**«Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне құқық қорғау қызметін өткеру тәртібін жетілдіру мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасына САЛЫСТЫРМА КЕСТЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Құрылымдық бөліктері** | **Қолданыстағы редакция** | **Ұсынылып отырған редакция** | **Өзгерістер мен толықтырулар енгізудің негіздемесі** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  **«Құқық қорғау қызметі туралы» 2011 жылғы 6 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы (**бұдан әрі – Заң**)** |
|  | 1-баптың 10-2), 16), 17), жаңа 18-1) тармақшасы тармақшалары  | 1 бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар…10-2) лауазым бойынша разряд – қызметкерлердің қол жеткізген нәтижелері негізінде айқындалатын және еңбекақысын саралауға әсер ететін кәсіби біліктілік дәрежесі;…16) уәкілетті басшы – құқық қорғау органының аумақтық немесе оған теңестірілген мамандандырылған бөлімшесінің басшысы, құқық қорғау органы мекемесінің, ведомствосының басшысы; 17) ұйымдық-штаттық іс-шаралар – құқық қорғау органының, құқық қорғау органы аумақтық немесе оған теңестірілген мамандандырылған бөлімшесінің, құқық қорғау органы мекемесінің, ведомствосының штаттары мен құрылымын қалыптастыру жөніндегі шаралар кешені (құқық қорғау органын құру, қайта ұйымдастыру, тарату, оның қызметкерлерінің санын немесе штатын ұлғайту және қысқарту); | 1 бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар…алып тасталсын16) уәкілетті басшы – құқық қорғау органының облыстық (республикалық маңызы бар қаланың, астананың) немесе оған теңестірілген мамандандырылған бөлімшесінің басшысы, құқық қорғау органы мекемесінің, ведомствосының басшысы;17) ұйымдық-штаттық іс-шаралар – құқық қорғау органының, құқық қорғау органының аумақтық немесе оған теңестірілген мамандандырылған бөлімшесінің, құқық қорғау органы мекемесінің, ведомствосының штаттары мен құрылымын қалыптастыру жөніндегі шаралар кешені (құқық қорғау органын құру; қайта ұйымдастыру; тарату; оның қызметкерлерінің санын немесе штатын ұлғайту немесе қысқарту; лауазымды, құрылымдық бөлімшені өзгерту; қызметкер үшін еңбек жағдайларын өзгертуге әкеп соқтырмайтын лауазым, құрылымдық бөлімше атауын өзгерту); | Бұл норма жұмыс істемейді, өйткені «Мемлекеттік бюджет есебінен қамтылған барлық органдар үшін қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеудің бірыңғай жүйесін бекіту туралы» Үкіметтің 16.10.2017 жылғы №646 қбп қаулысында разряд үшін төлем көзделмеген.Аумақтық орган ұғымына облыстық буындар да, аудандық бөлімшелер де кіреді.Нақтылайтын норма, аудандық буынға өзіне тән емес функциялар мен өкілеттіктер беруді болдырмау мақсатында.  |
|  | 5-1-баптың 6) тармақшасы | 5-1-бап. Кадр қызметіКадр қызметі өз құзыреті шегінде:…6) қызметкерлердің тағылымдамасын, тәлімгерлігін, қызметін бағалауды, оқуын, қайта даярлығын (қайта мамандануын) және біліктілігін арттыруды ұйымдастырады, көтермелеулерді қолдану тәртібін әзірлейді; | 5-1-бап. Кадр қызметіКадр қызметі өз құзыреті шегінде:…6) қызметке кандидаттардың тағылымдамасын, қызметкерлердің қызметін бағалауды, оқып-үйренуін, қайта даярлығын (қайта мамандануын) және біліктілігін арттыруды ұйымдастырады; | 27.12.2019 жылғы Заңмен тәлімгерлік институты жойыла отырып, құқық қорғау қызметіне кандидаттарды іріктеудің жаңа тәртібі енгізілді.Жоғарыда аталған Заңға сәйкес келтіру мақсатында. |
|  | 6-баптың 2-тармағының 9) тармақшасы | 6-бап. Құқық қорғау қызметіне тұру шарты...2. Құқық қорғау қызметіне:...9) бұрын сотталған не қылмыс жасағаны үшін қылмыстық жауаптылықтан Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің [35-бабы](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000231#z35) бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе [36-бабының](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000231#z36) негізінде босатылған, сондай-ақ мемлекеттік қызметтен, өзге де құқық қорғау органдарынан, арнаулы мемлекеттік органдардан, соттардан және әділет органдарынан теріс себептер бойынша шығарылған адам қабылданбайды. | 6-бап. Құқық қорғау қызметіне тұру шарты...2. Құқық қорғау қызметіне:...9) сотталғандығы бар немесе болған не қылмыстық жауаптылықтан Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе 36-бабының негізінде босатылған, сондай-ақ мемлекеттік қызметтен, өзге де құқық қорғау органдарынан, арнаулы мемлекеттік органдардан, соттардан және әскери қызметтен теріс себептер бойынша шығарылған адам қабылданбайды. | Қолданыстағы заңнамада «бұрын сотталған» ұғымы айқындалмаған.ҚР Қылмыстық кодексінің 79-бабына сәйкес қылмыс жасағаны үшін сотталған адам соттың айыптау үкімі заңды күшіне енген күннен бастап **сотталғандығы өтелген немесе алып тасталған кезге дейін** сотталған болып есептеледі. Яғни, сотталғандығы өтелген және алып тасталған сәттен бастап адам сотталмаған болып есептеледі.Нақтылайтын норма, түрлі түсіндіруді және бұрын болған, бірақ заңда белгіленген тәртіппен өтелген және алып тасталған сотталғандығы бар кандидаттарды қызметке қабылдауды болдырмау мақсатында.Норма әскери қызметтен теріс себептер бойынша шығарылған адамдарды құқық қорғау органдарына қызметке қабылдауға тыйым салумен де толықтырылады.Әділет органдары мемлекеттік қызмет түріне жатады. |
|  | 6-баптың жаңа 7 және 8-тармақтары | 6-бап. Құқық қорғау қызметіне тұру шарты…жоқжоқ | 6-бап. Құқық қорғау қызметіне тұру шарты…7. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарындағы қатардағы және кіші басшы құрам лауазымдарына оқуға немесе алғашқы кәсіптік даярлыққа түсетіндерді, сондай-ақ осы Заңның 7-бабының 4-тармағында көзделген адамдарды қоспағанда, құқық қорғау органдары қызметіне алғаш рет тұратын азаматтар мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органда тестілеуден оның ішінде жеке қасиеттерді бағалаудан өтеді. 8. Осы баптың 4, 5 және 7-тармақтарының күші, теріс себептермен шығарылғандарды қоспағанда, бұрын құқық қорғау органдарының, арнаулы мемлекеттік органдардың қызметкерлері болған, шығарылған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде құқық қорғау органдарына қызметке қабылданатын сондай-ақ ауысу тәртібімен құқық қорғау қызметіне қабылданатын әскери қызметшілерге қолданылмайды. | Құқық қорғау органдарына қызметке тұру шарттары Заңның 6-бабында реттеледі. Осыған байланысты, құқық қорғау қызметіне іріктеу үшін кандидаттарды тестілеу және олардың жеке қасиеттерін бағалау Заңның 7-бабынан 6-бабына қызметке тұру шарты ретінде ауыстырылады.Бұдан басқа, бұл шарт қатардағы және кіші басшы құрам лауазымдарына алғашқы кәсіптік даярлыққа түсетін адамдар үшін алып тасталады, өйткені оқыту бағдарламасы емтихан тапсырумен аяқталады (процестердің қайталануын болдырмау мақсатында). Сонымен бірге, конкурстан тыс негізде түсетін кандидаттар үшін (бұрынғы судьялар, депутаттар, арнаулы мемлекеттік, құқық қорғау органдарының қызметкерлері және т.б.) алып тасталады. Бұл жұмыс тәжірибесі бар, белгілі бір білімі мен іскерлік қасиеттері бар кандидаттар санаты. Әдетте, қызметкерлердің бұл санаты аға басшы құрамның басшы лауазымдарына тағайындалады.Заңда құқық қорғау қызметіне арнаулы мемлекеттік органдардың қызметкерлерін қабылдау, сондай-ақ әскери қызметшілердің (оның ішінде құқық қорғау органдарында әскери қызмет өткеретіндер: әскери прокурорлар, ұлттық ұланның, азаматтық қорғаудың әскери қызметшілері) ауыстыруы тәртібі айқындалмаған.Заңның талаптарын ескере отырып, жұмыс істеп жүрген арнаулы мемлекеттік органдардың қызметкерлері және әскери қызметшілер құқық қорғау қызметіне тұру кезінде арнайы тексеруден, медициналық және психофизиологиялық куәландырудан, полиграфологиялық зерттеуден өтуге, МҚІА-ға тестілеуден өтуге және кірістері туралы декларацияны тапсыруға міндетті.Арнаулы мемлекеттік органдардағы қызметтің және әскери қызметтің ерекшелігін ескере отырып, жұмыс істеп жүрген қызметкерлерге құқық қорғау қызметіне тұру кезінде жоғарыда көрсетілген рәсімдерден өту артық деп пайымдаймыз.  |
|  | 7-бап | **7-бап. Құқық қорғау қызметіне үміткерлерді іріктеу****1. Құқық қорғау органдарына қызметке (оқуға) қабылданатын кандидаттарды іріктеуді, оларды алдын ала зерделеуді кадр қызметтері құқық қорғау органдарының нормативтік-құқықтық актілерінде айқындалатын тәртіппен жүзеге асырады.****Кадр жоспарлауды ескере отырып, кадрларға деген қажеттіліктерін өтеуге арналған мамандықтар тізбесін құқық қорғау органының басшысы бекітеді.****Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына оқуға түсетіндерді қоспағанда, құқық қорғау органдарына қызметке алғаш рет кіретін азаматтар мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органда тесттен, оның ішінде жеке қасиеттерін бағалаудан өтеді.**2. Құқық қорғау органдарына қызметке кіру, алғашқы кәсіптік даярлықтан өткен адамдарды қоспағанда, кандидаттың бәсекеге қабілеттілігінің көрсеткіші және оның кәсіптік құзыреттерге сай келу дәрежесі ескеріле отырып, конкурстық негізде жүзеге асырылады. Бұрын құқық қорғау органдарының қызметкерлері болған адамдарды қоспағанда, қызметке кандидаттар тағылымдамадан өтуге міндетті.Кәсіптік құзыреттерді, негізгі көрсеткіштерді айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін есептеу тәртібі мен әдістерін құқық қорғау органының басшысы бекітеді.**Конкурстық негізде орналасатын лауазымдар тізбесін, конкурс пен тағылымдама өткізу шарттары мен тәртібін мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органмен келісу бойынша құқық қорғау органының басшысы айқындайды.****Құқық қорғау органдарының орталық аппараттарында, ведомстволарында, аумақтық бөлімшелерінде конкурс өткізу кезінде хабарландырулар құқық қорғау органдарының, сондай-ақ мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның интернет-ресурстарында жарияланады.**Конкурстық іріктеуден не алғашқы кәсіптік даярлықтан өтпеген азаматтарды лауазымға қабылдаған лауазымды адамдар Қазақстан Республикасының заңында белгіленген тәртіппен тәртіптік жауаптылыққа тартылады.3. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында оқуын аяқтаған адамдардың, теріс себептермен жұмыстан шығарылған не өз өкілеттігін теріс себептермен тоқтатқан адамдарды қоспағанда, өз өкілеттігін тоқтатқан және қойылатын тиісті бiлiктiлiк талаптарына сәйкес келетiн бұрын құқық қорғау органдарының қызметкерлері және әскери қызметшілер болған адамдардың, Парламент депутаттарының, мемлекеттiк саяси қызметшiлердiң, судьялардың құқық қорғау қызметіне конкурстық iрiктеусiз тұруға құқығы бар. Олардың лауазымдарға орналасу тәртібі мен шарттары құқық қорғау органдарының нормативтік құқықтық актілерінде айқын далады.**6. Ведомстволық деректер банкін қалыптастырудың және онымен жұмыс істеудің тәртібін құқық қорғау органының басшысы айқындайды.** | **7-бап. Құқық қорғау қызметіне тұру****алып тасталсын**2. **Құқық қорғау органдарына қызметке кіру конкурстық негізде, оның ішінде құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында алғашқы кәсіптік даярлықтан өту арқылы жүзеге асырылады.** **Алғашқы кәсіптік даярлықтан өтетін адамдар тағлымдамадан өтуге міндетті.**Құқық қорғау қызметіне іріктеу кандидаттың бәсекеге қабілеттілігінің көрсеткіші және оның кәсіптік құзыреттерге сай келу дәрежесі ескеріле отырып жүргізіледі.Кәсіптік құзыреттерді, негізгі көрсеткіштерді айқындау және бәсекеге қабілеттілік көрсеткішін есептеу тәртібі мен әдістерін құқық қорғау органының басшысы бекітеді.Конкурстық іріктеуден не алғашқы кәсіптік даярлықтан өтпеген азаматтарды лауазымға қабылдаған лауазымды адамдар Қазақстан Республикасының заңында белгіленген тәртіппен тәртіптік жауаптылыққа тартылады.**3. Құқық қорғау органдарына қызметке конкурстан тыс негізде мыналар:****1) құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында оқуын аяқтаған адамдар оқытуды аяқтағаннан кейін бір жыл ішінде;****2) бұрын құқық қорғау органдарында, арнаулы мемлекеттік органдарда лауазымдарда қызмет өткерген және құқық қорғау органдарында, арнаулы мемлекеттік органдарда кемінде үш жыл қызмет өтілі бар адамдар;** **3) Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің мемлекеттік мекемелерінде, Қазақстан Республикасының басқа да әскерлері мен әскери құралымдарында әскери қызметте болған және әскери лауазымдарды атқарған және кемінде үш жыл әскери қызмет өтілі бар бұрынғы әскери қызметшілер;****4) өз өкілеттігін теріс себептермен тоқтатқандардан басқа, өз өкілеттіктерін алты айдан кем емес атқарған және оларды тоқтатқан, Парламент депутаттары, мемлекеттік саяси қызметшілер, судьялар қабылдануы мүмкін.** **алып тасталсын** | Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарының (бұдан әрі – Жоспар) «Сыбайлас жемқорлықсыз құқықтық мемлекет» 4-реформасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының 44-тармағын іске асыру мақсатында.Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей қолданыс нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты, қызмет өткерудің негізгі ережелерін заңнамалық деңгейде реттеу және оларды бірыңғай стандарттарға сәйкес келтіру ұсынылады.Осылайша, конкурс өткізу тәртібін, іріктеудің конкурстан тыс тәртібін Заң нормаларымен реттеу ұсынылады.Тағылымдамадан өтуді бастапқы кәсіптік даярлықтан өтетін адамдармен шектейміз, өйткені оқытудан, әдетте, жас мамандар өтеді және оларға практикалық дағдыларды игеру үшін тағылымдама қажет.Кандидаттардың қалған санаттары үшін тағылымдамадан өту орынсыз деп санаймыз.«Бұрынғы қызметкерлер» үшін 3 жыл қызмет өтілінің болуы туралы талапты енгізу және "мерзімді қызметтегі адамдарды" "бұрынғы әскери қызметшілер"санатынан шығару жолымен конкурстық іріктеуден тыс құқығы бар адамдардың санаты шектеледі.Сонымен қатар, тізімге арнаулы мемлекеттік органдардың бұрынғы қызметкерлері енгізілген.Ведомстволық деректер банкі-қызметке кандидаттар және кадр резервіне алынған қызметкерлер туралы мәліметтерді қамтитын құқық қорғау органының ақпараттық базасы (тармақшалар 4-1) Заңның 1-бабы).Деректер банкін қалыптастыру іс жүзінде қызметкерлердің деректерін (дербес деректер, лауазым атауы және т.б.) және олардың бәсекеге қабілеттілігінің көрсеткішін техникалық толтыруды білдіреді.Осыған байланысты кез-келген тәртіпті бекітуді, оның ішінде оны нормативтік бекітуді артық деп санаймыз.Осыған байланысты осы норманы алып тастау ұсынылады. |
|  | жаңа 7-1-бап | **жоқ** | **7-1-бап. Құқық қорғау органдарында лауазымдарға орналасу үшін конкурс****1. Құқық қорғау қызметіне конкурстық негізде тұру қатардағы, кіші және орта басшы құрам лауазымдарды және Қазақстан Республикасының Президенті тағайындайтын және (немесе) онымен келісу бойынша және (немесе) Қазақстан Республикасы Қауіпсіздік Кеңесінің Төрағасымен, Қазақстан Республикасы Қауіпсіздік Кеңесінің Хатшысымен, Қазақстан Республикасы Президентінің Әкімшілігімен келісу бойынша тағайындалатын лауазымдарды қоспағанда, құқық қорғау органдарының бос және уақытша бос лауазымдарына жүзеге асырылады.****2. Конкурстық негізде тұратын кандидаттарды алдын ала зерделеуді құқық қорғау органдарының кадр қызметтері және өзіндік (ішкі) қауіпсіздік қызметтері жүзеге асырады.****3. Алдын ала зерделеу құқық қорғау органдарына қызметке қабылданатын кандидаттардың осы Заңның 6 және 10-баптарының талаптарына сәйкес келуін тексеруді қамтиды.** **4. Конкурс тиісті санаттағы бос лауазымға орналасуға арналған резервте кандидаттар болмаған жағдайда, құқық қорғау органының бос және уақытша бос лауазымдарына өткізіледі.****5. Кандидаттарды конкурстық негізде іріктеуді құқық қорғау органы басшысының немесе уәкілетті басшының шешімі бойынша құрылатын құқық қорғау органының конкурстық комиссиясы жүзеге асырады.****6. Құқық қорғау органдарында лауазымдарға орналасу үшін конкурс мынадай бірқатар дәйекті кезеңдерді қамтиды:****1) конкурсты жүргізу туралы хабарландыру жариялау;****2) конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдардан құжаттар қабылдау;****3) біліктілік талаптарына және осы Заңмен белгіленген талаптарға сәйкес келуіне конкурсқа қатысушылардың құжаттарын қарау;****4) конкурстық комиссия өткізетін конкурсқа қатысушылармен әңгімелесу;****5) конкурсқа қатысушылардың медициналық және психофизиологиялық куәландыруы;****6) конкурсқа қатысушылардың полиграфологиялық зерттеуі;****7) конкурстық комиссияның қорытындысы.****7. Конкурс өткізу туралы хабарландыру құқық қорғау органдарының, сондай-ақ мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның интернет-ресурсында жарияланады.****Егер конкурс құқық қорғау органының уақытша бос лауазымына өткізілсе, осы шарт конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетіледі.****8. Конкурстық комиссия құқық қорғау органының басшысына немесе уәкілетті басшыға кандидатты кадр резервіне алу туралы ұсыным жасауға құқылы.** **9. Конкурс комиссиясының резервке алу туралы ұсынымдары әр бос лаузымға үштен аспайтын кандидатқа қатысты жасалады.****Кандидаттың бос лауазымға резервте болу мерзімі олар тіркелген күннен бастап бір жылды құрайды.****Кандидаттың ұсынылған лауазымға орналасудан бас тартуы оны резервтен шығаруға негіз болып табылады.****10. Жарияланған лауазымға тағайындауға конкурстық комиссия ұсынған кандидаттар міндетті арнайы тексеруден өтеді.****Кандидат міндетті арнайы тексерудің нәтижелері алынғанға дейін бос лауазым бойынша көзделген міндеттерді уақытша атқарады, онымен еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес реттеледi.****Міндетті арнайы тексеруді жүргізу кезеңінде кандидатқа қызметкерлердің міндеттері мен жауаптылығы, құқық қорғау қызметінде болуға байланысты шектеулер бөлігінде осы Заңның ережелері қолданылады.****Міндетті арнайы тексерудің оң нәтижелері алынған жағдайда бос лауазым бойынша міндеттерді жүзеге асыру кезеңі құқық қорғау қызметінің өтіліне (еңбек сіңірген жылдарына) есептеледі.** **11. Конкурстық комиссияны қалыптастыру және оның жұмыс тәртібі, байқау****кезеңдерінің мерзімдері, сондай-ақ конкурсқа қатысуға арналған қажетті құжаттардың тізбесі құқық қорғау органдары басшыларының бірлескен нормативтік құқықтық актісімен айқындалады.** | Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарының (бұдан әрі – Жоспар) «Сыбайлас жемқорлықсыз құқықтық мемлекет» 4-реформасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының 44-тармағын іске асыру мақсатында.Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей қолданыс нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты, қызмет өткерудің негізгі ережелерін заңнамалық деңгейде реттеу және оларды бірыңғай стандарттарға сәйкес келтіру ұсынылады.Осылайша, конкурс өткізу тәртібін Заң нормаларымен реттеу ұсынылады. |
|  | жаңа 7-2-бап | **жоқ** | **7-2-бап. Құқық қорғау органдарына қызметке конкурстан тыс тұру****1. Құқық қорғау қызметіне құқық қорғау органы басшысының конкурстан тыс іріктеу шешімі бойынша осы Заңның 7-бабының 3-тармағында көзделген адамдар қабылданады.****2. Конкурстан тыс іріктеумен кіретін кандидаттарды зерделеуді, олардың біліктілік талаптарына және осы Заңның 6-бабының 1 және 2-тармақтарында көзделген талаптарға сәйкес болуын тексеруді құқық қорғау органдарының кадр қызметтері және өзге де бөлімшелері жүзеге асырады.****3. Адамды конкурстан тыс іріктеумен құқық қорғау органына лауазымға тағайындау біліктілік талаптарға және осы Заңда белгіленген талаптарға сәйкес келген жағдайда жүргізіледі.**  | Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарының (бұдан әрі – Жоспар) «Сыбайлас жемқорлықсыз құқықтық мемлекет» 4-реформасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының 44-тармағын іске асыру мақсатында.Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей қолданыс нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты, қызмет өткерудің негізгі ережелерін заңнамалық деңгейде реттеу және оларды бірыңғай стандарттарға сәйкес келтіру ұсынылады.Осылайша, конкурс өткізу тәртібін, іріктеудің конкурстан тыс тәртібін Заң нормаларымен реттеу ұсынылады.Адамдарды конкурстық іріктеуден тыс өз бетінше қабылдау және қызметке кірудің өзге де институттарын нивелирлеу фактілерін болдырмау мақсатында бұл құқықты құқық қорғау органының бірінші басшысына ғана беру ұсынылады.Бұл шара жергілікті жерлерде конкурстан тыс қызметке кандидаттарды "тәртіпсіз" қабылдау фактілерін болдырмайды. |
