

2017 жылдың 30 қаңтарындағы
ҚР Парламент мәжілісі дөңгелек стөліндегі
Ұлттық экономика вице-министрі
Әбілқасымова М.Е.баяндамасы

Құрметті Гүлжан Жанпейісқызы!
Құрметті депутаттар!

«100 нақты қадам» Ұлт жоспарының бесінші бағыты аясында мемлекеттік жоспарлау жүйесін жетілдіру мақсатында нәтижеге бағдарланған іс-шаралар қабылданды.

Осы мақсатта 2015 жылдың өзінде 91, 92 және 93 қадамдарды іске асыру кезінде қажетті нормативтік-құқықтық база дайындалды.

(2-3-ші слайд)

91 қадамға сәйкес нәтижелердің дербес жауапкершілігін қамтамасыз ету үшін, қалалардың, республикалық маңызы бар облыстардың әкімдері мен министрлеріне, президентке бағынышты мемлекеттік органдардың басшыларына түйінді индикаторларды бекітуді көздейтін ҚР заңымен 2015 жылдың 12 қарашасында ҚР Бюджет кодексі заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізілді.

Осы заң аясында 2016 жылы 13 министрмен және 16 облыстардың, Астана және Алматы қалаларының әкімдері Премьер-Министрі арасында меморандумдар бекітілді.

ҚР Президентіне есеп беретін 8 мемлекеттік орган басшыларымен ҚР Президент әкімшілігі арасында меморандумдар бекітілді.

Меморандумда бекітілген түйінді нысаналы индикаторлар азаматтардың қанағаттану деңгейін арттыруға бағытталған және жетекшілік саласындағы әлеуметтік-экономикалық дамуының оң өзгерістерін көрсету керек.

Меморандумдар мемлекеттік органдардың бірінші басшыларын және әкімдерді кейіннен бағалау негізі ретінде қызмет етеді (меморандумдарды бағалау ҚР Премьер-министр канцеляриясының құрылымдық бөлімшелерімен өткізіледі, меморандумдарды бағалау қорытындыларын жасау мерзімі – ағымдағы жылдың наурыз айында).

Анықтама ретінде: 2015 жылы желтоқсанда Қазақстан Республикасы Үкіметінің құрылымына кіретін қалалардың, республикалық маңызы бар облыстардың жергілікті атқарушы органдарында Мемлекеттік органның тиісті ережелерін дамыту және бағалау меморандумы бекітілген.

(4-ші слайд)

Премьер-Министр ұсынысымен **Үкіметке арналған нысаналы индикатор** жыл сайын Президентпен келісіледі. Үкімет үшін 2016 жылға 7 нысаналы индикатор бекітілді, оның **6 орындалды**.

Анықтама ретінде:

2016 жылғы Үкіметке арналған нысаналы индикаторлар

1. ЖІӨ-нің нақты өсуі, жоспар - 0,5%, факт - 1%;
2. Жұмыссыздық деңгейі, жоспар - 5% көп емес, факт - 4,9%;
3. Экспорттың жалпы көлемінде шикізаттық емес экспорттың үлесі, жоспар – 29%, факт - 35,1%;
4. Мемлекет бюджетінің тапшылығы, план - (-2%) көп емес, факт - (-1,6%);
5. Еңбек өнімділігінің өсімі, жоспар – 1,3%, факт – 2,5% ;
6. Күтілетін өмір сүру ұзақтығы, жоспар – не менее 72 лет, факт – 72 лет;
7. Нақты ақшалай табыс индексі, жоспар – 101,3%, факт – 95,5%.

6-8% шегінде инфляцияның шекті деңгейіне жете алмау салдарынан нақты ақшалай табыс индексі бойынша индикаторға қол жеткізілген жоқ.

