обучение или первоначальную профессиональную подготовку на должности рядового и младшего начальствующего состава в организации образования правоохранительных органов, а также лиц, предусмотренных пунктом 4 статьи 7 настоящего Закона.8. Действие пунктов 4, 5 и 7 настоящей статьи не распространяется на сотрудников, ранее являвшихся сотрудниками правоохранительных, специальных государственных органов, принимаемых на службу в правоохранительные органы в течение пяти рабочих дней со дня их увольнения, за исключением уволенных по отрицательным мотивам, а также на военнослужащих, принимаемых на правоохранительную службу в порядке перевода. | Условия поступления на службу в правоохранительные органы регулируются статьей 6 Закона.  В этой связи, тестирование и оценка личных качеств кандидатов для отбора на правоохранительную службу переносятся со статьи 7 в статью 6 Закона как условие поступления.  Кроме того, данное условие исключается для лиц, поступающих на первоначальную профессиональную подготовку на должности рядового и младшего начальствующего состава, так как программа обучения завершается сдачей экзамена (в целях исключения дублирования процессов).  Также, исключается для кандидатов, поступающих на внеконкурсной основе (бывшие судьи, депутаты, сотрудники специальных государственных, правоохранительных органов ит.д.). Это категория кандидатов, с имеющимся опытом работы, обладающие определенными знаниями и деловыми качествами. Как правило, данная категория сотрудников назначается на руководящие должности старшего начальствующего состава.  Законом не определен порядок приема сотрудников специальных государственных органов на правоохранительную службу, а также перевод военнослужащих (в т.ч.проходящих воинскую службу в правоохранительных органах: военные прокуроры, военнослужащие национальной гвардии, гражданской защиты).  С учетом требований Закона действующие сотрудники спецгосорганов и военнослужащие при поступлении на правоохранительную службу обязаны пройти спецпроверку, медицинское и психофизиологическое освидетельствование, полиграфологическое исследование, сдать тестирование в АДГС и декларацию о доходах.  Учитывая специфику службы в спецгосорганах и воинской службы, полагаем действующим сотрудникам прохождение вышеуказанных процедур при поступлении на правоохранительную службу излишним. |
|  | Пункты 1, 2, 3, 6  статьи 7 | Статья 7. Отбор кандидатов на правоохранительную службу  1. Отбор кандидатов, принимаемых на службу (учебу) в правоохранительные органы, их предварительное изучение осуществляются кадровыми службами в порядке, определяемом нормативными правовыми актами правоохранительных органов.  Перечень специальностей для удовлетворения потребностей в кадрах с учетом кадрового планирования утверждается руководителем правоохранительного органа.  Граждане, впервые поступающие на службу в правоохранительные органы, за исключением поступающих на обучение в организации образования правоохранительных органов, проходят тестирование, в том числе оценку личных качеств в уполномоченном органе по делам государственной службы.  2. Поступление на службу в правоохранительные органы осуществляется на конкурсной основе, за исключением лиц, прошедших первоначальную профессиональную подготовку, с учетом показателя конкурентоспособности кандидата и степени его соответствия профессиональным компетенциям. Кандидаты на службу, за исключением лиц, ранее являвшихся сотрудниками правоохранительных органов, обязаны пройти стажировку.  Порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности утверждаются руководителем правоохранительного органа.  Перечень должностей, замещаемых на конкурсной основе, условия и порядок проведения конкурса и стажировки определяются руководителем правоохранительного органа по согласованию с уполномоченным органом по делам государственной службы.  При проведении конкурса в центральных аппаратах, ведомствах, территориальных подразделениях правоохранительных органов объявления публикуются на интернет-ресурсах правоохранительных органов, а также уполномоченного органа по делам государственной службы.  Должностные лица, принявшие на должности граждан, не прошедших конкурсный отбор либо первоначальную профессиональную подготовку, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном законом Республики Казахстан.  3. Право поступления на правоохранительную службу вне конкурсного отбора имеют лица, завершившие обучение в организациях образования правоохранительных органов, лица, ранее являвшиеся сотрудниками и военнослужащими, депутаты Парламента, политические государственные служащие, судьи, прекратившие свои полномочия, за исключением лиц, уволенных либо прекративших свои полномочия по отрицательным мотивам, и соответствующие предъявляемым квалификационным требованиям. Порядок и условия занятия ими должностей определяются нормативными правовыми актами правоохранительных органов.  …  **6. Порядок формирования и работы с ведомственным банком данных определяется руководителем правоохранительного органа.** | **Статья 7. Отбор кандидатов на правоохранительную службу**  **исключить**  2. Поступление на службу в правоохранительные органы осуществляется на конкурсной основе, **в том числе через первоначальную профессиональную подготовку в организациях образования правоохранительных органов.**  **Лица, проходящие первоначальную профессиональную подготовку, обязаны пройти стажировку.**  **Отбор на правоохранительную службу проводится с учетом показателя конкурентоспособности кандидата и степени его соответствия профессиональным компетенциям.**  Порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности утверждаются руководителем правоохранительного органа.  Должностные лица, принявшие на должности граждан, не прошедших конкурсный отбор либо первоначальную профессиональную подготовку, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном законом Республики Казахстан.  **3. На службу в правоохранительные органы вне конкурсного отбора могут быть приняты:**  **1) лица, завершившие обучение в организациях образования правоохранительных органов в течение одного года после завершения обучения;**  **2) лица, ранее проходившие службу на должностях в правоохранительных, специальных государственных органах и имеющие стаж службы в правоохранительных, специальных государственных органах не менее трех лет;**  **3) бывшие военнослужащие, которые состояли на воинской службе и занимали воинские должности в государственных учреждениях Вооруженных Сил Республики Казахстан, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан и имеющие стаж воинской службы не менее трех лет;**  **4) депутаты Парламента, политические государственные служащие, судьи, выполнявшие свои полномочия не менее шести месяцев и прекратившие их, за исключением прекративших свои полномочия по отрицательным мотивам.**  …  **исключить** | В целях реализации п.44 Плана мероприятий по реализации Реформы 4. «Правовое государство без коррупции» Стратегического плана развития РК до 2025 (далее - План).  Поручение предусматривает сокращение подведомственного регулирования.  На законодательном уровне предлагается урегулировать основные положения проведения отбора, в связи с чем исключается компетенция руководителей правоохранительных органов на определение порядка его проведения.  Норма о прохождении тестирования и оценки личных качеств в уполномоченном органе по делам государственной службе предусмотрена в новой редакции пункта 7 статьи 6, предусматривающей условия поступления на службу.  В соответствии с поручением на законодательный уровень закладываются основные положения проведения конкурса на правоохранительную службу, в этой связи исключается компетенция руководителей правоохранительных органов на определение порядка проведения конкурса.  Прохождение стажировки ограничиваем лицами, проходящими первоначальную профессиональную подготовку, поскольку обучение проходят, как правило, молодые специалисты, и стажировка необходима им для приобретения практических навыков.  Для остальной категории кандидатов прохождение стажировки полагаем нецелесообразным.  Ограничивается категория лиц, имеющих право вне конкурсного отбора, путем включения требования о наличии 3-х лет стажа службы для «бывших сотрудников» и исключения «срочников» из категории «бывших военнослужащих».  Вместе с тем, в перечень включены бывшие сотрудники спецгосорганов.  Ведомственный банк данных – информационная база правоохранительного органа, содержащая сведения о кандидатах на службу и сотрудниках зачисленных в кадровый резерв (пп.4-1) ст.1 Закона).  Формирование банка данных фактически представляет собой техническое заполнение данных сотрудников (персональные данные, наименование должности и т.д.) и показателя их конкурентоспособности.  В этой связи, полагаем утверждение какого-либо порядка, в т.ч. его нормативное закрепление, является излишним.  В этой связи, предлагается данную норму исключить. |
|  | новая статья 7-1 | **отсутствует** | **Статья 7-1. Конкурс для занятия должностей в правоохранительных органах**  **1. Поступление на правоохранительную службу на конкурсной основе осуществляется на вакантные и временно вакантные должности правоохранительных органов, за исключением должностей рядового, младшего и среднего начальствующего состава и должностей, назначение на которые производится Президентом Республики Казахстан и (или) по согласованию с ним, и (или) по согласованию с Председателем Совета Безопасности Республики Казахстан, Секретарем Совета Безопасности Республики Казахстан, Администрацией Президента Республики Казахстан.**  **2. Предварительное изучение кандидатов, поступающих на конкурсной основе, осуществляется кадровыми службами и службами собственной (внутренней) безопасности правоохранительных органов.**  **3. Предварительное изучение включает в себя проверку кандидатов, принимаемых на службу в правоохранительные органы, на соответствие требованиям статей 6 и 10 настоящего Закона.**  **4. Конкурс проводится при условии отсутствия кандидатов в резерве на занятие вакантной должности соответствующей категории.**  **5. Отбор кандидатов на конкурсной основе осуществляется конкурсной комиссией правоохранительного органа, создаваемой по решению руководителя правоохранительного органа или уполномоченного руководителя.**  **6. Конкурс для занятия должностей в правоохранительных органах включает в себя ряд последовательных этапов:**   1. **публикация объявления о проведении конкурса;** 2. **прием документов от лиц, изъявивших желание принять участие в конкурсе;** 3. **рассмотрение документов участников конкурса на соответствие установленным квалификационным требованиям и требованиям, установленным настоящим Законом;** 4. **собеседование с участниками конкурса, проводимое конкурсной комиссией;** 5. **медицинское и психофизиологическое освидетельствование участников конкурса;** 6. **полиграфологическое исследование участников конкурса;** 7. **заключение конкурсной комиссии.**   **7. Объявление о проведении конкурса публикуется на интернет-ресурсе правоохранительного органа, а также уполномоченного органа по делам государственной службы.**  **Если конкурс проводится на временно вакантную должность правоохранительного органа, данное условие указывается в объявлении о проведении конкурса.**  **8. Конкурсная комиссия вправе рекомендовать руководителю правоохранительного органа либо уполномоченному руководителю зачислить кандидата в кадровый резерв.**  **9. Рекомендации конкурсной комиссии о зачислении в резерв выносятся в отношении не более трех кандидатов для каждой вакантной должности.**  **Срок пребывания кандидата в резерве на занятие вакантной должности составляет один год со дня его зачисления.**  **Отказ кандидата в занятии предложенной должности является основанием исключения его из резерва.**  **10. Кандидат, рекомендованный конкурсной комиссией к назначению на объявленную должность, проходит обязательную специальную проверку.**  **До получения результатов обязательной специальной проверки кандидат временно исполняет обязанности, предусмотренные вакантной должностью, трудовые отношения с ним регулируются в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.**  **В период проведения обязательной специальной проверки на кандидата распространяются положения настоящего Закона в части обязанностей и ответственности сотрудников, ограничений, связанных с пребыванием на правоохранительной службе.**  **В случае получения положительных результатов обязательной специальной проверки, период осуществления обязанностей по вакантной должности засчитывается в стаж правоохранительной службы (выслугу лет).**  **11. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии, сроки проведения этапов конкурса, а также перечень документов, необходимых для участия в конкурсе, определяются совместным нормативным правовым актом руководителей правоохранительных органов.** | В целях реализации п.44 Плана мероприятий по реализации Реформы 4. «Правовое государство без коррупции» Стратегического плана развития РК до 2025 (далее - План).  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, предлагается урегулировать на законодательном уровне основные положения прохождения службы и приведения их к единым стандартам.  Таким образом, порядок проведения конкурса предлагается урегулировать нормами Закона. |
|  | новая статья 7-2 | **отсутствует** | **Статья 7-2. Внеконкурсный отбор на службу в правоохранительные органы.**  **1. На правоохранительную службу по решению руководителя правоохранительного органа вне конкурсного отбора могут быть приняты лица, предусмотренные пунктом 3 статьи 7 настоящего Закона.**  **2. Изучение кандидатов, поступающих внеконкурсного отбора, их проверка на соответствие квалификационным требованиям и требованиям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 6 настоящего Закона, осуществляются кадровыми службами и иными подразделениями правоохранительных органов.**  **3. Назначение лица на должность в правоохранительные органы внеконкурсного отбора производится при условии соответствия квалификационным требованиям и требованиям, установленным настоящим Законом.** | В целях реализации п.44 Плана мероприятий по реализации Реформы 4. «Правовое государство без коррупции» Стратегического плана развития РК до 2025 (далее - План).  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, предлагается урегулировать на законодательном уровне основные положения прохождения службы и приведения их к единым стандартам.  Таким образом, внеконкурсный порядок отбора предлагается урегулировать нормами Закона.  В целях исключения фактов произвольного принятия лиц вне конкурсного отбора и нивелирования иных институтов поступления на службу предлагается это право делегировать только первому руководителю правоохранительного органа.  Данная мера исключит факты «беспорядочного» приема на службу кандидатов вне конкурса на местах. |
|  | Пункты 2, 5, 10, 11, 13 статьи 9 | **Статья 9. Прием на учебу в организации образования правоохранительных органов**  2. Лица, поступающие на учебу в организации образования правоохранительных органов Республики Казахстан, а также **лица, поступающие** в организации образования, реализующие **профессиональные учебные программы высшего образования** правоохранительных органов иностранных государств по направлениям правоохранительных органов с оплатой обучения за счет бюджетных средств, заключают контракт на срок обучения в организации образования и одновременно о прохождении службы в правоохранительных органах Республики Казахстан **на пять лет в календарном исчислении** после окончания обучения в организации образования на должностях среднего и старшего начальствующего состава.  …  5. Сотрудники, завершившие обучение по очной форме в организациях образования правоохранительных органов, реализующих **профессиональную учебную программу** высшего образования, обязаны пройти службу в правоохранительных органах не менее пяти лет, реализующих общеобразовательную учебную программу общего среднего и профессионального образования, - не менее трех лет.  …  7. Для окончивших полный курс по очной форме обучения в организациях образования правоохранительного органа, **реализующих профессиональные учебные программы технического и профессионального, послесреднего и высшего образования,** время обучения приравнивается к прохождению срочной воинской службы. Выпускники организаций образования правоохранительных органов Республики Казахстан, организаций образования правоохранительных органов иных государств направляются для прохождения службы согласно распределению.  …  10. Курсанты, направленные организациями образования правоохранительных органов Республики Казахстан, реализующими **профессиональные учебные программы высшего образования,** в правоохранительные органы для прохождения преддипломной практики, назначаются на вакантную должность на период прохождения практики.  11. Сотрудникам, зачисленным в магистратуру и докторантуру непосредственно по окончании высших учебных заведений правоохранительных органов Республики Казахстан, выплачиваются должностной оклад в размере семидесятипроцентного оклада преподавателя соответствующей кафедры, а также доплата за специальное звание или классный чин.  Сотрудникам, зачисленным в магистратуру и докторантуру правоохранительных органов Республики Казахстан, на время обучения устанавливается должностной оклад в размере семидесяти процентов от должностного оклада по последней (не временно исполняемой) штатной должности, занимаемой до направления на учебу.  …  13. Сотрудники могут получить **высшее профессиональное образование** в организациях образования правоохранительных органов в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. | **Статья 9. Прием на учебу в организации образования правоохранительных органов**  2. Лица, поступающие на учебу в организации образования правоохранительных органов Республики Казахстан, а также в организации образования, реализующие **образовательные программы высшего и послевузовского образования** правоохранительных органов иностранных государств по направлениям правоохранительных органов с оплатой обучения за счет бюджетных средств, заключают контракт на срок обучения в организации образования и одновременно о прохождении службы в правоохранительных органах Республики Казахстан после окончания обучения в организации образования на должностях среднего и старшего начальствующего состава.  …  5. Сотрудники, завершившие обучение по очной форме в организациях образования правоохранительных органов, реализующих **образовательные программы** высшего образования, обязаны пройти службу в правоохранительных органах не менее пяти лет, реализующих общеобразовательную учебную программу общего среднего, **а также образовательные программы технического и профессионального, послесреднего и послевузовского образования,** - не менее трех лет.  …  7. Для окончивших полный курс по очной форме обучения в организациях образования правоохранительного органа, **реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего и высшего образования**, время обучения приравнивается к прохождению срочной воинской службы. Выпускники организаций образования правоохранительных органов Республики Казахстан, организаций образования правоохранительных органов иных государств направляются для прохождения службы согласно распределению.  …  10. Курсанты, направленные организациями образования правоохранительных органов Республики Казахстан, реализующими **образовательные программы высшего образования,** в правоохранительные органы для прохождения преддипломной практики, назначаются на вакантную должность на период прохождения практики.  11. Сотрудникам, зачисленным в магистратуру и докторантуру непосредственно по окончании высших учебных заведений правоохранительных органов Республики Казахстан, выплачиваются должностной оклад в размере семидесятипроцентного оклада соответствующей кафедры, а также доплата за специальное звание, **квалификационный класс** или классный чин.  Сотрудникам, зачисленным в магистратуру и докторантуру правоохранительных органов Республики Казахстан, на время обучения устанавливается должностной оклад в размере семидесяти процентов от должностного оклада по последней (не временно исполняемой) штатной должности, занимаемой до направления на учебу, а также **доплата за специальное звание, классный чин, квалификационный класс.**  …  13. Сотрудники могут получить **высшее и послевузовское образование** в организациях образования правоохранительных органов в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. | Для приведения в соответствие с Законом «Об образовании.  Так как, согласно п.4 статьи 14 вышеуказанному Закону в зависимости от содержания профессиональные программы подразделяются на образовательные программы:  1) технического и профессионального образования;  2) послесреднего образования;  3) высшего образования;  4) послевузовского образования.  Также для урегулирования вопроса заключения Контрактов с сотрудниками, зачисленными в магистратуру и докторантуру организаций образования правоохранительных органов.  Срок исключается поскольку предусмотрен в п.5 настоящей статьи.  Законодательно закрепляется норма об обязательстве сотрудника о прохождении службы в правоохранительных органах не менее 3 лет по завершению обучения.  Аналогичная норма предусмотрена в статье 47 Закона «Об образовании».  В целях приведения в соответствие с Законом РК «Об образовании», на сегодня подготовка кадров осуществляется по образовательным программам.  В соответствии с Законом сотрудникам правоохранительных органов присваиваются специальные звания, классные чины и квалификационные классы.  Введение данной нормы не потребует выделения дополнительных бюджетных средств. В бюджете Академии предусмотрены средства и в настоящее время обучающимся магистратуры и докторантуры АПО (из числа сотрудников СЭР КФМ РК) выплачиваются доплата за квалификационный класс.  В целях приведения в соответствие с Законом РК «Об образовании». |