|  | 9-баптың 2, 5, 10, 11, 13-тармақтары | **9-бап. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына оқуға қабылдау**2. Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына оқуға түсетін адамдар, сондай-ақ бюджет қаражаты есебінен оқу ақысын төлей отырып, құқық қорғау органдарының жолдамасы бойынша шет мемлекеттердің құқық қорғау органдарының **жоғары білім беретін кәсіптік оқу бағдарламаларын** іске асыратын білім беру ұйымдарына түсетін адамдар білім беру ұйымдарындағы оқу мерзіміне және сонымен бір мезгілде білім беру ұйымдарында оқуын аяқтағаннан кейін Қазақстан Республикасының құқық қорғау органдарында орта және аға басшы құрам лауазымдарында қызмет өткеру туралы **күнтізбелік есеппен бес жылға** келісімшарт жасасады.…5. Құқық қорғау органдарының жоғары білім беретін **кәсіптік оқу бағдарламасын** іске асыратын білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша оқуын бітірген қызметкерлер құқық қорғау органдарында кемінде бес жыл, жалпы орта және кәсіптік білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламасын іске асыратын қызметкерлер кемінде үш жыл қызмет өткеруге міндетті.…7. **Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беретін кәсіптік оқу бағдарламаларын іске асыратын** құқық қорғау органының білім беру ұйымдарының күндізгі оқу нысаны бойынша оқудың толық курсын бітіргендер үшін оқыған уақыты мерзімді әскери қызметті өткерумен теңестіріледі. Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарының, өзге де мемлекеттердің құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарының түлектері бөлуге сәйкес қызмет өткеруге жіберіледі.…10. **Жоғары білім беретін кәсіптік оқу бағдарламаларын** іске асыратын Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдары диплом алдындағы практикадан өту үшін құқық қорғау органдарына жіберген курсанттар практикадан өту кезеңіне бос лауазымға тағайындалады.11. Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының жоғары оқу орындарын аяқтағаннан кейін магистратураға және докторантураға бірден қабылданған қызметкерлерге, тиiстi кафедра оқытушысының айлықақысының жетпіс пайызы мөлшерiнде лауазымдық айлықақы, сондай-ақ арнаулы атағы немесе сыныптық шені үшiн қосымша ақы төленедi.Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының магистратурасына және докторантурасына қабылданған қызметкерлерге оқу уақытына оқуға жіберілгенге дейін атқарған соңғы штаттық лауазымы (уақытша атқарған емес) бойынша лауазымдық айлықақысының жетпіс пайызы мөлшерінде лауазымдық айлықақы белгіленеді.…13. Қызметкерлер Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен, құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында **жоғары кәсіптік білім** ала алады. | **9-бап. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына оқуға қабылдау**2. Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына оқуға түсетін адамдар, сондай-ақ бюджет қаражаты есебінен оқу ақысын төлей отырып, құқық қорғау органдарының жолдамасы бойынша шет мемлекеттердің құқық қорғау органдарының **жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беретін білім беру бағдарламаларын** іске асыратын білім беру ұйымдарына түсетін адамдар білім беру ұйымдарындағы оқу мерзіміне және сонымен бір мезгілде білім беру ұйымдарында оқуын аяқтағаннан кейін Қазақстан Республикасының құқық қорғау органдарында орта және аға басшы құрам лауазымдарында қызмет өткеру туралы келісімшарт жасасады.…5. Құқық қорғау органдарының жоғары білім беретін **білім беру бағдарламаларын** іске асыратын білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша оқуын бітірген қызметкерлер құқық қорғау органдарында кемінде бес жыл, жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламасын, сондай-ақ техникалық және кәсіптік, орта **білімнен кейінгі және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беретін білім беру** бағдарламаларын іске асыратын қызметкерлер кемінде үш жыл қызмет өткеруге міндетті.…7. **Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беретін білім беру бағдарламаларын іске асыратын** құқық қорғау органының білім беру ұйымдарының күндізгі оқу нысаны бойынша оқудың толық курсын бітіргендер үшін оқыған уақыты мерзімді әскери қызметті өткерумен теңестіріледі. Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарының, өзге де мемлекеттердің құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарының түлектері бөлуге сәйкес қызмет өткеруге жіберіледі.…10. **Жоғары білім беретін білім беру бағдарламаларын** іске асыратын Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдары диплом алдындағы практикадан өту үшін құқық қорғау органдарына жіберген курсанттар практикадан өту кезеңіне бос лауазымға тағайындалады.11. Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының жоғары оқу орындарын аяқтағаннан кейін магистратураға және докторантураға бірден қабылданған қызметкерлерге, тиiстi кафедра оқытушысының айлықақысының жетпіс пайызы мөлшерiнде лауазымдық айлықақы, сондай-ақ арнаулы атағы, **біліктілік сыныбы** немесе сыныптық шені үшiн қосымша ақы төленедi.Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының магистратурасына және докторантурасына қабылданған қызметкерлерге оқу уақытына оқуға жіберілгенге дейін атқарған соңғы штаттық лауазымы (уақытша атқарған емес) бойынша лауазымдық айлықақысының жетпіс пайызы мөлшерінде лауазымдық айлықақы, **сондай-ақ арнаулы атағы, біліктілік сыныбы немесе сыныптық шені үшiн қосымша ақы белгіленеді.**…13. Қызметкерлер Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен, құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында **жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім** ала алады. | «Білім туралы» Заңға сәйкес келтіру үшін.Өйткені, жоғарыда аталған Заңның 14-бабының 4-тармағына сәйкес кәсіптік бағдарламалар мазмұнына қарай:1) техникалық және кәсiптiк бiлiмнің;2) орта бiлiмнен кейiнгi бiлiмнің;3) жоғары бiлiмнің;4) жоғары оқу орнынан кейiнгi бiлiмнің білім беру бағдарламаларына бөлiнедi.Сонымен бірге, құқық қорғау органдары білім беру ұйымдарының магистратурасына және докторантурасына қабылданған қызметкерлермен Келісімшарттар жасасу мәселесін реттеу үшін. Қызметкердің оқу аяқталғаннан кейін құқық қорғау органдарында кемінде 3 жыл қызмет өткеру туралы міндеттемесі туралы норма заңнамалық түрде бекітіледі.Осыған ұқсас норма «Білім туралы» Заңның 47-бабында көзделген.«Білім туралы» ҚР Заңына сәйкес келтіру мақсатында, бүгінгі күні кадрларды даярлау білім беру бағдарламалары бойынша жүзеге асырылады. Заңға сәйкес құқық қорғау органдарының қызметкерлеріне арнаулы атақтар, сыныптық шендер және біліктілік сыныптары беріледі.Бұл норманы енгізу қосымша бюджет қаражатын бөлуді талап етпейді. Академия бюджетінде қаражат көзделген және қазіргі уақытта ҚОА магистратурасы мен докторантурасының білім алушыларына (ҚР ҚМК ЭТҚ қызметкерлері қатарынан) біліктілік сыныбы үшін қосымша ақы төленеді.«Білім туралы» ҚР Заңына сәйкес келтіру мақсатында. |
|  | 11-баптың 8-тармағы | **11-бап. Құқық қорғау қызметіне бірінші рет кіретін адамдар үшін алғашқы кәсіптік даярлық**1. Құқық қорғау органдарына қатардағы, кіші және орта басшы құрам лауазымына **бірінші рет** кіретінадамдар құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында алғашқы кәсіптік даярлықтан өтеді.**…****8. Алғашқы кәсіптік даярлықтан:****құқық қорғау органдарына қызметке кіретін және аға және жоғары басшы құрам лауазымына тағайындалатын адамдар;****осы Заңның 7-бабының** [**3-тармағында**](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1100000380#z232) **көрсетілген адамдар;****бұрын арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткерген адамдар өтпейді.** | **11-бап. Құқық қорғау қызметіне тұратын адамдар үшін алғашқы кәсіптік даярлық**1. Құқық қорғау органдарына қатардағы, кіші және орта басшы құрам лауазымына кіретін адамдар құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында алғашқы кәсіптік даярлықтан өтеді.**…****8. Құқық қорғау қызметіне кіретін және аға және жоғары басшы құрамның лауазымдарына тағайындалған, сондай-ақ конкурстық іріктеуден тыс адамдар алғашқы кәсіби даярлықты өтпейді.** | Қолданыстағы редакцияда бастапқы кәсіптік даярлау институты қызметке **алғаш рет** кіретін адамдарға ғана қолданылады.Осылайша, бұрын құқық қорғау қызметін өткерген, оның ішінде шамалы қызмет өтілі бар (1-2 жыл) және объективті себептер бойынша қызметтен босатылған адамдар кәсіптік даярлау арқылы оқуға түсу құқығынан айырылды.Осыған байланысты "алғаш рет" деген сөзді алып тастау ұсынылады.11-баптың 8-тармағының қолданыстағы редакциясы 7-баптың 3-тармағында көрсетілген адамдарды (конкурстан тыс) бастапқы кәсіптік даярлау арқылы қызметке кіру құқығынан айырады және кандидаттар қызметке кіру кезінде тең емес жағдайға қояды.Сонымен қатар, конкурстық іріктеуден тыс қызметке кіретін адамдар қатардағы, кіші және орта басшы құрам лауазымдарына да тағайындалуы мүмкін.Мұндай жағдайларда кәсіби дайындық жүргізілмейді. |
|  | 13-баптың 1-тармағының 1) тармақшасы, жаңа 4 және 5- тармақтары | **13-бап. Қызметкерлердің Ант қабылдау тәртібі****1. Мыналар:**1) құқық қорғау органдарына бірінші рет қызметке тұратын, арнаулы атақ немесе сыныптық шен берілген, біліктілік сыныбы белгіленген адамдар;**…****жоқ** | **13-бап. Қызметкерлердің Ант қабылдау тәртібі****1. Мыналар:**1) 1) құқық қорғау органдарына бірінші рет қызметке тұратын, арнаулы атақ немесе сыныптық шен берілген, біліктілік сыныбы белгіленген адамдар – **арнаулы атақ немесе сыныптық шен берілгеннен, біліктілік сыныбы белгіленгеннен кейін екі айдан кешіктірілмей;****…****4. Құқық қорғау органдарының қызметкерлері антының мәтінін және оны қабылдау тәртібін Қазақстан Республикасының Президенті бекітеді.** | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында.Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді көздейді.Құқық қорғау қызметін өткерудің арнайы қағидатын – құқық қорғау органдарында құқық қорғау қызметін ұйымдастыруға көзқарастардың бірлігін сақтау мақсатында Мемлекет басшысына осыған уәкілеттік бере отырып (арнаулы мемлекеттік органдарға ұқсас), барлық құқық қорғау органдары үшін Анттың бірыңғай мәтінін Заңда айқындау ұсынылады. |
|  | 22 баптың тақырыбы, 1, 2, 4, 6,7, 8, 8-1, 10, 11 | **22-бап. Арнаулы атақтар немесе сыныптық шендер беру**1. Қызметкерлерге мынадай арнаулы атақтар немесе сыныптық шендер беріледі:3) орта басшы құрам:кiшi лейтенант;лейтенант, 3-сыныпты заңгер;аға лейтенант, 2-сыныпты заңгер;капитан, 1-сыныпты заңгер;4) аға басшы құрам:майор, кіші кеңесші;подполковник, кеңесші;полковник, аға кеңесші;5) жоғары басшы құрам: генерал-майор, 3-сыныпты мемлекеттік кеңесші; генерал-лейтенант, 2-сыныпты мемлекеттік кеңесші; генерал-полковник, 1-сыныпты мемлекеттік кеңесші; жоғары сыныпты мемлекеттік кеңесші.2. Арнаулы атақтар немесе сыныптық шендер қызметкерлерге бiлiктiлiгi, бiлiмi, қызметке қатысы, еңбек сiңiрген жылдары және атқаратын штаттық лауазымы ескерiле отырып, реттілік тәртібімен дербес берiледi.4. Қызметте болудың шекті жасына жеткен немесе зейнетақыға құқық беретін еңбек сіңірген жылдары бар қызметкерлердің арнаулы атақтарының немесе сыныптық шендерінің алдынан "отставкадағы" деген сөз қосылады.6. Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерiнiң запасында тұратын азаматқа, ол құқық қорғау органдарындағы басшы құрам лауазымына тағайындалғаннан кейiн, оның өзiнде бар әскери атағынан төмен емес арнаулы атақ немесе сыныптық шен беріледi.7. Құқық қорғау органдарында бұрын қызмет өткерген адамдар қызметке қайта қабылданған (оқуға қабылданған) кезде, басқа құқық қорғау органынан iссапарға жiберу тәртiбiмен қабылданған адамдар, сондай-ақ арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткерген адамдар, әскери қызметшілер жаңа қызмет (оқу) орны бойынша берілетін немесе белгіленген арнаулы атаққа немесе сыныптық шенге теңестіріле отырып, бұрынғы қызмет орны бойынша берілген немесе белгіленген өздерiнде бар арнаулы немесе әскери атақпен, сыныптық шенмен, біліктілік сыныбымен лауазымға тағайындалады (оқуға қабылданады).Құқық қорғау органына тағайындалған адамның өзінде бар жоғары басшы немесе жоғары офицерлік құрамның арнаулы, әскери атағы немесе сыныптық шен не біліктілік сыныбы осы Заңның осы бабының 1-тармағы 5) тармақшасының, 3-тармағының **және 22-1-бабы 5-тармағының** ережелері ескеріле отырып, қызмет өткеретін органға тиесілігін көрсететін тең дәрежелі арнаулы, әскери атаққа немесе сыныптық шенге не біліктілік сыныбына сәйкес келеді деп танылады. | **22-бап. Арнаулы атақтар, немесе сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптарын беру**1. Қызметкерлерге мынадай арнаулы атақтар**, сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптары** беріледі:3) орта басшы құрам:кiшi лейтенант;лейтенант, 3-сыныпты заңгер; **6-санатты біліктілік сыныбы;**аға лейтенант, 2-сыныпты заңгер; **5-санатты біліктілік сыныбы;**капитан, 1-сыныпты заңгер; **4-санатты біліктілік сыныбы;**4) аға басшы құрам:майор, кіші кеңесші; **3-санатты біліктілік сыныбы;**подполковник, кеңесші; **2-санатты біліктілік сыныбы;**полковник, аға кеңесші; **1-санатты біліктілік сыныбы;**5) жоғары басшы құрам: генерал-майор, 3-сыныпты мемлекеттік кеңесші; **3-санатты жоғары біліктілік сыныбы;** генерал-лейтенант, 2-сыныпты мемлекеттік кеңесші; **2-санатты жоғары біліктілік сыныбы** генерал-полковник, 1-сыныпты мемлекеттік кеңесші; жоғары сыныпты мемлекеттік кеңесші.2. Арнаулы атақтар, **сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптары** қызметкерлерге бiлiктiлiгi, бiлiмi, қызметке қатысы, еңбек сiңiрген жылдары және атқаратын штаттық лауазымы ескерiле отырып, реттілік тәртібімен дербес берiледi.4. Қызметте болудың шекті жасына жеткен немесе зейнетақыға құқық беретін еңбек сіңірген жылдары бар қызметкерлердің арнаулы атақтарының, **сыныптық шендерінің немесе біліктілік сыныптарының** алдынан "отставкадағы" деген сөз қосылады.6. Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерiнiң запасында тұратын азаматқа, ол құқық қорғау органдарындағы басшы құрам лауазымына тағайындалғаннан кейiн, оның өзiнде бар әскери атағынан төмен емес арнаулы атақ, **сыныптық шен немесе біліктілік сыныбы** беріледi.7. Құқық қорғау органдарында бұрын қызмет өткерген адамдар қызметке қайта қабылданған (оқуға қабылданған) кезде, басқа құқық қорғау органынан iссапарға жiберу тәртiбiмен қабылданған адамдар, сондай-ақ арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткерген адамдар, әскери қызметшілер жаңа қызмет (оқу) орны бойынша берілетін немесе белгіленген арнаулы атаққа, **сыныптық шенге немесе біліктілік сыныбына** теңестіріле отырып, бұрынғы қызмет орны бойынша берілген немесе белгіленген өздерiнде бар арнаулы немесе әскери атақпен, сыныптық шенмен, біліктілік сыныбымен лауазымға тағайындалады (оқуға қабылданады).Құқық қорғау органына тағайындалған адамның өзінде бар жоғары басшы немесе жоғары офицерлік құрамның арнаулы, әскери атағы немесе сыныптық шен не біліктілік сыныбы осы Заңның осы бабының 1-тармағы 5) тармақшасының, 3-тармағының ережелері ескеріле отырып, қызмет өткеретін органға тиесілігін көрсететін тең дәрежелі арнаулы, әскери атаққа немесе сыныптық шенге не біліктілік сыныбына сәйкес келеді деп танылады. | Осыған ұқсас мәселелерді реттейтін заң нормаларының қайталануын болдырмау мақсатында 22 және 21-1-баптардың ережелерін біріктіру ұсынылады.Сонымен қатар, Заңның 3-і бабына сәйкесЭТҚ Қазақстан Республикасының Құқық қорғау органдарына жатқызылған.Сонымен бірге, ЭТҚ жоғары басшы құрам және жоғары біліктілік сыныбы лауазымдары жоқ жалғыз құқық қорғау органы болып табылады.Осыған байланысты тәсілді біріздендіру мақсатында басқа құқық қорғау органдарымен ұқсастығы бойынша ЭТҚ-да жоғары басшы құрамның лауазымдарын көздеу ұсынылады.Бұл бастаманы Қазақстан Республикасының Мемлекет басшысы қолдады және мақұлдады (2020 жылғы 27 қазандағы № 20-3349-2 қарар). |
|  | 22-1-бап  | **22-1-бап. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет және экономикалық тергеу қызметі қызметкерлерінің біліктілік сыныптары**  **1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет және экономикалық тергеу қызметінің қызметкерлері үшін мынадай біліктілік сыныптары мен онда болу мерзімдері белгіленеді:****1) орта басшы құрам:****6-санатты біліктілік сыныбы – бір жыл;****5-санатты біліктілік сыныбы – үш жыл;****4-санатты біліктілік сыныбы – төрт жыл;****2) аға басшы құрам:****3-санатты біліктілік сыныбы – бес жыл;****2-санатты біліктілік сыныбы – жеті жыл;****1-санатты біліктілік сыныбы – болу мерзімі белгіленбейді.****Біліктілік сыныптары белгілеу реттілігіне қарай алғашқы және кезекті болып бөлінеді.****6-санатты біліктілік сыныбы алғашқы біліктілік сыныбы болып табылады.****Кезекті біліктілік сыныптары алдыңғы біліктілік сыныптарында болу мерзімі өткеннен кейін реттілік тәртібімен белгіленеді.****1-1. Мемлекеттік органдарға және халықаралық ұйымдарға іссапарға жіберілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің және экономикалық тергеп-тексерулер қызметінің қызметкерлеріне кезекті біліктілік сыныптары білімі мен еңбек сіңірген жылдары ескеріліп, біліктілік сыныбында белгіленген еңбек сіңіру мерзімі өткеннен кейін реттілік тәртібімен белгіленеді.****2. Бір құқық қорғау органынан басқасына ауысқан кезде, сондай-ақ бұрын құқық қорғау және арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткерген сыныптық шені немесе біліктілік сыныбы бар қызметкерлерге, арнаулы немесе әскери атағы бар әскери қызметшілерге біліктілік сыныптарын немесе сыныптық шендерді, арнаулы немесе әскери атақтарды теңестіру мынадай тәртіппен жүзеге асырылады:****1) орта басшы құрам:****6-санатты біліктілік сыныбы – лейтенант, 3-сыныпты заңгер;****5-санатты біліктілік сыныбы – аға лейтенант, 2-сыныпты заңгер;****4-санатты біліктілік сыныбы – капитан, 1-сыныпты заңгер;****2) аға басшы құрам:****3-санатты біліктілік сыныбы – майор, кіші кеңесші;****2-санатты біліктілік сыныбы – подполковник, кеңесші;****1-санатты біліктілік сыныбы – полковник, аға кеңесші.****Құқық қорғау органдарында бұрын қызмет өткерген адамдар қызметке қайта қабылданған кезде, басқа құқық қорғау органынан іссапарға жіберу тәртібімен қабылданған адамдар, сондай-ақ арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткерген адамдар, әскери қызметшілер біліктілік сыныбы теңестірілгенге дейін бұрынғы қызмет орны бойынша берілген өздерінде бар сыныптық шенмен, арнаулы немесе әскери атақпен лауазымға тағайындалады.****3. Біліктілік сыныбында болу мерзімі қызметкерге тиісті біліктілік сыныбы белгіленген күннен бастап есептеледі. Бұл мерзімге лауазымдарда іс жүзінде қызмет өткерген уақыты, сондай-ақ қызметкердің құқық қорғау органының қарамағында болған кезеңі кіреді. Қызметкерге кезекті біліктілік сыныбын белгілеуге ұсыну негізсіз кідіртілген жағдайда тиісті біліктілік сыныбы алдыңғы біліктілік сыныбында болу мерзімі өткеннен кейін келесі күннен бастап белгіленеді.****4. Орта және аға басшы құрамның бірінші және кезекті біліктілік сыныптарын:****1) 4-санатты біліктілік сыныбына дейін қоса алғанда – құқық қорғау органының басшысы немесе уәкілетті басшы;****2) 1-санатты біліктілік сыныбына дейін қоса алғанда – құқық қорғау органының басшысы белгілейді.****5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің қызметкерлері үшін тізбесін Қазақстан Республикасының Президенті бекітетін жоғары басшы құрамның лауазымдары көзделеді.****Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің жоғары басшы құрамдағы қызметкерлері үшін 3-санатты жоғары біліктілік сыныбы белгіленеді.****Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің жоғары басшы құрамдағы қызметкерлеріне біліктілік сыныбында болу мерзімі белгіленбейді.****3-санатты жоғары біліктілік сыныбы «генерал-майор» арнаулы атағына және «3-сыныпты мемлекеттік кеңесші» сыныптық шеніне сәйкес келеді.** | **22-1-бап. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет және экономикалық тергеу қызметі қызметкерлерінің біліктілік сыныптары****алып тасталсын** | Осыған ұқсас мәселелерді реттейтін Заң нормаларының қайталануын болдырмау мақсатында 22 және 21-1-баптардың ережелерін біріктіру ұсынылады. |