Анықтама ретінде:

Алдын ала бағалаулар бойынша нақты ақшалай табыс индексі 95,5% құрады, (номиналды түрде 109,4%) 2016 жылғы жоспар ішінде 101,3%., 2016 жылға жылдық инфляцияның мәні 8,5 % құрады, орташа жылдық – 14,6%, жоспар ішінде 6-8%.

2015 жылдың екінші жартысында орын алған бағамының өзгерістерін ішкі бағамен аудару әсеріне байланысты орташа жылдық мәніне қол жеткізбеу.

Импортқа тәуелділікті ескере жылдық инфляцияның қол жеткізілмеуі азық-түлік емес тауарларына бағаның өсуі 9,5% , азық-түлік тауарларына 9,7% ұлғаюы есебінен болып табылады.

(5-ші слайд)

Министрлер мен әкімдерге түйінді нысаналы индикаторлар 10 жылдық кезеңге арналған стратегиялық даму жоспары бар, «Қазақстан - 2050» Стратегиясы негізінде анықталды,

Қызмет ерекшелігіне байланысты жеке түйінді индикатор әрбір орталық мемлекеттік орган үшін анықталады.

(6-шы слайд)

Астана және Алматы қалалары және облыстары әкімдері үшін өңірдің әлеуметтік-экономикалық даму деңгейін сипаттайтын 9 түйінді нысаналы индикатор анықталған.

Анықтама ретінде:

Астана және Алматы қалалары және облыстары әкімдері үшін түйінді нысаналы индикаторлар

1. Жалпы өңірлік өнімнің нақты көлем индексі;
2. Жан басына шаққандағы негізгі капиталға инвестициялардың өсу қарқыны;
3. Жергілікті бюджетке салықтық және салықтық емес түсімдердің өсу қарқыны;
4. Әлеуметтік даму деңгейі:
 - 4.1. Жұмыссыздықты азайту;
 - 4.2. Өмір сүру ұзақтығын арттыру (барлық факторлар бойынша өлім-жітімді азайту арқылы);
 - 4.3. 3-6 жастағы мектепке дейінгі балаларды тәрбиелеу мен оқытумен қамту;
5. Инфрақұрылыммен қамтамасыз ету:
 - 5.1. Пайдалануға берілген тұрғын үй ғимараттарының жалпы ауданы;
 - 5.2. Жақсы және қанағаттанарлық жағдайдағы облыстық және аудандық негіздегі жолдардың үлесі;
6. Жергілікті атқарушы органдар көрсететін мемлекеттік қызмет көрсету сапасының қанағаттану деңгейін арттыру;
7. Қауіпсіздік және құқықтық тәртіп:

7.1. Көшелерде жасалған қылмыстар үлесі;

7.2. 100 жарақаттанғандар санына жол-көлік апаттарында қаза болғандар санын азайту.

Осылайша 91 қадам бойынша Алматы, Астана қалалары және облыстардың мемлекеттік органдарының бірінші басшыларының жұмыстарының тиімділігін бағалау негізі құрылды.

(7-8-ші слайд)

92 қадамға сәйкес, мемлекеттік жоспарлаудың шағын жүйесін құру мақсатында мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарын оңтайландыру жұмысы ұсынылды. Оның ішінде:

Бірінші. 2016 жылы мемлекеттік бағдарламалар саны **10-нан 8-ге дейін** қысқартылды, **11** салалық бағдарламаның күші жойылды және **5** салалық бағдарлама үкіметтік санатқа ауыстырылды.

Анықтама ретінде:

2 мемлекеттік бағдарламаның күші жойылды:

1. ҚР құқық қорғау жүйесінің одан әрі дамыту мемлекеттік бағдарламасы.
2. ҚР көлік жүйесінің инфрақұрылымын дамытудың және ықпалдастырудың 2020 жылға дейінгі мемлекеттік бағдарламасы.