|  | пункт 8 статьи 11 | **Статья 11. Первоначальная профессиональная подготовка для лиц, впервые поступающих на правоохранительную службу**  1. Лица, **впервые** поступающие в правоохранительные органы на должности рядового, младшего и среднего начальствующего состава, проходят первоначальную профессиональную подготовку в организациях образования правоохранительных органов.  …  **8. Первоначальную профессиональную подготовку не проходят:**  **лица, поступающие на службу в правоохранительные органы и назначаемые на должности старшего и высшего начальствующего состава;**  **лица, указанные в пункте 3 статьи 7 настоящего Закона;**  **лица, ранее проходившие службу в специальных государственных органах.** | **Статья 11. Первоначальная профессиональная подготовка для лиц, поступающих на правоохранительную службу**  1. Лица, поступающие в правоохранительные органы на должности рядового, младшего и среднего начальствующего состава, проходят первоначальную профессиональную подготовку в организациях образования правоохранительных органов.  …  **8. Лица, поступающие на правоохранительную службу и назначаемые на должности старшего и высшего начальствующего состава, а также внеконкурсного отбора, первоначальную профессиональную подготовку не проходят.** | В действующей редакции институт первоначальной профессиональной подготовки распространяется только на лиц, **впервые** поступающих на службу.  Таким образом, лица ранее проходившие правоохранительную службу, в том числе имеющие незначительный стаж службы (1-2 года) и уволившиеся со службы по объективным причинам, лишены права поступления через профподготовку.  В этой связи, предлагается слово «впервые» исключить.  Действующая редакция пункта 8 статьи 11 лишает права поступления на службу через первоначальную профессиональную подготовку лиц, указанных в пункте 3 статьи 7 (внеконкурсников) и ставит в неравное положение при поступлении кандидатов на службу.  Вместе с тем, лица, поступающие на службу вне конкурсного отбора, могут быть назначены и на должности рядового, младшего и среднего начальствующего состава.  В таких случаях профподготовка проводится не будет. |
|  | подпункт 1) пункта 1, новые пункты 4 и 5 статьи 13 | **13. Порядок принятия Присяги сотрудниками**  **1. Присягу принимают:**  1) лица, впервые поступающие на службу в правоохранительные органы, которым присвоены специальное звание или классный чин, установлен квалификационный класс;  **…**  **отсутствует** | **13. Порядок принятия Присяги сотрудниками**  **1. Присягу принимают:**  1) лица, впервые поступающие на службу в правоохранительные органы, которым присвоены специальное звание или классный чин, установлен квалификационный класс **– не позднее двух месяцев после присвоения** **специального звания или классного чина, установления квалификационного класса;**  **…**  **4. Текст присяги сотрудников правоохранительных органов и порядок ее принесения утверждаются Президентом Республики Казахстан.** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе.  В целях соблюдения специального принципа прохождения правоохранительной службы - единства подходов к организации правоохранительной службе в правоохранительных органах, предлагается определить Законом единый текст Присяги для всех правоохранительных органов, уполномочив на это Главу государства (по аналогии со спецгосорганами). |
|  | заголовок статьи и пункты 1,2,4,6,7 статьи 22 | Статья 22. Присвоение специальных званий или классных чинов  1. Сотрудникам присваиваются следующие специальные звания или классные чины:  1) рядовой состав:  рядовой;  2) младший начальствующий состав:  младший сержант;  сержант;  старший сержант;  старшина;  3) средний начальствующий состав:  младший лейтенант;  лейтенант, юрист 3 класса;  старший лейтенант, юрист 2 класса;  капитан, юрист 1 класса;  4) старший начальствующий состав:  майор, младший советник;  подполковник, советник;  полковник, старший советник;  5) высший начальствующий состав:  генерал-майор, государственный советник 3 класса;  генерал-лейтенант, государственный советник 2 класса;  генерал-полковник, государственный советник 1 класса;  государственный советник высшего класса.  **2.** Специальные звания **или** классные чиныприсваиваются сотрудникам персонально в последовательном порядке с учетом квалификации, образования, отношения к службе, выслуги лет и занимаемой штатной должности.  4. За сотрудниками, уволенными по достижении предельного возраста на службе или имеющими выслугу лет, дающую право на пенсию, к их специальным званиям **или** классным чинам добавляются слова – «в отставке».  6. Гражданину, состоящему в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан, после назначения его на должность начальствующего состава в правоохранительных органах присваивается специальное звание или классный чин не ниже имеющегося у него воинского звания.  7. Лица, ранее проходившие службу в правоохранительных органах, при приеме вновь на службу (зачислении на учебу), лица, принятые в порядке откомандирования из другого правоохранительного органа, а также лица, проходившие службу в специальных государственных органах, военнослужащие назначаются на должности (зачисляются на учебу) с имеющимся у них специальным или воинским званием, классным чином, квалификационным классом, присвоенным или установленным им по прежнему месту службы, с приравниванием к специальному званию или классному чину, присваиваемому или установленному по новому месту службы (учебы).  Имеющееся у назначенного в правоохранительный орган лица специальное, воинское звание или классный чин либо квалификационный класс высшего начальствующего или высшего офицерского состава признается соответствующим равнозначному специальному, воинскому званию или классному чину либо квалификационному классу, указывающему на принадлежность к тому органу, в котором он проходит службу, с учетом положений подпункта 5) пункта 1, пункта 3 настоящей статьи **и пункта 5 статьи 22-1 настоящего Закона**. | Статья 22. Присвоение специальных званий, классных чинов **или квалификационных классов**  1. Сотрудникам присваиваются следующие специальные звания, классные чины **или квалификационные классы:**  1) рядовой состав:  рядовой;  2) младший начальствующий состав:  младший сержант;  сержант;  старший сержант;  старшина;  3) средний начальствующий состав:  младший лейтенант;  лейтенант, юрист 3 класса; **квалификационный класс** **6 категории;**  старший лейтенант, юрист 2 класса; **квалификационный класс** **5 категории;**  капитан, юрист 1 класса; **квалификационный класс** **4 категории;**  4) старший начальствующий состав:  майор, младший советник; **квалификационный класс** **3 категории;**  подполковник, советник; **квалификационный класс** **2 категории;**  полковник, старший советник; **квалификационный класс** **1 категории;**  5) высший начальствующий состав:  генерал-майор, государственный советник 3 класса; **высший квалификационный класс** **3 категории;**  генерал-лейтенант, государственный советник 2 класса; **высший квалификационный класс** **2 категории;**  генерал-полковник, государственный советник 1 класса;  государственный советник высшего класса.  **2.** Специальные звания**,** классные чины **или квалификационные классы** присваиваются сотрудникам персонально в последовательном порядке с учетом квалификации, образования, отношения к службе, выслуги лет и занимаемой штатной должности.  4. За сотрудниками, уволенными по достижении предельного возраста на службе или имеющими выслугу лет, дающую право на пенсию, к их специальным званиям, классным чинам **или** **квалификационным классам** добавляются слова – «в отставке».  6.Гражданину, состоящему в запасе Вооруженных Сил Республики Казахстан, после назначения его на должность начальствующего состава в правоохранительных органах присваивается специальное звание,классный чин **или квалификационный класс** не ниже имеющегося у него воинского звания.  7. Лица, ранее проходившие службу в правоохранительных органах, при приеме вновь на службу (зачислении на учебу), лица, принятые в порядке откомандирования из другого правоохранительного органа, а также лица, проходившие службу в специальных государственных органах, военнослужащие назначаются на должности (зачисляются на учебу) с имеющимся у них специальным или воинским званием, классным чином, квалификационным классом, присвоенным или установленным им по прежнему месту службы, с приравниванием к специальному званию,классному чину **или** **квалификационному классу**, присваиваемому или установленному по новому месту службы (учебы).  Имеющееся у назначенного в правоохранительный орган лица специальное, воинское звание или классный чин либо квалификационный класс высшего начальствующего или высшего офицерского состава признается соответствующим равнозначному специальному, воинскому званию или классному чину либо квалификационному классу, указывающему на принадлежность к тому органу, в котором он проходит службу, с учетом положений подпункта 5) пункта 1, пункта 3 настоящей статьи. | В целях исключения дублирования норм Закона, регламентирующих аналогичные вопросы, положения статей 22 и 21-1 предлагается объединить.  Кроме того, в соответствии со статьей  3 Закона СЭР отнесены к правоохранительным органам Республики Казахстан.  Вместе с тем, СЭР является единственным правоохранительным органом, не имеющим должностей высшего начальствующего состава и высшего квалификационного класса.  В этой связи, в целях унификации подхода по аналогии с другими правоохранительными органами предлагается предусмотреть в СЭР должности высшего начальствующего состава.  Данная инициатива поддержана и одобрена Главой государства Республики Казахстан (резолюция от 27 октября 2020 года № 20-3349-2). |
|  | статья 22-1 | **Статья 22-1. Квалификационные классы сотрудников антикоррупционной службы и службы экономических расследований**  **1. Для сотрудников антикоррупционной службы и службы экономических расследований устанавливаются следующие квалификационные классы и сроки пребывания в них:**  **1) средний начальствующий состав:**  **квалификационный класс 6 категории – один год;**  **квалификационный класс 5 категории – три года;**  **квалификационный класс 4 категории – четыре года;**  **2) старший начальствующий состав:**  **квалификационный класс 3 категории – пять лет;**  **квалификационный класс 2 категории – семь лет;**  **квалификационный класс 1 категории – срок пребывания не устанавливается.**  **В зависимости от последовательности установления квалификационные классы подразделяются на первые и очередные.**  **Первым квалификационным классом является квалификационный класс 6 категории.**  **Очередные квалификационные классы устанавливаются в последовательном порядке по истечении срока пребывания в предыдущих квалификационных классах.**  **1-1. Сотрудникам антикоррупционной службы и службы экономических расследований, прикомандированным к государственным органам и международным организациям, очередные квалификационные классы устанавливаются в последовательном порядке с учетом образования и выслуги лет по истечении установленного срока выслуги в квалификационном классе.**  **2. Сотрудникам при переводе из одного правоохранительного органа в другой, а также ранее проходившим службу в правоохранительных и специальных государственных органах, военнослужащим, имеющим классный чин или квалификационный класс, специальное или воинское звание, приравнивание квалификационных классов или классных чинов, специальных или воинских званий осуществляется в следующем порядке:**  **1) средний начальствующий состав:**  **квалификационный класс 6 категории – лейтенант, юрист 3 класса;**  **квалификационный класс 5 категории – старший лейтенант, юрист 2 класса;**  **квалификационный класс 4 категории – капитан, юрист 1 класса;**  **2) старший начальствующий состав:**  **квалификационный класс 3 категории – майор, младший советник;**  **квалификационный класс 2 категории – подполковник, советник;**  **квалификационный класс 1 категории – полковник, старший советник.**  **До приравнивания квалификационного класса лица, ранее проходившие службу в правоохранительных органах, при приеме вновь на службу, лица, принятые в порядке откомандирования из другого правоохранительного органа, а также лица, проходившие службу в специальных государственных органах, военнослужащие назначаются на должности с имеющимся у них классным чином, специальным или воинским званием, присвоенным им по прежнему месту службы.**  **3. Срок пребывания в квалификационном классе исчисляется со дня установления сотруднику соответствующего квалификационного класса. В этот срок входят фактическое время службы на должностях, а также период нахождения сотрудника в распоряжении правоохранительного органа. В случае необоснованной задержки представления сотрудника к установлению очередного квалификационного класса соответствующий квалификационный класс устанавливается со следующего дня по истечении срока пребывания в предыдущем квалификационном классе.**  **4. Первые и очередные квалификационные классы среднего и старшего начальствующего состава устанавливаются:**  **1) до квалификационного класса 4 категории включительно –руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем;**  **2) до квалификационного класса 1 категории включительно – руководителем правоохранительного органа.**  **5. Для сотрудников антикоррупционной службы предусматриваются должности высшего начальствующего состава, перечень которых утверждается Президентом Республики Казахстан.**  **Для сотрудников антикоррупционной службы высшего начальствующего состава устанавливается высший квалификационный класс 3 категории.**  **Срок пребывания в квалификационном классе сотрудникам антикоррупционной службы высшего начальствующего состава не устанавливается.**  **Высший квалификационный класс 3 категории соответствует специальному званию "генерал-майор" и классному чину «государственный советник 3 класса».** | **исключить** | В целях исключения дублирования норм Закона, регламентирующих аналогичные вопросы, положения статей 22 и 21-1 предлагается объединить. |