|  | 23-баптың тақырыбы, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 8-1, 10, 11-тармағы | **23-бап. Бірінші және кезектi арнаулы атақтар немесе сыныптық шендер берудің тәртібі**1. Арнаулы атақтар немесе сыныптық шендер берілу ретіне қарай бірінші және кезектi болып бөлiнедi.1-1. Мыналар:1) қатардағы құрам үшін – қатардағы қызметкер;2) кіші басшы құрам үшін – кіші сержант (сержант);3) орта басшы құрам үшін – кіші лейтенант (лейтенант), 3-сыныпты заңгер бірінші арнаулы атақтар немесе сыныптық шен болып есептеледі.3. Орта және аға басшы құрамның бірінші арнаулы атақтарын немесе сыныптық шендерін құқық қорғау органының басшысы немесе уәкілетті басшы береді.4. Кiшi лейтенанттың бірінші арнаулы атағы:1) қатардағы немесе кіші басшы құрам лауазымдарын атқарып жүрген, **жоғары білім беретін кәсіптік оқу бағдарламаларын** іске асыратын білім беру ұйымдарының соңғы курстарында оқитын және орта басшы құрам лауазымдарына тағайындалған қызметкерлерге;2) **техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің кәсіптік оқу бағдарламаларын** іске асыратын білім беру ұйымдарын бітірген, құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында алғашқы кәсіптік даярлықтан өткен және орта басшы құрам лауазымдарына тағайындалған азаматтарға беріледі.5. Лейтенант арнаулы атақтары:1) кiшi лейтенанттарға – арнаулы атақта еңбек сiңiрудiң осы Заңда белгiленген мерзiмiнің өтуі бойынша, ал **жоғары білім беретін кәсіптік оқу бағдарламаларын іске асыратын** білім беру ұйымдарын бітіргендерге – бұл атақта еңбек сiңiру мерзiмiне қарамастан;2) қатардағы қызметкер мен кiшi басшы құрамның арнаулы атақтары бар, **техникалық және кәсіптік, орта білімнен және жоғары білімнен кейінгі кәсіптік оқу бағдарламаларын іске асыратын** құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарын бiтiрген және орта басшы құрам лауазымдарына тағайындалған қызметкерлерге берiледi;6. Басшы құрамның кезектi арнаулы атақтары немесе сыныптық шендері атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтар немесе сыныптық шендерге сәйкес болған жағдайда және арнаулы атақтар немесе сыныптық шендерде еңбек сiңiрудiң белгiленген мерзiмi өткен соң реттілік тәртібімен берiледi.7. Орта және аға басшы құрамның кезектi арнаулы атақтарын немесе сыныптық шендерін:1) капитанға, 1-сыныпты заңгерге дейін қоса алғанда – құқық қорғау органының басшысы немесе уәкілетті басшы;2) полковникке дейін, аға кеңесшіні қоса алғанда – құқық қорғау органының басшысы береді.8. Жоғары басшы құрамның арнаулы атақтары немесе сыныптық шендері Қазақстан Республикасының Президентi белгілейтін лауазымдар тізбесі және тәртіп бойынша беріледi.8-1. Жоғары басшы құрамның арнаулы атағы, сыныптық шені, біліктілік сыныбы:генерал-майор, 3-сыныпты мемлекеттік кеңесші, 3-санатты жоғары біліктілік сыныбы қызметкерге жоғары басшы құрам лауазымының алдындағы лауазымда полковник, аға кеңесші атағында, 1-санатты біліктілік сыныбында болғанына үш жыл өткеннен кейін және жоғары басшы құрам лауазымында кемінде бір жыл қызмет еткеннен кейін берілуі мүмкін;генерал-лейтенант, 2-сыныпты мемлекеттік кеңесші кемінде үш жыл генерал-майор, 3-сыныпты мемлекеттік кеңесші арнаулы атағында, сыныптық шенінде болған қызметкерге берілуі мүмкін; генерал-полковник, 1-сыныпты мемлекеттік кеңесші кемінде үш жыл генерал-лейтенант, 2-сыныпты мемлекеттік кеңесші арнаулы атағында, сыныптық шенінде болған қызметкерге берілуі мүмкін. Қазақстан Республикасы Президентінің шешімі бойынша жоғары арнаулы атақ, сыныптық шен немесе біліктілік сыныбы мерзімінен бұрын берілуі мүмкін.10. Орта және аға басшы құрамның кезектi арнаулы атақтары немесе сыныптық шендері құқық қорғау органдары білім беру ұйымдарының магистранттары мен докторанттарына, сондай-ақ оқу ақысын бюджет қаражаты есебінен төлей отырып, құқық қорғау органдарының жолдамалары бойынша шет мемлекеттердің құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында оқитындарға – оқуға түскеннен кейiн, осы лауазымдар бойынша штаттағы арнаулы атақтар немесе сыныптық шендерге енгiзiлген өзгерiстер ескерiлместен, олар оқуға түскенге дейiн атқарған штаттық лауазымдарына сәйкес тиiстi арнаулы атақтарда немесе сыныптық шендерде еңбек сiңiрудiң белгiленген мерзiмiнің өтуіне орай; кезектi арнаулы немесе әскери атақтар, сыныптық шендер қызметкерлер оқуды аяқтаған соң тағайындалатын штаттық лауазымдар бойынша атақтарға сәйкес болған жағдайда – білім беру ұйымдарын, магистратураны, докторантураны бiтiруіне орай берiледi.11. Мемлекеттік органдарға және халықаралық ұйымдарға іссапарға жіберілген қызметкерлерге кезекті арнаулы атақтар немесе сыныптық шендер білімі мен еңбек сіңірген жылдары ескеріліп, арнаулы атақта немесе сыныптық шенде еңбек сіңірудің белгіленген мерзімі өткеннен кейін реттілік тәртібімен беріледі. | **23-бап. Бірінші және кезектi арнаулы атақтар, сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптары берудің тәртібі**1. Арнаулы атақтар, **сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптары** берілу ретіне қарай бірінші және кезектi болып бөлiнедi.1-1. Мыналар:1) қатардағы құрам үшін – қатардағы қызметкер;2) кіші басшы құрам үшін – кіші сержант (сержант);3) орта басшы құрам үшін – кіші лейтенант (лейтенант), 3-сыныпты заңгер, **6-санатты біліктілік сыныбы** бірінші арнаулы атақтар немесе сыныптық шен болып есептеледі.3. Орта және аға басшы құрамның бірінші арнаулы атақтарын, **сыныптық шендерін немесе біліктілік сыныптарын** құқық қорғау органының басшысы немесе уәкілетті басшы береді.4. Кiшi лейтенанттың бірінші арнаулы атағы:1) қатардағы немесе кіші басшы құрам лауазымдарын атқарып жүрген, **жоғары білім беретін білім беру** **бағдарламаларын** іске асыратын білім беру ұйымдарының соңғы курстарында оқитын және орта басшы құрам лауазымдарына тағайындалған қызметкерлерге;2) **техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беретін білім беру бағдарламаларын** іске асыратын білім беру ұйымдарын бітірген, құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында алғашқы кәсіптік даярлықтан өткен және орта басшы құрам лауазымдарына тағайындалған азаматтарға беріледі.;5. Лейтенант арнаулы атақтары:1) кiшi лейтенанттарға – арнаулы атақта еңбек сiңiрудiң осы Заңда белгiленген мерзiмiнің өтуі бойынша, ал **жоғары білім беретін білім беру бағдарламаларын** іске асыратын білім беру ұйымдарын бітіргендерге – бұл атақта еңбек сiңiру мерзiмiне қарамастан;2) қатардағы және кiшi басшы құрамның арнаулы атақтары бар, **техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беретін білім беру бағдарламаларын іске асыратын** құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарын бiтiрген және орта басшы құрам лауазымдарына тағайындалған қызметкерлерге берiледi;6. Басшы құрамның кезектi арнаулы атақтары, **сыныптық шендері немесе біліктілік сыныптары** атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтар немесе сыныптық шендерге сәйкес болған жағдайда және арнаулы атақтар, **сыныптық шендерде немесе біліктілік сыныптарында** еңбек сiңiрудiң белгiленген мерзiмi өткен соң реттілік тәртібімен берiледi.7. Орта және аға басшы құрамның кезектi арнаулы атақтарын, **сыныптық шендерін немесе біліктілік сыныптарын**:1) капитанға, 1-сыныпты заңгерге, **4-санатты біліктілік сыныбына** дейін қоса алғанда – құқық қорғау органының басшысы немесе уәкілетті басшы;2) полковникке дейін, аға кеңесшіні, **4-санатты біліктілік сыныбына** қоса алғанда – құқық қорғау органының басшысы береді.8. Жоғары басшы құрамның арнаулы атақтары, **сыныптық шендері немесе біліктілік сыныптары** Қазақстан Республикасының Президентi белгілейтін лауазымдар тізбесі және тәртіп бойынша беріледi.8-1. Жоғары басшы құрамның арнаулы атағы немесе сыныптық шені:генерал-майор, 3-сыныпты мемлекеттік кеңесші, 3-санатты жоғары біліктілік сыныбы қызметкерге жоғары басшы құрам лауазымының алдындағы лауазымда полковник, аға кеңесші атағында, 1-санатты біліктілік сыныбында болғанына үш жыл өткеннен кейін және жоғары басшы құрам лауазымында кемінде бір жыл қызмет еткеннен кейін берілуі мүмкін;генерал-лейтенант, 2-сыныпты мемлекеттік кеңесші, **2-санатты жоғары біліктілік сыныбы** кемінде үш жыл генерал-майор, 3-сыныпты мемлекеттік кеңесші, **3-санатты жоғары біліктілік сыныбы** арнаулы атағында, сыныптық шенінде болған қызметкерге берілуі мүмкін;генерал-полковник, 1-сыныпты мемлекеттік кеңесші кемінде үш жыл генерал-лейтенант, 2-сыныпты мемлекеттік кеңесші, **2-санатты біліктілік сыныбы** арнаулы атағында, сыныптық шенінде болған қызметкерге берілуі мүмкін.Қазақстан Республикасы Президентінің шешімі бойынша жоғары арнаулы атақ немесе біліктілік сыныбы сыныптық шен мерзімінен бұрын берілуі мүмкін.10. Орта және аға басшы құрамның кезектi арнаулы атақтары, **сыныптық шендері немесе біліктілік сыныптары** құқық қорғау органдары білім беру ұйымдарының магистранттары мен докторанттарына, сондай-ақ оқу ақысын бюджет қаражаты есебінен төлей отырып, құқық қорғау органдарының жолдамалары бойынша шет мемлекеттердің құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында оқитындарға – оқуға түскеннен кейiн, осы лауазымдар бойынша штаттағы арнаулы атақтар, **сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптарына** енгiзiлген өзгерiстер ескерiлместен, олар оқуға түскенге дейiн атқарған штаттық лауазымдарына сәйкес тиiстi арнаулы атақтарда, **сыныптық шендерде немесе біліктілік сыныптарында** еңбек сiңiрудiң белгiленген мерзiмiнің өтуіне орай; кезектi арнаулы немесе әскери атақтар, сыныптық шендер **немесе біліктілік сыныптары** қызметкерлер оқуды аяқтаған соң тағайындалатын штаттық лауазымдар бойынша атақтарға сәйкес болған жағдайда – білім беру ұйымдарын, магистратураны, докторантураны бiтiруіне орай берiледi.11. Мемлекеттік органдарға және халықаралық ұйымдарға іссапарға жіберілген қызметкерлерге кезекті арнаулы атақтар, сыныптық шендер **немесе біліктілік сыныптары** білімі мен еңбек сіңірген жылдары ескеріліп, арнаулы атақта, сыныптық шенде **немесе біліктілік сыныбында** еңбек сіңірудің белгіленген мерзімі өткеннен кейін реттілік тәртібімен беріледі. | Осыған ұқсас мәселелерді реттейтін Заң нормаларының қайталануын болдырмау мақсатында 23 және 21-1-баптардың ережелерін біріктіру ұсынылады.Сонымен қатар, Заңның 3-і бабына сәйкесЭТҚ Қазақстан Республикасының Құқық қорғау органдарына жатқызылған.Сонымен бірге, ЭТҚ жоғары басшы құрам және жоғары біліктілік сыныбы лауазымдары жоқ жалғыз құқық қорғау органы болып табылады.Осыған байланысты тәсілді біріздендіру мақсатында басқа құқық қорғау органдарымен ұқсастығы бойынша ЭТҚ-да жоғары басшы құрамның лауазымдарын көздеу ұсынылады.Бұл бастаманы Қазақстан Республикасының Мемлекет басшысы қолдады және мақұлдады (2020 жылғы 27 қазандағы № 20-3349-2 қарар). |
|  | 24-баптың тақырыбы, 2, 3, 4, 6 тармақтары | **24-бап. Арнаулы атақтарда немесе сыныптық шендерде еңбек сіңіру мерзімдері**2. Орта және аға басшы құрамның арнаулы атақтарда және сыныптық шендерде еңбек сіңіру мерзімдері:кіші лейтенант атағында – бір жыл;лейтенант, 3-сыныпты заңгер атағында – бір жыл;аға лейтенант, 2-сыныпты заңгер атағында – үш жыл;капитан, 1-сыныпты заңгер атағында – төрт жыл;майор, кіші кеңесші атағында – бес жыл;подполковник, кеңесші атағында – жеті жыл.3. Полковник арнаулы атағында, аға кеңесші сыныптық шенінде, сондай-ақ жоғары басшы құрамның атақтарында және сыныптық шендерінде еңбек сіңіру мерзімі белгіленбейді.4. Арнаулы атақта немесе сыныптық шенде еңбек сіңіру мерзімі қызметкерге тиісті арнаулы немесе әскери атақ, сыныптық шен берілген күннен бастап есептеледі, бұл ретте еңбек сіңіру мерзіміне лауазымдардағы қызметтің нақты уақыты, сондай-ақ осы Заңның 44-бабында көзделген жағдайларда **қызмет өткеруі және қызметкердің бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты жалақы сақталмайтын демалыста болу кезеңі кіреді**.Қызметкерді кезекті арнаулы атақ немесе сыныптық шен беруге ұсыну негізсіз кешіктірілген жағдайда, тиісті арнаулы атақ немесе сыныптық шен оның алдындағы арнаулы атақта немесе сыныптық шенде болу мерзімі өткеннен кейінгі келесі күннен бастап беріледі. | **24-бап. Арнаулы атақтарда, сыныптық шендерде немесе біліктілік сыныптарында еңбек сіңіру мерзімдері**2. Орта және аға басшы құрамның арнаулы атақтарда, **сыныптық шендерде немесе біліктілік сыныптарында** еңбек сіңіру мерзімдері:кіші лейтенант атағында – бір жыл;лейтенант, 3-сыныпты заңгер, атағында, **6-санатты біліктілік сыныбында** – бір жыл;аға лейтенант, 2-сыныпты заңгер атағында, **5-санатты біліктілік сыныбында** – үш жыл;капитан, 1-сыныпты заңгер атағында, **4-санатты біліктілік сыныбында** – төрт жыл;майор, кіші кеңесші атағында, **3-санатты біліктілік сыныбында** – бес жыл;подполковник, кеңесші атағында, **2-санатты біліктілік сыныбында** – жеті жыл.3. Полковник арнаулы атағында, аға кеңесші сыныптық шенінде, **1-санатты біліктілік сыныбында,** сондай-ақ жоғары басшы құрамның атақтарында және сыныптық шендерінде еңбек сіңіру мерзімі белгіленбейді.4. Арнаулы атақта, **сыныптық шенде немесе біліктілік сыныбында** еңбек сіңіру мерзімі қызметкерге тиісті арнаулы немесе әскери атақ, сыныптық шен **немесе біліктілік сыныбы** берілген күннен бастап есептеледі, бұл ретте, еңбек сіңіру мерзіміне лауазымдардағы қызметтің нақты уақыты, сондай-ақ осы Заңның 44-бабында көзделген жағдайларда **қызмет өткеруі кіреді**.Қызметкерді кезекті арнаулы атақ, сыныптық шен **немесе біліктілік сыныбын** беруге ұсыну негізсіз кешіктірілген жағдайда, тиісті арнаулы атақ, сыныптық шен **немесе біліктілік сыныбы** оның алдындағы арнаулы атақта, сыныптық шенде **немесе біліктілік сыныбында** болу мерзімі өткеннен кейінгі келесі күннен бастап беріледі. | Осыған ұқсас мәселелерді реттейтін заң нормаларының қайталануын болдырмау мақсатында 24 және 21-1-баптардың ережелерін біріктіру ұсынылады. |
|  | 26-баптың 1, 4, 5-тармақтары және жаңа 4-1, 6 және 7-тармақтары | 26-бап. Арнаулы атақтарды, сыныптық шендердi **немесе** біліктілік сыныптарын мерзiмiнен бұрын немесе атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтан, сыныптық шеннен **немесе** біліктілік сыныбынан бiр саты жоғарылатып беру (белгілеу) тәртiбi1. Полковникке дейiн қоса алғанда, басшы құрамның кезектi арнаулы атағы, сыныптық шенi немесе біліктілік сыныбы қызметте жоғары нәтижелерге қол жеткiзгенi және қызметтiк мiндеттерiн үлгiлi орындағаны үшiн көтермелеу тәртiбiмен, алдыңғы арнаулы атақта, сыныптық шенде немесе біліктілік сыныбында еңбек сiңiрудiң белгiленген мерзiмi өткенге дейiн атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтан, сыныптық шеннен немесе біліктілік сыныбынан бiр саты жоғарылатып берiлуi (белгіленуі) мүмкiн.4. Атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтан, сыныптық шеннен немесе біліктілік сыныбынан бiр саты жоғары кезектi арнаулы атақ, сыныптық шен немесе біліктілік сыныбы алдыңғы арнаулы атақта, сыныптық шенде немесе біліктілік сыныбында еңбек сiңiрген жылдарының **кемiнде бiр жарым** мерзiмi өткен соң берiледi (белгіленеді).**Бұл ретте атқаратын лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтан, сыныптық шеннен немесе біліктілік сыныбынан мерзiмiнен бұрын немесе бiр саты жоғары арнаулы атақтар, сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптарын беру (белгілеу) құқық қорғау органындағы қызметiнiң бүкіл кезеңi iшiнде әрбiр негiз бойынша екi реттен артық жүргiзiлмейдi.****Кезектен тыс арнаулы атақтарды, сыныптық шендердi немесе біліктілік сыныптарын беру (белгілеу) құқық қорғау органының басшысы айқындайтын тәртiппен қызметтiң бүкіл кезеңi iшiнде екi реттен артық жүргiзiлмейдi.****жоқ**5. Кiшi басшы құрамдағы арнаулы атақтарды – уәкiлеттi басшы, ал орта және аға басшы құрамдағы арнаулы атақтарды, сыныптық шендердi немесе біліктілік сыныптарын мерзiмiнен бұрын немесе бiр саты жоғары құқық қорғау органының басшысы бередi (белгілейді).**жоқ****жоқ** | 26-бап. Арнаулы атақтарды, сыныптық шендердi, біліктілік сыныптарын мерзiмiнен бұрын немесе атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтан, сыныптық шеннен, немесе біліктілік сыныбынан бiр саты жоғарылатып **немесе кезектен тыс арнаулы атақтарды, сыныптық шендерді, біліктілік сыныптарын** беру (белгілеу) тәртiбi1. Полковникке дейінгі басшы құрамның кезекті арнаулы атағы, сыныптық шені немесе біліктілік сыныбын қоса алғанда, **мерзімінен бұрын (бұрынғы арнаулы атақта, сыныптық шенде немесе біліктілік сыныбында еңбек сіңірудің белгіленген мерзімі өткенге дейін)** **не** қызметте жоғары нәтижелерге қол жеткізгені және қызметтік міндеттерін үлгілі орындағаны үшін көтермелеу тәртібімен атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтан, сыныптық шеннен немесе біліктілік сыныбынан бір саты жоғары берілуі (белгіленуі) мүмкін.**Кезектен тыс арнаулы атақтар, сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптары құқық қорғау органдарында ұзақ және мінсіз қызметі, ерекше күрделі тапсырмаларды орындауға байланысты қызмет бойынша жоғары нәтижелері үшін көтермелеу тәртібімен берілуі (белгіленуі) мүмкін.**4. Атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген арнаулы атақтан, сыныптық шеннен немесе біліктілік сыныбынан бiр саты жоғары кезектi арнаулы атақ, сыныптық шен немесе біліктілік сыныбы алдыңғы арнаулы атақта, сыныптық шенде немесе біліктілік сыныбында еңбек сiңiрген жылдарының **белгіленген мерзiмi** өткен соң берiледi (белгіленеді).**4-1. Кезектен тыс арнаулы атақтар, сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптары арнаулы атағында еңбек сіңірген жылдарының белгіленген мерзімі өткен соң, бірақ арнаулы атағынан, сыныптық шенінен немесе біліктілік сыныбынан бір сатыдан жоғары емес және атқаратын штаттық лауазымы бойынша көзделген шекті арнаулы атаққа, сыныптық шенге немесе біліктілік сыныбына қарамастан беріледі (белгіленеді).**5. Кiшi басшы құрамдағы арнаулы атақтарды – уәкiлеттi басшы, ал орта және аға басшы құрамдағы арнаулы атақтарды, сыныптық шендердi немесе біліктілік сыныптарын **кезектен тыс**, мерзiмiнен бұрын немесе бiр саты жоғары құқық қорғау органының басшысы бередi (белгілейді).**6. Кезектен тыс, мерзімінен бұрын немесе бір саты жоғары арнаулы атақтар, сыныптық шендер немесе біліктілік сыныптары:****1) алынбаған тәртіптік жазасы болған кезде;****2) оған қатысты қызметтік немесе тергеп-тексеру жүргізу кезеңінде берілмейді (белгіленбейді).****7. Кезектен тыс немесе мерзімінен бұрын не бір саты жоғары арнаулы атақтармен, сыныптық шендермен немесе біліктілік сыныптарымен көтермелеу барлық негіздер бойынша құқық қорғау қызметінің бүкіл кезеңі ішінде екі реттен артық қолданылмайды.** | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында.Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей қолданыс нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты, қызмет өткерудің негізгі ережелерін заңнамалық деңгейде реттеу және оларды бірыңғай стандарттарға сәйкес келтіру ұсынылады.Осылайша, осы нормаларды қолдану практикасын ескере отырып, бірыңғай талаптарды белгілеу мақсатында атқаратын штаттық лауазымымен көзделгеннен бір саты жоғарылатып арнаулы атақ, сыныптық шен немесе біліктілік сыныбын беру кезінде еңбек сіңіру мерзімі қысқартылды.Бұл ретте, көрсетілген көтермелеу түрінің жойылуын болдырмау мақсатында мерзімінен бұрын немесе бір саты жоғарылатып арнаулы атақты, сыныптық шенді немесе біліктілік сыныбын беру түріндегі көтермелеуді қолдану жиілігін қысқарту ұсынылады.Бұдан басқа, құқық қорғау органы басшысының кезектен тыс арнаулы атақтар, сыныптық шендер және біліктілік сыныптарын беру тәртібін айқындау жөніндегі құзыреті алып тасталады, өйткені бұл тәртіп Заң деңгейінде реттелетін болады.Бұдан басқа, кезектен тыс арнаулы атақтар беру тәртібін заңнамалық деңгейде реттеу ұсынылады.Бұрын бұл мәселе құқық қорғау органдарының ведомстволық актілерімен реттелетін және кезектен тыс арнаулы атақтар, сыныптық шендер және біліктілік сыныптарын берудің бірыңғай стандарты мен практикасы болмаған. |