Қолданыстағы мемлекеттік бағдарламалар:

1. Қазақстан Республикасында тілдерді дамыту мен қолданудың 2011-2019 жж. арналған мемлекеттік бағдарламасы.
2. «Ақпаратты Қазақстан – 2020» мемлекеттік бағдарламасы (2013-2019 жж.).
3. Діни экстремизмге және терроризмге қарсы іс-қимыл жөніндегі 2013 - 2017 жж. арналған мемлекеттік бағдарлама.
4. Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2015 - 2019 жж. арналған мемлекеттік бағдарламасы.
5. Инфрақұрылымды дамытудың 2015 - 2019 жж. арналған "Нұрлы жол" мемлекеттік бағдарламасы.
6. Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласын дамытудың 2016 - 2019 жж. арналған "Денсаулық" мемлекеттік бағдарламасы.
7. Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2016 - 2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы.

8. *Қазақстан Республикасының агроөнеркәсіптік кешенін дамытудың 2017-2021 жж. арналған мемлекеттік бағдарламасы.*

Қолданыстағы үкіметтік бағдарламалар:

1. «Бизнестің жол картасы – 2020» бизнесті қолдау мен дамытудың бірыңғай бағдарламасы (2015-2019 жж.).
2. Қазақстан Республикасында көрсетілетін қызметтер саласын дамыту жөніндегі 2020 жылға дейінгі бағдарлама (2015-2019 жж.).
3. Өңірлерді дамытудың 2020 жылға дейінгі бағдарламасы (2015-2019 жж.).
4. Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 – 2021 жж. арналған бағдарламасы.
5. «Нұрлы жер» тұрғын үй құрылысы бағдарламасы (2017-2021 жж.).

2015 жылы бағдарламалар санының қайтадан артуын алдын алу үшін мемлекеттік және үкіметтік бағдарманы әзірлеуге талаптар күшейтілді. Жаңа бағдарламаны әзірлеу барысында **бағдарламаның концепциясын** Үкіметте Парламент депутаттарының қатысуымен алдын-ала талқылау енгізілді. Бұл болжамды әлеуметтік-экономикалық әсерді ескере отырып, бағдарламаны әзірелеудің қажеттілігін анықтауға мүмкіндік берді.

Бұдан басқа, 2016 жылғы сәуір айында Парламент депутаттары мен қоғамдық кеңестер өкілдерінің қатысуымен ҚР Премьер-Министрінің орынбасарлары деңгейінде алғашқы рет мемлекеттік бағдарламалардың іске асырылуы бойынша тыңдаулары өткізілді.

(9-шы слайд)

Екінші. 2015 жылы мемлекеттік органдар қызметін нәтижелерге бағыттау мақсатында стратегиялық жоспар, аумақтарды дамыту бағдарламасы және бюджеттік бағдарламасы қайта пішімделді, сондай-ақ Республикалық бюджеттік комиссияның жұмысы өзгертілді.

Стратегиялық жоспардың жаңа форматында міндеттер мен нәтижелер көрсеткіштері алып тасталынды, одан әрі бюджеттік

бағдарламаларда көзделген, «Аяны/саланы дамытудың басымды бағыттары» және «Стратегиялық және бюджеттік жоспарлаудың өзарабайланысының архитектурасы» деген жаңа бөлімдер қарастырылған.

Бюджеттік бағдарламалар стратегиялық жоспардың құрылымынан шығарылып, мемлекеттік орган басшысы бекітетін бөлек құжатқа айналды.

(10-шы слайд)

2016 жылы барлық орталық мемлекеттік органдардың стратегиялық жоспарлары жаңа форматта бекітілді.

Нәтижесінде 2014-2018 жылдарға арналған стратегиялық жоспарлар көлемі орташа есеппен 2 есеге қысқартылды (*мысалы, ИДМ жоспарының көлемі 3 есеге, яғни 285 беттен 88 бетке дейін қысқартылды*), **нысаналы индикаторлар мен көрсеткіштердің саны** 3 есеге жуық азайтылды (1268-дан 456-ға дейін).