|  | заголовок статьи и пункты 1, 3-11 статьи 23 | Статья 23. Порядок присвоения первых и очередных специальных званий или классных чинов  1. В зависимости от последовательности присвоения специальные звания или классные чины подразделяются на первые и очередные.  1-1. Первыми специальными званиями или классным чином считаются:  1) для рядового состава – рядовой;  2) для младшего начальствующего состава – младший сержант (сержант);  3) для среднего начальствующего состава – младший лейтенант (лейтенант), юрист 3 класса.  …  3. Первые специальные звания или классные чины среднего и старшего начальствующего состава присваиваются руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем.  4. Первые специальные звания младшего лейтенанта присваиваются:  1) сотрудникам, состоящим в должностях рядового или младшего начальствующего состава, обучающимся на последних курсах организаций образования, реализующих **профессиональные учебные программы** высшего образования, и назначенным на должности среднего начальствующего состава;  2) гражданам, окончившим организации образования, реализующие **профессиональные учебные программы** технического и профессионального, послесреднего образования, прошедшим первоначальную профессиональную подготовку в организациях образования правоохранительных органов и назначенным на должности среднего начальствующего состава.  5. Специальные звания лейтенанта присваиваются:  1) младшим лейтенантам по истечении установленного настоящим Законом срока выслуги в специальном звании, а окончившим организации образования, реализующие **профессиональные учебные программы** высшего образования, - независимо от срока выслуги в этом звании;  2) сотрудникам, имеющим специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, окончившим организации образования правоохранительных органов, реализующие **профессиональные учебные программы** технического и профессионального, послесреднего и высшего образования, и назначенным на должности среднего начальствующего состава;  6. Очередные специальные звания или классные чины начальствующего состава присваиваются в последовательном порядке при соответствии званию и классному чину, предусмотренному по занимаемой штатной должности, и по истечении установленного срока выслуги в специальном звании или классном чине.  7. Очередные специальные звания или классные чины среднего и старшего начальствующего состава присваиваются:  1) до капитана, юриста 1 класса включительно – руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем;  2) до полковника, старшего советника включительно - руководителем правоохранительного органа.  8. Специальные звания или классные чины высшего начальствующего состава присваиваются по перечню должностей и в порядке, устанавливаемом Президентом Республики Казахстан.  8-1. Специальное звание, классный чин, квалификационный класс высшего начальствующего состава:  …  генерал-лейтенант, государственный советник 2 класса могут быть присвоены сотруднику, пребывающему в специальном звании, классном чине генерал-майора, государственного советника 3 класса не менее трех лет;  генерал-полковник, государственный советник 1 класса могут быть присвоены сотруднику, пребывающему в специальном звании, классном чине генерал-лейтенанта, государственного советника 2 класса не менее трех лет.  …  9. Руководитель правоохранительного органа или уполномоченный руководитель, необоснованно задержавший представление подчиненного к присвоению очередного специального звания или классного чина, несет дисциплинарную ответственность.  10. Очередные специальные звания или классные чины среднего и старшего начальствующего состава магистрантам и докторантам организаций образования правоохранительных органов, а также обучающимся в организациях образования правоохранительных органов иностранных государств по направлениям правоохранительных органов с оплатой обучения за счет бюджетных средств присваиваются по истечении установленного срока выслуги в соответствующих специальных званиях или классных чинах в соответствии со штатными должностями, которые они занимали до поступления на учебу, без учета изменений специальных званий или классных чинов в штатах по этим должностям, внесенных после поступления на учебу; по окончании организации образования, магистратуры, докторантуры - при соответствии очередных специальных или воинских званий, классных чинов званиям по штатным должностям, на которые сотрудники назначаются по окончании учебы.  11. Сотрудникам, прикомандированным к государственным органам и международным организациям, очередные специальные звания или классные чины присваиваются в последовательном порядке с учетом образования и выслуги лет по истечении установленного срока выслуги в специальном звании или классном чине. | Статья 23. Порядок присвоения первых и очередных специальных званий, классных чинов **или квалификационных классов**  1. В зависимости от последовательности присвоения специальные звания,классные чины **или** **квалификационные классы** подразделяются на первые и очередные.  1-1. Первыми специальными званиями, классным чином **или** **квалификационным классом** считаются:  1) для рядового состава – рядовой;  2) для младшего начальствующего состава – младший сержант (сержант);  3) для среднего начальствующего состава – младший лейтенант (лейтенант), юрист 3 класса, **квалификационный класс 6 категории.**  …  3. Первые специальные звания,классные чины **или** **квалификационные классы** среднего и старшего начальствующего состава присваиваются руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем.  4. Первые специальные звания младшего лейтенанта присваиваются:  1) сотрудникам, состоящим в должностях рядового или младшего начальствующего состава, обучающимся на последних курсах организаций образования, реализующих **образовательные программы** высшего образования, и назначенным на должности среднего начальствующего состава;  2) гражданам, окончившим организации образования, реализующие **образовательные программы** технического и профессионального, послесреднего образования, прошедшим первоначальную профессиональную подготовку в организациях образования правоохранительных органов и назначенным на должности среднего начальствующего состава.  5. Специальные звания лейтенанта присваиваются:  1) младшим лейтенантам по истечении установленного настоящим Законом срока выслуги в специальном звании, а окончившим организации образования, реализующие **образовательные программы** высшего образования, - независимо от срока выслуги в этом звании;  2) сотрудникам, имеющим специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, окончившим организации образования правоохранительных органов, реализующие **образовательные программы** технического и профессионального, послесреднего и высшего образования, и назначенным на должности среднего начальствующего состава;  6. Очередные специальные звания, классные чины **или квалификационные классы** начальствующего состава присваиваются в последовательном порядке при соответствии званию и классному чину, предусмотренному по занимаемой штатной должности, и по истечении установленного срока выслуги в специальном звании, классном чине или квалификационном классе.  7. Очередные специальные звания, классные чины **или квалификационные классы** среднего и старшего начальствующего состава присваиваются:  1) до капитана, юриста 1 класса, **квалификационного класса 4 категории** включительно – руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем;  2) до полковника, старшего советника, **квалификационного класса 1 категории** включительно - руководителем правоохранительного органа.  8. Специальные звания, классные чины **или квалификационные классы** высшего начальствующего состава присваиваются по перечню должностей и в порядке, устанавливаемом Президентом Республики Казахстан.  8-1. Специальное звание, классный чин, квалификационный класс высшего начальствующего состава:  …  генерал-лейтенант, государственный советник 2 класса, **высший квалификационный класс 2 категории** могут быть присвоены сотруднику, пребывающему в специальном звании, классном чине генерал-майора, государственного советника 3 класса, **высшем квалификационном классе 3 категории** не менее трех лет;  генерал-полковник, государственный советник 1 класса могут быть присвоены сотруднику, пребывающему в специальном звании, классном чине генерал-лейтенанта, государственного советника 2 класса, **высшем квалификационном классе 2 категории** не менее трех лет.  …  9. Руководитель правоохранительного органа или уполномоченный руководитель, необоснованно задержавший представление подчиненного к присвоению очередного специального звания, классного чина **или квалификационного класса,** несет дисциплинарную ответственность.  10. Очередные специальные звания, классные чины **или квалификационные классы** среднего и старшего начальствующего состава магистрантам и докторантам организаций образования правоохранительных органов, а также обучающимся в организациях образования правоохранительных органов иностранных государств по направлениям правоохранительных органов с оплатой обучения за счет бюджетных средств присваиваются по истечении установленного срока выслуги в соответствующих специальных званиях, классных чинах или **квалификационных классах** в соответствии со штатными должностями, которые они занимали до поступления на учебу, без учета изменений специальных званий, классных чинов **или квалификационных классов** в штатах по этим должностям, внесенных после поступления на учебу; по окончании организации образования, магистратуры, докторантуры - при соответствии очередных специальных или воинских званий, классных чинов **или квалификационных классов** званиям по штатным должностям, на которые сотрудники назначаются по окончании учебы.  11. Сотрудникам, прикомандированным к государственным органам и международным организациям, очередные специальные звания, классные чины **или квалификационные классы** присваиваются в последовательном порядке с учетом образования и выслуги лет по истечении установленного срока выслуги в специальном звании, классном чине **или квалификационном классе**. | В целях исключения дублирования норм Закона, регламентирующих аналогичные вопросы, положения статей 23 и 21-1 предлагается объединить.  Кроме того, в соответствии со статьей  3 Закона СЭР отнесены к правоохранительным органам Республики Казахстан.  Вместе с тем, СЭР является единственным правоохранительным органом, не имеющим должностей высшего начальствующего состава и высшего квалификационного класса.  В этой связи, в целях унификации подхода по аналогии с другими правоохранительными органами предлагается предусмотреть в СЭР должности высшего начальствующего состава.  Данная инициатива поддержана и одобрена Главой государства Республики Казахстан (резолюция от 27 октября 2020 года № 20-3349-2). |
|  | статья 24 | Статья 24. Сроки выслуги в специальных званиях или классных чинах  …  2. Сроки выслуги в специальных званиях и классных чинах среднего и старшего начальствующего состава:  в звании младшего лейтенанта - один год;  в звании лейтенанта, юриста 3 класса - один год;  в звании старшего лейтенанта, юриста 2 класса - три года;  в звании капитана, юриста 1 класса - четыре года;  в звании майора, младшего советника - пять лет;  в звании подполковника, советника - семь лет.  3. Срок выслуги в специальном звании полковника, классном чине старшего советника, а также в званиях и классных чинах высшего начальствующего состава не устанавливается.  4. Срок выслуги в специальном звании или классном чине исчисляется со дня присвоения сотруднику соответствующего специального или воинского звания, классного чина, при этом в срок выслуги входят фактическое время службы на должностях, а также прохождение службы в случаях, предусмотренных статьей 44 настоящего Закона**, и период нахождения сотрудника в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**.  В случае необоснованной задержки представления сотрудника к присвоению очередного специального звания или классного чина соответствующее специальное звание или классный чин присваиваются со следующего дня по истечении срока пребывания в предыдущем специальном звании или классном чине.  …  6. Запрещается вводить дополнительные условия присвоения очередных специальных званий или классных чинов, не предусмотренные настоящим Законом. | Статья 24. Сроки выслуги в специальных званиях или классных чинах, **квалификационных классах**  …  2. Сроки выслуги в специальных званиях, классных чинах **или квалификационных классах** среднего и старшего начальствующего состава:  в звании младшего лейтенанта - один год;  в звании лейтенанта, юриста 3 класса, **квалификационного класса 6 категории** - один год;  в звании старшего лейтенанта, юриста 2 класса, **квалификационного класса 5 категории** - три года;  в звании капитана, юриста 1 класса, **квалификационного класса 4 категории** - четыре года;  в звании майора, младшего советника, **квалификационного класса 3 категории** - пять лет;  в звании подполковника, советника, **квалификационного класса 2 категории** - семь лет.  3. Срок выслуги в специальном звании полковника, классном чине старшего советника, **квалификационном классе 1 категории**, а также в званиях и классных чинах высшего начальствующего состава не устанавливается.  4. Срок выслуги в специальном звании, классном чине **или квалификационном классе** исчисляется со дня присвоения сотруднику соответствующего специального или воинского звания, классного чина **или квалификационного класса**, при этом в срок выслуги входят фактическое время службы на должностях, а также прохождение службы в случаях, предусмотренных статьей 44 настоящего Закона.  В случае необоснованной задержки представления сотрудника к присвоению очередного специального звания, классного чина **или квалификационного класса** соответствующее специальное звание, классный чин **или квалификационный класс** присваиваются со следующего дня по истечении срока пребывания в предыдущем специальном звании, классном чине **или квалификационном классе**.  …  6. Запрещается вводить дополнительные условия присвоения очередных специальных званий, классных чинов **или квалификационных классов** не предусмотренные настоящим Законом. | В целях исключения дублирования норм Закона, регламентирующих аналогичные вопросы, положения статей 24 и 21-1 предлагается объединить. |
|  | пункты 1 4, 5 и новые пункты 4-1, 6 и 7 статьи 26 | Статья 26. Порядок присвоения (установления) специальных званий, классных чинов или квалификационных классов досрочно или на одну ступень выше специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренных занимаемой штатной должностью  1. Очередные специальное звание, классный чин или квалификационный класс начальствующего состава до полковника включительно могут быть присвоены (установлены) до истечения установленного срока выслуги в предыдущих специальном звании, классном чине или квалификационном классе на одну ступень выше специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренных по занимаемой штатной должности, в порядке поощрения за достижение высоких результатов в службе и образцовое выполнение служебных обязанностей.  **4.** Очередные специальное звание, классный чин или квалификационный класс на одну ступень выше специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренных по занимаемой штатной должности, присваиваются (устанавливаются) по истечении **не менее полутора** срока выслуги лет в предыдущем специальном звании, классном чине или квалификационном классе.  **При этом присвоение (установление) специальных званий, классных чинов или квалификационных классов досрочно или на одну ступень выше специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренных по занимаемой должности, производится не более двух раз за весь период службы в правоохранительном органе по каждому основанию.**  **Присвоение (установление) внеочередных специальных званий, классных чинов или квалификационных классов производится не более двух раз за весь период службы в порядке, определяемом руководителем правоохранительного органа.**  **отсутствует**  5. Досрочно или на однуступень выше специальные звания младшего начальствующего состава присваиваются (устанавливаются) уполномоченным руководителем, а специальные звания, классные чины или квалификационные классы среднего и старшего начальствующего состава – руководителем правоохранительного органа.  **отсутствует**  **отсутствует** | Статья 26. Порядок присвоения (установления) специальных званий, классных чинов или квалификационных классов досрочно или на одну ступень выше специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренных занимаемой штатной должностью **или внеочередных специальных званий, классных чинов, квалификационных классов**  1. Очередные специальное звание, классный чин или квалификационный класс начальствующего состава до полковника включительно могут быть присвоены (установлены) **досрочно** (до истечения установленного срока выслуги в предыдущих специальном звании, классном чине или квалификационном классе) **либо** на одну ступень выше специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренных по занимаемой штатной должности, в порядке поощрения за достижение высоких результатов в службе и образцовое выполнение служебных обязанностей.  **Внеочередные специальные звания, классные чины или квалификационные классы могут быть присвоены (установлены) в порядке поощрения за продолжительную и безупречную службу в правоохранительных органах, высокие результаты по службе, связанные с выполнением заданий особой сложности.**  **4.** Очередные специальное звание, классный чин или квалификационный класс на одну ступень выше специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренных по занимаемой штатной должности, присваиваются (устанавливаются) по истечении **установленного срока** выслуги лет в предыдущем специальном звании, классном чине или квалификационном классе.  **4-1. Внеочередные специальные звания, классные чины или квалификационные классы присваиваются (устанавливаются) по истечении установленного срока выслуги лет в имеющемся специальном звании, но не более чем через одну ступень выше имеющегося специального звания, классного чина или квалификационного класса и независимо от предельного специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренного по занимаемой штатной должности.**  5. **Внеочередные**, досрочно или на одну ступень выше специальные звания младшего начальствующего состава присваиваются (устанавливаются) уполномоченным руководителем, а специальные звания, классные чины или квалификационные классы среднего и старшего начальствующего состава – руководителем правоохранительного органа.  **6. Внеочередные, досрочно или на одну ступень выше специальные звания, классные чины или квалификационные классы не присваиваются (не устанавливаются) сотруднику:**  **1) при наличии у него неснятого дисциплинарного взыскания;**  **2) в период проведения в отношении него служебного или досудебного расследования.**  **7. Поощрение внеочередными или досрочно либо на одну ступень выше специальными званиями, классными чинами или квалификационными классами производится не более двух раз за весь период правоохранительной службы по всем основаниям.** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, предлагается урегулировать на законодательном уровне основные положения прохождения службы и приведения их к единым стандартам.  Таким образом, с учетом практики применения данных норм, в целях установления единых требований сокращен срок выслуги при присвоении специального звания, классного чина или квалификационного класса на одну ступень выше предусмотренного занимаемой штатной должностью.  При этом в целях исключения нивелирования указанного вида поощрения предлагается сократить кратность применения поощрения в виде досрочного присвоения специального звания, классного чина или квалификационного класса или на одну ступень выше.  Кроме того, исключается компетенция руководителя правоохранительного органа по определению порядка присвоения внеочередных специальных званий, классных чинов и квалификационных классов, поскольку данный порядок будет урегулирован на уровне Закона.  Кроме того, предлагается урегулировать на законодательном уровне порядок присвоения внеочередных специальных званий.  Ранее данный вопрос регулировался ведомственными актами правоохранительных органов и отсутствовал единый стандарт и практика присвоения внеочередных специальных званий, классных чинов и квалификационных классов. |