|  | 29-баптың 3, 4, 6, 8-тармақтары | **29-бап. Құқық қорғау органдарының қатардағы және басшы құрам лауазымдарына орналасудың жалпы қағидалары**3. Адам мансаптық өсудің барлық кезеңдерінен міндетті түрде өтіп, қойылатын біліктілік талаптарына қатаң сәйкес келген жағдайда лауазымға тағайындауды, қызметi бойынша жоспарлы ауыстыруды құқық қорғау органының басшысы немесе уәкiлеттi басшы жүргiзедi. **Мансаптық өсу жүйесі мен өлшемшартын құқық қорғау органының басшысы айқындайды.****Құқық қорғау органдарының конкурстық негiзде орналасатын лауазымдарының тiзбесiн, құқық қорғау органдарында конкурс және тағылымдама өткізудің шарттары мен тәртiбiн мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органмен келiсу бойынша құқық қорғау органының басшысы бекітеді.****…****жоқ****…**6. Бос басшылық лауазымдар туралы мәліметтер және оларға орналасуға кандидаттарға қойылатын талаптар **құқық қорғау органының басшысы айқындайтын тәртіппен** ведомстволық ақпараттық-анықтамалық жүйелерде орналастырылады. | **29-бап. Құқық қорғау органдарының қатардағы және басшы құрам лауазымдарына орналасудың жалпы қағидалары**3. Адам мансаптық өсудің барлық кезеңдерінен міндетті түрде өтіп, қойылатын біліктілік талаптарына қатаң сәйкес келген жағдайда лауазымға тағайындауды, қызметi бойынша жоспарлы ауыстыруды құқық қорғау органының басшысы немесе уәкiлеттi басшы жүргiзедi. Құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын біліктілік талаптарын құқық қорғау органдары лауазымдарының санаттарына қойылатын үлгілік біліктілік талаптары негізінде мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органмен келісу бойынша құқық қорғау органының басшысы бекітеді.**...****5-1. Құқық қорғау органы басшысының шешімі бойынша қызметкерлерді құқық қорғау органдары білім беру ұйымдарының профессорлық-оқытушылық және ғылыми құрамының штаттық лауазымдарына тағайындау мүмкін болмаған кезде бұл лауазымдарға құқық қорғау органы жұмыскерлерінің (азаматтық қызметшілерінің) қатарынан адамдар, оның ішінде уақытша тағайындалуы мүмкін. Бұл ретте жұмыскердің (азаматтық қызметшінің) лауазымдық айлықақысы профессорлық-оқытушылық және ғылыми құрамның атқаратын штаттық лауазымы бойынша белгіленеді.****Профессорлық-оқытушылық және ғылыми құрамның штаттық лауазымдарына уақытша тағайындалған жұмыскерлер (азаматтық қызметшілер) осы лауазымдарға қызметкерлер тағайындалған кезде басқа штаттық лауазымдарға тағайындалады, ал оларды көрсетілген лауазымдарға тағайындау мүмкін болмаған жағдайда белгіленген тәртіппен жұмыстан шығарылады.****….**6. Бос басшылық лауазымдар туралы мәліметтер және оларға орналасуға кандидаттарға қойылатын талаптар ведомстволық ақпараттық-анықтамалық жүйелерде орналастырылады. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында.Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей қолданыс нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты, қызмет өткерудің негізгі ережелерін заңнамалық деңгейде реттеу және оларды бірыңғай стандарттарға сәйкес келтіру ұсынылады.Құқық қорғау қызметіне конкурс өткізу тәртібін заңнамалық реттеуге байланысты құқық қорғау органы басшысының тиісті құзыреті алып тасталады.Сонымен қатар, ғылыми құқықтық сараптаманың ескертулері бойынша құқық қорғау органы басшысының мансаптық өсу жүйесі мен өлшемшартын айқындау туралы норма алынып тасталады, өйткені ол басшыға шамадан тыс кеңейтілген дискрециялық өкілеттіктер береді.Осы түзету құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында көп жылдық тәжірибесі мен ғылыми бағыты бар жоғары білікті, практикаға бағдарланған мамандардың болуына, сондай-ақ олардың кадрлық құрамын өзге де білікті ғалымдар мен оқытушылармен толықтыруға мүмкіндік береді. Сонымен қатар, бұл болашақ ұрпаққа үлкен тәжірибе мен білім беру, ең бастысы құқық қорғау саласындағы отандық ғылымды жоғары деңгейге көтеруге мүмкіндік береді.Осыған ұқсас норма "Арнаулы мемлекеттік органдар туралы" Заңда көзделген (30-баптың 8-1-тармағы).Басшының ведомстволық ақпараттық-анықтамалық жүйелерде орналастыру тәртібін анықтауға құзыретін алып тастаймыз, өйткені бұл тәртіп құқықтық реттеуді қажет етпейді.  |
|  | 33-баптың 1-тармағы | 33-бап. Қызмет бабында өсіру1. Қызметкерлерді қызмет бабында өсіру **кадр резервінде тұрған қызметкерлер қатарынан не конкурстық негізде, олар қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда, сондай-ақ iскерлiк және жеке қасиеттерi, қызметтік жұмыс нәтижелері ескерiле отырып** жүргiзiледi.**2. Кадр резервіне қойылған басшы құрамдағы адамдардың кәсiби даярлығын жетiлдiру жөнiндегi жұмыс құқық қорғау органының басшысы айқындайтын тәртiппен жүзеге асырылады.** | **33-бап. Қызмет бабында өсіру**1. 1. Қызметкерлерді қызмет бабында өсіру **олар қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда, сондай-ақ iскерлiк және жеке қасиеттерi, қызметтік жұмыс нәтижелері ескерiле отырып жүргiзiледi.** **Қызметкерлерді басшы лауазымдарға өсіру кадр резервінде тұрған қызметкерлер қатарынан не конкурстық негізде жүргізіледі.****алып тасталсын**  | Кадрлық резерв институтын тек басшылық құрамға тарату.Заңға сәйкес (36-бап) қызметкерлерді кәсіби даярлаудың, қайта даярлаудың және олардың біліктілігін арттырудың мазмұны және жүзеге асырылу тәртібі құқық қорғау органдарының нормативтік құқықтық актілерінде айқындалады. Қайталануды болдырмау мақсатында. |
|  | 33-1-баптың 2-тармағы | 33-1-бап. ұқық қорғау органдары басшылығының президенттік резерві2. Құқық қорғау органдары басшылығының Президенттік резервінде тұратын қызметкерлер прокуратураның білім беру ұйымында кәсіби қайта даярлықтан өтеді және біліктілігін арттырады. | **33-1-бап. ұқық қорғау органдары басшылығының президенттік резерві** 2. **Президенттік резервте тұрған қызметкерлер болжамды басшы лауазымдарға тағайындау үшін қажетті кәсіби дағдыларды, басқарушылық құзыреттілікті жетілдіру үшін прокуратураның білім беру ұйымында кәсіби қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өтеді.** | Президенттік резервте тұрған қызметкерлерді кәсіби даярлау және біліктілігін арттыру шегін айқындау мақсатында. |
|  | 34-баптың 2, 6, 7-тармақтары | 34-бап. Кадр резерві…2. Құқық қорғау органының кадр резерві кейіннен бос басшы лауазымдарға орналастыру үшін жоспарлы негізде қалыптастырылады.**…**7. **Қызметкер сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін жауаптылыққа тартылған жағдайларда, ол кадр резервінен шығарылады.**  | 34-бап. Кадр резерві…2. Құқық қорғау органының кадр резерві кейіннен бос **жоғары тұрған** басшы лауазымдарға орналастыру үшін жоспарлы негізде қалыптастырылады.**...**7. **Қызметкер өрескел тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін тәртіптік жауаптылыққа тартылған жағдайда, ол кадр резервінен шығарылады.** | 33-бапқа сәйкес қызмет бойынша жоғарылату кадр резервінде тұрған қызметкерлер қатарынан жүргізіледі.Нақтылау түзету. Кадр резерві жоғары тұрған басшылық лауазымдарға қалыптастырылады.Заңға сәйкес (80-б.) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау кір келтіретін негіздер бойынша құқық қорғау қызметінен босату үшін негіз болып табылады және оны бұдан былай құқық қорғау органдарына қызметке қабылдауға болмайды. Осыған байланысты, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін кадр резервінен шығару мәнсіз болады.Осы негіздің орнына қызметкердің өрескел тәртіптік теріс қылық жасауын қосу ұсынылады. |
|  | 38-баптың 5-тармағы | 38-бап. Қызметкерді лауазымдық міндеттерін атқарудан уақытша шеттету5. Қылмыс жасағаны үшiн сотталуына байланысты құқық қорғау органдарынан шығарылған, ал кейiннен ақталған және тиiсiнше лауазымы мен арнаулы атағы немесе сыныптық шені қалпына келтірілген қызметкерлерге қызметте амалсыздан болмаған уақыты үшiн Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртiппен ақшалай үлесі өтеледi. | 38-бап. Қызметкерді лауазымдық міндеттерін атқарудан уақытша шеттету5. Қылмыс жасағаны үшiн сотталуына байланысты құқық қорғау органдарынан шығарылған, ал кейiннен ақталған және тиiсiнше лауазымы мен арнаулы атағы, сыныптық шені немесе біліктілік сыныбы қалпына келтірілген қызметкерлерге қызметте амалсыздан болмаған уақыты үшiн Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртiппен ақшалай үлесі өтеледi. | Қолдану практикасының нәтижелері бойынша олқылықтарды жою мақсатында 38-баптың 5-тармағының қолданыстағы редакциясында қылмыс жасағаны үшін сотталуына байланысты құқық қорғау органдарынан босатылған, содан кейін ақталған және қалпына келтірілген ЭТҚ қызметкерлерінің біліктілік сыныбы жазылмаған. |
|  | 44-баптың 4) тармақшасы | 44-бап. Құқық қорғау органына жатпайтын лауазымдарда қызмет өткеруҚызметкерлер құқық қорғау органдарының кадрында қалдырыла отырып, оған жатпайтын лауазымдарда:...4) жалақысы сақталмайтын демалыста болған; | 44-бап. Құқық қорғау органына жатпайтын лауазымдарда қызмет өткеруҚызметкерлер құқық қорғау органдарының кадрында қалдырыла отырып, оған жатпайтын лауазымдарда:...4) жалақысы сақталмайтын демалыстарда не жүктілiгі және босануы бойынша, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алу бойынша демалыстарда, бала үш жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жалақысы сақталмайтын демалыста болған; | Заңның 77-бабына сәйкес жүктілігі және босануы бойынша, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыста болған кезеңінде қызметкер тиісті органның қарамағына есепке алынады.Заңның 46-1-бабында қызметті одан әрі өткеруі мәселесін шешу үшін қызметкерді қарамағына аудару көзделеді (берілген кезеңдегі ақшалай ризық, қарамағында болу мерзімі және қызмет өткеру тәртібі айқындалған).Осылайша, Заңның 77-бабының нормалары қарамағында болу институның негізгі мақсатымен келіспейді.Осыған байланысты, қызметкерлердің көрсетілген санатын құқық қорғау органдарының кадрларына есепке жатқызу ұсынылады. |
|  | 46-1-баптың 2-тармағының 5) тармақшасы  | 46-1-бап. Қызметкерді құқық қорғау органының қарамағына қабылдау тәртібі мен негіздері…2. Мыналарды:…5) атқарып жүрген лауазымы бойынша өкілеттіктер мерзімінің өтуі; | 46-1-бап. Қызметкерді құқық қорғау органының қарамағына қабылдау тәртібі мен негіздері…2. Мыналарды:…5) мемлекеттік қызметшілерді даярлау жөніндегі мемлекеттік тапсырыс шеңберінде, сондай-ақ шетелде кадрлар даярлау жөніндегі Республикалық комиссия айқындайтын шетелдік жетекші жоғары оқу орындарында докторантура (PhD, бейіні бойынша доктор) бағдарламалары бойынша білім беру ұйымдарында оқу мерзімін аяқтау; | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында.Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді. Осыған байланысты, заңнамалық деңгейде қарамағындағы қызметкерлердің қызмет өткеру және бірыңғай стандартқа келтіру тәртібін ретке келтіру ұсынылады.Аталған нормада атқаратын лауазымы бойынша мерзім өткен ретінде қарамағына есепке жатқызу негізі алып тасталады, өйткені құқық қорғау органдарының лауазымдары санаттары бойынша өкілеттіктер мерзімдері заңды түрде жоқ.Бұл ретте Мемлекеттік қызметшілерді дайындау жөніндегі мемлекеттік тапсырыс шеңберінде білім беру ұйымдарында оқуды аяқтаған қызметкерлерге қатысты қосымша негіз енгізілмеген.Заңның 75-бабына сәйкес қызметкерлердің көрсетілген санатында оқу аяқталған соң, бұрын атқарған лауазымы сақталмайды, бұрын атқарған лауазымынан төмен емес лауазым беріледі.Осыған байланысты оларды тағайындау мәселесін шешу үшін қосымша уақыт талап етіледі. |
|  | 46-1-баптың 3, 4-тармақтары және жаңа 4-1-тармағы, 5 тармағы | 46-1-бап. Қызметкерді құқық қорғау органының қарамағына қабылдау тәртібі мен негіздері …3. ...Қатардағы және басшы құрамдағы адамдардың осы Заңда белгiленген демалыстарда, денсаулық сақтау ұйымдарында емделуде (әскери-дәрiгерлiк комиссияның жолдамасы бойынша тексерілуде) болу кезеңі, бұрынғы қызмет атқарған жерiнен тиiстi құқық қорғау органы тұрған жерге дейiн жол жүру уақыты; сырттай немесе кешкі оқыту нысаны бойынша білім алатын адамдар үшін – бiлiм беру ұйымдарының оқу-емтихан сессияларында болу уақыты; қылмыстық iс ақтау негiздерi бойынша тоқтатылған немесе ақтау үкiмi шығарылған жағдайларда, қамаққа алынған күнiнен бастап және босатылған күнiн қоса алғанда, қылмыстық жауаптылыққа тартылуына байланысты күзетпен ұстау уақыты құқық қорғау органының қарамағында болу мерзiмiне есептелмейдi.4. Құқық қорғау органының қарамағында тұрған қызметкерлердің қызмет өткеру тәртібін құқық қорғау органының басшысы айқындайды.      Құқық қорғау органының қарамағында тұрған қызметкерге құқық қорғау органының белгiленген күн тәртiбi толық көлемде қолданылады.      Құқық қорғау органының қарамағына қабылданған қызметкерге осы Заңда көзделген көтермелеу шаралары қолданылуы мүмкін және ол тәртiптiк жазаларға тартылуы мүмкiн.жоқ5. Қызметкердiң құқық қорғау органының қарамағында болу уақыты құқық қорғау қызметiндегi өтiлiне, арнаулы атақ немесе сыныптық шен беру үшiн еңбек сiңiрген жылдарына есептеледi. | 46-1-бап. Қызметкерді құқық қорғау органының қарамағына қабылдау тәртібі мен негіздері …3. ...Қатардағы және басшы құрамдағы адамдардың осы Заңда белгiленген демалыстарда, денсаулық сақтау ұйымдарда емделуде (сонымен қатар әскери-дәрігерлік комиссияның жолдамасы бойынша тексерілуде) болу кезеңі, бұрынғы қызмет атқарған жерiнен тиiстi құқық қорғау органы тұрған жерге дейiн жол жүру уақыты; қашықтан оқыту бойынша білім алатын адамдар үшін – бiлiм беру ұйымдарының оқу-емтихан сессияларында болу уақыты; қылмыстық iс ақтау негiздерi бойынша тоқтатылған немесе ақтау үкiмi шығарылған жағдайларда, қамаққа алынған күнiнен бастап және босатылған күнiн қоса алғанда, қылмыстық жауаптылыққа тартылуына байланысты күзетпен ұстау уақыты құқық қорғау органының қарамағында болу мерзiмiне есептелмейдi.4. Қызметтік қажеттілік жағдайында құқық қорғау органының басшысы не уәкілетті басшы қарамағында тұрған қызметкерге құқық қорғау органының алдына қойылған міндеттер мен функцияларды орындау жөніндегі қызметтік міндеттерді жүктеп, оған құқық қорғау органының құрылымдық бөлімшесінің басшысын бекітуге құқылы.Қызметкер бекітіліп берілген құрылымдық бөлімшенің басшысы одан уақытша қызметтік міндеттер шеңберінде тапсырмаларды тиісінше орындауды талап етеді, оған құқық қорғау органының белгіленген күн тәртібі толық көлемде қолданылады.Құқық қорғау органының құрылымдық бөлімшесінің басшысы қарамағындағы қызметкердің қызметтік және еңбек тәртібін сақтауы үшін жауапты болады.4-1. Құқық қорғау органының қарамағына қабылданған қызметкерге оған тәртіптік жазалар қолданылуы мүмкін және осы Заңда көзделген көтермелеу шаралары қолданылуы мүмкін.5. Қызметкердiң құқық қорғау органының қарамағында болу уақыты құқық қорғау қызметiндегi өтiлiне, арнаулы атақ, сыныптық шен немесе біліктілік сыныбын беру үшiн еңбек сiңiрген жылдарына есептеледi. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді. Осыған байланысты, заңнамалық деңгейде қарамағындағы қызметкерлердің қызмет өткеру және бірыңғай стандартқа келтіру тәртібін ретке келтіру ұсынылады.Олқылықты жою мақсатында. |
|  | 46-2-бап | 46-2-бап. Қызметті бағалау    1. Қызметкерлер жұмысының тиімділігі мен сапасын айқындау үшін олардың қызметіне жыл сайынғы бағалау жүргізіледі.      2. Қызметкерлердің қызметін жыл сайынғы бағалау нәтижелері сыйлықақы беру, көтермелеу, оқыту, мансаптық өсу, ротация, сондай-ақ сараланған еңбекақы белгілеу жөнінде шешімдер қабылдау үшін негіз болып табылады. Еңбекақы төлеуді саралау әрбір лауазым бойынша разрядтарға сәйкес жүргізіледі.      Қызметкерлердің қызметін бағалау нәтижелері оларды аттестаттаудан өткізу жөнінде шешімдер қабылдау үшін үш жыл бойы негіз болып табылады.      3. Қызметкерлердің қызметін бағалау тәртібін, разрядтар беру тәртібі мен шарттарын Қазақстан Республикасының Президенті бекітеді. | 46-2-бап. Қызметті бағалау1. Қызметкерлер жұмысының тиімділігі мен сапасын айқындау үшін олардың қызметіне бағалау жүргізіледі.2. Қызметті бағалау жыл сайын күнтізбелік жыл аяқталған соң жүргізіледі.3. Қызметкердің қызметін бағалауды тікелей басшы жүргізеді.Тікелей басшы лауазымында алты айдан аз болған жағдайда бағалауды жоғары тұрған басшы жүргізеді.4. Қызметті бағалау:1) сынақ мерзімі кезеңіндегі адамға;2) осы Заңның 44-бабына сәйкес қызметін құқық қорғау органының лауазымдарынан тыс өткеретін қызметкерлерге;3) егер жаңа лауазымға тағайындалуы лауазымдық міндеттерінің өзгеруіне әкеп соқса, атқаратын лауазымында алты айдан кем болған қызметкерлерге;4) құқық қорғау органдарында жиырма жылдан кем емес өтілі бар қызметкерлерге қатысты жүргізілмейді.Құқық қорғау органы басшысының және оның орынбасарларының қызметін бағалауды Қазақстан Республикасының Президенті айқындайтын уәкілетті адам (орган) жүргізеді.5. Қызметкердің қызметін бағалау қызметкердің лауазымдық міндеттеріне сәйкес қызметтік мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуін бағалаудан құралады.6. Қызметкерлердің қызметін бағалау нәтижелері мынадай мәндер: «тиімділігі жоғары», «тиімді», «тиімділігі төмен» және «тиімсіз» шкаласы бойынша қойылады.7. Қызметті бағалау нәтижелері құқық қорғау органдары басшыларының бірлескен бұйрығымен бекітілетін нысан бойынша бағалау парағына енгізіледі.Бағалау парағы лауазымдық міндеттерді ескере отырып қалыптастырылған және нақты учаскедегі (қызмет бағытындағы) жұмыстың тиімділігін көрсететін іс-шаралардың атауын қамтиды. Басшыны бағалаған кезде оған бағынысты қызметкерлер қызметінің бағалау нәтижелерінің орташа көрсеткіші есепке алынады.8. Қызметін бағалау нәтижелерінің мәні «тиімділігі төмен» және «тиімсіз» қызметкерлерге қатысты бағалау жүргізген адам кәсіби дамудың жеке жоспарын жасайды. Қызметкердің кәсіби дамуының жеке жоспары қызметкердің тиімділігін арттыруға және белгілі бір уақыт кезеңіне (қызметті келесі бағалауға дейін) оның кәсіби және жеке басының өсуіне бағытталған басым бағыттар мен ұсынымдарды айқындайды.9. Қызметкердің қызметін бағалаудың нәтижелері аттестаттау жүргізуге мынадай: 1) қызметкер «тиімсіз» деген бағалау белгісін алған;2) қызметкер екі жыл қатарынан «тиімділігі төмен» деген бағалау белгісін алған жағдайларда негіз болып табылады.Мұндай қызметкерлерді аттестаттау бағалау жүргізілген күннен бастап алты ай ішінде өткізіледі.Бұл ретте аттестаттауды өткізу мерзімі қызметті бағалау нәтижелеріне шағым жасау кезеңіне тоқтатыла тұрады.10. Бағалау жүргізген адам қызметкерді бағалау нәтижелерімен, сондай-ақ кәсіби дамудың жеке жоспарымен бағалау жүргізілген күннен бастап үш жұмыс күні ішінде жазбаша таныстырады. 11. Толтырылған бағалау парағы және кәсіби дамудың жеке жоспары бағалау жүргізілген күннен бастап бес жұмыс күні ішінде кадр қызметіне жіберіледі. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді. Аталған мәселе 2016 жылғы 16 наурыздағы Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен реттеледі, онда бағалауды жүргізу негіздері, бағалауға жатпайтын қызметкерлердің санаттары, бағалау нәтижелерінің мәндері және шағым жасау тәртібі айқындалған. Стамбул сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі іс-қимыл жоспары мониторингінің төртінші раунды нәтижелері бойынша халықаралық сарапшылар заңнамалық деңгейде прокуратура қызметкерлерінің қызметін жал сайынғы бағалау тәртібін реттеуді ұсынды (жаңа ұсыным № 11).Осыған байланысты, сондай-ақ заңға тәуелді реттеуді қысқарту мақсатында бағалауды жүргізу тәртібін Заңда белгілеу ұсынылады. |