Қазіргі таңда Денсаулық сақтау, білім және ғылым, ауыл шаруашылығы министрліктері бюджеттік бағдарламаларды ірілендіру бойынша стратегиялық жоспарларының нысаналы индикаторларының орындалу тиімділігіне жету бақылауын жасап жатыр.

Бұдан басқа, 2015 жылы 2016-2018 жылдарға арналған республикалық бюджетті құру барысында бір мақсатқа жету үшін бағытталған барлық шығындарды бір бюджеттік шығын бағдарламаға қосу арқылы **бюджеттік бағдарламалар ірілендірілді**.

Бұл орталық мемлекеттік органдар бойынша бюджеттік бағдарламалар санын 2 есеге қысқартуға мүмкіндік берді (468-ден 187-ге дейін).

(11-12-ші слайд)

2015 жылы стратегиялық жоспардың жаңа форматы **сияқты аумақтарды дамыту бағдарламасының форматы жеңілдетілді**. Бұл бағдарламаның нысаналы индикаторлары мен көрсеткіштері санын **жартысына дейін** қысқартуға мүмкіндік берді. Маслихаттар 2016-2020 жылдарға арналған аумақтарды дамыту бағдарламаларын жаңа форматта бекітті.

(13-15-ші слайд)

Бюджеттік бағдарламаларды ірілендіру және стратегиялық жоспар құрылымына стратегиялық және бюджеттік жоспарлаудың өзара байланысының архитектурасын енгізу Үкіметтің жалпыұлттық мақсаттары мен мемлекеттік органның бағыттары, мақсаттары және бюджетімен байланысын айқын көрсетуге мүмкіндік берді. Бұл қатынасты көрсету үшін Білім және ғылым министрлігінің стратегиялық жоспарын мысал ретінде алуға болады.

Егер бұрын «Сапалы орта білім беру» мақсатына жету үшін, 8 бюджеттік бағдарлама әрекет етсе, бюджеттік бағдарламалардың мақсатқа жетуін және ірілендіруін ескере отырып қайта қарау нәтижесінен кейін 3 бюджеттік бағдарламаларды қалды.

Соның ішінде 099 «Сапалы мектеп біліміне қол жеткізуді қамтамасыз ету» бюджеттік бағдарламасы бойынша соңғы нәтижесі «Мектеп түлектері арасында білім беру бағдарламаларын сәтті (өте жақсы, жақсы) меңгерген оқушылардың үлесі» «Сапалы орта білім беру» мақсатының нысаналы индикаторларының біреуіне сәйкес келеді.

(16-шы слайд)

Стратегиялық және бюджеттік жоспарлаудың өзарабайланыстылығын қамтамасыз ету мақсатында 2015 жылғы қарашада Бюджет кодексіне:

- **жыл сайынғы** мемлекеттік органдардың стратегиялық жоспарлар мен бюджеттік бағдарламалар, мемлекеттік және

үкіметтік бағдарламаларды іске асыру бойынша **есептерін Үкіметте тыңдау** практикасын жүргізу;

- нәтижелерге қол жеткізу кезінде бюджеттік бағдарламалар әкімшілеріне дербестік беру үшін бюджетті атқару барысында **бюджеттік бағдарламалар (кіші бағдарламалар) ішінде қаражатты қайта бөлу** мүмкіндігі;

- бюджет қаражатын толық та ішінара игеру кезінде бюджеттік бағдарламалардың тікелей және түпкілікті нәтижелеріне қол жеткізбеу үшін **мемлекеттік органдардың бірінші басшылары мен бюджеттік бағдарламалар басшыларының** жауаптылығын нақтылау бөлігінде өзгерістер енгізілді.

Қабылданған шаралар бюджеттік бағдарламалардың әкімшелеріне жыл бойына бөлінген бюджет қаражаттарын оперативті түрде басқаруға, бюджеттік қаражаттардың нәтижелігін жақсартуға мүмкіндік береді. Қазіргі уақытта мемлекеттік органдардың қызметінің тиімділігін бағалау жүргізілуде, соның нәтижесінде қабылданған шаралардың ықпал ету тиімділігін айқындауға болады.