|  | пункт 3, 4, 6, 8 новый пункт 5-1 статьи 29 | **Статья 29. Общие правила замещения должностей рядового и начальствующего состава правоохранительных органов**  3. Назначение на должность, планомерное перемещение по службе производятся руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем при условии строгого соответствия лица предъявляемым квалификационным требованиям, с обязательным прохождением всех этапов карьерного роста. **Система и критерии карьерного роста определяются руководителем правоохранительного органа.**  **Перечень должностей правоохранительных органов, замещаемых на конкурсной основе, условия и порядок проведения конкурса и стажировки в правоохранительных органах утверждаются руководителем правоохранительного органа по согласованию с уполномоченным органом по делам государственной службы.**  **отсутствует**  6.Сведения о вакантных руководящих должностях и требования, предъявляемые к кандидатам на их замещение, размещаются в ведомственных информационно-справочных системах **в порядке, определяемом руководителем правоохранительного органа.** | **Статья 29. Общие правила замещения должностей рядового и начальствующего состава правоохранительных органов**  3. Назначение на должность, планомерное перемещение по службе производятся руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем при условии строгого соответствия лица предъявляемым квалификационным требованиям, с обязательным прохождением всех этапов карьерного роста.  …  **5-1. По решению руководителя правоохранительного органа при невозможности назначения сотрудников на штатные должности профессорско-преподавательского и научного состава организаций образования правоохранительных органов на эти должности могут быть назначены, в том числе временно, лица из числа работников (гражданских служащих) правоохранительного органа. При этом должностной оклад работника (гражданского служащего) устанавливается по занимаемой штатной должности профессорско-преподавательского и научного состава.**  **Работники (гражданские служащие), временно назначенные на штатные должности профессорско-преподавательского и научного состава, при назначении на эти должности сотрудников назначаются на другие штатные должности, а в случае невозможности их назначения на указанные должности увольняются в установленном порядке.**  6. Сведения о вакантных руководящих должностях и требования, предъявляемые к кандидатам на их замещение, размещаются в ведомственных информационно-справочных системах. | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, предлагается урегулировать на законодательном уровне основные положения прохождения службы и приведения их к единым стандартам.  В связи с законодательным урегулированием порядка проведения конкурса на правоохранительную службу, исключается соответствующая компетенция руководителя правоохранительного органа.  Кроме того, по замечаниям научной правовой экспертизы исключается норма об определении системы и критериев карьерного роста руководителем правоохранительного органа, поскольку предоставляет руководителю чрезмерно расширенные дискреционные полномочия.  Данная поправка позволит удержать в организациях образования правоохранительных органов высококвалифицированных, практикоориентированных, с многолетним опытом и научным уклоном специалистов, а также укрепить их кадровый состав иными видными учеными и преподавателями. Более того, это возможность передать колоссальный опыт и знания будущим поколениям, а главное поднять на высокий уровень отечественную науку в правоохранительной сфере.  Аналогичная норма предусмотрена в Законе «О специальных государственных органах» (п. 8-1 ст. 30).  Исключается компетенцию руководителя на определение порядка размещения в ведомственных информационно-справочных системах, поскольку данный порядок не требует правовой регламентации. |
|  | пункт 1 статьи 33 | Статья 33. Выдвижение по службе 1.Выдвижение по службе сотрудников производится **из числа сотрудников, состоящих в кадровом резерве, либо на конкурсной основе при условии их соответствия предъявляемым квалификационным требованиям, а также с учетом деловых и личных качеств, результатов служебной деятельности.**  **2.** **Работа по совершенствованию профессиональной подготовки лиц начальствующего состава, зачисленных в кадровый резерв, осуществляется в порядке, определяемом руководителем правоохранительного органа.** | **Статья 33. Выдвижение по службе**  1.Выдвижение по службе сотрудников производится **при условии их соответствия предъявляемым квалификационным требованиям, а также с учетом деловых и личных качеств, результатов служебной деятельности.**  **Выдвижение сотрудников на руководящие должности производится из числа сотрудников, состоящих в кадровом резерве, либо на конкурсной основе.**  **исключить** | Распространение института кадрового резерва только на руководящий состав.  В соответствии с Законом (ст.36) Содержание и порядок осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников определяются нормативными правовыми актами правоохранительных органов. В целях исключения дублирования. |
|  | пункт 2 статьи 33-1 | Статья 33-1. Президентский резерв руководства правоохранительных органов…2. Сотрудники, состоящие в Президентском резерве руководства правоохранительных органов, проходят профессиональную переподготовку и повышение квалификации в организации образования прокуратуры. | **Статья 33-1. Президентский резерв руководства правоохранительных органов**  …  **2. Сотрудники, состоящие в Президентском резерве, для совершенствования профессиональных навыков, управленческой компетентности, необходимых для назначения на предполагаемые руководящие должности, проходят профессиональную переподготовку и повышение квалификации в организации образования прокуратуры.** | В целях определения пределов профессиональной подготовки и повышения квалификации сотрудников, состоящих в Президентском резерве. |
|  | пункты 2, 7 статьи 34 | Статья 34. Кадровый резерв… 2.Кадровый резерв правоохранительного органа формируется на плановой основе для последующего замещения вакантных руководящих должностей.  **…**  7. В случаях привлечения сотрудника к ответственности за совершение коррупционного правонарушения он исключается из кадрового резерва. При несогласии сотрудника с решением об исключении его из кадрового резерва он вправе обжаловать это решение вышестоящим должностным лицам и (или) в суд. | Статья 34. Кадровый резерв… 2. Кадровый резерв правоохранительного органа формируется на плановой основе для последующего замещения вакантных **вышестоящих** руководящих должностей.  **…**  **7.** В случае привлечения **сотрудника к дисциплинарной ответственности за совершение грубого дисциплинарного проступка,** он исключается из кадрового резерва.  При несогласии сотрудника с решением об исключении его из кадрового резерва он вправе обжаловать это решение вышестоящим должностным лицам и (или) в суд. | В соответствии со ст.33 выдвижение по службе производится из числа сотрудников, состоящих кадровом резерве.  Уточняющая поправка. Кадровый резерв формируется на вышестоящие руководящие должности.  В соответствии с Законом (ст.80) совершение коррупционного правонарушение является основанием для увольнения по дискредитирующим основаниям из правоохранительной службы и впредь он не может быть принят на службу в правоохранительные органы. В этой связи, исключение из кадрового резерва за совершение коррупционного правонарушения становится бессмысленным.  Вместо данного основания предлагается включить совершение сотрудником грубого дисциплинарного проступка. |
|  | пункт 5 статьи 38 | **Статья 38. Временное отстранение сотрудника от исполнения должностных обязанностей**  …  5. Сотрудникам, уволенным из правоохранительных органов в связи с осуждением за преступления, а затем реабилитированным и восстановленным соответственно в должности и специальном звании или классном чине, за время вынужденного отсутствия на службе возмещается денежное довольствие в установленном законодательством Республики Казахстан порядке. | **Статья 38. Временное отстранение сотрудника от исполнения должностных обязанностей** …5. Сотрудникам, уволенным из правоохранительных органов в связи с осуждением за преступления, а затем реабилитированным и восстановленным соответственно в должности и специальном звании, классном чине или квалификационном классе, за время вынужденного отсутствия на службе возмещается денежное довольствие в установленном законодательством Республики Казахстан порядке. | В целях устранения пробелов по результатам практики применения, так в действующей редакции пункта 5 статьи 38 не прописан квалификационный класс у сотрудников СЭР, уволенных из правоохранительных органов в связи с осуждением за преступления, а затем реабилитированным и восстановленным. |
|  | подпункт 4) статьи 44 | Статья 44. Прохождение службы не на должностях правоохранительного органа  Сотрудники могут проходить правоохранительную службу не на должностях с оставлением в кадрах правоохранительных органов в случаях:  …   1. нахождения в отпуске без сохранения заработной платы; | Статья 44. Прохождение службы не на должностях правоохранительного органа  Сотрудники могут проходить правоохранительную службу не на должностях с оставлением в кадрах правоохранительных органов в случаях:  …   1. нахождения **в отпуске без сохранения заработной платы либо отпусках по беременности и родам, по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;** | В соответствии со ст.77 Закона сотрудники на период нахождения в отпусках по беременности и родам, по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет зачисляются в распоряжение соответствующего органа.  Статьей ст.46-1 Закона предусматривается зачисление сотрудника в распоряжение для решения вопроса дальнейшего прохождения службы (сотруднику выплачивается денежное довольствие, определен срок нахождения в распоряжении и порядок прохождения службы в данный период).  Таким образом, нормы статьи 77 Закона не согласуются с основной целью института распоряжения.  В этой связи, предлагается указанную категорию сотрудников зачислять в кадры правоохранительного органа. |
|  | подпункт 5) пункта 2 статьи 46-1 | **Статья 46-1. Порядок и основания зачисления сотрудника в распоряжение правоохранительного органа**  **…**  2. Основаниями зачисления сотрудника в распоряжение правоохранительного органа являются:  …  **5) истечение срока полномочий по занимаемой должности;** | **Статья 46-1. Порядок и основания зачисления сотрудника в распоряжение правоохранительного органа**  **…**  2. Основаниями зачисления сотрудника в распоряжение правоохранительного органа являются:  …  **5) завершение срока обучения в организациях образования в рамках государственного заказа по подготовке государственных служащих, а также** **по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, определяемых Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, предлагается урегулировать на законодательном уровне порядок прохождения службы сотрудниками, находящимися в распоряжении и приведения к единому стандарту.  В данной норме, исключается основание зачисления в распоряжение как истечение срока полномочий по занимаемой должности, поскольку законодательно отсутствуют сроки полномочий по категориям должностей правоохранительных органов.  При этом включено дополнительное основание в отношении сотрудников, завершивших обучениев организациях образования в рамках государственного заказа по подготовке государственных служащих.  Согласно ст. 75 Закона за указанной категорией сотрудников по завершении обучения не сохраняется ранее занимаемая должность, а предоставляется не ниже ранее занимаемой.  В этой связи, требуется дополнительное время для решения вопроса их назначения. |
|  | часть 4 пункта 3, 4 и новый пункт 4-1 статьи, пункт 5 46-1 | **Статья 46-1. Порядок и основания зачисления сотрудника в распоряжение правоохранительного органа**  …  3.  …  В срок пребывания в распоряжении правоохранительного органа не засчитываются период нахождения лиц рядового и начальствующего состава в установленных настоящим Законом отпусках, **на лечении (обследовании по направлению военно-врачебной комиссии) в организациях здравоохранения**, время нахождения в пути следования от места прежней службы до места нахождения соответствующего правоохранительного органа; для лиц, обучающихся **по заочной** **или вечерней форме обучения**, – время нахождения на учебно-экзаменационных сессиях организаций образования; время содержания под стражей в связи с привлечением к уголовной ответственности, в случаях прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям или вынесения оправдательного приговора со дня ареста и по день освобождения включительно.  **4. Порядок прохождения службы сотрудниками, находящимися в распоряжении правоохранительного органа, определяется руководителем правоохранительного органа.**  **На сотрудника, находящегося в распоряжении правоохранительного органа, в полном объеме распространяется установленный распорядок дня правоохранительного органа.**  **К сотруднику, зачисленному в распоряжение правоохранительного органа, могут применяться меры поощрения и на него могут налагаться дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Законом.**  **отсутствует**  5. Время нахождения сотрудника в распоряжении правоохранительного органа засчитывается в стаж правоохранительной службы, в выслугу лет для присвоения специального звания или классного чина. | **Статья 46-1. Порядок и основания зачисления сотрудника в распоряжение правоохранительного органа**  …  3.  …  В срок пребывания в распоряжении правоохранительного органа не засчитываются период нахождения лиц рядового и начальствующего состава в установленных настоящим Законом отпусках, **на лечении в организациях здравоохранения (в том числе обследовании по направлению военно-врачебной комиссии)**, время нахождения в пути следования от места прежней службы до места нахождения соответствующего правоохранительного органа; для лиц, обучающихся **по дистанционному обучению**, – время нахождения на учебно-экзаменационных сессиях организаций образования; время содержания под стражей в связи с привлечением к уголовной ответственности, в случаях прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям или вынесения оправдательного приговора со дня ареста и по день освобождения включительно.  **4. В случае служебной необходимости руководитель правоохранительного органа либо уполномоченный руководитель вправе возложить на сотрудника, находящегося в распоряжении, служебные обязанности по исполнению задач и функций, поставленных перед правоохранительным органом, с закреплением за ним руководителя структурного подразделения правоохранительного органа.**  **Руководитель структурного подразделения, за которым закреплен сотрудник, требует от последнего надлежащего исполнения поручений в рамках временных служебных обязанностей, на него в полном объеме распространяется установленный распорядок дня правоохранительного органа.**  **Руководитель структурного подразделения правоохранительного органа несет ответственность за соблюдение служебной и трудовой дисциплины сотрудником, находящимся в распоряжении.**  **4-1. К сотруднику, зачисленному в распоряжение правоохранительного органа, могут применяться меры поощрения и на него могут налагаться дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Законом.**  5. Время нахождения сотрудника в распоряжении правоохранительного органа засчитывается в стаж правоохранительной службы, в выслугу лет для присвоения специального звания, классного чина **или квалификационного класса.** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, предлагается урегулировать на законодательном уровне порядок прохождения службы сотрудниками, находящимися в распоряжении и приведения к единым стандартам.  В соответствии с Законом «Об образовании» исключаются заочная и вечерняя формы обучения, вводится дистанционная форма обучения.  В целях устранения пробела. |
|  | статья 46-2 | Статья 46-2. Оценка деятельностиДля определения эффективности и качества работы сотрудников проводится ежегодная оценка их деятельности.Результаты ежегодной оценки деятельности сотрудников являются основанием для принятия решений по премированию, поощрению, обучению, карьерному росту, ротации, а также установления дифференцированной оплаты труда. Дифференциация оплаты труда производится в соответствии с разрядами по каждой должности. Результаты оценки деятельности сотрудников в течение трех лет являются основанием для принятия решений по проведению их аттестации.3. Порядок оценки деятельности сотрудников, порядок и условия присвоения разрядов утверждаются Президентом Республики Казахстан. | Статья 46-2. Оценка деятельности1. Для определения эффективности и качества работы сотрудников проводится оценка их деятельности.2. Оценка деятельности проводится ежегодно по окончании календарного года.3. Оценка деятельности сотрудника проводится непосредственным руководителем.В случае пребывания непосредственного руководителя в должности менее шести месяцев, оценка проводится вышестоящим руководителем.4. Оценка деятельности не проводится в отношении:лица в период нахождения его на испытательном сроке;сотрудников, проходящих службу не на должностях правоохранительного органа в соответствии со статьей 44 настоящего Закона;сотрудников, находящихся в занимаемой должности менее шести месяцев, если назначение на новую должность повлекло изменение должностных обязанностей;сотрудников, имеющих стаж службы в правоохранительных органах не менее двадцати лет.Оценка деятельности руководителя правоохранительного органа и его заместителей проводится уполномоченным лицом (органом), определяемым Президентом Республики Казахстан.5. Оценка деятельности сотрудника складывается из оценки достижения сотрудником служебных целей и задач в соответствии с должностными обязанностями.6. Результаты оценки деятельности сотрудников выставляются по шкале со следующими значениями: «высокоэффективно», «эффективно», «низкоэффективно» и «неэффективно».7. Результаты оценки деятельности вносятся в оценочный лист по форме, утверждаемой совместным приказом руководителей правоохранительных органов.Оценочный лист содержит наименование мероприятий, сформированных с учетом должностных обязанностей и отражающих эффективность работы на конкретном участке (направлении деятельности).При оценке руководителя учитывается средний показатель результатов оценки деятельности подчиненных ему сотрудников.8. В отношении сотрудников со значениями результатов оценки деятельности «низкоэффективно» и «неэффективно» лицом, проводившим оценку, составляется индивидуальный план профессионального развития.Индивидуальный план профессионального развития сотрудника определяет приоритетные направления и рекомендации, нацеленные на повышение эффективности сотрудника и его профессиональный и личностный рост на определенный период времени (до следующей оценки деятельности).9. Результаты оценки деятельности сотрудника являются основанием для проведения аттестации в случаях:получения сотрудником оценки «неэффективно»;получения сотрудником оценки «низкоэффективно» два года подряд.Аттестация таких сотрудников проводится в течение шести месяцев со дня проведения оценки деятельности.При этом срок проведения аттестации приостанавливается на период обжалования результатов оценки деятельности.10. Лицо, проводившее оценку, письменно ознакамливает сотрудника с результатами оценки, а также индивидуальным планом профессионального развития в течение трех рабочих дней со дня проведения оценки.11. Сотрудник вправе обжаловать результаты оценки руководителю правоохранительного органа или уполномоченному руководителю в течение десяти рабочих дней со дня ознакомления и (или) в судебном порядке. | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  Данный вопрос регулируется Указом Президента Республики Казахстан от 16 марта 2016 года № 211, в котором определены сроки, основания проведения оценки, категория сотрудников, не подлежащих оценке, значения результатов оценки и порядок обжалования.  По результатам Четвертого раунда мониторинга Стамбульского плана действий по борьбе с коррупцией международными экспертами рекомендовано урегулировать на законодательном уровне порядок ежегодной оценки деятельности сотрудников прокуратуры (новая рекомендация № 11).  В этой связи, а также в целях сокращения подзаконного регулирования порядок проведения оценки предлагается закрепить в Законе. |