|  | 47-баптың 2, 3-тармақтары  | 47-бап. Қызметкерлерді аттестаттау…2. Бәсекеге қабілеттіліктің көрсеткіші ескеріле отырып, қызметкердің кәсіби құзыреттерге сәйкестігі аттестаттау кезінде бағалаудың негізгі өлшемшарты болып табылады. 3. Қызметкерлер құқық қорғау органдары жүйесінде үздіксіз қызметте болған әрбір үш жыл сайын аттестаттаудан өтеді. Бұл ретте аттестаттау көрсетілген мерзім басталған күннен бастап, алты айдан кешіктірілмей өткізілуге тиіс.   Егер аттестаттауға жатқызылған қызметкерлер жаңа лауазымдарға тағайындалса, олар тағайындалғаннан кейін бір жылдан соң аттестаттаудан өтеді. Тең дәрежелі лауазымға тағайындалған кезде, егер ол функционалдық міндеттерінің өзгеруіне әкеп соқпаса, бұл мерзім есепке алынбайды.         | 47-бап. Қызметкерлерді аттестаттау…2. Қызметкердің жеке және кәсіби қасиеттерін, қызметтік іс-әрекеті нәтижелерін бағалауды ескере отырып, атқаратын лауазымына сәйкестігі аттестаттау кезінде бағалаудың негізгі өлшемшарты болып табылады.... 3. Қызметкерлер құқық қорғау органдары жүйесінде үздіксіз қызметте болған әрбір үш жыл өткен соң не қызметті бағалау нәтижелері бойынша аттестаттаудан өтеді. Бұл ретте аттестаттау көрсетілген мерзім басталған не қызметті бағалау жүргізілген күннен бастап алты айдан кешіктірілмей өткізілуі тиіс.Егер аттестаттауға жататын қызметкерлер жаңа лауазымдарға тағайындалса, қызметін бағалау нәтижелері бойынша аттестаттаудан өтетін қызметкерлерді қоспағанда, олар тағайындалғаннан кейін бір жылдан кейін аттестаттаудан өтеді. Тең дәрежелі лауазымдарға тағайындау кезінде, егер бұл функционалдық міндеттердің өзгеруіне әкеп соқпаса, бұл мерзім ескерілмейді. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді. Қызметкердің бәсекеге қабілеттілік көрсеткішінің алынып тасталуына байланысты.Бұған қоса, қызметкерді бағалаудың екі институты көзделген: оның қызметін жыл сайынғы бағалау және мерзімді аттестаттау (3 жылда бір рет).Қызметті бағалау мен аттестаттаудың негізгі мақсаты қызметкердің тиімділігі, сондай-ақ орындалатын жұмыстың сапасы мен нәтижелілігі болып табылады. Заңның қолданыстағы 46-2-бабына сәйкес үш жыл ішінде қызметкердің қызметін бағалау нәтижелері аттестаттау жүргізу бойынша шешіи қабылдау үшін негіз болып табылады.Осыған байланысты жыл сайынғы бағалау нәтижелері қызметкерді аттестаттау кезінде қабылданатын шешімдерге тікелей әсер етуге тиіс. |
|  | 47-баптың жаңа 3-2 және 3-3, 4, 5-тармақтары  | 47-бап. Қызметкерлерді аттестаттау…жоқ4. Құқық қорғау органының басшысы және оның орынбасарлары, сондай-ақ құқық қорғау органдарында кемінде жиырма жыл қызмет өтілі бар қызметкерлер аттестаттауға жатпайды.Қызметкерлер арасындағы әйелдер жүктілігі және бала күтімі бойынша демалыс кезеңінде аттестаттауға жатпайды. Олар қызметке шыққаннан кейін кемінде алты айдан соң және бір жылдан кешіктірілмей аттестатталуға тиіс.5. Аттестаттау бірқатар дәйекті кезеңдерді:… 3-1) полиграфологиялық зерттеуден өткізуді;  | 47-бап. Қызметкерлерді аттестаттау…3-2. Мемлекеттік қызметшілерді даярлау бойынша мемлекеттік тапсырыс шеңберінде білім беру ұйымдарында білім алатын қызметкер оқуды аяқтаған соң, бірақ құқық қорғау органдары жүйесінде лауазымға тағайындалғаннан кейін кемінде бір жылдан кейін аттестаттаудан өтеді. Мемлекеттік органдарға іссапарға жіберілген қызметкерлерді аттестаттау тиісті мемлекеттік органдардың қызметкерлері үшін белгіленген тәртіппен жүргізіледі, ал халықаралық ұйымдарға іссапарға жіберілген қызметкерлер халықаралық ұйымнан оралғаннан кейін, бірақ құқық қорғау органдары жүйесінде лауазымға орналасқаннан кейін бір жылдан кейін аттестаттаудан өтеді. 3-3. Ұйымдастырушылық-штаттық іс-шараларды өткізуге, құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына оқуға түсуге, мемлекеттік органдарға және халықаралық ұйымдарға іссапарға жіберуге байланысты ауысуларды қоспағанда, аттестаттау өткізу кезеңінде қызметкерлерді аттестаттау аяқталғанға дейін лауазымға тағайындауға не қызмет бойынша ауыстыруға болмайды.4. Құқық қорғау органының басшысы және оның орынбасарлары, сондай-ақ құқық қорғау органдарында кемінде жиырма жыл қызмет өтілі бар қызметкерлер аттестаттауға жатпайды.Жүктілігі және бала күтімі бойынша демалыс кезеңінде қызметкерлер аттестаттауға жатпайды. Олар қызметке шыққаннан кейін кемінде бір жылдан соң аттестатталуға тиіс.5. Аттестаттау бірқатар дәйекті кезеңдерді:... алып тасталсын. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді. Нормалар оқудағы қызметкерлердің, іссапарға жіберілген қызметкерлердің аттестаттаудан өту тәртібін, сондай-ақ аттестаттау кезеңінде қызметкерлердің орын ауыстыру тәртібін реттеу мақсатында енгізіледі.Нақтылаушы норма. Бала күту бойынша демалыс әйелдерге де, ерлерге де беріледі.Президент Әкімшілігінің тапсырмасы бойынша құқық қорғау органдары полиграфиялық зерттеулерді құқық қорғау органдарында пайдаланудың орындылығына талдау жүргізді.Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша аттестаттауды жүргізген кезде полиграфиялық зерттеулерді қолдануды алып тастау туралы шешім қабылданды (мамандардың тапшылығы, нәтижесі ықтимал ұсынымдық сипатқа ие).Президент Әкімшілігімен келісілген шешімді ескере отырып, полиграфиялық зерттеулерді жүргізу аттестаттау сатыларынан алып тасталды (Президент көмекшісі – Қауіпсіздік Кеңесінің Хатшысының 07.08.2020ж. №20-1354-2 қарары).  |
|  | 48-баптың 8, 9 және 10-тармақтары  | 48-бап. Аттестаттауды өткізуге дайындықты ұйымдастыру…8. Тікелей басшы қызметкерді оған берілген қызметтік мінездемемен аттестаттау комиссиясының отырысына дейін екі апта мерзімнен кешіктірмей қол қойғыза отырып, таныстыруға міндетті.9. Қызметкер өзіне берілген қызметтік мінездемемен келіспейтіні туралы мәлімдеуге және кадр қызметіне өзін сипаттайтын қосымша ақпаратты беруге құқылы. | 48-бап. Аттестаттауды өткізуге дайындықты ұйымдастыру…8. Тікелей басшы қызметкерді аттестаттау комиссиясының отырысына дейін үш апта мерзімнен кешіктірмей қол қойғыза отырып, оған берілген қызметтік мінездемемен таныстыруға міндетті.9. Қызметкер өзіне берілген қызметтік мінездемемен келіспейтіні туралы мәлімдеуге және кадр қызметіне өзін сипаттайтын қосымша ақпаратты беруге құқылы.Қызметкердің қосымша ақпараты бар қызметтік мінездемемен келіспейтіні туралы жазбаша өтініші аттестаттау комиссиясы төрағасының атына беріледі және аттестаттау комиссиясының отырысына дейін жеті жұмыс күнінен кешіктірілмей кадр қызметіне ұсынылады. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді. Бүгінгі күнде құқық қорғау органдарының қызметкерлерін аттестаттауды жүргізу тәртібі Заңның 6-тарауында және «Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының қызметкерлерін аттестациядан өткізу туралы үлгі ережені бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2005 жылғы 8 шілдедегі № 1612 Жарлығымен реттеледі.Тұтастай алғанда Заңның 6-тарауының жоғарыда аталған Жарлығының нормалары бірін-бірі қайталайды, жекелеген нормалар мен Жарлықпен толық реттелген аттестаттау кезінде сөйлесу жүргізу тәртібін қоспағанда.Сондықтан аттестаттау кезінде сөйлесу жүргізу тәртібін заңнамалық деңгейде бекітуді ұсынамыз. |
|  | 50-баптың жаңа 3-1, 3-2-тармақтары  | 50-бап. Аттестаттауды өткізу…жоқжоқ | 50-бап. Аттестаттауды өткізу…3-1. Отырыс барысында аттестаттау комиссиясы ұсынылған материалдарды зерделейді, аттестатталатын қызметкерді тыңдайды. Аттестатталатын қызметкерге қойылатын сұрақтар оның кәсіптік даярлық деңгейін, құқықтық мәдениетін және азаматтармен жұмыс істеу қабілетін айқындауға бағытталуы тиіс. Әңгімелесу кезінде аттестаттау комиссиясы аттестатталатын қызметкердің лауазымдық міндеттерін негізге алады. Қажет болғанда стратегиялық және бағдарламалық құжаттарды, сондай-ақ аттестатталатын қызметкердің қызметтік іс-әрекеттерін регламенттейтін өзге де құжаттарды білу деңгейі айқындалады. Әңгімелесу сыпайылық пен ізгілік жағдайында өтуі тиіс.Әрбір қатысушымен әңгімелесу техникалық жазба құралдарының (аудио-, бейнежазба) көмегімен тіркеледі.**6-1. Қызметті бағалау нәтижелері бойынша аттестаттаудан өтетін қызметкерлерге қатысты аттестаттау комиссиясы мынадай шешімдердің бірін қабылдайды:****1) атқаратын лауазымына сәйкес келеді;****2) атқаратын лауазымына сәйкес келмейді және лауазымын төмендетуге ұсынылады;**3) атқаратын лауазымына сәйкес келмейді және қызметтен шығаруға ұсынылады. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді. Бүгінгі күнде құқық қорғау органдарының қызметкерлерін аттестаттауды жүргізу тәртібі Заңның 6-тарауында және «Қазақстан Республикасы құқық қорғау органдарының қызметкерлерін аттестациядан өткізу туралы үлгі ережені бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2005 жылғы 8 шілдедегі № 1612 Жарлығымен реттеледі.Тұтастай алғанда Заңның 6-тарауының жоғарыда аталған Жарлығының нормалары бірін-бірі қайталайды, жекелеген нормалар мен Жарлықпен толық реттелген аттестаттау кезінде сөйлесу жүргізу тәртібін қоспағанда.Сондықтан аттестаттау кезінде сөйлесу жүргізу тәртібін заңнамалық деңгейде бекітуді ұсынамыз. |
|  | 54-баптың 4-тармағы  | 54-бап. Құқық қорғау органдарындағы қызметтік тәртіп…4. Тәртіптік теріс қылықтардың ауырлығын бағалау жүйесі мен тәртіптік жауаптылықты қалыптастыру тәртібін (тәртіптік практикадағы профилактикалық функцияларды күшейту) Қазақстан Республикасының Президенті бекітеді. | 54-бап. Құқық қорғау органдарындағы қызметтік тәртіп…алып тасталсын | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді.Бүгінгі күнде берілген мәселе «Қазақстан Республикасының құқық қорғау органдарында кадр саясатын іске асырудың кейбір мәселелері туралы» Президенттің 2016 жылғы 16 наурыздағы №211 Жарлығымен реттеледі. Тәртіптік теріс қылықтардың ауырлығын бағалау жүйесі және тәртіптік жауаптылықты қалыптастыру тәртібі заңнамалық деңгейде реттелетін болады. |
|  | 55-бап | 55-бап. Қызметкерлерге қолданылатын көтермелеулер1. Мiндеттерiн үлгiлi атқарғаны және қызметінде жоғары нәтижелерге қол жеткізгені үшін қызметкерлерге және құқық қорғау органдары білім беру ұйымдарының курсанттарына мынадай:1) алғыс жариялау;2) біржолғы ақшалай сыйақы беру; 3) бағалы сыйлықпен марапаттау; 4) грамотамен марапаттау; 5) Құрмет грамотасымен марапаттау; 6) ведомстволық наградамен және құқық қорғау органының үздігі төсбелгісімен марапаттау; 7) кезектi арнаулы атақты, сыныптық шендi немесе біліктілік сыныбын мерзiмiнен бұрын беру (белгілеу);8) Құрмет кітабына немесе Құрмет тақтасына енгізу;9) құрметті атақ беру;10) құқық қорғау органдарының нормативтік құқықтық актілерімен көзделген өзге де көтермелеу түрлері көзделген.Қызметкерге осы бапта көзделген көтермелеулерді қолдану тәртібі құқық қорғау органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленеді.2. Көтермелеу ретінде құқық қорғау органы қызметкеріне бұрын салынған тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алу қолданылуы мүмкін.3. Көтермелеулер бұйрықтармен ресімделеді.4. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында білім беру ұйымдары орналасқан жерден кезектен тыс босату түріндегі де көтермелеу қолданылады.5. Қызметкерлер ерекше сiңiрген еңбегi үшiн Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттiк наградалармен марапатталуға ұсынылуы мүмкін. | 55-бап. Қызметкерлерге көтермелеулерді қолдану тәртібі 1. Мiндеттерiн үлгiлi атқарғаны және қызметінде жоғары нәтижелерге қол жеткізгені үшін қызметкерлерге және құқық қорғау органдары білім беру ұйымдарының курсанттарын көтермелеудің мынадай түрлері:1) алғыс жариялау;2) біржолғы ақшалай сыйақы беру;3) бағалы сыйлықпен марапаттау;4) грамотамен марапаттау;5) Құрмет грамотасымен марапаттау;6) ведомстволық наградамен және құқық қорғау органының үздігі төсбелгісімен марапаттау;7) мерзімінен бұрын, кезектен тыс арнаулы атақ, сыныптық шен, біліктілік сыныбын немесе атқаратын штаттық лауазымында көзделген арнаулы атақтан, сыныптық шеннен немесе біліктілік сыныбынан бір саты жоғары тағайындау (белгілеу);8) Құрмет тақтасына енгізу;9) құрметті атақ беру;10) білім беру ұйымы орналасқан жерден кезектен тыс босатуды ұсыну; 11) бұрын қолданылған тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алып тастау;12) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген көтермелеудің өзге де түрлері көзделеді. 2. Тәртіптік жазасы бар қызметкер бұрын қолданылған жазаны алып тастау арқылы көтермеленеді. Тәртіптік жазаны алып тастау құқығы құқық қорғау органының басшысына немесе уәкілетті басшыға тиесілі. Қызметкердің елеулі және өрескел теріс қылықтар жасағаны үшін тәртіптік жазалар олар қолданылған күннен бастап үш айдан кейін алып тасталуы мүмкін.Елеулі тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін тәртіптік жазалар көтермелеу тәртібімен мерзімінен бұрын алып тасталуға жатпайды.Елеусіз тәртіптік теріс қылықтар үшін тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алу мерзімі белгіленбейді.Құқық қорғау органы басшысымен келісу бойынша қызметкердің өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін ерекше еңбегі үшін, адамның өмірін құтқарумен, сондай-ақ қоғамдық резонанс тудырған аса ауыр қылмыстарды ашқаны және тергеп-тексергені үшін қызметкерлерді көтермелеу кезінде тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алу мерзімі ескерілмейді.3. Бір мезгілде көтермелеу түрінде бір ғана тәртіптік жаза алынуы мүмкін, бұл ретте көтермелеудің осы түрімен көтермелеудің басқа түрлері қолданылмайды.4. Қызметкерді көтермелеу туралы ұсынымға тікелей басшы бастама жасайды және комиссияда қарау үшін кадр қызметіне енгізіледі.5. Комиссияны құқық қорғау органының басшысы немесе уәкілетті басшы қызметкерлерді көтермелеу кезінде объективті көзқарасты қамтамасыз ету үшін тұрақты негізде құрады.Комиссия құрамына кемінде бес мүше кіруі тиіс.6. Комиссия шешімді ашық дауыс беру арқылы алқалы түрде қабылдайды. Егер оған комиссия мүшелерінің жалпы дауыс санының көпшілігі дауыс берсе, шешім қабылданды деп есептеледі. Комиссия шешімдері хаттамамен ресімделеді. Дауыстар тең болған жағдайда Комиссия төрағасы дауыс берген шешім қабылданды деп есептеледі. 7. Комиссия мынадай: 1) көтермелеу туралы ұсынымды қанағаттандыру; 2) көтермелеу туралы ұсынымнан бас тарту туралы шешімдердің біреуін қабылдайды.8. Құқық қорғау органы басшысының не уәкілетті басшының шешімі бойынша қызметкерді көтермелеу тікелей басшының ұсынуы негізінде комиссияда қарамастан жүргізілуі мүмкін.9. Көтермелеу құқық қорғау органы басшысының немесе уәкілетті басшының бұйрықтарымен ресімделеді. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты ведомстволық бағынысты реттеуді алып тастау мақсатында көтермелеуді қолдану тәртібін біріздендіру және заңнамалық деңгейде ретке келтіру ұсынылады. |
|  | 56-баптың жаңа 4, 5 және 6-тармақ-тары | 56-бап. Қызметкерлерге қолданылатын тәртiптiк жазалар…жоқ | 56-бап. Қызметкерлерге қолданылатын тәртiптiк жазалар және тәртіптік теріс қылықтардың түрлері … 4. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында магистратура мен докторантураның күндізгі нысаны бойынша оқитын қызметкерлерге тәртіптік жазалаудың мынадай:1) ескерту;2) сөгіс;3) қатаң сөгіс;4) құқық қорғау органының білім беру ұйымынан шығару түрлері салынуы мүмкін.5. Осы баптың 3-тармағының 3) тармақшасында және 4-тармағының 4) тармақшасында көзделген тәртіптік жазалау қызметкер қызметтік тәртіпті өрескел бұзған немесе құқық қорғау органына кір келтіретін теріс қылықтар жасаған кезде қолданылады. 6. Тәртіптік теріс қылықтар мынадай:1) айтарлықтай емес;2) айтарлықтай;3) өрескел түрлерге бөлінеді.Айтарлықтай емес теріс қылық – осы баптың 2-тармағының 1) және 2) тармақшаларында көзделген тәртіптік жаза қолданылған теріс қылық.Айтарлықтай теріс қылық – осы баптың 2-тармағының 3), 4) және 6) тармақшаларында көзделген тәртіптік жаза қолданылған теріс қылық.Өрескел теріс қылық – осы баптың 2-тармағының 5), 7), 8), 9) тармақшаларында көзделген тәртіптік жаза қолданылған теріс қылық. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты ведомстволық бағынысты реттеуді алып тастау мақсатында көтермелеуді қолдану тәртібін біріздендіру және заңнамалық деңгейде ретке келтіру ұсынылады.Бұған қоса тәртіптік теріс қылықтар ауырлығы жүйесі заңнамалық деңгейде қойылады (қазіргі уақытта Мемлекет Басшысының 2016 жылғы 16 наурыздағы № 211 Жарлығымен реттеледі). |