(17-27-ші слайдтар)

93 қадамға сәйкес Мемлекеттік аппараттың жұмысын бағалау жүйесінің жаңа моделін енгізу көзделген.

ҚР Президент әкімшілігі Мемлекеттік аппараттың жұмысын бағалау жүйесінің жаңа моделін екі кезеңмен енгізу туралы шешім қабылдады.

ҚР Президентінің 2015 жылғы 2 желтоқсандағы № 123 Жарлығымен меморгандардың қызметінің тиімділігін бағалау Жүйесінен «Актілер мен тапсырмалардың орындалуы» және «Мемлекеттік органдарды құқықтық қамтамасыз ету» деген үрдістік критерийлер алынып тасталды.

Анықтама ретінде:

Бұрын Жүйе жеті бағыт бойынша бағалаудан тұрды:

1) қадағаланатын саладағы/аядағы/өңірдегі стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу және іске асыру;

2) Қазақстан Республикасы Президентінің, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік хатшысының, Қазақстан Республикасы Үкіметінің, Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрі Кеңсесінің актілері мен тапсырмаларын орындау (2015 жылы Жарлықпен алынып тасталды);

3) бюджет қаражатын басқару;

4) мемлекеттік қызметтер көрсету;

5) персоналды басқару;

6) ақпараттық технологияларды қолдану;

7) мемлекеттік органдарды құқықтық қамтамасыз ету (2015 жылы Жарлықпен алынып тасталды).

Бағалауға мүдделі мемлекеттік органдардың бұйрықтарымен бағалаудың барлық 5 бағыты бойынша Әдістемеге өзгерістер енгізілді.

Анықтама ретінде

- «Қадағаланатын саладағы/аядағы/ өңірдегі стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу және іске асыру тиімділігін бағалау жөніндегі әдістемені бекіту туралы» ҚР Ұлттық экономика министрінің 06.11.2015 жылғы № 686 бұйрығы;

- «Мемлекеттік органның бюджет қаражатын басқару тиімділігін бағалау әдістемесін және Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі ақша қаражатын басқару тиімділігін бағалау әдістемесін бекіту туралы» ҚР Қаржы министрінің м.а 14.12.2015 жылғы № 655 бұйрығы;

- «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтердің сапасын бағалау әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің

9.02.2016 жылғы № 27 және Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің 2016 жылғы 9 ақпандағы № 172 бірлескен бұйрығы;

- «Персоналды басқару тиімділігін бағалаудың кейбір мәселелері туралы» Мемлекеттік қызмет істері министрінің 31.12.2015 жылғы № 26 бұйрығы;

- «Ақпараттық технологияларды қолдану тиімділігін бағалау әдістемесін бекіту туралы» Инвестициялар және даму министрінің м.а. 18.02.2015 жылғы № 135 бұйрығы.

2016 жылы 2015 жылдың қорытындысы бойынша жаңа баға моделін бір мезгілде апробациялы элементтерімен көшу әдістемесі бойынша мемлекеттік органдардың қызметтерінің тиімділігін

бағалау жүргізілді (сараптамалық сауалнама, мемқызметкерлердің кеңейтілген сауалнама, мемқызмет көрсету бойынша бағалаудан процестік көрсеткіштері алып тасталды).

Анықтама ретінде:

Бағалау жүйесінің жаңа моделі жеке элементтерін апробациялауды ескере отырып 5 бағыт бойынша қол жеткізу:

«Қадағаланатын саладағы/аядағы/өңірдегі стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу және іске асыру» бағыты бойынша 2015 жылдың бағалау қорытындысы бойынша орташа балл 89,54-ті құрды, бұл 2014 жылдың деңгейінен 1,25 баллға жоғары (88,29).