|  | пункт 2, 3 статьи 47 | Статья 47. Аттестация сотрудников…2. Основным критерием оценки при аттестации является соответствие сотрудника профессиональным компетенциям с учетом показателя конкурентоспособности.  3. Сотрудники проходят аттестацию по истечении каждых последующих трех лет непрерывного пребывания на службе в системе правоохранительных органов. При этом аттестация должна быть проведена не позднее шести месяцев со дня наступления указанного срока.    В случаях, если подлежащие аттестации сотрудники назначены на новые должности, они проходят аттестацию через один год после назначения. При назначении на равнозначные должности, если это не повлекло изменений функциональных обязанностей, данный срок не учитывается. | Статья 47. Аттестация сотрудников…2. Основным критерием оценки при аттестации является соответствие сотрудника занимаемой должности с учетом оценки его личных и профессиональных качеств, результатов служебной деятельности. 3. Сотрудники проходят аттестацию по истечении каждых последующих трех лет непрерывного пребывания на службе в системе правоохранительных органов либо **по результатам оценки деятельности**.  При этом аттестация должна быть проведена не позднее шести месяцев со дня наступления указанного срока **либо проведения оценки деятельности.**     В случаях, если подлежащие аттестации сотрудники назначены на новые должности, они проходят аттестацию через один год после назначения, за исключением сотрудников, **проходящих аттестацию по результатам оценки деятельности.** При назначении на равнозначные должности, если это не повлекло изменений функциональных обязанностей, данный срок не учитывается. | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  На сегодня Законом предусмотрено два института оценки сотрудника: ежегодная оценка его деятельности и периодическая аттестация (раз в 3 года).  Основной целью оценки деятельности и аттестации является эффективность сотрудника, а также качество и результативность выполняемой работы.  Согласно действующей ст.46-2 Закона результаты оценки деятельности сотрудника в течение трех лет являются основанием для принятия решения по проведению их аттестации.  В этой связи, результаты ежегодной оценки должны напрямую влиять на решения, принимаемые при аттестации сотрудника. |
|  | новые пункты 3-2 и 3-3, 4, 5 статьи 47 | Статья 47. Аттестация сотрудников…отсутствует4. Не подлежат аттестации руководитель правоохранительного органа и его заместители, а также сотрудники, имеющие стаж службы в правоохранительных органах не менее двадцати лет.Не подлежат аттестации женщины из числа сотрудников в период их беременности и отпуска по уходу за детьми. Они аттестуются после выхода на службу не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года.5. Аттестация включает в себя ряд последовательных этапов:…3-1) прохождение полиграфологического исследования; | Статья 47. Аттестация сотрудников…3-2. Сотрудник, обучающийся в организациях образования в рамках государственного заказа по подготовке государственных служащих, проходит аттестацию по окончании обучения, но не ранее чем через один год после назначения на должность в системе правоохранительных органов.Аттестация сотрудников, прикомандированных к государственным органам, производится в порядке, установленном для работников соответствующих государственных органов, а сотрудники, прикомандированные к международным организациям, проходят аттестацию после возвращения из международной организации, но не ранее чем через год после занятия должности в системе правоохранительных органов.3-3. Сотрудники в период проведения аттестации не могут быть назначены на должности либо перемещены по службе до завершения аттестации, за исключением перемещений в связи с проведением организационно–штатных мероприятий, поступлением на учебу в организации образования правоохранительных органов, прикомандированием к государственным органам и международным организациям.4. Не подлежат аттестации руководитель правоохранительного органа и его заместители, а также сотрудники, имеющие стаж службы в правоохранительных органах не менее двадцати лет.Не подлежат аттестации сотрудники в период их беременности и отпуска по уходу за детьми. Они аттестуются после выхода на службу не ранее чем через год.5. Аттестация включает в себя ряд последовательных этапов:…исключить | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  Нормы вносятся в целях урегулирования порядка прохождения аттестации сотрудников, находящихся на обучении, прикомандированных сотрудников, а также порядок перемещения сотрудников в период аттестации.  Уточняющая норма. Отпуска по уходу за ребенком предоставляются как и женщинам, так и мужчинам.  По поручению Администрации Президента правоохранительными органами проведен анализ целесообразности использования полиграфисследований в правоохранительных органах.  По результатам проведенного анализа принято решение об исключении применения полиграфисследований при проведении аттестации (дефицит специалистов, результат носит вероятностный, рекомендательных характер).  С учетом согласованного с Администрацией Президента решения, проведение полиграфисследования исключено из этапов аттестации (резолюция помощника Президента –Секретаря Совета безопасности РК от 07.08.2020г. №20-1354-2). |
|  | пункты 8, 9 и 10 статьи 48 | Статья 48. Организация подготовки к проведению аттестации…8. Непосредственный руководитель обязан ознакомить сотрудника с представленной на него служебной характеристикой под роспись в срок не позднее чем за две недели до заседания аттестационной комиссии.9. Сотрудник вправе заявить о своем несогласии с представленной на него служебной характеристикой и предоставить в кадровую службу дополнительную информацию, характеризующую его. | Статья 48. Организация подготовки к проведению аттестации…8. Непосредственный руководитель обязан ознакомить сотрудника с представленной на него служебной характеристикой под роспись в срок не позднее чем за три недели до заседания аттестационной комиссии.9. Сотрудник вправе заявить о своем несогласии с представленной на него служебной характеристикой и предоставить в кадровую службу дополнительную информацию, характеризующую его.Письменное заявление сотрудника о несогласии со служебной характеристикой с имеющейся дополнительной информацией подается на имя председателя аттестационной комиссии и представляется в кадровую службу не позднее чем за семь рабочих дней до заседания аттестационной комиссии. | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  На сегодня порядок проведения аттестации сотрудников правоохранительных органов регулируется Главой 6 Закона и Указом Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года №1612 «Об утверждении Типового положения о проведении аттестации сотрудников правоохранительных органов Республики Казахстан».  В целом нормы Главы 6 Закона и вышеназванного Указа дублируют друг друга, за исключением отдельных норм и порядка проведения собеседования при аттестации, который отрегулирован Указом.  Поэтому, предлагается порядок проведения собеседования при аттестации закрепить на законодательном уровне. |
|  | новые пункты 3-1, 6-1 статьи 50 | Статья 50. Проведение аттестации…отсутствует | Статья 50. Проведение аттестации…3-1. В ходе заседания аттестационная комиссия изучает представленные материалы, заслушивает аттестуемого сотрудника.Вопросы, задаваемые аттестуемому сотруднику, должны быть направлены на определение уровня его профессиональной подготовки, правовой культуры и способности работать с гражданами.При собеседовании аттестационная комиссия исходит из должностных обязанностей аттестуемого сотрудника. При необходимости определяется уровень знания стратегических и программных документов, а также иных документов, регламентирующих служебную деятельность аттестуемого сотрудника.Собеседование должно проходить в обстановке корректности и доброжелательности.Собеседование с каждым участником фиксируется с помощью технических средств записи (аудио-, видеозапись).Материалы, зафиксированные в ходе собеседования с помощью технических средств записи, хранятся в кадровой службе в течение трех лет.…6-1. В отношении сотрудников, проходящих аттестацию по результатам оценки деятельности, аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:соответствует занимаемой должности;не соответствует занимаемой должности и рекомендуется к понижению в должности;не соответствует занимаемой должности и рекомендуется к увольнению. | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  На сегодня порядок проведения аттестации сотрудников правоохранительных органов регулируется Главой 6 Закона и Указом Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года №1612 «Об утверждении Типового положения о проведении аттестации сотрудников правоохранительных органов Республики Казахстан».  В целом нормы Главы 6 Закона и вышеназванного Указа дублируют друг друга, за исключением отдельных норм и порядка проведения собеседования при аттестации, который отрегулирован Указом.  Поэтому, предлагается порядок проведения собеседования при аттестации закрепить на законодательном уровне. |
|  | пункт 4 статьи 54 | **Статья 54. Служебная дисциплина в правоохранительных органах.** … 4. Система оценки тяжести дисциплинарных проступков и порядок формирования дисциплинарной ответственности (усиления профилактической функции в дисциплинарной практике) утверждается Президентом Республики Казахстан. | **Статья 54. Служебная дисциплина в правоохранительных органах.** … **исключить** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  На сегодня данный вопрос регулируется Указом Президента от 16 марта 2016 года № 211 «О некоторых вопросах реализации кадровой политики правоохранительных органов».  Система оценки тяжести дисциплинарных проступков и порядок формирования дисциплинарной ответственности будут урегулированы на законодательном уровне. |
|  | cтатья 55 | **Статья 55. Поощрения, применяемые к сотрудникам**  1.За образцовое исполнение обязанностей и достижение высоких результатов в служебной деятельности для сотрудников и курсантов организации образования правоохранительных органов предусматриваются следующие виды поощрений:  1) объявление благодарности;  2) единовременное денежное вознаграждение;  3) награждение ценным подарком;  4) награждение грамотой;  5) награждениеПочетной грамотой;  6) награждение ведомственной наградой и нагрудным знаком отличия правоохранительного органа;  **7) досрочное присвоение (установление) очередных специального звания, классного чина или квалификационного класса;**  **8) занесение в Книгу почета или на Доску почета;**  9) присвоение почетного звания;  **10) иные виды поощрений, предусмотренные нормативными правовыми актами правоохранительных органов.**  **Порядок применения к сотруднику поощрений, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается нормативными правовыми актами правоохранительных органов.**  **2. В качестве поощрения может применяться досрочное снятие ранее наложенного на сотрудника дисциплинарного взыскания.**  **3. Поощрения оформляются приказами.**  **4. В организациях образования правоохранительных органов также применяются поощрения в виде предоставления внеочередного увольнения из расположения организации образования.**  **5. За особые заслуги сотрудники могут быть представлены к награждению государственными наградами в соответствии с законодательством Республики Казахстан.** | **Статья 55. Порядок применения поощрений к сотрудникам**  1. За образцовое исполнение обязанностей и достижение высоких результатов в служебной деятельности для сотрудников и курсантов организации образования правоохранительных органов предусматриваются следующие виды поощрений:  1) объявление благодарности;  2) единовременное денежное вознаграждение;  3) награждение ценным подарком;  4) награждение грамотой;  5) награждение почетной грамотой;  6) награждение ведомственной наградой и нагрудным знаком отличия правоохранительного органа;  **7) присвоение (установление) досрочного, внеочередного специального звания, классного чина, квалификационного класса или на одну ступень выше специального звания, классного чина или квалификационного класса, предусмотренного занимаемой штатной должности;**  **8)** **занесение на доску почета;**  9) присвоение почетного звания;  **10) предоставление внеочередного увольнения из расположения организации образования;**  **11) досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания;**  **12) иные виды поощрений, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.**  **2. Сотрудник, имеющий дисциплинарное взыскание, поощряется снятием ранее наложенного взыскания. Право снятия дисциплинарного взыскания принадлежит руководителю правоохранительного органа или уполномоченному руководителю. Дисциплинарные взыскания за совершение сотрудником значительных и грубых проступков могут быть сняты не ранее трех месяцев со дня их наложения.**  **Срок досрочного снятия дисциплинарного взыскания не устанавливается за незначительные дисциплинарные проступки.**  **По согласованию с руководителем правоохранительного органа при поощрении сотрудников за особые заслуги, сопряженные с риском для жизни и здоровья сотрудника, спасением жизни человека, а также за раскрытие и расследование особо тяжких преступлений, имевших общественный резонанс, срок досрочного снятия дисциплинарного взыскания может не учитываться.**   1. **Одновременно в виде поощрения может быть снято только одно дисциплинарное взыскание, при этом с данным видом поощрения другие виды поощрений не применяются.**   **4. Представление о поощрении сотрудника инициируется непосредственным руководителем и вносится в кадровую службу для рассмотрения на комиссии.**  **5. Комиссия создается руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем на постоянной основе для обеспечения объективного подхода при поощрении сотрудников.**  **В состав комиссии должно входить не менее пяти членов.**  **6. Комиссия принимает решение коллегиально открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него подано большинство голосов от общего количества членов комиссии. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель комиссии.**  **7. Комиссия принимает одно из следующих решений:**  **1) удовлетворить представление о поощрении;**  **2) отклонить представление о поощрении.**  **8. По решению руководителя правоохранительного органа либо уполномоченного руководителя поощрение сотрудника может быть произведено без рассмотрения на комиссии на основании представления непосредственного руководителя.**  **9. Поощрения оформляются приказами руководителя правоохранительного органа или уполномоченного руководителя.** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, в целях исключения подведомственного регулирования, предлагается унифицировать порядок применения поощрения и урегулировать на законодательном уровне. |
|  | новые пункты 4, новые пункты 5 и 6 статьи 56 | **Статья 56. Дисциплинарные взыскания, применяемые к сотрудникам** … **отсутствует**  **отсутствует**  **отсутствует** | **Статья 56. Дисциплинарные взыскания, применяемые к сотрудникам, и виды дисциплинарных проступков** … **4. В организациях образования правоохранительных органов на сотрудников, обучающихся по очной форме магистратуры и докторантуры, могут налагаться следующие виды дисциплинарных взысканий:**  **1) замечание;**  **2) выговор;**  **3) строгий выговор;**  **4) отчисление из организации образования правоохранительного органа.**  **5. Дисциплинарное взыскание, предусмотренное подпунктом 3) пункта 3 и подпунктом 4) пункта 4 настоящей статьи, применяется при грубом нарушении сотрудником служебной дисциплины или совершении проступков, дискредитирующих правоохранительный орган.**  **6. Дисциплинарные проступки подразделяются на следующие виды:**  **1) незначительные;**  **2) значительные;**  **3) грубые.**  **Незначительный проступок – проступок, за который наложено дисциплинарное взыскание, предусмотренное подпунктами 1) и 2) пункта 2 настоящей статьи.**  **Значительный проступок – проступок, за который наложено дисциплинарное взыскание, предусмотренное подпунктами 3), 4), и 6) пункта 2 настоящей статьи.**  **Грубый проступок – проступок, за который наложено дисциплинарное взыскание, предусмотренное подпунктами 5), 7), 8), 9) пункта 2 настоящей статьи.** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, в целях исключения подведомственного регулирования, предлагается унифицировать порядок применения дисциплинарных взысканий и урегулировать на законодательном уровне.  Кроме того, на законодательный уровень закладывается система тяжести дисциплинарных проступков (в настоящее время регулируется Указом Главы государства от 16 марта 2016 года № 211). |
|  | пункт 2, новые пункты 2-1, 2-2 , пункт 4 , 10 , 12, 15 статьи 57 | **Статья 57. Основания и условия наложения дисциплинарных взысканий** … **2. При наложении дисциплинарного взыскания и определении его вида учитываются наличие вины сотрудника, тяжесть и обстоятельства совершенного дисциплинарного проступка, личность сотрудника и отношение его к службе, наступление негативных последствий и причинение ущерба имиджу правоохранительного органа.**  **Порядок и условия привлечения к дисциплинарной ответственности определяются нормативными правовыми актами правоохранительных органов.**    **отсутствует**  **отсутствует**  4. Взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, освобождения от занимаемой должности и увольнения налагается по результатам проведенного служебного расследования и соответствующим рекомендациям дисциплинарной комиссии. Взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, освобождения от занимаемой должности также налагается на основании решения коллегии или оперативного совещания при первом руководителе правоохранительного органа.  **Порядок формирования и работы дисциплинарной комиссии определяется руководителем правоохранительного органа.**  **…**  10. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка.      Днем обнаружения дисциплинарного проступка, с которого начинается течение **месячного** срока, считается день, когда лицу, которому по службе подчинен сотрудник, стало известно о совершении дисциплинарного проступка независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий или нет.  **отсутствует**  14. Дисциплинарное взыскание на сотрудника не может быть наложено в период его временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске или командировке, за исключением случаев, когда командирование связано с привлечением его к дисциплинарной ответственности**, а также если со дня совершения дисциплинарного проступка прошло более шести месяцев.** | **Статья 57. Основания и условия наложения дисциплинарных взысканий** … **2. При наложении дисциплинарного взыскания и определении его вида учитываются следующие критерии:**  **1) содержание и характер совершенного проступка;**  **2) тяжесть и обстоятельства совершенного проступка;**  **3) характеризующие данные о личности сотрудника и отношение его к службе;**  **4) мотив и степень вины сотрудника (умышленное, по неосторожности);**  **5) обстоятельства, смягчающие дисциплинарную ответственность сотрудника;    6) обстоятельства, отягчающие дисциплинарную ответственность сотрудника.**  **2-1. Обстоятельствами, смягчающими дисциплинарную ответственность, признаются:**   1. **раскаяние сотрудника, совершившего проступок;** 2. **добровольное сообщение сотрудника о совершении им проступка руководителю;** 3. **совершение проступка впервые и наличие согласия с фактом совершения проступка;** 4. **совершение проступка при сложившихся тяжелых личных или семейных обстоятельствах;** 5. **совершение проступка в результате принуждения;** 6. **отсутствие негативных последствий и ущерба имиджу правоохранительного органа вследствие совершения дисциплинарного проступка.**   **Руководитель правоохранительного органа или уполномоченный руководитель, применяющий к сотруднику взыскание, либо дисциплинарная комиссия при проведении служебного расследования могут признать смягчающими и иные обстоятельства.