|  | 57-баптың 2-тармағы, жаңа 2-1, 2-2-тармақтары, 4 , 10 , 12, 15-тармақтары | 57-бап. Тәртіптік жаза қолданудың негіздері мен шарттары…2. Тәртіптік жаза қолдану және оның түрін анықтау кезінде қызметкердің кінәсінің болуы, жасалған тәртіптік теріс қылықтың ауырлығы және мән-жайы, қызметкердің жеке басы және оның қызметке қатысы, теріс салдарлардың болуы және құқық қорғау органының беделіне нұқсан келтіруі ескеріледі.      Тәртіптік жауапкершілікке тарту тәртібі мен шарттары құқық қорғау органдарының нормативтік құқықтық актілерінде айқындалады.жоқ жоқ4. Қызметіне толық сәйкес еместігі туралы ескерту, атқаратын лауазымынан босату және қызметінен шығару түріндегі жаза жүргізілген қызметтік тексеру нәтижелері және тәртіптік комиссияның тиісті ұсынымдары бойынша қолданылады. Қызметіне толық сәйкес еместігі туралы ескерту, атқаратын лауазымынан босату түріндегі жаза алқаның немесе құқық қорғау органы бірінші басшысы жанындағы жедел кеңестің шешімі негізінде де қолданылады.   Тәртіптік комиссияны құру және оның жұмыс істеу тәртібін құқық қорғау органының басшысы айқындайды.…10. Тәртiптiк жаза тәртіптік терiс қылық мәлiм болған күннен бастап бiр айдан және тәртіптік теріс қылық жасалған күннен бастап алты айдан кешiктiрiлмей қолданылады. Қызмет бабында қызметкер бағынатын адамға тәртіптік жаза қолдану құқығы берілгеніне не берілмегеніне қарамастан, тәртіптік теріс қылық жасалғаны туралы белгілі болған, бір айлық мерзім басталатын күн тәртіптік теріс қылық байқалған күн болып есептеледі.    жоқ14. Қызметкер еңбекке уақытша жарамсыз, демалыста немесе iссапарда болған кезеңде, іссапарға жіберу оны тәртіптік жауаптылыққа тартуға байланысты болатын жағдайларды қоспағанда, сондай-ақ егер тәртіптік терiс қылық жасалған күннен бастап алты айдан астам уақыт өтсе, оған тәртiптiк жаза қолданылмайды. | 57-бап. Тәртіптік жаза қолданудың негіздері мен шарттары …2. Тәртіптік жаза қолдану және оның түрін айқындау кезінде мынадай өлшемшарттар: 1) жасалған теріс қылықтың мазмұны мен сипаты;2) жасалған теріс қылықтың ауырлығы мен мән-жайлары;3) қызметкердің жеке басы және оның қызметке қатынасы туралы сипаттайтын деректер;4) қызметкердің уәжі және кінәсінің дәрежесі (қасақана, абайсызда);5) қызметкердің тәртіптік жауаптылығын жеңілдететін мән-жайлар; 6) қызметкердің тәртіптік жауаптылығын ауырлататын мән-жайлар ескеріледі.2-1. Тәртіптік жауаптылықты жеңілдететін мән-жайлар деп:1) теріс қылық жасаған қызметкердің өкінуі;2) қызметкердің теріс қылық жасағаны туралы басшыға ерікті түрде хабарлауы;3) теріс қылықты алғаш рет жасау және теріс қылықты жасау фактісімен келісудің болуы;4) жеке немесе отбасылық қиын мән-жайлар кезінде теріс қылық жасау;5) мәжбүрлеу нәтижесінде теріс қылық жасау; 6) теріс қылық жасау теріс салдардың туындауына және құқық қорғау органының имиджіне нұқсан келтіруге әкеп соқпаған теріс қылық танылады.Қызметкерге жаза қолданатын құқық қорғау органының басшысы немесе уәкілетті басшы, не қызметтік тергеп-тексеруді жүргізу кезінде тәртіптік комиссия жеңілдететін және өзге де мән-жайларды тануы мүмкін.2-2. Тәртіптік жауаптылықты ауырлататын мән-жайлар деп:1) егер бірінші теріс қылығы үшін қызметкерге жаза қолданылған және ол белгіленген тәртіппен алынбаған болса, дәл осындай теріс қылықты қайталап жасау; 2) қарамағындағыны теріс қылық жасауға тарту;3) төтенше жағдай немесе өзге де шектеу шаралары енгізілген кезеңде теріс қылық жасау;4) алкогольдік және (немесе) есірткілік және (немесе) психотроптық және (немесе) уытқұмарлық масаң (соларға ұқсас) күйде теріс қылық жасау;5) теріс қылық жасау теріс салдардың туындауына және құқық қорғау органының имиджіне нұқсан келтіруге әкеп соққан;6) өзіне жүктелген міндеттерді орындауына байланысты лауазымды адамға немесе оның жақын туыстарына ықпал ету арқылы теріс қылық жасау танылады.4. Қызметіне толық сәйкес еместігі туралы ескерту, атқаратын лауазымынан босату, қызметінен шығару және білім беру ұйымынан шығару түріндегі жаза жүргізілген қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері және тәртіптік комиссияның тиісті ұсынымдары бойынша қолданылады. Қызметіне толық сәйкес еместігі туралы ескерту, атқаратын лауазымынан босату түріндегі жаза қызметтік тергеп-тексеру жүргізуілмей және тәртіптік комиссияның тиісті ұсынымдарынсыз алқаның немесе құқық қорғау органы бірінші басшысы жанындағы жедел кеңестің шешімі негізінде және ол жасаған тәртіптік теріс қылық фактісімен келісетіндігі туралы қызметкердің жазбаша түсіндірмесі болған кезде қолданылуы мүмкін.…10. Тәртiптiк жаза тәртіптік терiс қылық мәлiм болған күннен бастап бiр айдан және тәртіптік теріс қылық жасалған күннен бастап алты айдан кешiктiрiлмей қолданылады.Қызмет бабында қызметкер бағынатын адамға тәртіптік жаза қолдану құқығы берілгеніне не берілмегеніне қарамастан, тәртіптік теріс қылық жасалғаны туралы белгілі болған, мерзім басталатын күн тәртіптік теріс қылық байқалған күн болып есептеледі.Осы Заңда көзделген құқық қорғау органына кір келтіретін теріс қылық жасағаны және қызметтік тәртіпті өрескел бұзғаны үшін тәртіптік жаза тәртіптік теріс қылық анықталған күннен бастап үш айдан кешіктірілмей қолданылады және оны тәртіптік теріс қылық жасалған күннен бастап бір жылдан кешіктірп қолдануға болмайды.12-1. Құқық қорғау органының білім беру ұйымдары осы Заңның 56-бабы 3-тармағының 3) тармақшасында және 4-тармағының 4) тармақшасында көзделген тәртіптік жазаны қолданған жағдайда, жаза қолдану туралы бұйрық үш жұмыс күні ішінде өзі кадрында тұратын құқық қорғау органына жіберіледі.14. Іссапарға жіберу оны тәртіптік жауаптылыққа тартуға байланысты жағдайларды қоспағанда, тәртіптік жаза қызметкерге (курсантқа немесе құқық қорғау органының білім беру ұйымдарында оқитын қызметкерге) оның еңбекке уақытша жарамсыздығы, демалыста немесе іссапарда болуы кезеңінде қолданылмайды. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты ведомстволық бағынысты реттеуді алып тастау мақсатында көтермелеуді қолдану тәртібін біріздендіру және заңнамалық деңгейде ретке келтіру ұсынылады.Құқық қорғау органының бірінші басшысы жанындағы жедел кеңестердің нәтижелері бойынша қызметтік тергеп-тексеру жүргізбестен, қызметкердің тәртіптік жаза қолдану фактісімен жазбаша келісімі болған кезде ғана қызметкерлерді тәртіптік жауаптылыққа тарту ұсынылады.Құқық қорғау органына кір келтіретін теріс қылықтар және қызметтік тәртіпті өрескел бұзғаны үшін тәртіптік жаза қолдану мерзімдерін «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңмен біріздендіру ұсынылады (теріс қылық анықталған күннен бастап үш айдан кешіктірілмей және теріс қылық жасалған күннен бастап бір жылдан кешіктірілмей қолданылады).Қолданыстағы Заңда тиісті жаза қолдану мерзімі анықталған күннен бастапең көп дегенде бір айды және ол жасалған күннен бастап алты айды құрайды, ал ««Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңның 45-бабының 2-тармағына сәйкес аталған мерзім теріс қылық жасалған күннен бастап бір жылға дейінгі мерзімді құрайды.Заңда қылмыстық тергеп-тексеруді бір айлық мерзімде жүргізу көзделген (Заңның 58-бабының 4-тармағы.).Сонымен қатар, сотқа дейінгі тергеп-тексеру барысында барлық мәселелер зерттеледі, қызметтік тергеп-тексеру материалдарына тігіледі.Тиісінше, үш ай ішінде деген ұзақ мерзімнің қажеттілігі жоқ.«Қазақстан Республикасының Қылмыстық және Қылмыстық-процестік кодекстеріне, сондай-ақ қылмыстық процестегі қорғауды күшейту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Заң жобасымен түзетулер енгізіледі, оларға сәйкес сотқа дейінгі тергеп-тексеру органының сотқа дейінгі тергеп-тексеруді тоқтату туралы қаулысын бұдан былай прокурор бекітетін болады.Берілген нақтылау тәртіптік (әкімшілік) жаза қолдану үшін айлық мерзімді есептеудің басталуын нақты айқындау үшін қажет. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарының тәртіптік жаза қолдану тәртібін реттеу мақсатында.Курсанттар мен қызметкерлерге оқу кезінде норманы қолдану және жаза қолдану мерзімін есептеу, өйткені Заңның 57-бабының 10-тармағымен қайталанады. |
|  | 58-баптың жаңа 3-1-тармағы, 5, 8 және 11-тармақтары  | 58-бап. Қызметтік тергеу…жоқ…5. Қызметтік тергеудің нәтижелері қызметтік тергеу жүргізу туралы шешім қабылдаған адамға жазбаша нысандағы қорытынды түрінде беріледі, ол оны тергеу аяқталған күннен бастап күнтізбелік үш күннен кешіктірмей бекітеді.…8. Қызметтік тергеу нәтижелері бойынша қорытындыда:2) қызметтік тергеу нәтижесі бойынша тұжырымдар мен ұсыныстар көрсетіледі.10. Қызметтік тергеу жүргізу тәртібі құқық қорғау органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленеді.жоқ | 58-бап. Қызметтік тергеу…3-1. Қызметтік тергеп-тексеру барысында оны жүргізу тапсырылған уәкілетті лауазымды адамның:1) өзіне қатысты қызметтік тергеп-тексеру жүргізіліп жатқан қызметкерден, сондай-ақ басқа да адамдардан жазбаша түсініктеме алуға;2) тәртіптік теріс қылық жасаудың мән-жайына қатысты материалдар мен мәліметтер жинауға;3) тиісті құжаттармен танысуға, қажет болған жағдайда олардың көшірмелерін қызметтік тергеп-тексеру материалдарына қоса беруге;4) мамандардан арнайы білімді талап ететін мәселелер бойынша қорытындылар, түсініктемелер және консультациялар алуға;5) қызметтік тергеп-тексеру жүргізілген қызметкерлерге қатысты полиграфологиялық зерттеу жүргізуге бастама жасауға құқығы бар. Полиграфологиялық зерттеу қызметкердің келісімімен жүргізіледі.. ... 5. Қызметтік тергеп-тексеруді жүргізген адам қызметтік тергеп-тексеру жүргізілген қызметкерді қорытынды бекітілген күннен бастап үш жұмыс күні ішінде онымен таныстыруға міндетті. Танысу мүмкін болмаған жағдайда қызметтік тергеп-тексеру қорытындысының көшірмесі қызметкердің тұрғылықты жері бойынша жіберіледі не қызметкер телефон байланысы, СМС хабарлама не жеткізуді тіркеуді қамтамасыз ететін басқа да байланыс құралдары арқылы танысу қажеттігі туралы хабардар етіледі.…8. Қызметтік тергеу нәтижелері бойынша қорытындыда:2) тәртіптік жаза түрі бойынша тұжырымдар мен ұсыныстар көрсетіледі.алып тасталсын.11. Құқық қорғау органының білім беру ұйымдарында білім алатын курсанттар мен қызметкерлерге қатысты қызметтік тергеп-тексеруді құқық қорғау органы білім беру ұйымының тиісті бөлімшесі жүргізеді. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты ведомстволық бағынысты реттеуді алып тастау мақсатында көтермелеуді қолдану тәртібін біріздендіру және заңнамалық деңгейде ретке келтіру ұсынылады. |
|  | Жаңа 58-1-бап | жоқ | 58-1-бап. Тәртіптік комиссияны құру және оның жұмыс тәртібі1. Құқық қорғау органының басшысы немесе уәкілетті басшы тәртіптік комиссияның құрамын бекітеді.2. Тәртіптік комиссияның құрамына кемінде бес мүше кіруге тиіс.3. Тәртіптік комиссияның отырыстары қажеттілігіне қарай және оның мүшелерінің жалпы санының үштен екісі болған кезде өткізіледі.4. Тәртіптік комиссияның отырысы өзіне қатысты қызметтік тергеп-тексеру жүргізілген адамның қатысуымен, оның ішінде бейнеконференцбайланыс арқылы өткізіледі.5. Өзіне қатысты қызметтік тергеп-тексеру жүргізілген адамның қатысуынсыз, егер ол отырыстың уақыты мен орны туралы тиісінше хабардар етілген және дәлелді себепсіз келмеген не тәртіптік комиссияның отырысына қатысудан жазбаша бас тартқан жағдайларда, қызметтік тергеп-тексеру материалдарын қарауға жол беріледі.6. Өзіне қатысты қызметтік тергеп-тексеру жүргізілген адам тәртіптік комиссия отырысының өткізілетін уақыты мен орны туралы, бірақ ол өткізілетін күнге дейін бір жұмыс күнінен кешіктірілмей хабардар етіледі.7. Тәртіптік комиссия қызметтік тергеп-тексеру материалдарын қарайды және теріс қылыққа қатысты фактілерді зерттейді, жүргізілген қызметтік тергеп-тексерудің нәтижелері туралы баяндамашыны (қызметтік тергеп-тексеру жүргізген адамды), өзіне қатысты қызметтік тергеп-тексеру жүргізілген адамның түсініктемелерін, сондай-ақ басқа да адамдардың түсініктемелерін тыңдайды.8. Ұсынылған материалдарды қарау қорытындылары бойынша тәртіптік комиссия мынадай:1) құқық қорғау органының басшысына немесе уәкілетті басшыға өзіне қатысты қызметтік тергеп-тексеру жүргізілген адамға тәртіптік жазаның тиісті шарасын қолдануды ұсыну;2) құқық қорғау органының басшысына немесе уәкілетті басшыға тәртіптік іс жүргізуді тоқтатуды ұсыну деген шешімдердің біреуін шығарады.9. Тәртіптік комиссияның шешімі ашық дауыс беру арқылы қабылданады және егер оған тәртіптік комиссияның отырысқа қатысқан мүшелері санының көпшілігі дауыс берсе, қабылданды деп есептеледі.Дауыстар тең болған жағдайда тәртіптік комиссияның төрағасы дауыс берген шешім қабылданды деп есептеледі.10. Тәртіптік жаза қолдану туралы шешім құқық қорғау органы басшысының немесе уәкілетті басшының бұйрығымен ресімделеді.11. Қызметкер өзіне қолданылған тәртіптік жазаға жоғары тұрған лауазымды адамға не сотқа шағым жасауға құқылы. Тәртіптік жаза қолдану туралы шешімге шағымдану оның орындалуын тоқтата тұрмайды. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Тапсырма құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей әрекет ету нормаларын кеңейтуді көздейді.Осыған байланысты ведомстволық бағынысты реттеуді алып тастау мақсатында көтермелеуді қолдану тәртібін біріздендіру және заңнамалық деңгейде ретке келтіру ұсынылады. |
|  | 64-баптың 1-тармағы, жаңа 5-тармағы | 64-бап. Қызметкерлерге еңбекақы төлеу, оларды зейнетақымен және өзгедей қамсыздандыру1. Қызметкерлердің ақшалай ризығы Қазақстан Республикасының Президентімен келісу бойынша Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітетін, мемлекеттік бюджет есебінен қамтылатын барлық органдар үшін жұмыскерлердің еңбегіне ақы төлеудің бірыңғай жүйесіне сәйкес белгiленедi және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленетін ақшалай жабдықталымды және қызмет өткерудiң ерекше жағдайлары үшiн үстемеақыларды қамтиды.Қызметкерлерге қызмет өткерудiң ерекше жағдайлары үшiн үстемеақылар белгілеу тәртібін құқық қорғау органының басшысы бекітеді.жоқ | 64-бап. Қызметкерлерге еңбекақы төлеу, оларды зейнетақымен және өзгедей қамсыздандыру1. Қызметкерлердің ақшалай ризығы Қазақстан Республикасының Президентімен келісу бойынша Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітетін, мемлекеттік бюджет есебінен қамтылатын барлық органдар үшін жұмыскерлердің еңбегіне ақы төлеудің бірыңғай жүйесіне сәйкес белгiленедi және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленетін ақшалай жабдықталымды және қызмет өткерудiң ерекше жағдайлары үшiн үстемеақыларды қамтиды.Қызметкерлерге қызмет өткерудiң ерекше жағдайлары үшiн үстемеақылар белгілеу тәртібін құқық қорғау органының басшысы бекітеді.Құқық қорғау органдарының қызметкерлеріне сыныптық біліктілік беру, жоғарылату, растау, төмендету және алу тәртібін құқық қорғау органдарының басшылары бекітеді.5. Құқық қорғау органдары қызметкерлерінің, соның ішінде қызмет өткеру уақытында қаза тапқан, қайтыс болған немесе хабар-ошарсыз кеткендердің балаларын жергілікті атқарушы органдар тұрғылықты жері бойынша мектепке дейінгі балалар мекемелерінен кезектен тыс орындар береді. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында. Заңның 64-бабында құқық қорғау органдарының қызметкерлеріне ақшалай ризық белгіленеді, ол ақшалай жабдықталымды (лауазымдық айлықақы және арнайы атағы, сыныптық шені немесе біліктілік сыныбы үшін қосымша ақы) және қызмет өткерудің ерекше жағдайлары үшін үстемеақыларды қамтиды.Қызмет өткерудің ерекше жағдайлары үшін үстеме ақыларды белгілеу тәртібін құқық қорғау органдарының басшысы бекітеді.Бұған қоса, ақшалай жабдықталымды төлеу тәртібі айқындалмаған. Ақшалай ризықты, жәрдемақыларды және өзге де төлемдерді төлеу тәртібін айқындауға тиісті құзірет «Ішкі істер органдары туралы» Заңмен Ішкі істер министрлігінде ғана көзделген.Осыған байланысты Заңда қызмет өткерудің ерекше жағдайлары үшін үстеме ақыны белгілеу тәртібі бойынша құзыретті алып тастай отырып, құқық қорғау органдарының барлық басшылары үшін ақшалай ризықты, жәрдемақыларды және өзге де төлемдерді төлеуді айқындау құзыретін белгілеу ұсынылады.Сонымен қатар сыныптық біліктілікті – Үкіметтің 2017 жылғы 16 қазандағы № 646 дсп қаулысымен көзделген үстеме ақылар беру тәртібі бойынша басшылардың құзыретін белгілеу қажетҰсынылған норма орын алған олқылықты жоюға бағытталған.Заң жобасының тұжырымдамасына сәйкес, қызметкерлердің отбасыларын ынталандыру мен қолдауды арттыру мақсатында қызметкерлердің балаларына (оның ішінде тұрғылықты жерінде қызмет ете жүріп қаза тапқан, қайтыс болған немесе хабар-ошарсыз кеткендердің) мектепке дейінгі балалар мекемелерінде кезексіз орынмен қамтамасыз ету нормаларын енгізу ұсынылады. |
|  | 66-баптың 3-тармағы | 66-бап. Қызметкерлер қаза тапқан (қайтыс болған) немесе мертiккен жағдайда берiлетiн кепiлдiктер...3. Қызметкер қызметтiк міндеттерін атқару кезiнде не орындалуы міндетті қызметтiк мiндеттерiн атқару кезiнде алған жарақат салдарынан қызметтен босатылғаннан кейiнгi бiр жыл бойы ішінде қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда, асырауындағы адамдар мен мұрагерлерiне оның соңғы атқарған лауазымы бойынша алпыс айлық ақшалай қаражаты мөлшерiнде бiржолғы өтемақы төленедi. | 66-бап. Қызметкерлер қаза тапқан (қайтыс болған) немесе мертiккен жағдайда берiлетiн кепiлдiктер...3. Қызметкер қызметтiк міндеттерін атқаруына байланысты не қызметтiк мiндеттерiн атқару кезiнде жарақаттануы, жаралануы (контузия алуы), мертігуі, науқастануы салдарынан қызметтен босатылғаннан кейiнгi бiр жыл ішінде қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда, асырауындағы адамдар мен мұрагерлерiне оның соңғы атқарған лауазымы бойынша алпыс айлық ақшалай қаражаты мөлшерiнде бiржолғы өтемақы төленедi. | Бүгінгі таңда қызметкерлер ауру салдарынан қайтыс болған жағдайда кепілдіктер әскери қызметшілер мен арнаулы мемлекеттік органдар қызметкерлерінің отбасылары үшін көзделген ("Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы" Заңның 51-бабы, "Арнаулы мемлекеттік органдар туралы" Заңның 80-бабы)."Құқық қорғау қызметі туралы" Заңда қызметкер қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда біржолғы өтемақы ол жарақат алған кезде ғана көзделген.Сонымен қатар, Заңда құқық қорғау органының қызметкеріне науқастануы салдарынан мүгедектік белгіленген кезде өтемақы көзделген.Осыған байланысты қызметкерлер мен олардың отбасыларының әлеуметтік құқықтарын қорғау мақсатында қызметкер ауруы салдарынан қайтыс болған жағдайда оның отбасы мүшелеріне өтемақы төлеуді көздеу орынды деп санаймыз. |
|  | 68-баптың 3-тармағы, жаңа 5, 6, 7-тармақ-тары  | **68-бап. Құқық қорғау органдарының қызметкерлерi мен зейнеткерлерiнiң тұрғын үйге құқықтары****…**3. Құқық қорғау органдарының қызметкерлері мен зейнеткерлері басқа тұрғын үй-жай берілмей қызметтiк тұрғын үйден шығаруға жатқызылмайды. | **68-бап. Құқық қорғау органдарының қызметкерлерi мен зейнеткерлерiнiң тұрғын үйге құқықтары****…**3. Құқық қорғау органдарының қызметкерлері мен зейнеткерлерін, **сондай-ақ қаза тапқан (қайтыс болған) қызметкерлердің отбасы мүшелерін басқа тең бағалы** тұрғын үй-жай берілмей қызметтiк тұрғын үйден шығарылмайды. | Жоспардың 44-тармағын іске асыру.Құқық қорғау органдарында қызмет атқарудың ерекше сипаты мен қызметкерлерге Заңмен белгіленген жоғары талаптар қосымша әлеуметтік құқықтармен және жеңілдіктермен өтеледі. |
|  | 73-тармақ-тың 4-тармағы | **73-бап. Ақылы жыл сайынғы еңбек демалысы****4. Қызметкерлердің құқық қорғау органдарына қызметке тұрған жылындағы ақылы жыл сайынғы еңбек демалысының ұзақтығы, олардың қызметке кiрген күнiнен бастап жылдың соңына дейiнгi қызмет өткерген уақытына тепе-тең, қызмет өткерген әрбiр толық айы демалысының он екіден бір бөлiгi болып есептеледi. Бұл ретте, ұзақтығы күнтізбелік он күн және одан көп демалыс алуға құқылы қызметкерлерге жол жүруiне демалыстан тыс уақыт берiледi. Ұзақтығы күнтізбелік он күнге жетпейтiн ақылы жыл сайынғы еңбек демалысы, аталған адамдарға өздерiнiң қалауы бойынша келесi жылы ақылы жыл сайынғы еңбек демалысымен бiр мезгiлде берiлуi мүмкiн.** | **73-бап. Ақылы жыл сайынғы еңбек демалысы****4. Қызметкердің құқық қорғау органдарына қызметке тұрған (қызметтен шығарылған), оқуға түскен (оқуды аяқтаған), сондай-ақ жүктілiгіне және босануына байланысты демалысқа (демалыстан), жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге арналған демалыстан, бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты жалақы сақталмайтын демалыстан шыққан жылындағы жыл сайынғы ақылы төлейтін еңбек демалысының ұзақтығы жыл сайынғы демалыстың ұзақтығын он екіге бөлу және алынған күндер санын құқық қорғау қызметіне тұрған (қызметтен шығарылған), оқуға түскен (оқуды аяқтаған), демалыстарға шыққан (болған) жылындағы қызметінің толық айларының санына көбейту жолымен есептеледі.****Толық емес күндердің санын дөңгелектеу ұлғайту жағына қарай жүргізіледі.****Бұл ретте ұзақтығы күнтізбелік он және одан да көп күнге демалысқа шығуға құқығы бар қызметкерлерге жол жүруге демалыстан тыс уақыт беріледі.** | Бұл норма оқуға түскен (оқуды аяқтаған), сондай-ақ жүктілiгіне және босануы бойынша демалыстан, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге арналған демалыстан, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыстан шыққан жылы қызметкерлердің жылдық еңбек демалысының ұзақтығын есептеу тәртібін анықтау үшін енгізілген.  |