Осылайша, мақсаттар мен міндеттерді оңтайландыру, бенефициарларға бағытталған тікелей нәтижелерді және нысаналы индикаторларды нақтылау арқылы стратегиялық құжаттардың сапасын жақсартуға, сондай-ақ басымдықтарға жетудегі ресурстарды ұтымды пайдалану арқылы мемлекеттік органдардың қызметін шоғырландыруға мүмкіндік берді:

2010 жылмен салыстырса мақсаттар мен міндеттердің саны 2 есеге азайды (2010 жылда – 3251, 2015 жылда – 1254);

2015 жылда СЖ/АДБ мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуі орташа мағынасы 92% болды.

«Бюджет қаражатын басқару» бағыты бойынша 2015 жылдың бағалау қорытындысы сәйкес оң серпін байқалды. Орташа балл 2,53-ке ұлғайып, 58,58-ді құрады (2014 жылдың қорытындысы бойынша - 56,05 балл).

Бұл оң үрдіс қаражатты игеру көрсеткіштерінің жақсаруына (99,7%), инвестициялық жобалардың жобалық-сметалық құжаттамасы құнының ұлғаю көлемінің төмендеуіне, кредиторлық берешектің азаюына бұзушылықтардың (2015 жылы 5,8 млрд теңге 2014 жылы 15,1 млрд теңге қарсы), өтеу мен қалыпқа келтірілуге тиесілі сомаларын төмендетуге негізделген.

2015 жылы **«Мемлекеттік қызметтер көрсету»** бағыты бойынша бағалаудың орташа мәні 58,28 баллды құрады, бұл көрсеткіш 2014 жылдың (53,88) көрсеткішінен 4,4 баллға жоғары.

Мұндай ұлғаю көрсетілетін мемлекеттік қызметтер сапасын ішкі бақылау жүйесінің тиімділігінің артуына негізделіп отыр. Атап айтқанда, мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттары бұзушылықтар саны 4 есеге азайды және жол берілген бұзушылықтар бойынша қолданылатын шаралар саны 5 есе ұлғайды.

2015 жылдың қорытындылары **«Персоналды басқару»** бағыты бойынша орташа балл - 74,23 (2014 жылдың қорытындылары бойынша – 72,41).

Әкімшілік жауапкершілікке тартылған мемлекеттік қызметкерлердің саны алты жылда **0 ден, 14,6%** пайыздық тармақта **төмендеді** мемлекеттік қызметкерлердің өз еркімен табыс және мүлік туралы декларацияны жариялау өсті. Мемлекеттік қызметкерлердің семинарларда оқып және біліктілігін арттыру алты жылда **2010 жылы 63,9%-ға, ал 2015 жылы 97,2%-ға көтерілді.**

2015 жылдың соңында **«Ақпараттық технологияларды қолдану»** бағыты бойынша орташа бағалау баллы 75,19 құрды.

Өткен алты жыл ішінде мемлекеттік органдар «электрондық үкімет» нысаналы компоненттерін іс жүзінде толығымен жүзеге асырды: мемлекеттік органдардың электрондық құжаттарының үлесі 2015 жылы 99,9%-ға дейін, 2010 жылы 32%-ға дейін өсті. «Электрондық үкімет» компоненттерімен ақпараттық жүйелердің барлық қажетті интеграциялары жүзеге асырылды. Интеграция үлесі 2010 жылы 57%-дан 2015 жылы 95%-ға дейін өсті.