**  **2-2. Обстоятельствами, отягчающими дисциплинарную ответственность, признаются:**   1. **повторное совершение такого же проступка, если за первый проступок к сотруднику уже применялось взыскание и оно в установленном порядке не снято;** 2. **вовлечение подчиненного в совершение проступка;** 3. **совершение проступка в период введения чрезвычайного положения или иных ограничительных мер;** 4. **совершение проступка в состоянии алкогольного и (или) наркотического и (или) психотропного и (или) токсикоманического опьянения (их аналогов);** 5. **наступление негативных последствий и причинение ущерба имиджу правоохранительного органа вследствие совершения дисциплинарного проступка;** 6. **совершение проступка путем воздействия на должностное лицо или его близких родственников в связи с выполнением им возложенных на него обязанностей.**   4. Взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, освобождения от занимаемой должности, увольнения и **отчисления из организации образования** налагается по результатам проведенного служебного расследования и соответствующих рекомендаций дисциплинарной комиссии.  Взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, освобождения от занимаемой должности **может налагаться без проведения служебного расследования** **и соответствующих рекомендаций дисциплинарной комиссии на основании решения коллегии или оперативного совещания при первом руководителе правоохранительного органа** **и** **наличии письменного объяснения сотрудника о согласии с фактом совершенного им дисциплинарного проступка.**  **…**  10. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка.  Днем обнаружения дисциплинарного проступка, с которого начинается течение срока, считается день, когда лицу, которому по службе подчинен сотрудник, стало известно о совершении дисциплинарного проступка независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий или нет.  **Дисциплинарное взыскание за совершение проступка, дискредитирующего правоохранительный орган, и грубое нарушение служебной дисциплины, предусмотренные настоящим Законом, налагается не позднее трех месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не может быть наложено позднее одного года со дня совершения дисциплинарного проступка.**  **12-1. В случае наложения организациями образования правоохранительного органа дисциплинарного взыскания, предусмотренного подпунктами 3) пункта 3 и 4) пункта 4 статьи 56 настоящего Закона, приказ о наложении взыскания в течение трех рабочих дней направляется в правоохранительный орган, в кадрах которого он состоит.**  **14. Дисциплинарное взыскание на сотрудника (курсанта или сотрудника, обучающегося в организациях образования правоохранительного органа) не может быть наложено в период его временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске или командировке, за исключением случаев, когда командирование связано с привлечением его к дисциплинарной ответственности.** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, в целях исключения подведомственного регулирования, предлагается унифицировать порядок и основания наложения дисциплинарных взысканий и урегулировать на законодательном уровне.  По результатам проведенного Администрацией Президента анализа дисциплинарной практики поручено проработать вопрос защиты прав сотрудников при привлечении их к дисциплинарным взысканиям по результатам оперативных совещаний при первом руководителе правоохранительного органа.  Предлагается привлекать сотрудников к дисциплинарной ответственности без проведения служебного расследования по результатам оперативных совещаний при первом руководителе правоохранительного органа только при наличии письменного согласия сотрудника с фактом совершенного дисциплинарного взыскания.  Предлагается унифицировать с Законом «О государственной службе Республики Казахстан» сроки наложения дисциплинарных взысканий, за проступки, дискредитирующие правоохранительный орган и грубое нарушение служебной дисциплины (налагается не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее одного года со дня совершения проступка).  В действующем Законе срок наложения соответствующего взыскания составляет максимум один месяц со дня обнаружения и шесть месяцев со дня его совершения, тогда как согласно пункта 2 статьи 45 Закона «О государственной службе Республики Казахстан» данный срок составляет до одного года со дня совершения проступка.  В целях урегулирования порядка наложения дисциплинарных взысканий организациями образования правоохранительных органов.  Распространение нормы на курсантов и сотрудников в период обучения и исключение срока наложения, поскольку дублируется с пунктом 10 статьи 57 Закона. |
|  | новый пункт 3-1, пункты 5, 8 и 11 статьи 58 | **Статья 58. Служебное расследование** …отсутствует… 5.Результаты служебного расследования представляются лицу, принявшему решение о проведении служебного расследования, в виде заключения в письменной форме, которое утверждается им не позднее чем через три календарных дня со дня окончания расследования.  …  8. В заключении по результатам служебного расследования указываются:  …        2) выводы и предложения по результатам служебного расследования.  10. Порядок проведения служебного расследования устанавливается нормативными правовыми актами правоохранительных органов.  **отсутствуют** | **Статья 58. Служебное расследование** …3-1. В ходе служебного расследования уполномоченное должностное лицо, которому поручено его проведение, имеет право:1) получать письменное объяснение от сотрудника, в отношении которого проводится служебное расследование, а также от других лиц;2) собирать материалы и сведения, касающиеся обстоятельств совершения дисциплинарного проступка;3) знакомиться с соответствующими документами, в случае необходимости приобщать их копии к материалам служебного расследования;4) получать заключения, пояснения и консультации у специалистов по вопросам, требующим специальных знаний;5) инициировать проведение полиграфологического исследования сотрудников, в отношении которых проводится служебное расследование.Полиграфологическое исследование проводится с согласия сотрудника.… 5.Результаты служебного расследования представляются лицу, принявшему решение о проведении служебного расследования, в виде заключения в письменной форме, которое утверждается им не позднее чем через три календарных дня со дня окончания расследования.  **Лицо, проводившее служебное расследование, обязано ознакомить с заключением сотрудника, в отношении которого проведено служебное расследование, в течение трех рабочих дней со дня его утверждения.** В случае невозможности ознакомления копия заключения служебного расследования направляется по месту жительства сотрудника либо сотрудник уведомляется о необходимости ознакомления посредством телефонной связи, СМС сообщением либо другими средствами связи, обеспечивающими фиксацию доставки. …  8. В заключении по результатам служебного расследования указываются:  …   2) выводы и предложения **по виду дисциплинарного взыскания.** исключить11. В отношении курсантов и сотрудников, которые проходят обучение в организациях образования правоохранительного органа, служебное расследование проводится соответствующим подразделением организации образования правоохранительного органа. | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, в целях исключения подведомственного регулирования, предлагается унифицировать порядок проведения служебного расследования и урегулировать на законодательном уровне. |
|  | новая статья  58-1 | отсутствует | **Статья 58-1. Порядок формирования и работы дисциплинарной комиссии.**   1. **Руководитель правоохранительного органа или уполномоченный руководитель утверждает состав дисциплинарной комиссии.**   **2. В состав дисциплинарной комиссии должно входить не менее пяти членов.**  **3. Заседания дисциплинарной комиссии проводятся по мере необходимости и при наличии двух третей от общего числа ее членов.**  **4. Заседание дисциплинарной комиссии проводится с участием лица, в отношении которого проведено служебное расследование, в том числе посредством видеоконференцсвязи.**  **5. Допускается рассмотрение материалов служебного расследования без участия лица, в отношении которого проведено служебное расследование, в случаях, если оно надлежащим образом было извещено о времени и месте заседания, и не явилось без уважительной причины, либо его письменного отказа от участия на заседании дисциплинарной комиссии.**  **6. Лицо, в отношении которого проведено служебное расследование, уведомляется о времени и месте проведения заседания дисциплинарной комиссии, но не позднее, чем за один рабочий день до даты ее проведения.**  **7. Дисциплинарная комиссия рассматривает материалы служебного расследования и исследует факты, касающиеся проступка, заслушивает докладчика (лицо, проводившее служебное расследование) о результатах проведенного служебного расследования, объяснения лица, в отношении которого проведено служебное расследование, а также пояснения других лиц.**  **8. По итогам рассмотрения представленных материалов дисциплинарная комиссия выносит одно из следующих решений:**  **1) рекомендовать руководителю правоохранительного органа или уполномоченному руководителю применить соответствующую меру дисциплинарного взыскания к лицу, в отношении которого проведено служебное расследование;**  **2) рекомендовать руководителю правоохранительного органа или уполномоченному руководителю прекратить дисциплинарное производство.**  **9. Решение дисциплинарной комиссии принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него подано большинство голосов из числа присутствовавших на заседании членов дисциплинарной комиссии.**  **При равенстве голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель дисциплинарной комиссии.** 10. Решение о наложении дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя правоохранительного органа или уполномоченного руководителя.11. Сотрудник вправе обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание в вышестоящему должностному лицу либо в суд. Обжалование решения о наложении дисциплинарного взыскания не приостанавливает приведения его в исполнение. | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  В этой связи, в целях исключения подведомственного регулирования, предлагается унифицировать порядок проведения служебного расследования и урегулировать на законодательном уровне. |
|  | пункт 1, новый пункт 5 статьи 64 | Статья 64. Оплата труда, пенсионное и иное обеспечение сотрудниковДенежное довольствие сотрудников устанавливается в соответствии с единой системой оплаты труда работников для всех органов, содержащихся за счет государственного бюджета, утверждаемой Правительством Республики Казахстан по согласованию с Президентом Республики Казахстан, и включает в себя денежное содержание и надбавки за особые условия прохождения службы, устанавливаемые законодательством Республики Казахстан.Порядок установления сотрудникам надбавок за особые условия прохождения службы утверждается руководителем правоохранительного органа.отсутствует | Статья 64. Оплата труда, пенсионное и иное обеспечение сотрудниковДенежное довольствие сотрудников устанавливается в соответствии с единой системой оплаты труда работников для всех органов, содержащихся за счет государственного бюджета, утверждаемой Правительством Республики Казахстан по согласованию с Президентом Республики Казахстан, и включает в себя денежное содержание и надбавки за особые условия прохождения службы, устанавливаемые законодательством Республики Казахстан.Порядок установления сотрудникам надбавок за особые условия прохождения службы утверждается руководителем правоохранительного органа.Порядок присвоения, повышения, подтверждения, снижения и снятия классной квалификации сотрудникам правоохранительных органов утверждается руководителями правоохранительных органов.5. Детям сотрудников правоохранительных органов, в том числе тех, которые погибли, умерли или пропали без вести во время прохождения службы, местные исполнительные органы представляют вне очереди места в детских дошкольных учреждениях по месту жительства. | В реализацию п.44 Плана.  Статьей 64 Закона сотрудникам правоохранительных органов устанавливается денежной довольствие, которое включает в себя денежное содержание (должностной оклад и доплата за специальное звание, классный чин или квалификационный класс) и надбавки за особые условия прохождения службы.  Необходимо установить компетенцию руководителей по порядку присвоения классной квалификации - надбавки, предусмотренной постановлением Правительства от 16 октября 2017 года №646дсп. Предлагаемая норма направлена на устранение имеющегося пробела.  В соответствии с Концепцией законопроекта, в целях повышения стимулирования и поддержки семей сотрудников предлагается внести нормы о предоставлении детям сотрудников (в том числе тех, которые погибли, умерли или пропали без вести во время прохождения службы по месту жительства) места вне очереди в детских дошкольных учреждениях. |
|  | пункт 3 статьи 66 | **Статья 66. Гарантии в случае гибели (смерти) или увечья сотрудников** 3. В случае гибели (смерти) сотрудника при исполнении служебных обязанностей либо в течение года после увольнения со службы вследствие травмы, полученной при исполнении обязательных для исполнения служебных обязанностей, иждивенцам или наследникам выплачивается единовременная компенсация в размере шестидесятимесячного денежного содержания по последней занимаемой должности. | **Статья 66. Гарантии в случае гибели (смерти) или увечья сотрудников** 3. В случае гибели (смерти) сотрудника в связи с исполнением служебных обязанностей либо в течение одного года после увольнения со службы вследствие травмы, ранения (контузии), увечья, заболевания, полученных при исполнении служебных обязанностей, иждивенцам или наследникам выплачивается единовременная компенсация в размере шестидесятимесячного денежного содержания по последней занимаемой должности. | На сегодня, гарантии в случае смерти сотрудников вследствие **заболевания** предусмотрены для семей военнослужащих и сотрудников специальных государственных органов *(статья 51 Закона «О воинской службе и статусе военнослужащих», статья 80 Закона «О специальных государственных органах»)*.  Законом «О правоохранительной службе» единовременная компенсация в случае гибели (смерти) сотрудника предусмотрена только при получении им **травмы**.  Вместе с тем, Законом предусмотрена компенсация при установлении сотруднику правоохранительного органа **инвалидности** вследствие **заболевания.**  В этой связи, в целях защиты социальных прав сотрудников и их семей, полагаем целесообразным предусмотреть выплату компенсации членам семьи сотрудника случае его гибели вследствие **заболевания.** |
|  | пункт 3, новые пункты 5, 6 статьи 68 | 68. Жилищные права сотрудников и пенсионеров правоохранительных органов…3. Не подлежат выселению из служебных жилищ без предоставления другого жилого помещения сотрудники и пенсионеры правоохранительных органов. | 68. Жилищные права сотрудников и пенсионеров правоохранительных органов…3. Не подлежат выселению из служебных жилищ без предоставления другого равноценного жилого помещения сотрудники и пенсионеры правоохранительных органов, а также члены семьи погибших (умерших) сотрудников. | В реализацию п.44 Плана.  Распространение социальных гарантий на членов семьи сотрудников, по аналогии со спецгосорганами, военнослужащими. |
|  | пункт 4 статьи 73 | Статья 73. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск4. Продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска сотрудникам в году поступления на службу в правоохранительные органы исчисляется пропорционально прослуженному времени со дня поступления их на службу до конца года из расчета: одна двенадцатая часть отпуска - за каждый полный месяц службы. При этом сотрудникам, имеющим право на отпуск продолжительностью десять календарных дней и более, предоставляется сверх отпуска время на путь следования. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью менее десяти календарных дней указанным лицам по их желанию может быть предоставлен одновременно с оплачиваемым ежегодным трудовым отпуском в следующем году. | Статья 73. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск **4. Исчисление продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска сотруднику в год поступления на службу в правоохранительные органы (увольнения со службы), поступления на учебу (завершения учебы), а также выхода в (из) отпуск по беременности и родам, отпуск сотрудникам, усыновившим или удочерившим новорожденного ребенка (детей), отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет исчисляется делением продолжительности ежегодного отпуска на двенадцать и умножением полученного количества дней на количество полных месяцев службы в год поступления на правоохранительную службу (увольнения со службы), поступления на учебу (завершения учебы), выхода в/из отпусков.**  **Округление количества неполных дней производится в сторону увеличения.**  **При этом сотрудникам, имеющим право на отпуск продолжительностью десять календарных дней и более, предоставляется сверх отпуска время на путь следования.** | Данная норма вводится для определения порядка исчисления продолжительности ежегодного трудового отпуска сотрудников в год поступления на учебу (завершение учебы), а также выхода в (из) отпуска по беременности и родам, отпуска сотрудникам, усыновившим или удочерившим новорожденного ребенка (детей), отпуска по уходу за ребенком. |