|  |  75-баптың 7, 9-тармақтары | **75-бап. Оқу демалысы** 1. Құқық қорғау органдары ұйымдарының күндізгі оқу нысаны бойынша оқитын курсанттары мен тыңдаушыларына мынадай демалыстар берiледi: 1) қысқы каникулдық демалыс – ұзақтығы күнтізбелік он төрт күн; 2) жазғы каникулдық демалыс – ұзақтығы күнтізбелік отыз күн; 3) білім беру ұйымын бiтiруiне байланысты ұзақтығы күнтізбелік отыз күн. 2. Құқық қорғау органдары білім беру ұйымдарының оқуы бойынша берешегі бар курсанттары мен тыңдаушыларына каникулдық демалыс берешекті өтегеннен кейін, оқу бағдарламаларында белгіленген демалыс өткізу мерзімдерінің шегінде беріледі.…4. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына **күндізгі және сырттай оқу нысаны бойынша** түсетін қызметкерлерге ақшалай қаражаты сақтала отырып, қабылдау емтихандарына дайындалу және тапсыру үшін – ұзақтығы күнтізбелік отыз күндік оқу демалысы, ал басқа білім беру ұйымдарына түсетін қызметкерлерге ақшалай қаражаты сақталмай, қабылдау емтихандарын тапсыру үшін ұзақтығы күнтізбелік он бес күнге дейін оқу демалысы беріледі. 5. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында **сырттай оқу нысаны** **бойынша** оқитын қызметкерлерге емтихан тапсыру кезеңіне ұзақтығы емтихандық сессияның ұзақтығына тең, бірақ бір жылдың ішінде күнтізбелік қырық бес күннен аспайтын оқу демалысы беріледі, Қазақстан Республикасы шегінде оқу орнына теміржол көлігімен баруға және қайтуға арналған шығыстары өтеледі. Шет елдердің құқық қорғау (полиция) органдарының білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша оқитын курсанттарға каникулдық демалыс кезінде оқу орнына баруға және қайтуға арналған шығыстары өтеледі..7. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарының магистратурасына және докторантурасына түсетiн қызметкерлерге қабылдау емтихандарына дайындалу және тапсыру үшiн ұзақтығы күнтізбелік отыз күнге дейін, ал **жоғары білім беретін кәсіптік оқу бағдарламаларын** іске асыратын өзге де білім беру ұйымдарына түсетiн қызметкерлерге қабылдау емтихандарын тапсыру үшiн ұзақтығы күнтізбелік он бес күнге дейiн, ақшалай қаражаты сақталмайтын оқу демалысы берiледi..…9. Мемлекеттік қызметшілерді даярлау жөніндегі мемлекеттік тапсырыс шеңберінде білім беру ұйымдарына түскен қызметкерлерге ақшалай үлесі сақталмай, атқарып жүрген лауазымынан босатылып және құқық қорғау органдары кадрында қалдырыла отырып, оқу демалысы беріледі. Оқуы аяқталған соң қызметкерге бұрын атқарған лауазымынан төмен емес лауазым беріледі. | **75-бап. Оқу демалысы** 1. Құқық қорғау органдары ұйымдарының күндізгі оқу нысаны бойынша оқитын **курсанттарына, магистранттарына, докторанттарына** мынадай демалыстар берiледi:1) қысқы каникулдық демалыс – ұзақтығы күнтізбелік он төрт күн;2) жазғы каникулдық демалыс – ұзақтығы күнтізбелік отыз күн;3) **магистранттарды, докторанттарды қоспағанда,** білім беру ұйымын бiтiруiне байланысты ұзақтығы күнтізбелік отыз күн.2. Құқық қорғау органдары білім беру ұйымдарының оқуы бойынша берешегі бар курсанттарына, магистранттарына, докторанттарына каникулдық демалыс берешекті өтегеннен кейін, оқу бағдарламаларында белгіленген демалыс өткізу мерзімдерінің шегінде беріледі.…4. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына күндізгі, сондай-ақ қашықтықтан оқу нысаны бойынша түсетін қызметкерлерге ақшалай қаражаты сақтала отырып, қабылдау емтихандарына дайындалу және тапсыру үшін – ұзақтығы күнтізбелік отыз күндік оқу демалысы, ал басқа білім беру ұйымдарына түсетін қызметкерлерге ақшалай қаражаты сақталмай, қабылдау емтихандарын тапсыру үшін ұзақтығы күнтізбелік он бес күнге дейін оқу демалысы беріледі.5. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарында **қашықтықтан** оқитын қызметкерлерге емтихан тапсыру кезеңіне ұзақтығы емтихандық сессияның ұзақтығына тең, бірақ бір жылдың ішінде күнтізбелік қырық бес күннен аспайтын оқу демалысы беріледі, Қазақстан Республикасы шегінде оқу орнына теміржол көлігімен баруға және қайтуға арналған шығыстары өтеледі.Шет елдердің құқық қорғау (полиция) органдарының білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша оқитын курсанттарға каникулдық демалыс кезінде оқу орнына баруға және қайтуға арналған шығыстары өтеледі.7. Құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарының магистратурасына және докторантурасына түсетiн қызметкерлерге қабылдау емтихандарына дайындалу және тапсыру үшiн ақшалай қаражаты сақталмайтын ұзақтығы күнтізбелік отыз күнге дейін, **ал жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беретін кәсіптік оқу бағдарламаларын** іске асыратын өзге де білім беру ұйымдарына түсетiн қызметкерлерге қабылдау емтихандарын тапсыру үшiн ұзақтығы күнтізбелік он бес күнге дейiн оқу демалысы берiледi....9. Мемлекеттік қызметшілерді даярлау жөніндегі мемлекеттік тапсырыс шеңберінде **немесе Шетелде кадрлар даярлау жөнiндегi республикалық комиссиясы айқындайтын шетелдегі жетекші жоғары оқу орындарында докторантура (PhD, бейіні бойынша доктор) бағдарламалары бойынша** білім беру ұйымдарына түскен қызметкерлерге ақшалай үлесі сақталмай, атқарып жүрген лауазымынан босатылып және құқық қорғау органдары кадрында қалдырыла отырып, оқу демалысы беріледі.Оқуы аяқталған соң қызметкерге бұрын атқарған лауазымынан төмен емес лауазым беріледі. | Магистрантар мен докторанттарға арналған оқу демалысын реттеу мақсатында.«Білім туралы» Заңға сәйкес келтіру мақсатында сырттай оқу нысаны алып тасталып, қашықтықтан оқу нысаны енгізіледі. Нақтылайтын норма, құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдарына түсу үшін қабылдау емтихандарына дайындалуға және тапсыруға берілетін оқу демалыстарын төлеу бойынша екіұшты түсіндіруді болдырмайды.Бүгінде заңнама бойынша Шетелде кадрлар даярлау жөніндегі республикалық комиссия анықтаған шетелдегі жетекші жоғары оқу орнында докторантураға түскен құқық қорғау органының қызметкері жұмыстан шығарылуға жатады.Осыған байланысты және кадр әлеуетін сақтау мақсатында 9-тармақты осы редакцияда ұсынамыз. |
|  |  77-баптың 3-тармағы | **77-бап. Жүктілігі және босануы бойынша демалыс, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге арналған демалыс, бала үш жасқа толғанға дейін бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыс**…3. Жүктілігі және босануы бойынша демалыста, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыста, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыста болған кезеңінде қызметкер тиісті органның немесе мекеменің **қарамағына** есепке алынады. Жүктілігі және босануы бойынша демалыс, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыс, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыс уақытында қызметкердің соңғы жұмыс орны (лауазымы) сақталады. Қызметкердің жүктілігі және босануы бойынша демалыста, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыста, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыста болған уақыты құқық қорғау қызметiндегi өтiлiне, арнаулы атақ, сыныптық шен беру немесе біліктілік сыныбын белгілеу үшiн еңбек сiңiрген жылдарына есептеледi.Құқық қорғау органында атқаратын лауазымының **қысқартылуымен** ұйымдық-штаттық іс-шаралар жүргізілген жағдайда, қызметкерге біліктік талаптарына сәйкес келген кезде осы жергілікті жерде басқа бос лауазымға орналасуға мүмкіндік беріледі. | **77-бап. Жүктілігі және босануы бойынша демалыс, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге арналған демалыс, бала үш жасқа толғанға дейін бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыс**…3. Жүктілігі және босануы бойынша демалыста, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыста, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыста болған кезеңінде қызметкер тиісті органның немесе мекеменің **кадрына** есепке алынады. Жүктілігі және босануы бойынша демалыс, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыс, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыс уақытында қызметкердің соңғы жұмыс орны (лауазымы) сақталады.Қызметкердің жүктілігі және босануы бойынша демалыста, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыста, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыста болған уақыты құқық қорғау қызметiндегi өтiлiне, арнаулы атақ, сыныптық шен беру немесе біліктілік сыныбын белгілеу үшiн еңбек сiңiрген жылдарына есептеледi.Құқық қорғау органында атқаратын лауазымының қысқартылуымен **не өзгертілуімен** ұйымдық-штаттық іс-шаралар жүргізілген жағдайда, қызметкерге біліктік талаптарына сәйкес келген кезде осы жергілікті жерде **бұрын атқарған лауазымынан төмен емес** басқа бос лауазымға орналасуға мүмкіндік беріледі. | Заңның 77-бабына сәйкес, Жүктілігі және босануы бойынша демалыста, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыста, бала үш жасқа толғанға дейін оны бағып-күтуге арналған жалақысы сақталмайтын демалыста болған кезеңінде қызметкер тиісті органның немесе мекеменің кадрына есепке алынады.Заңның 46-1-бабында құқық қорғау қызметін одан әрі өткеру туралы мәселені шешу үшін қызметкерді құқық қорғау органының қарамағына қабылдау көзделген (қызметкерге ақшалай қаражат төленеді, қарамағында болу мерзімі және осы кезеңде қызмет өткеру тәртібі айқындалған).Осылайша, Заңның 77-бабының нормалары қарамағында болу институтының негізгі мақсатымен сәйкес келмейді.Осыған байланысты көрсетілген санаттағы қызметкерлерді құқық қорғау органының кадрларына қабылдау ұсынылады. |
|  | 80-баптың 15) тармақшасы, жаңа 15-1) тармақ-шасы | **80-бап. Жұмыстан шығарудың негіздері** 1. Қызметкерлері мынадай негіздер бойынша:15) **қылмыс** жасағаны үшін соттың айыптау үкімінің заңды күшіне енуіне, **қылмыс туралы** қылмыстық істің Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе 36-бабының негізінде тоқтатылуына байланысты;**жоқ** | **80-бап. Жұмыстан шығарудың негіздері**1. Қызметкерлері мынадай негіздер бойынша:15) **қылмыс не қасақана қылмыстық теріс қылық** жасағаны үшін соттың айыптау үкімінің заңды күшіне енуіне, **қылмыстық істің** Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе 36-бабының негізінде тоқтатылуына байланысты;**15-1) тәртiптiк жаза қолдану тәртiбiмен құқық қорғау органының бiлiм беру ұйымынан шығару;** | Қолданыстағы қылмыстық заңнама бойынша қылмыстық құқық бұзушылықтар қоғамға қауіп келтіруі мен жазалану дәрежесіне қарай қылмыстар және қылмыстық теріс қылықтар деп бөлінеді.Қазіргі уақытта қызметтік тергеп-тексеруді жүргізгенде және соттың заңды күшіне енген айыптау үкімі негізінде қылмыстық теріс қылық жасағаны үшін қызметкерлерді жұмыстан шығару туралы мәселені қарау кезінде проблемалар туындайды, өйткені Заңда осы негізде тек қылмыс үшін жұмыстан шығару қарастырылған.Осыған байланысты бұл норма пысықтауды қажет етеді. |
|  | 80-баптың жаңа 2, 2-1-тармақтары | **80-бап. Жұмыстан шығарудың негіздері****…****жоқ****жоқ** | **80-бап. Жұмыстан шығарудың негіздері****…****2. Мынадай әрекеттер, оның ішінде қызметтік міндеттерін атқарумен байланысты емес, бірақ азаматтардың көз алдарында құқық қорғау органдарының абыройы мен беделін анық түсіретін әрекеттер, атап айтқанда: қызметкерлердің қоғамдық орындарда алкогольге не есірткіге масаң күйінде (құқық қорғау органына тиесілігі айналадағыларға анық белгілі болғанда) болу; қызметкердің алкогольдік және (немесе) есірткілік және (немесе) уытқұмарлық масаң күйінде болуы, оның ішінде жұмыс күнінде осындай масаң күйді тудыратын заттарды қолдануы, сондай-ақ есірткі, психотроптық заттарды (сол тектестерді), прекурсорларды медициналық емес мақсатта тұтыну; алкогольдік және (немесе) есірткілік (сол тектестерді) және (немесе) алкогольдік және (немесе) есірткілік және (немесе) уытқұмарлық (сол тектестерді) масаң күйде көлік құралын басқару; қызметкердің алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масаң күйде медициналық куәландырудан бас тартуы; шұғыл сипаттағы ақпаратты тергеуге зиян келтірумен жария ету; қызмет бабын жеке пайдакүнемдік мақсатта пайдалану; құқық қорғау органдарының білім беру ұйымдары қызметкерлерінің, курсанттарының арасында жарғыға сәйкес келмейтін, жағымсыз қоғамдық резонанс тудырған қарым қатынастары құқық қорғау органына кір келтіретін теріс қылықтар болып табылады.****2-1. Қызметтік тәртіпті өрескел бұзуға, егер бұл әрекеттер (әрекетсіздік) қылмыстық жауаптылыққа әкеп соқпаса, азаматтардың өмірі мен денсаулығына зиян келтіруге әкеп соққан қызметкердің қызметтік міндеттерін тиісінше орындамауы; егер бұл қылмыстық жауаптылыққа әкеп соқпаса, қызметкердің оны жоғалтуға әкеп соқтырған, қызметтік пайдалану үшін сеніп тапсырылған қару мен оның патрондарын ұқыпсыз сақтауы, ереуілдерді қоса алғанда, мемлекеттік органдардың қалыпты жұмыс істеуіне және қызметтік міндеттерді орындауға кедергі келтіретін әрекеттерге қатысу жатады.** | Нақты ара-жігін анықтау және практикада қолдану проблемаларын жою мақсатында «Қызметтік тәртіпті өрескел бұзу» ұғымы беріледі |
|  | 80-баптың 3-тармағы | **80-бап. Жұмыстан шығарудың негіздері**3. Қызметкерлерді жұмыстан шығарудың осы баптың 1-тармағының 12) – 16) тармақшаларында көзделген негіздері теріс себептер деп танылады. | **80-бап. Жұмыстан шығарудың негіздері**3. Қызметкерлерді жұмыстан шығарудың осы баптың 1-тармағының 12) – 16) тармақшаларында көзделген негіздері теріс себептер деп танылады.**Қызметкер осы Заңның 80-бабы 1-тармағының 9), 10), 12) - 16) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша жұмыстан шығарылған жағдайда, қызметкердің өз еркімен жұмыстан шығару туралы баянат беруі жұмыстан шығаруды тоқтата тұрмайды және жұмыстан шығару негіздерінің өзгеруіне әкеп соқпайды.** | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында.Бұйрық құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей қолданылатын нормаларын кеңейтуді көздейді.Заң жобасымен құқық қорғау органдарының кадр құрамынан шығару тәртібін анықтау бойынша құқық қорғау органдары басшыларының құзыреті алып тастайды (Заңның 81-бабының 2-тармағы).Ведомстволық бағынысты реттеуді азайту мақсатында құқық қорғау органдарының кадрынан шығару тәртібін Заңмен реттеу ұсынылады.  |
|  | 81-баптың 2, 6-тармақ-тары, жаңа 10-тармағы | **81-бап. Жұмыстан шығарудың тәртібі және шарттары**2. Құқық қорғау органдарында қызметін тоқтатқан қызметкерлер **құқық қорғау органының басшысы айқындайтын тәртiппен** құқық қорғау органдарының кадрынан шығарылады.… 6. Осы Заңның 80-бабының 1-тармағының 1), 2), 4) тармақшаларында көзделген негiздемелер бойынша жұмыстан шығарылатын қызметкерлер бұл туралы жұмыстан шығарудан кемiнде бір ай бұрын хабардар етiледi.**…****жоқ** | **81-бап. Жұмыстан шығарудың тәртібі және шарттары**2. Құқық қорғау органдарында қызметін тоқтатқан қызметкерлер құқық қорғау органдарының кадрынан шығарылады.…**6. Осы Заңның 80-бабы 1-тармағының 1), 2, 4) және 18) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша қызметтен шығарылатын қызметкерлер жұмыстан шығарылғаны не қызметті өткерудің шекті жасына жеткені туралы жұмыстан шығарудан немесе шекті жасқа жетуінен кемiнде бір ай бұрын хабардар етiледi.****Осы Заңның 80-бабы 1-тармағының 1), 2), 4), 5) және 18) тармақшалары бойынша қызметкерді жұмыстан шығаруды қоспағанда, қызметкерлерді демалыстарда және емдеу мекемелерінде емделуде болған кезеңінде жұмыстан шығаруға жол берілмейді.****…****10. Құқық қорғау қызметін өткеру кезеңінде мемлекеттік наградамен – орденмен (ордендермен) марапатталған құқық қорғау органдарының қызметкерлеріне жұмыстан шығарылған кездегі біржолғы жәрдемақы мөлшері ақшалай қамтылымының екі айлықақысына ұлғайтылады.** | Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында.Бұйрық құқық қорғау қызметі туралы заңнаманы жетілдіруді, оның ішінде тікелей қолданылатын нормаларын кеңейтуді көздейді.Заң жобасымен құқық қорғау органдарының кадр құрамынан шығару тәртібін анықтау бойынша құқық қорғау органдары басшыларының құзыреті алып тастайды (Заңның 81-бабының 2-тармағы).Ведомстволық бағынысты реттеуді азайту мақсатында құқық қорғау органдарының кадрынан шығару тәртібін Заңмен реттеу ұсынылады. Тұжырымдамаға сәйкес және қызметкерлерді әлеуметтік қамсыздандыру мәселелерінде бірыңғай тәсілді қолдану. «Ішкі істер органдары туралы» заңға ұқсастық бойынша. |
|  | 54-баптың3, жаңа 7 8, 9-бөліктері | **84-бап. Өтпелі ережелер**...Осы Заңның 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 38, 39, 40, 41, 42, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 55, 56, 57, 58, 59-баптарының, 60-бабының 1-тармағы 1), 5) және 6) тармақшаларының, 2-тармағының, 61-бабының 1-тармағы 2) және 7) тармақшаларының, 2-тармағының, 62, 63, 64, 65, 66, 67-баптарының, 69-бабының 1, 2, 4 және 5-тармақтарының, 70, 71-баптарының, 72-бабының 1, 2, 3, 4 және 6-тармақтарының, 73, 74-баптарының, 75-бабының 4, 5, 6, 7, 8 және 9-тармақтарының, 76, 77, 78, 79, 80 (1-тармағының 12-1) тармақшасын қоспағанда)-баптарының, 81 және 82-баптарының қолданысы осы Заң қолданысқа енгізілген кезден бастап Қазақстан Республикасының мемлекеттік фельдъегерлік қызметінің қызметкерлеріне қолданылады.Осы Заңның 59-бабының, 60-бабының 1-тармағы 1), 5) және 6) тармақшаларының, 2-тармағының, 61-бабының 1-тармағы 2) және 7) тармақшаларының, 2-тармағының және 62-бабының қолданысы Қазақстан Республикасының мемлекеттiк фельдъегерлік қызметінің қызметкерлеріне олардың мемлекеттiк құпияларды қорғауды қамтамасыз ете отырып, үкiметтiк курьерлік байланысты жүзеге асыру жөніндегі қызметтік міндеттерін орындауымен байланысты қолданылады.**жоқ****жоқ** | **84-бап. Өтпелі ережелер**...Осы Заңның **5-1**, 6, 7, **7-1, 7-2**, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, **31**, 32, **33, 34, 35, 36**, **37**, 38, 39, 40, 41, 42, **43, 44, 45,** 46, **46-1**, **46-2,** 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, **54,** **54-1**, 55, 56, 57, 58, **58-1**, 59-баптарының, 60-бабының 1-тармағы 1), 5) және 6) тармақшаларының, 2-тармағының, 61-бабының 1-тармағы 2) және 7) тармақшаларының, 2-тармағының, 62, 63, 64, 65, 66, 67-баптарының, 69-бабының 1, 2, 4 және 5-тармақтарының, 70, 71-баптарының, 72-бабының 1, 2, 3, 4 және 6-тармақтарының, 73, 74-баптарының, 75-бабының 4, 5, 6, 7, 8 және 9-тармақтарының, 76, 77, 78, 79, 80 (1-тармағының 12-1) тармақшасын қоспағанда)-баптарының, 81 және 82-баптарының қолданысы осы Заң қолданысқа енгізілген кезден бастап Қазақстан Республикасының мемлекеттік фельдъегерлік қызметінің қызметкерлеріне қолданылады.Осы Заңның 59-бабының, 60-бабының 1-тармағы 1), 5) және 6) тармақшаларының, 2-тармағының, 61-бабының 1-тармағы 2), **2-1)** және 7) тармақшаларының, 2-тармағының және 62-бабының қолданысы Қазақстан Республикасының мемлекеттiк фельдъегерлік қызметінің қызметкерлеріне олардың мемлекеттiк құпияларды қорғауды қамтамасыз ете отырып, үкiметтiк курьерлік байланысты жүзеге асыру жөніндегі қызметтік міндеттерін орындауымен байланысты қолданылады.…**2012 жылғы 1 қаңтарға дейін жұмыстан шығарылған прокуратура органдарының қызметкерлері Қазақстан Республикасының зейнетақы заңнамасына сәйкес еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алуға құқылы. Зейнетақы төлемдерінің мөлшері қызметтен шығарылған күнге белгіленеді және төлем Қазақстан Республикасының зейнетақы заңдарнамасында белгіленген тәртіппен жүргізілген арттырулар ескеріле отырып жүзеге асырылады.****Ішкі істер, қылмыстық-атқару жүйесі, қаржы полициясы, азаматық қорғаныс, мемлекеттік өртке қарсы қызмет органдарының 2003 және 2016 жылдар аралығындағы кезеңде жұмыстан шыққан, жұмыстан шыққан күні жиырма бес және одан да көп жалпы жұмыс өтілі бар, соның ішінде кемінде он екі жыл және алты айы үздіксіз әскери қызметті, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметті, мемлекеттік фельдъегерлік қызметті құрайтын және құқық қорғау органдарында қызметте болудың шекті жасына жету бойынша не штаттық қысқарылы немесе денсаулық жағдайы бойынша жұмыстан шығарылған қатардағы және кiшi басшы құрамдағы қызметкерлер еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдеріне құқығы бар. Зейнетақы төлемдерінің мөлшері қызметтен шығарылған күнге белгіленеді және төлем Қазақстан Республикасының зейнетақы заңнамасында белгіленген тәртіппен жүргізілген арттырулар ескере отырып, еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындауға өтінішпен жүгінген күннен бастап жүзеге асырылады.****Қызметкер қызмет өткеру кезінде не қызметтiк мiндеттерiн атқару кезiнде науқастануы қызметтен босатылғаннан кейін бір жыл ішінде соңғы атқарған лауазымы бойынша алпыс айлық ақшалай қаражаты мөлшерінде біржолғы өтемақы төлеу бөлігінде осы Заңның 66-бабы 3-тармағының құқық қорғау органдарының қызметкерлеріне 2020 жылғы 16 наурыздан бастап қолданылады.** | Мемлекеттік фелъдегерлік қызмет қызметкерлерінің қызмет өткеру тәртібі "Құқық қорғау қызметі туралы"Заңмен реттелген.Құқық қорғау қызметін өткерудің арнайы қағидатын - құқық қорғау органдарында құқық қорғау қызметін ұйымдастыру тәсілдерінің бірізділігін сақтау және МФҚ қызметкерлерінің қызмет өткеруін жетілдіру мақсатында көрсетілген баптардың күшін МФҚ қызметкерлеріне қолдану ұсынылады.