ҚР Президентінің 2016 жылғы 21 қарашадағы № 371 Жарлығымен қолданыстағы Бағалау жүйесіне мыналарды көздейтін өзгерістер мен толықтырулар енгізілді:

- **сыртқы тәуелсіз бағалау институтын енгізуді.** Құрамына Үкіметтің, Президент әкімшілігінің, Парламент Палаталарының және Қоғамдық кеңестің өкілдері кіретін меморгандардың қызметін бағалау жөніндегі Комиссия құрылатын болады;

- **мемлекеттік органдардың жұмысын бағалау үшін қоғамдық кеңестер мен тәуелсіз сарапшыларды тартуды;**

- **бағалау нәтижелерін интернет-порталында жариялауды;**

- **бағалаудың 5 бағытын 3 блокқа дейін оңтайландыруды:**

мақсаттарға қол жеткізу мен бюджеттік бағдарламаларды іске асыру (мемлекеттік органдардың мақсаттарына қол жеткізуін бағалау бюджеттік бағдарламалардың іске асырылу тиімділігімен өзара байланыс шегінде және бюджеттік қаражаттардың игерілуімен іске асырылады (ҰЭМ, ҚаржыМині);

азаматтармен мемлекеттік органдардың өзара іс-қимылы (бағалау негізгі критерийлер бойынша жүргізіледі: «Мемлекеттік қызметтер көрсету сапасы», «Азаматтардың шағымдары мен арыздарын қабылдау» және «Мемлекеттік органдардың ашықтығы» (МҚІСҚА, ҚСАЕК, АҚМ));

мемлекеттік органдардың ұйымдық дамуы (бағалау негізгі критерийлер бойынша жүргізіледі: «Персоналды басқару» және «Ақпараттық технологияларды қолдану» (МҚІСҚА, АҚМ)).

Анықтама ретінде

- «Мақсаттар мен бюджеттік бағдарламалар көрсеткіштеріне қол жеткізу тиімділігін бағалау жөніндегі әдістемені бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2016 жылғы 30 желтоқсандағы № 540 және Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2016 жылғы 30 желтоқсандағы № 706 бірлескен бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2017 жылғы 8 ақпанда № 14781 болып тіркелді;

- Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрінің 2017 жылғы 6 ақпандағы № 45, Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитет Төрағасының 2017 жылғы 7 ақпандағы № 4 және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Төрағасының 2017

жылғы 3 ақпандағы № 29 «Мемлекеттік органдардың азаматтармен өзара іс-қимылын бағалау әдістемесін бекіту туралы» бірлескен бұйрық;

- Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрінің 2017 жылғы 26 қаңтардағы № 25 және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Төрағасының 2017 жылғы 27 қаңтардағы № 21 «Мемлекеттік органның ұйымдық даму тиімділігін бағалау жөніндегі кейбір мәселелер туралы» бірлескен бұйрық.

Сондай-ақ, 2016 жыл соңында Ақпарат және коммуникациялар министрлігі бағалау нәтижелерін жариялау тәртібін көздейтін интернет-порталда мемлекеттік органдардың қызметінің тиімділігін бағалауды жариялау туралы ережелерді әзірледі және қабылдады.

Осылайша, жоғарыда аталған шараларды ісе асыру меморгандардың бірінші басшыларының көрсеткіштерге қол жеткізілмеуі үшін жеке жауапкершілікті арттыруға, интернет – порталда бағалау нәтижелерін жариялау арқылы ашықтықты қамтамасыз етуге, сондай-ақ қоғаммен кері байланысқа мүмкіндік береді.

Ұлт жоспарының шеңберінде Мемлекеттік жоспарлау жүйесін жетілдіру Мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарын оңтайландыруға, көрсеткіштерге қол жеткізу бойынша мемлекеттік органдардың бірінші басшыларының жауапкершілігін арттыруға, меморгандардың қызметінің ашықтығын қамтамасыз етуге мүмкіндік берді.

Сонымен бірге, Мемлекеттік жоспарлау жүйесін жетілдіру үздіксіз үдеріс болып табылады.

Осы бағыттағы келесі қадам ҚР Президентінің құзіретін шектеу жөніндегі конституциондық өзгерістер шеңберінде Мемлекеттік жоспарлау жүйесін айқындау құзіретін ҚР Үкіметіне беру болып табылады.

Назарларыңызға рахмет!