|  | пункты 7, 9 статьи 75 | Статья 75. Учебный отпуск1. Курсантам очных форм обучения в организациях образования правоохранительных органов предоставляются следующие отпуска:1) зимний каникулярный отпуск - продолжительностью четырнадцать календарных дней;2) летний каникулярный отпуск - продолжительностью тридцать календарных дней;3) в связи с окончанием организации образования - продолжительностью тридцать календарных дней.2. Курсантам организаций образования правоохранительных органов, имеющим учебную задолженность, каникулярные отпуска предоставляются после ее ликвидации в пределах сроков проведения отпусков, установленных учебными программами.…4. Сотрудникам, поступающим в организации образования правоохранительных органов по очной и заочной формам обучения, для подготовки и сдачи вступительных экзаменов предоставляются учебные отпуска продолжительностью тридцать календарных дней с сохранением денежного содержания, а поступающим в другие организации образования для сдачи вступительных экзаменов - продолжительностью до пятнадцати календарных дней без сохранения денежного содержания.5. Сотрудникам, обучающимся в организациях образования правоохранительных органов по заочной форме обучения, предоставляются учебные отпуска на период сдачи экзаменов продолжительностью, равной продолжительности экзаменационной сессии, но не более сорока пяти календарных дней в течение одного года, возмещаются расходы на проезд железнодорожным транспортом к месту учебы и обратно в пределах Республики Казахстан.Курсантам, обучающимся по очной форме в организациях образования правоохранительных (полицейских) органов зарубежных стран, возмещаются расходы на проезд к месту учебы и обратно в период каникулярных отпусков.…7. Сотрудникам, поступающим в магистратуру и докторантуру организации образования правоохранительных органов, для подготовки и сдачи вступительных экзаменов предоставляются учебные отпуска продолжительностью до тридцати календарных дней, а поступающим в иные организации образования, которые реализуют профессиональные учебные программы высшего образования для сдачи вступительных экзаменов, - продолжительностью до пятнадцати календарных дней без сохранения денежного содержания.…9. Сотрудникам, поступившим в организации образования в рамках государственного заказа по подготовке государственных служащих, предоставляется учебный отпуск без сохранения денежного довольствия с освобождением от занимаемой должности и оставлением в кадрах правоохранительного органа.По окончании обучения сотруднику предоставляется должность не ниже ранее занимаемой должности. | Статья 75. Учебный отпуск1. Курсантам, магистрантам, докторантам очных форм обучения в организациях образования правоохранительных органов предоставляются следующие отпуска:1) зимний каникулярный отпуск - продолжительностью четырнадцать календарных дней;2) летний каникулярный отпуск - продолжительностью тридцать календарных дней;3) в связи с окончанием организации образования, за исключением магистрантов, докторантов, - продолжительностью тридцать календарных дней.2. Курсантам, магистрантам, докторантам организаций образования правоохранительных органов, имеющим учебную задолженность, каникулярные отпуска предоставляются после ее ликвидации в пределах сроков проведения отпусков, установленных учебными программами.…4. Сотрудникам, поступающим в организации образования правоохранительных органов по очной форме, а также дистанционному обучению, для подготовки и сдачи вступительных экзаменов предоставляются учебные отпуска продолжительностью тридцать календарных дней с сохранением денежного содержания, а поступающим в другие организации образования для сдачи вступительных экзаменов - продолжительностью до пятнадцати календарных дней без сохранения денежного содержания.5. Сотрудникам, обучающимся в организациях образования правоохранительных органов по дистанционному обучению, предоставляются учебные отпуска на период сдачи экзаменов продолжительностью, равной продолжительности экзаменационной сессии, но не более сорока пяти календарных дней в течение одного года, возмещаются расходы на проезд железнодорожным транспортом к месту учебы и обратно в пределах Республики Казахстан.Курсантам, обучающимся по очной форме в организациях образования правоохранительных (полицейских) органов зарубежных стран, возмещаются расходы на проезд к месту учебы и обратно в период каникулярных отпусков.…7. Сотрудникам, поступающим в магистратуру и докторантуру организации образования правоохранительных органов, для подготовки и сдачи вступительных экзаменов предоставляются учебные отпуска без сохранения денежного содержания продолжительностью до тридцати календарных дней, а поступающим в иные организации образования, которые реализуют профессиональные учебные программы высшего и послевузовского образования для сдачи вступительных экзаменов, - продолжительностью до пятнадцати календарных дней.…9. Сотрудникам, поступившим в организации образования в рамках государственного заказа по подготовке государственных служащих или по программам докторантуры (PhD, доктор по профилю) в ведущих зарубежных высших учебных заведениях, определяемых Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом, предоставляется учебный отпуск без сохранения денежного довольствия с освобождением от занимаемой должности и оставлением в кадрах правоохранительного органа.По окончании обучения сотруднику предоставляется должность не ниже ранее занимаемой должности. | В целях урегулирования учебных отпусков для магистрантов и докторантов  В целях приведения в соответствие с Законом «Об образовании», исключается заочная форма обучения, вводится дистанционная.  Уточняющая норма, исключает двоякое толкование по оплате учебных отпусков, предоставляемых для подготовки и сдачи вступительных экзаменов при поступлении в организации образования правоохранительных органов.  Согласно действующего законодательства сотрудник правоохранительного органа, поступивший на обучение по программам докторантуры в ведущее зарубежное высшее учебное заведение, определенный Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом, подлежит увольнению.  В этой связи и в целях сохранения кадрового потенциала предлагем пункт 9 изложить в данной редакции. |
|  | пункт 3 статьи 77 | Статья 77. Отпуска по беременности и родам, отпуска сотрудникам, усыновившим или удочерившим новорожденного ребенка (детей), отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет  …  3. Сотрудник на период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет зачисляется в **распоряжение** соответствующего органа или учреждения. За время отпуска по беременности и родам, отпуска по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за сотрудником сохраняется последнее место работы (должность).  Время нахождения сотрудника в отпуске по беременности и родам, отпуске по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет засчитывается в стаж правоохранительной службы, выслугу лет для присвоения специального звания, классного чина или установления квалификационного класса.  В случае проведения в правоохранительном органе организационно-штатных мероприятий **с сокращением** занимаемой должности сотруднику предоставляется возможность замещения другой вакантной должности в этой же местности при соответствии квалификационным требованиям. | Статья 77. Отпуска по беременности и родам, отпуска сотрудникам, усыновившим или удочерившим новорожденного ребенка (детей), отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет  …  3. Сотрудник на период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет зачисляется в **кадры** соответствующего органа или учреждения. За время отпуска по беременности и родам, отпуска по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за сотрудником сохраняется последнее место работы (должность).  Время нахождения сотрудника в отпуске по беременности и родам, отпуске по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет засчитывается в стаж правоохранительной службы, выслугу лет для присвоения специального звания, классного чина или установления квалификационного класса.  В случае проведения в правоохранительном органе организационно-штатных мероприятий **с сокращением либо** **преобразованием** занимаемой должности, сотруднику предоставляется возможность замещения другой вакантной должности, **но не ниже ранее занимаемой,** в этой же местности при соответствии квалификационным требованиям. | В соответствии со ст.77 Закона сотрудники на период нахождения в отпусках по беременности и родам, по усыновлению или удочерению новорожденного ребенка (детей), отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет зачисляются в распоряжение соответствующего органа.  Статьей ст.46-1 Закона предусматривается зачисление сотрудника в распоряжение для решения вопроса дальнейшего прохождения службы (сотруднику выплачивается денежное довольствие, определен срок нахождения в распоряжении и порядок прохождения службы в данный период).  Таким образом, нормы статьи 77 Закона не согласуются с основной целью института распоряжения.  В этой связи, предлагается указанную категорию сотрудников зачислять в кадры правоохранительного органа. |
|  | подпункт 15), новый подпункт 15-1) пункта 1 статьи 80 | **Статья 80. Основания увольнений**  1. Сотрудники увольняются по следующим основаниям:  15) вступление в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления, прекращение уголовного дела **о преступлении** на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой [статьи 35](http://10.61.42.188/rus/docs/K1400000231#z208) или [статьи 36](http://10.61.42.188/rus/docs/K1400000231#z230) Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан;  **отсутствует** | **Статья 80. Основания увольнений**  1. Сотрудники увольняются по следующим основаниям:  15) вступление в законную силу обвинительного приговора суда за совершение **преступления** **либо умышленного уголовного проступка,** прекращение уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой [статьи 35](http://10.61.42.188/rus/docs/K1400000231#z208) или [статьи 36](http://10.61.42.188/rus/docs/K1400000231#z230) Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан;  **15-1) отчисления из организации образования правоохранительного органа в порядке дисциплинарного взыскания;** | Действующим уголовным законодательством уголовные правонарушения, в зависимости от степени общественной опасности и наказуемости, подразделяются на преступления и уголовные проступки.  В настоящее время, при проведении служебных расследований и рассмотрении вопроса об увольнении сотрудников за совершение умышленных уголовных проступков на основании вступившего в силу обвинительного приговора суда возникают проблемы, поскольку Законом предусмотрено увольнение по данному основанию только за преступление.  В этой связи, данная норма требовала доработки. |
|  | пункт 2 и новый пункт 2-1 статьи 80 | **Статья 80. Основания увольнений**  …  2. Проступками, дискредитирующими правоохранительный орган, являются действия, в том числе не связанные с исполнением служебных обязанностей, но явно подрывающие в глазах граждан достоинство и авторитет правоохранительной службы, а именно: появление сотрудников в общественных местах в состоянии алкогольного либо наркотического опьянения (очевидного для окружающих принадлежности к правоохранительному органу); разглашение информации оперативного характера, причинившее вред следствию; использование служебного положения в личных корыстных целях; неуставные взаимоотношения между сотрудниками, курсантами организаций образования правоохранительных органов, вызвавшие негативный общественный резонанс.  **отсутствует** | **Статья 80. Основания увольнений**  …  2. Проступками, дискредитирующими правоохранительный орган, являются действия, в том числе не связанные с исполнением служебных обязанностей, но явно подрывающие в глазах граждан достоинство и авторитет правоохранительной службы, а именно: появление сотрудников в общественных местах в состоянии алкогольного либо наркотического опьянения (очевидного для окружающих принадлежности к правоохранительному органу); **нахождение сотрудника на службе в состоянии алкогольного и (или) наркотического и (или) токсикоманического опьянения, в том числе употребление в течение рабочего дня веществ, вызывающих такое опьянение, а также немедицинское потребление наркотических средств, психотропных веществ (их аналогов), прекурсоров; управление транспортным средством в состоянии алкогольного и (или) наркотического и (или) токсикоманического опьянения (их аналогов); отказ сотрудника от медицинского освидетельствования на состояние алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения;**  разглашение информации оперативного характера, причинившее вред следствию; использование служебного положения в личных корыстных целях; неуставные взаимоотношения между сотрудниками, курсантами организаций образования правоохранительных органов, вызвавшие негативный общественный резонанс.  **2-1. К грубому нарушению служебной дисциплины относится ненадлежащее исполнение сотрудником служебных обязанностей, повлекшее причинение вреда жизни и здоровью граждан, если эти действия (бездействие) не влекут за собой уголовную ответственность; небрежное хранение сотрудником вверенных для служебного пользования оружия и патронов к нему, повлекшее его утрату, если это не влечет за собой уголовную ответственность; участие в действиях, препятствующих нормальному функционированию государственных органов и выполнению служебных обязанностей, включая забастовки.** | Дается понятие «грубому нарушению служебной дисциплины» в целях установления четких границ и исключения проблем применения на практике. |
|  | пункт 3 статьи 80 | **Статья 80. Основания увольнений**  3. Основания увольнения сотрудников, предусмотренные подпунктами 12) - 16) пункта 1 настоящей статьи, признаются отрицательными мотивами. | **Статья 80. Основания увольнений**  3. Основания увольнения сотрудников, предусмотренные подпунктами 12) - 16) пункта 1 настоящей статьи, признаются отрицательными мотивами.  **В случае увольнения сотрудника по основаниям, предусмотренным**[**подпунктами 9)**](http://10.61.42.188/rus/docs/Z1100000380#z752)**,**[**10)**](http://10.61.42.188/rus/docs/Z1100000380#z753)**,**[**12)**](http://10.61.42.188/rus/docs/Z1100000380#z755)**-**[**16)**](http://10.61.42.188/rus/docs/Z1100000380#z759)**пункта 1 статьи 80 настоящего Закона, подача рапорта сотрудника об увольнении его по собственному желанию не приостанавливает увольнение и не влечет за собой изменение оснований для увольнения.** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  Законопроектом исключается компетенция руководителей правоохранительных органов на определение порядка исключения из кадров правоохранительных органов (п.2 ст.81 Закона).  В целях сокращения подведомственного регулирования, порядок исключения из кадров правоохранительных органов предлагается урегулировать Законом. |
|  | пункт 2, 6, новый пункт 10 статьи 81 | **Статья 81. Порядок и условия увольнения**  2. Сотрудники, прекратившие службу в правоохранительных органах, исключаются из кадров правоохранительных органов **в порядке, определяемом руководителем правоохранительного органа**.  …  6. Сотрудники, увольняемые со службы по основаниям, предусмотренным подпунктами 1), 2), 4) пункта 1 статьи 80 настоящего Закона, уведомляются об этом не позднее чем за один месяц до увольнения.  **…**  **отсутствует** | **Статья 81. Порядок и условия увольнения**  2. Сотрудники, прекратившие службу в правоохранительных органах, исключаются из кадров правоохранительных органов.  …  **6. Сотрудники, увольняемые со службы по основаниям, предусмотренным**[**подпунктами 1)**](http://10.61.42.188/rus/docs/Z1100000380#z744)**, 2,** [**4)**](http://10.61.42.188/rus/docs/Z1100000380#z747) **и 18) пункта 1 статьи 80 настоящего Закона, письменно уведомляются об увольнении либо достижении предельного возраста пребывания на службе не позднее, чем за один месяц до увольнения или достижения предельного возраста.**  **Увольнение сотрудников в период нахождения их в отпусках и на лечении в лечебных учреждениях не допускается, за исключением увольнения сотрудника по**[**подпунктам 1), 2), 4), 5)**](http://10.61.42.188/rus/docs/Z1100000380#z748)**и 18) пункта 1 статьи 80 настоящего Закона.**  **…**  **10. Сотрудникам правоохранительных органов, награжденным в период прохождения правоохранительной службы государственной наградой – орденом (орденами), размер единовременного пособия при увольнении увеличивается на два оклада денежного содержания.** | В целях реализации п.44 Плана.  Поручение предусматривает совершенствование законодательства о правоохранительной службе, в том числе расширение норм прямого действия.  Законопроектом исключается компетенция руководителей правоохранительных органов на определение порядка исключения из кадров правоохранительных органов (п.2 ст.81 Закона).  В целях сокращения подведомственного регулирования, порядок исключения из кадров правоохранительных органов предлагается урегулировать Законом.  В соответствии с Концепцией и применения единого подхода в вопросах социального обеспечения сотрудников. По аналогии с Законом «Об органах внутренних дел». |
|  | часть 3 и 4, новые части 7, 8 и 9 статьи 84 | **Статья 84. Переходные положения**  Действия статей 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 38, 39, 40, 41, 42, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 55, 56, 57, 58, 59, подпунктов 1), 5) и 6) пункта 1, пункта 2 статьи 60, подпунктов 2) и 7) пункта 1, пункта 2 статьи 61, статей 62, 63, 64, 65, 66, 67, пунктов 1, 2, 4 и 5 статьи 69, статей 70, 71, пунктов 1, 2, 3, 4 и 6 статьи 72, статей 73, 74, пунктов 4, 5, 6, 7, 8 и 9 статьи 75, статей 76, 77, 78, 79, 80 (за исключением подпункта 12-1) пункта 1), статей 81 и 82 настоящего Закона распространяются на сотрудников государственной фельдъегерской службы Республики Казахстан с момента введения в действие настоящего Закона.  Действия статьи 59, подпунктов 1), 5) и 6) пункта 1, пункта 2 статьи 60, подпунктов 2) и 7) пункта 1, пункта 2 статьи 61 и статьи 62 настоящего Закона распространяются на сотрудников государственной фельдъегерской службы Республики Казахстан в связи с выполнением ими служебных обязанностей по осуществлению правительственной курьерской связи с обеспечением защиты государственных секретов.  …  **отсутствует**  **отсутствует** | **Статья 84. Переходные положения**  Действия статей **5-1,** 6, 7, **7-1, 7-2**, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, **31**, 32**, 33, 34, 35, 36, 37,** 38, 39, 40, 41, 42, **43, 44, 45,** 46, **46-1, 46-2,** 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, **54,** **54-1,** 55, 56, 57, 58, **58-1,** 59, подпунктов 1), 5) и 6) пункта 1, пункта 2 статьи 60, подпунктов 2) и 7) пункта 1, пункта 2 статьи 61, статей 62, 63, 64, 65, 66, 67, пунктов 1, 2, 4 и 5 статьи 69, статей 70, 71, пунктов 1, 2, 3, 4 и 6 статьи 72, статей 73, 74, пунктов 4, 5, 6, 7, 8 и 9 статьи 75, статей 76, 77, 78, 79, 80 (за исключением подпункта 12-1) пункта 1), статей 81 и 82 настоящего Закона распространяются на сотрудников государственной фельдъегерской службы Республики Казахстан с момента введения в действие настоящего Закона.  Действия статьи 59, подпунктов 1), 5) и 6) пункта 1, пункта 2 статьи 60, подпунктов 2), **2-1)** и 7) пункта 1, пункта 2 статьи 61 и статьи 62 настоящего Закона распространяются на сотрудников государственной фельдъегерской службы Республики Казахстан в связи с выполнением ими служебных обязанностей по осуществлению правительственной курьерской связи с обеспечением защиты государственных секретов.  …  **Сотрудники органов прокуратуры, уволенные со службы до 1 января 2012 года, имеют право на пенсионные выплаты за выслугу лет в соответствии с пенсионным законодательством Республики Казахстан. Размер пенсионных выплат устанавливается на дату увольнения со службы и выплата осуществляется со дня обращения за назначением пенсионных выплат за выслугу лет с учетом повышений, произведенных в порядке, установленном пенсионным законодательством Республики Казахстан.**  **Cотрудники рядового и младшего начальствующего состава органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, финансовой полиции, гражданской защиты, государственной противопожарной службы уволившиеся со службы в период с 2003 по 2016 годы, имеющие на дату увольнения общий трудовой стаж двадцать пять и более лет, из которых не менее двенадцати лет и шести месяцев составляют непрерывная воинская служба, служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственная фельдъегерская служба, и уволенные по достижении предельного возраста состояния на службе в правоохранительных органах, либо по сокращению штатов или состоянию здоровья имеют право на пенсионные выплаты за выслугу лет. Размер пенсионных выплат устанавливается на дату увольнения со службы и выплата осуществляется со дня обращения за назначением пенсионных выплат за выслугу лет с учетом повышений, произведенных в порядке, установленном пенсионным законодательством Республики Казахстан.**  **Действие пункта 3 статьи 66 настоящего Закона в части выплаты единовременной компенсации в размере шестидесятимесячного денежного содержания по последней занимаемой должности в случае гибели (смерти) сотрудника в период прохождения службы либо в течение одного года после увольнения со службы вследствие заболевания распространяется на сотрудников правоохранительных органов с 16 марта 2020 года.** | В целях реализации п.44 Плана.  Порядок прохождения службы сотрудниками ГФС урегулирован Законом «О правоохранительной службе».  