Жоспардың 44-тармағын іске асыру мақсатында.Зейнетақы заңнамасын өзгерту және зейнетақымен қамсыздандырудың ортақ жүйесін енгізу барысында прокуратура қызметкерлері 1998 жылғы 1 қаңтардан бастап еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындау құқығынан айырылды («Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Заң). Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақыға құқығы прокуратура органдарының қызметкерлеріне Заң қабылданған кезде қайтарылды. Сонымен бірге бұл құқық прокуратура қызметкерлеріне 2012 жылдың 1 қаңтарынан бастап қана Заңмен берілді (Заңның 84-бабы). Осылайша, 1998-2012 жылдар аралығында жұмыстан шығарылған және еңбек сіңірген жылдары бойынша зейнетақы алу критерийлеріне сәйкес келетін адамдар осы құқықтарынан айырылды. Осылайша, бұл адамдар Заң қолданысқа енгізілгеннен кейін еңбек сіңірген жылдары үшін зейнеткерлік жасқа жеткен прокуратура қызметкерлеріне қарағанда тең емес жағдайға қойылады.ҚР Президентінің 2014 жылғы 18 маусымдағы № 841 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының зейнетақы жүйесін одан әрі жаңғыртудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасында еңбек сіңірген жылдары үшін әлеуетті құрылым қызметкерлерінің барлығын зейнетақымен қамсыздандыру мәселесінде теңестіру мақсатында оларды толық мемлекеттік зейнеқатымен қамсыздандыруға ауыстыру көзделген.Зейнетақы мөлшерінде әділеттілікті қалпына келтіру және теңгерімсіздіктерді жою мақсатында 1998 жылғы 1 қаңтардан 2012 жылғы 1 қаңтарға дейінгі мерзімде жұмыстан босатылған прокуратура органдарының қызметкерлеріне еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдеріне құқықты заңнамалық тұрғыдан беруді ұсынамыз. Алдын ала есептеулер бойынша мұндай адамдардың саны 27 адамды (прокуратураның бұрынғы қызметкерлері) құрайды, және оларды зейнетақы төлемдерімен қамтамасыз ету үшін бюджеттен жылына шамамен 60 млн. теңге қажет.Көрсетілген саннан 18 адам қазірдің өзінде жасы бойынша зейнетақы төлемдерін алушылар екенін ескерсек, оларды еңбек сіңірген жылдарына ауыстырған кезде бюджетке ауыртпалық түспейді. Заң қолданысқа енгізілгеннен кейін көрсетілген адамдарды еңбек сіңірген жылдары бойынша зейнет жасына жеткен адамдармен теңестіруді Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі қолдап отыр.Сол сияқты, бірыңғай тәсілді қалыптастыру үшін 2003 жылдың қаңтарынан 2016 жылдың қаңтарына дейінгі аралықта ішкі істер органдарынан қатардағы және кіші басшы құрамдағы лауазымнан босатылған адамдардың құқықтарын қалпына келтіру қажет. Зейнетақы заңнамасына енгізілген өзгертулер, осы санаттағы адамдарды 2016 жылдың 1 қаңтарына дейін «аралас» жұмыс өтілі (25 жыл жалпы жұмыс өтілі, оның ішінде 12 жыл 6 ай үздіксіз еңбек сіңірген жылы) үшін еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алу құқығынан айырды.2003 жылдың 1 қаңтарынан 2016 жылдың 1 қаңтарына дейінгі аралықта қатардағы және кіші басшы құрамдағы лауазымнан ішкі істер органдарынан босатылған адамдарға «аралас» еңбек өтілі үшін еңбек сіңірген жылдары бойынша зейнетақымен қамсыздандыру құқығын беру ұсыныладыҚосымша бюджет қаражатының жыл сайынғы қажеттілігі 264 млн. теңгені құрайды. Коронавирустық инфекция пандемиясына қарсы күрес кезеңінде Қазақстан Республикасының аумағында төтенше жағдай енгізілген алғашқы күннен бастап алдыңғы қатарда дәрігерлермен бірге құқық қорғау органдарының қызметкерлері де өз қызметтік міндеттерін атқарды.Анықтама: *медициналық мекемелердің провизорлық орталықтарын күзету; блокпосттарды қою; адамдар көп жиналатын жерлерде патрульдеу; жұқтырғандармен байланыста болған адамдарды анықтау; медицина қызметкерлеріне жұқтырғандарды жеткізуге жәрдем көрсету.*Лауазымдық міндеттерін атқару кезінде короновирустық инфекция ауруының салдарынан 16 қызметкер қайтыс болды, оның ішінде 3 - азаматтық қорғау органдарының қызметкерлері, 9 - ішкі істер органдарының қызметкерлері және 4 - Ішкі істер органдарының әскери қызметшілері.Қайтыс болған Ішкі істер органдарының 4 әскери қызметкерінің отбасына қаза тапқан күні оның соңғы атқарған лауазымы бойынша бес жылдық ақшалай қаражаты мөлшерінде өтемақы төленді.Заңға қызметкер ауру салдарынан қайтыс болған жағдайда өтемақы төлеуді көздейтін түзету енгізіледі.Енгізілген нормаға қайтыс болған 11 қызметкердің отбасына төлемдерді жүзеге асыру үшін кері күш беру ұсынылады. |
| **«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 21 маусымдағы № 105-V Заңы** |
|  |  64-баптың 1-тармағының 2) және 3) тармақшалары, 2-тармағы | **64-бап. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алу құқығы** **1. Мыналар:****...**2) әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемiнде жиырма бес жыл еңбек сiңiрген, штаттың қысқартылуына немесе өз еркі бойынша немесе денсаулық жағдайына байланысты қызметтен босатылған; 3) жиырма бес және одан да көп жыл жалпы еңбек өтілі бар, оның кемiнде он екі жылын және алты айын үзіліссiз әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызмет, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет құрайтын және әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте болудың Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген шектi жасына толуына не штаттың қысқартылуына немесе денсаулық жағдайына байланысты қызметтен босатылған әскери қызметшiлердiң (мерзiмдi қызметтегі әскери қызметшiлерден басқа), арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерінің еңбек сiңiрген жылдары үшiн зейнетақы төлемдерiн алуға құқығы бар.**2. Мыналар:****...**2) әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемiнде жиырма бес жыл еңбек сiңiрген, штаттың қысқартылуына не өз еркі бойынша не жұмысын жалғастыруға кедергі келтіретін денсаулық жағдайы салдарынан атқаратын қызметiне немесе орындайтын жұмысына сәйкес келмеуiне байланысты қызметтен босатылған; 3) жиырма бес және одан да көп жыл жалпы еңбек өтілі бар, оның кемiнде он екі жылын және алты айын үзіліссiз әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызмет, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет құрайтын және штаттың қысқартылуына не жұмысын жалғастыруға кедергі келтіретін денсаулық жағдайы салдарынан атқаратын қызметiне немесе орындайтын жұмысына сәйкес келмеуіне байланысты қызметтен босатылған не арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу, сондай-ақ нысанды киім киіп жүру құқықтары жойылған кезде тіркелген арнаулы атағы, сыныптық шені бойынша құқық қорғау қызметінде болудың шекті жасына сәйкес келетін жасқа толған арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың еңбек сiңiрген жылдары үшiн зейнетақы төлемдерiн алуға құқығы бар. | **Статья 64. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алу құқығы** **1. Мыналар:****…**2) әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемiнде жиырма бес жыл еңбек сiңiрген, штаттың қысқартылуына немесе өз еркі бойынша немесе денсаулық жағдайына **немесе құқық қорғау органының таратылуына** байланысты қызметтен босатылған;3) жиырма бес және одан да көп жыл жалпы еңбек өтілі бар, оның кемiнде он екі жылын және алты айын үзіліссiз әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызмет, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет құрайтын және әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте болудың Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген шектi жасына толуына не штаттың қысқартылуына немесе денсаулық жағдайына немесе **құқық қорғау органының таратылуына байланысты** қызметтен босатылған әскери қызметшiлердiң (мерзiмдi қызметтегі әскери қызметшiлерден басқа), арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерінің еңбек сiңiрген жылдары үшiн зейнетақы төлемдерiн алуға құқығы бар.**2. Мыналар:****...** 2) әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемiнде жиырма бес жыл еңбек сiңiрген, штаттың қысқартылуына, **құқық қорғау органының таратылуына** не өз еркі бойынша не жұмысын жалғастыруға кедергі келтіретін денсаулық жағдайы салдарынан атқаратын қызметiне немесе орындайтын жұмысына сәйкес келмеуiне байланысты қызметтен босатылғандар;3) жиырма бес және одан да көп жыл жалпы еңбек өтілі бар, оның кемiнде он екі жылын және алты айын үзіліссiз әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызмет, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет құрайтын және штаттың қысқартылуына, **құқық қорғау органының таратылуына** не жұмысын жалғастыруға кедергі келтіретін денсаулық жағдайы салдарынан атқаратын қызметiне немесе орындайтын жұмысына сәйкес келмеуіне байланысты қызметтен босатылған не арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу, сондай-ақ нысанды киім киіп жүру құқықтары жойылған кезде тіркелген арнаулы атағы, сыныптық шені бойынша құқық қорғау қызметінде болудың шекті жасына сәйкес келетін жасқа толған арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың еңбек сiңiрген жылдары үшiн зейнетақы төлемдерiн алуға құқығы бар. | Құқық қорғау органын таратумен байланысты құқықтық қатынастардағы олқылықты жою мақсатында.Құқық қорғау органының таратылуына байланысты қызметкерді жұмыстан шығарған кезде заңнамада көзделген зейнетақы кепілдіктерін қолдану |
| **«Қазақстан Республикасының ішкi iстер органдары туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 23 сәуірдегі Заңы** |
|  | 17-баптың 2-тармағы | **17-бап. Ішкі істер органдарында қызмет өткеру**2. Соғыс жағдайы немесе төтенше жағдай қолданылған, терроризмге қарсы операция жүргізілген кезеңде, қарулы қақтығыс жағдайында, төтенше жағдайлардың зардаптарын жою кезінде ішкі істер органдарының қызметкерін **тұрақты орналасқан пунктінен тыс жерде** оған жүктелген міндеттерді орындауға тартуға: қызметтік уақыт режимін өзгертуге, оған қосымша міндеттер жүктеуге, басқа жерге іссапармен жіберуге, қызмет сипатын өзгертпей басқа бөлімшеге уақытша ауыстыруға, сондай-ақ қызметкердің келісімінсіз өзге де ерекше жағдайлар мен қосымша шектеулер белгілеуге жол беріледі. Мұндай жағдайларда ішкі істер органдары қызметкерінің қызмет мерзімінің бір күні үш күн болып есептеледі және үш есе мөлшерде ақшалай қамтылым төленедi. | **17-бап. Ішкі істер органдарында қызмет өткеру**2. Соғыс жағдайы немесе төтенше жағдай қолданылған, терроризмге қарсы операция жүргізілген кезеңде, қарулы қақтығыс жағдайында, төтенше жағдайлардың зардаптарын жою кезінде ішкі істер органдарының қызметкерін оған жүктелген міндеттерді орындауға тартуға: қызметтік уақыт режимін өзгертуге, оған қосымша міндеттер жүктеуге, басқа жерге іссапармен жіберуге, қызмет сипатын өзгертпей басқа бөлімшеге уақытша ауыстыруға, сондай-ақ қызметкердің келісімінсіз өзге де ерекше жағдайлар мен қосымша шектеулер белгілеуге жол беріледі. Мұндай жағдайларда ішкі істер органдары қызметкерінің қызмет мерзімінің бір күні үш күн болып есептеледі және үш есе мөлшерде ақшалай қамтылым төленедi. | Коронавирустық инфекциямен, табиғи катаклизмдермен және т.б. байланысты жекелеген әлеуметтік топтардың наразылық белсенділігінің артуымен байланысты оқиғаларды талдау қызметкерлердің дағдарыстық жағдайларға, оның ішінде мереке және демалыс күндері жедел әрекет ету үшін тұрақты негізде олардың келісімінсіз күшейтілген нұсқада қызмет атқаратынын көрсетеді.Осыған байланысты, жоғарыда аталған мән-жайлар туындаған жағдайда, жұмыс істеп тұрған қызметкерге оның тұрақты орналасқан жеріне қарамастан, қызмет мерзімі бойынша есеп жүргізу және жеңілдікті есептеудегі ақшалай қаражат жүргізу ұсынылады.Сондай-ақ, "Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы" Заңның 49-бабына сәйкес жауынгерлік іс-қимылдарға және терроризмге қарсы операцияларға қатысатын (қатысқан) әскери қызметшілерге жауынгерлік іс-қимылдар және терроризмге қарсы операциялар кезеңі жеңілдік шарттарымен еңбек сіңірген жылдарына қызметтің бір айы үш ай болып есептеледі. |
|  | 21-баптың 2, 3-тармағы | **21-бап. Ішкі істер органдары қызметкерлерінің, олардың отбасы мүшелерінің әлеуметтік кепілдіктері****...****3. Ішкі істер органдарында қызмет өткеру кезеңінде мемлекеттік наградалармен – ордендермен марапатталған ішкі істер органдарының қызметкерлеріне қызметтен шығарылған кездегі біржолғы жәрдемақы мөлшері ақшалай қамтылымының екі айлықақысына арттырылады.** | **21-бап. Ішкі істер органдары қызметкерлерінің, олардың отбасы мүшелерінің әлеуметтік кепілдіктері****…****алып тасталсын** | Құқық қорғау органдарының қызметкерлерін әлеуметтік қорғауға көзқарастардың бірлігін қамтамасыз ету мақсатында құқық қорғау органдарының барлық қызметкерлері үшін "құқық қорғау қызметі туралы" Заңға өзгерістер енгізумен ішкі істер органдарының қызметкерлері үшін "ішкі істер органдары туралы" Заңда айқындалатын нормалар көзделеді.Көрсетілген нормаларды «Құқық қорғау қызметі туралы» заңға енгізу осы Ережелердің екі заңда қайталануына алып келеді, осыған байланысты осы нормаларды алып тастау қажет. |
|  | 12-баптың 2, 3, 4-тармағылар | **22-бап. Ішкі істер органдары қызметкерлерінің, олардың отбасы мүшелерінің тұрғын үй құқықтары**2. Ішкі істер органдарының күнтiзбелiк есеппен жиырма және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар қызметкерлерінің және теріс себептер бойынша қызметтен шығарылғандарды қоспағанда, қызметтен шығарылған және күнтiзбелiк есеппен жиырма және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар қызметкерлердің, сондай-ақ күнтiзбелiк есеппен он және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар және мүгедек балаларды асырап-бағып отырған қызметкерлердің мемлекеттік тұрғын үй қорынан берілген, өздері тұратын тұрғын үйді өтеусiз жекешелендіруге құқығы бар. 3. Асыраушысынан айырылған ішкі істер органдары қызметкерінің отбасын басқа тұрғын үй берілгенше өздері тұратын қызметтік тұрғын үйден немесе қызметтік тұрғын үйге теңестірілген тұрғын үйден шығаруға болмайды.4. Ішкі істер органдарында қызмет өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) қызметкердің отбасы мүшелерінің қаза тапқан (қайтыс болған) адамның еңбек сіңірген жылдарына қарамастан, мемлекеттік тұрғын үй қорынан берілген тұрғын үйін өтеусіз жекешелендіріп алуға құқығы бар.Ішкі істер органдарының берілген қызметтік тұрғын үйді жекешелендіруге құқығы бар зейнеткері қайтыс болған жағдайда, жекешелендіру құқығы қайтыс болған (қаза тапқан) адамның отбасы мүшелеріне өтеді.  | **22-бап. Ішкі істер органдары қызметкерлерінің, олардың отбасы мүшелерінің тұрғын үй құқықтары****алып тасталсын** **алып тасталсын** **алып тасталсын**  | Құқық қорғау органдарының қызметкерлерін әлеуметтік қорғауға көзқарастардың бірлігін қамтамасыз ету мақсатында құқық қорғау органдарының барлық қызметкерлері үшін «Құқық қорғау қызметі туралы» Заңға өзгерістер енгізумен ішкі істер органдарының қызметкерлері үшін "ішкі істер органдары туралы" Заңда айқындалатын нормалар көзделеді.Көрсетілген нормаларды «Құқық қорғау қызметі туралы» заңға енгізу осы Ережелердің екі заңда қайталануына алып келеді, осыған байланысты осы нормаларды алып тастау қажет. |
| **«Тұрғын үй қатынастары туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 16 сәуiрдегi Заңы** |
|  | 13-баптың 8-тармағы |  **13-бап. Жалдаушының мемлекеттiк тұрғын үй қорындағы тұратын тұрғын үйiне жекешелендiру тәртiбiмен меншiк құқығын алу**7-1) «Қазақстан Республикасының арнаулы мемлекеттік органдары туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген жағдайды қоспағанда, арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) арнаулы мемлекеттік орган қызметкерінің немесе əскери қызметшісінің отбасы мүшелері, еңбек сіңірген жылдарына қарамастан, əскери қызмет өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) əскери қызметшінің отбасы мүшелері, сондай-ақ қаза тапқан (қайтыс болған) адамның еңбек сіңірген жылдарына қарамастан, **ішкі істер органдарында** қызмет өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) **ішкі істер органдары** қызметкерінің отбасы мүшелері;...10) **ішкі істер органдарының** күнтiзбелiк есеппен жиырма және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар қызметкерлері және теріс себептер бойынша қызметтен шығарылғандарды қоспағанда, қызметтен шығарылған және күнтiзбелiк есеппен жиырма және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар қызметкерлер, сондай-ақ күнтiзбелiк есеппен он және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар және мүгедек балаларды асырап-бағып отырған қызметкерлер құқылы. **Ішкі істер органдарының** берілген қызметтік тұрғын үйді жекешелендіруге құқығы бар зейнеткері қайтыс болған жағдайда, жекешелендіру құқығы қайтыс болған (қаза тапқан) адамның отбасы мүшелеріне өтеді. |  **13-бап. Жалдаушының мемлекеттiк тұрғын үй қорындағы тұратын тұрғын үйiне жекешелендiру тәртiбiмен меншiк құқығын алу**7-1) «Қазақстан Республикасының арнаулы мемлекеттік органдары туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген жағдайды қоспағанда, арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) арнаулы мемлекеттік орган қызметкерінің немесе əскери қызметшісінің отбасы мүшелері, еңбек сіңірген жылдарына қарамастан, əскери қызмет өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) əскери қызметшінің отбасы мүшелері, сондай-ақ қаза тапқан (қайтыс болған) адамның еңбек сіңірген жылдарына қарамастан, **құқық қорғау органдарында** қызмет өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) **құқық қорғау органдары** қызметкерінің отбасы мүшелері...10) **құқық қорғау органдарының** күнтiзбелiк есеппен жиырма және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар қызметкерлері және теріс себептер бойынша қызметтен шығарылғандарды қоспағанда, қызметтен шығарылған және күнтiзбелiк есеппен жиырма және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар қызметкерлер, сондай-ақ күнтiзбелiк есеппен он және одан да көп еңбек сiңiрген жылдары бар және мүгедек балаларды асырап-бағып отырған қызметкерлер құқылы. **Құқық қорғау** **органдарының** берілген қызметтік тұрғын үйді жекешелендіруге құқығы бар зейнеткері қайтыс болған жағдайда, жекешелендіру құқығы қайтыс болған (қаза тапқан) адамның отбасы мүшелеріне өтеді. | Құқық қорғау органдарында қызмет атқарудың ерекше сипаты мен қызметкерлерге Заңмен белгіленген жоғары талаптар қосымша әлеуметтік құқықтармен және жеңілдіктермен өтеледі.Дегенмен, бұл мәселеде теңгерімсіздік бар.«Ішкі істер органдары туралы» Заңда тек өз қызметкерлеріне қатысты қосымша кепілдіктер көзделген.Осыған байланысты Заң жобасында «Ішкі істер органдары туралы» Заңға ұқсастық бойынша әлеуметтік жеңілдіктерді көздеу ұсынылады. |
|  | 101-10-баптың бірінші абзацы | **101-10-бап. Арнаулы мемлекеттік органдар, ішкі істер органдары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның жедел-тергеу бөлімшелері қызметкерлерінің немесе әскери қызметшілердің отбасы мүшелері**Осы Заңның мақсаттары үшін арнаулы мемлекеттік органдар, ішкі істер органдары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның жедел-тергеу бөлімшелері қызметкерлерінің немесе әскери қызметшілердің отбасы мүшелеріне: | **101-10-бап. Арнаулы мемлекеттік, құқық қорғау органдардары немесе әскери қызметшілердің отбасы мүшелері**Осы Заңның мақсаттары үшін арнаулы мемлекеттік, **құқық қорғау органдары** қызметкерлерінің немесе әскери қызметшілердің отбасы мүшелеріне: | Құқық қорғау органдарында қызмет атқарудың ерекше сипаты мен қызметкерлерге Заңмен белгіленген жоғары талаптар қосымша әлеуметтік құқықтармен және жеңілдіктермен өтеледі.Дегенмен, бұл мәселеде теңгерімсіздік бар.«Ішкі істер органдары туралы» Заңда тек өз қызметкерлеріне қатысты қосымша кепілдіктер көзделген.Осыған байланысты Заң жобасында «Ішкі істер органдары туралы» Заңға ұқсастық бойынша әлеуметтік жеңілдіктерді көздеу ұсынылады. |

**Қазақстан Республикасының**

**Бас Прокуроры Ғ.Нұрдәулетов**