В целях соблюдения специального принципа прохождения правоохранительной службы - единства подходов к организации правоохранительной службе в правоохранительных органах и совершенствования прохождения службы сотрудниками ГФС предлагается распространить действие указанных статей на сотрудников ГФС.  В ходе изменения пенсионного законодательства и внедрения солидарной системы пенсионного обеспечения сотрудники органов прокуратуры были лишены права на назначение пенсионных выплат за выслугу лет с 1 января 1998 года (Закон «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан»).  Право на пенсию за выслугу лет возвращено сотрудникам органов прокуратуры с принятием Закона. В то же время, данное право предоставлено на сотрудников прокуратуры Законом только с 1 января 2012 года (ст. 84 Закона).  Таким образом, лица, уволенные в период с 1998-2012г.г. и соответствующие критериям получения пенсии по выслуге лет, были лишены данного права. Тем самым, эти лица поставлены на неравное положение, чем сотрудники прокуратуры, достигшие возраста выхода на пенсию по выслуге лет после введения в действие Закона.  Концепцией дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года, утвержденной Указом Президента РК от 18 июня 2014 года № 841, предусмотрен перевод на полное государственное пенсионное обеспечение всех сотрудников силовых структур, целью которого является **уравнивание** их в вопросе пенсионного обеспечения за выслугу лет.  В целях восстановления справедливости и устранения диспропорции  в размерах пенсий, предлагаем законодательно распространить право  на пенсионные выплаты за выслугу лет на сотрудников прокуратуры, уволенных в период с 1 января 1998 года по 1 января 2012 года.  По предварительным расчетам число таких лиц составляет 27 человек (бывших сотрудников прокуратуры), и для обеспечения их пенсионными выплатами из бюджета потребуется порядка 60 млн. тенге в год.  Учитывая, что 18 лиц из указанного числа уже являются получателями пенсионных выплат по возрасту, соответственно, при их переводе на выслугу лет нагрузка на бюджет будет незначительной.  Приравнивание указанных лиц с лицами, достигшими пенсионного возраста по выслуге лет после введения Закона в действие, поддерживается Министерством труда и социальной защиты населения.  Аналогично, в целях формирования единого подхода, требует также восстановление прав лиц, уволенных из органов внутренних дел с должностей рядового и младшего начальствующего состава в период с января 2003 года по январь 2016 года.  Изменениями в пенсионное законодательство указанная категория лиц была лишена права на получение пенсионных выплат за выслугу лет по «смешанному» стажу *(25 лет общетрудовой стаж, в т.ч. 12 лет 6 мес. непрерывная выслуга лет)* до 1 января 2016 года.  Предлагается предоставить право на пенсионное обеспечение по выслуге лет по «смешанному» стажу лицам, уволенным из органов внутренних дел  с должностей рядового и младшего начальствующего состава с 1 января 2003 года по 1 января 2016 года.  Ежегодная потребность дополнительных бюджетных средств составит 264 млн.тенге.  В период борьбы с пандемией коронавирусной инфекции с первых дней введения на территории Республики Казахстан чрезвычайного положения, на передовой вместе с врачами также исполняли свои служебные обязанности и сотрудники правоохранительных органов.  Справочно: *охрана провизорных центров медицинских учреждений; выставление блокпостов; патрулирование в местах массового скопления людей; выявление лиц, контактировавших с инфицированными; оказание содействия медицинских работникам в доставлении инфицированных.*  При исполнении должностных обязанностей, вследствие заболевания короновирусной инфекции, умерло 16 сотрудников, из них 3 - сотрудники органов гражданской защиты, 9 - сотрудники органов внутренних дел и 4 - военнослужащих органов внутренних дел.  Семьям умерших 4 военнослужащих органов внутренних дел выплачена компенсация в размере пятилетнего денежного содержания по последней занимаемой им должности на день гибели.  В Закон вводится поправка, предусматривающая выплату компенсации в случае гибели сотрудника вследствие заболевания.  Предлагается придать вводимой норме обратную силу для осуществления выплат семьям умерших 11 сотрудников. |
| **Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан»** | | | | |
|  | подпункты 2) и 3) пункта 1, подпункты 2) и 3) пункта 2 статьи 64 | **Статья 64. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет**  1. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют военнослужащие (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудники специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы:  **…**  2) имеющие выслугу на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе не менее двадцати пяти лет, уволенные по сокращению штатов или собственному желанию или состоянию здоровья;  3) имеющие общий трудовой стаж двадцать пять и более лет, из которых не менее двенадцати лет и шести месяцев составляют непрерывная воинская служба, служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственная фельдъегерская служба, и уволенные по достижении установленного законодательством Республики Казахстан предельного возраста состояния на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе либо по сокращению штатов или состоянию здоровья.  2. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют лица, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года:  …  2) имеющие выслугу на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе не менее двадцати пяти лет, уволенные по сокращению штатов либо собственному желанию, либо несоответствию занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы;  3) имеющие общий трудовой стаж двадцать пять и более лет, из которых не менее двенадцати лет и шести месяцев составляют непрерывная воинская служба, служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственная фельдъегерская служба, и уволенные по сокращению штатов либо несоответствию занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы, либо достигшие возраста, соответствующего предельному возрасту состояния на правоохранительной службе по зафиксированному специальному званию, классному чину на момент упразднения права иметь специальные звания и классные чины, а также носить форменную одежду. | **Статья 64. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет**  1. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют военнослужащие (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудники специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы:  **…**  2)имеющие выслугу на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе не менее двадцати пяти лет, уволенные по сокращению штатов или собственному желанию или состоянию здоровья **или ликвидации правоохранительного органа**;  3) имеющие общий трудовой стаж двадцать пять и более лет, из которых не менее двенадцати лет и шести месяцев составляют непрерывная воинская служба, служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе, и уволенные по достижении установленного законодательством Республики Казахстан предельного возраста состояния на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе либо по сокращению штатов или состоянию здоровья **или ликвидации правоохранительного органа**.  2. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют лица, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года:  …  2) имеющие выслугу на воинской службе, службе в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдъегерской службе не менее двадцати пяти лет, уволенные по сокращению штатов, **ликвидации правоохранительного органа** либо собственному желанию, либо несоответствию занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы;  3) имеющие общий трудовой стаж двадцать пять и более лет, из которых не менее двенадцати лет и шести месяцев составляют непрерывная воинская служба, служба в специальных государственных и правоохранительных органах, государственная фельдъегерская служба, и уволенные по сокращению штатов, **ликвидации правоохранительного органа** либо несоответствию занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы, либо достигшие возраста, соответствующего предельному возрасту состояния на правоохранительной службе по зафиксированному специальному званию, классному чину на момент упразднения права иметь специальные звания и классные чины, а также носить форменную одежду.». | В целях исключения имеющегося пробела по правоотношениям, связанным с ликвидацией правоохранительного органа.  Распространение предусмотренных законодательством пенсионных гарантий при увольнения сотрудника в связи с ликвидацией правоохранительного органа. |
| **Закон Республики Казахстан от 23 апреля 2014 года «Об органах внутренних дел»** | | | | |
|  | пункт 2 статьи 17 | **Статья 17. Прохождение службы в органах внутренних дел**  2. В период действия военного или чрезвычайного положения, проведения антитеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта, при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций допускается привлечение сотрудника органов внутренних дел к выполнению возложенных на него обязанностей **в отрыве от пункта постоянной дислокации**: изменение режима служебного времени, возложение на него дополнительных обязанностей, командирование в другую местность, временный перевод в другое подразделение без изменения характера службы, а также установление иных особых условий и дополнительных ограничений без согласия сотрудника. Срок службы сотрудника органов внутренних дел в этих случаях исчисляется из расчета один день за три и выплачивается денежное содержание в трехкратном размере. | **Статья 17. Прохождение службы в органах внутренних дел**  2. В период действия военного или чрезвычайного положения, проведения антитеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта, при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций допускается привлечение сотрудника органов внутренних дел к выполнению возложенных на него обязанностей: изменение режима служебного времени, возложение на него дополнительных обязанностей, командирование в другую местность, временный перевод в другое подразделение без изменения характера службы, а также установление иных особых условий и дополнительных ограничений без согласия сотрудника. Срок службы сотрудника органов внутренних дел в этих случаях исчисляется из расчета один день за три и выплачивается денежное содержание в трехкратном размере. | Анализ событий, связанных с повышением протестной активности отдельных социальных групп, ЧП, связанных с коронавирусной инфекцией, природными катаклизмами и т.д. показывает, что сотрудники на постоянной основе без их согласия несут службу в усиленном варианте для оперативного реагирования на кризисные ситуации, в т.ч. в праздничные и выходные дни.  В этой связи, предлагается, в случае наступления вышеперечисленных обстоятельств, производить расчет по сроку службы и денежное содержание в льготном исчислении, задействованному сотруднику независимо от места его постоянной дислокации.  Также, согласно статье 49 Закона «О воинской службе и статусе военнослужащих» военнослужащим, участвующим (принимавшим участие) в боевых действиях и антитеррористических операциях, период боевых действий и антитеррористических операций в выслугу лет засчитывается на льготных условиях один месяц службы за три месяца. |
|  | пункт 3 статьи 21 | **Статья 21. Социальные гарантии сотрудников органов внутренних дел, членов их семей**  **3. Сотрудникам органов внутренних дел, награжденным в период прохождения службы в органах внутренних дел государственными наградами – орденами, размер единовременного пособия при увольнении увеличивается на два оклада денежного содержания.** | **Статья 21. Социальные гарантии сотрудников органов внутренних дел, членов их семей**  **исключить** | В целях обеспечения единства подходов к социальной защите сотрудников правоохранительных органов, для всех сотрудников правоохранительных органов внесением изменений в Закон «О правоохранительной службе» предусматриваются нормы, которые определяются Законом «Об органах внутренних дел» для сотрудников органов внутренних дел.  Введение указанных норм в Закон «О правоохранительной службе» приведет к дублированию данных положений в двух Законах, в связи с чем данные нормы необходимо исключить. |
|  | пункты 2,3,4 статьи 22 | **Статья 22. Жилищные права сотрудников органов внутренних дел, членов их семей**  2. Сотрудники органов внутренних дел, имеющие выслугу двадцать и более лет в календарном исчислении, и сотрудники, уволенные со службы и имеющие выслугу двадцать и более лет в календарном исчислении, за исключением уволенных по отрицательным мотивам, а также сотрудники, имеющие выслугу десять и более лет в календарном исчислении и содержащие на иждивении детей-инвалидов, имеют право безвозмездно приватизировать занимаемое жилище, предоставленное из государственного жилищного фонда.  3. Семья сотрудника органов внутренних дел, потерявшая кормильца, не может быть выселена из занимаемого ею служебного жилища или жилища, приравненного к служебному, без предоставления другого жилища.  4. Члены семьи сотрудника органов внутренних дел, погибшего (умершего) при прохождении службы в органах внутренних дел, имеют право безвозмездно приватизировать предоставленное жилище из государственного жилищного фонда независимо от выслуги лет погибшего (умершего).  В случае смерти пенсионера органов внутренних дел, имевшего право на приватизацию предоставленного служебного жилища, право приватизации переходит к членам семьи умершего (погибшего). | **Статья 22. Жилищные права сотрудников органов внутренних дел, членов их семей**  **исключить**  **исключить**  **исключить** | В целях обеспечения единства подходов к социальной защите сотрудников правоохранительных органов, для всех сотрудников правоохранительных органов внесением изменений в Закон «О правоохранительной службе» предусматриваются нормы, которые определяются Законом «Об органах внутренних дел» для сотрудников органов внутренних дел.  Введение указанных норм в Закон «О правоохранительной службе» приведет к дублированию данных положений в двух Законах, в связи с чем данные нормы необходимо исключить. |
| **Закон Республики Казахстан от 16 апреля 1997 года «О жилищных отношениях»** | | | | |
|  | подпункты 7-1), 10) пункта 8 статьи 13 | **Статья 13. Приобретение нанимателем права собственности на занимаемое жилище из государственного жилищного фонда в порядке приватизации**  **…**  8. Право на безвозмездное получение в собственность занимаемых ими жилищ из государственного жилищного фонда имеют:  7-1) члены семьи сотрудника или военнослужащего специального государственного органа, погибшего (умершего) при прохождении службы в специальных государственных органах, за исключением случая, предусмотренного Законом Республики Казахстан "О специальных государственных органах Республики Казахстан", члены семьи военнослужащего, погибшего (умершего) при прохождении воинской службы, независимо от выслуги лет, а также члены семьи сотрудника **органов внутренних дел**, погибшего (умершего) при прохождении службы **в органах внутренних дел**, независимо от выслуги лет погибшего (умершего);  …  10) сотрудники **органов внутренних дел**, имеющие выслугу двадцать и более лет в календарном исчислении, и сотрудники, уволенные со службы и имеющие выслугу двадцать и более лет в календарном исчислении, за исключением уволенных по отрицательным мотивам, а также сотрудники, имеющие выслугу десять и более лет в календарном исчислении и содержащие на иждивении детей-инвалидов. В случае смерти пенсионера **органов внутренних дел**, имевшего право на приватизацию предоставленного служебного жилища, право приватизации переходит к членам семьи умершего (погибшего). | **Статья 13. Приобретение нанимателем права собственности на занимаемое жилище из государственного жилищного фонда в порядке приватизации**  **…**  8. Право на безвозмездное получение в собственность занимаемых ими жилищ из государственного жилищного фонда имеют:  7-1) члены семьи сотрудника или военнослужащего специального государственного органа, погибшего (умершего) при прохождении службы в специальных государственных органах, за исключением случая, предусмотренного Законом Республики Казахстан "О специальных государственных органах Республики Казахстан", члены семьи военнослужащего, погибшего (умершего) при прохождении воинской службы, независимо от выслуги лет, а также члены семьи сотрудника **правоохранительного органа**, погибшего (умершего) при прохождении службы в **правоохранительном органе**, независимо от выслуги лет погибшего (умершего);  …  10) сотрудники **правоохранительных органов**, имеющие выслугу двадцать и более лет в календарном исчислении, и сотрудники, уволенные со службы и имеющие выслугу двадцать и более лет в календарном исчислении, за исключением уволенных по отрицательным мотивам, а также сотрудники, имеющие выслугу десять и более лет в календарном исчислении и содержащие на иждивении детей-инвалидов. В случае смерти пенсионера **правоохранительного органа**, имевшего право на приватизацию предоставленного служебного жилища, право приватизации переходит к членам семьи умершего (погибшего). | Особый характер несения службы в правоохранительных органах и высокие требования к сотрудникам, установленные Законом, компенсируются дополнительными социальными правами и льготами.  Вместе с тем, в данном вопросе имеется дисбаланс.  Законом «Об органах внутренних дел» предусмотрены дополнительные гарантии, которые распространяются исключительно на их сотрудников.  В этой связи, в Законопроекте предлагается предусмотреть социальные льготы по аналогии с Законом «Об органах внутренних дел». |
|  | заголовок и абзац первый статьи 101-10 | **Статья 101-10. Члены семьи сотрудников специальных государственных органов, органов внутренних дел, оперативно-следственных подразделений уполномоченного органа по противодействию коррупции или военнослужащих**  В целях настоящего Закона к членам семьи сотрудников специальных государственных органов, **органов внутренних дел,** **оперативно-следственных подразделений уполномоченного органа по противодействию коррупции** или военнослужащих относятся:  1) супруга или супруг;  2) совместный или одного из супругов ребенок (дети);  3) совместный или одного из супругов ребенок (дети) старше восемнадцати лет, ставший инвалидом до достижения им (ими) возраста восемнадцати лет. | **Статья 101-10. Члены семьи сотрудников специальных государственных, правоохранительных органов или военнослужащих**  В целях **применения** настоящего Закона к членам семьи сотрудников специальных государственных, **правоохранительных органов** или военнослужащих относятся:  1) супруга или супруг;  2) совместный или одного из супругов ребенок (дети);  3) совместный или одного из супругов ребенок (дети) старше восемнадцати лет, ставший инвалидом до достижения им (ими) возраста восемнадцати лет. | Особый характер несения службы в правоохранительных органах и высокие требования к сотрудникам, установленные Законом, компенсируются дополнительными социальными правами и льготами.  Вместе с тем, в данном вопросе имеется дисбаланс.  Законом «Об органах внутренних дел» предусмотрены дополнительные гарантии, которые распространяются исключительно на их сотрудников.  В этой связи, в Законопроекте предлагается предусмотреть социальные льготы по аналогии с Законом «Об органах внутренних дел». |

**Генеральный Прокурор**

**Республики Казахстан**  **Г. Нурдаулетов**