# «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне оларды Қазақстан Республикасы Конституциясының нормаларына сәйкес келтіру мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Заң жобасына

# САЛЫСТЫРМАЛЫ КЕСТЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Құрылымдық элемент** | **Қолданыстағы редакция** | **Ұсынылған редакция** | **Негіздеме:**  **1) түзетудің мәні;**  **2) әрбір енгізілетін түзетудің дәлелді негіздемесі;**  **3) тапсырмалардың нөмірі, күні (бар болса)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **«Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» 2015 жылғы 23 қарашадағы**  **Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
|  | Заңның 16-бабы 3-тармағының 6) тармақшасы | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  …  6) мемлекеттік қызметке кірер алдындағы үш жыл ішінде мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылық үшін тәртіптік жауаптылыққа тартылған азаматты қабылдауға болмайды. **Бұл ретте мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылық үшін қызметтен шығарылған азамат мемлекеттік қызметке жіберілмейді;** | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  …  **6) мемлекеттік қызметке кірер алдындағы екі жыл ішінде мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін қызметтен шығарылған, сондай-ақ мемлекеттік қызметке кірер алдындағы бір жыл ішінде Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген шектеулердi немесе қызметтік әдепті сақтамағаны үшін қызметтен шығарылған;** | Қазақстан Республикасының Конституциялық Соты 2023 жылғы 6 наурызда «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 16-бабы 3-тармағының 6) тармақшасының Қазақстан Республикасының Конституциясына сәйкестігін қарау туралы» № 4 нормативтік қаулы қабылдады. Осы қаулымен Конституциясының 24-бабының 1-тармағына, 33-бабының 2 және 4-тармақтарына және 39-бабының 1-тармағына сәйкес емес деп танылды «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 16-бабы 3-тармағының 6) тармақшасы тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін жұмыстан босатылған азаматтардың мемлекеттік қызметке кіруіне мерзімсіз тыйым салуды белгілеу бөлігінде мемлекеттік қызмет.  Конституциялық соттың шешімінде бірдей немесе біртектес іс-әрекеттер үшін жауапкершілікті салааралық саралау қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және өзге де ықпал ету шараларына, олардың салдарының сипаты мен қатаңдығына жасалған құқық бұзушылықтың ауырлығына сәйкес келуге, әртүрлі салалық тиесіліліктің объективті байланысты нормаларының әділеттілік, пропорционалдылық және өзара келісімділік талаптарына жауап беруге негізделгені атап өтіледі.  Осыған байланысты, әртүрлі заңдарда әкімшілік сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша үш жылдық шектеудің болуын назарға ала отырып, қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік ықпал ету шараларына байланысты Мемлекеттік қызметке кіруді шектеу мерзімдері бойынша мынадай саралау ұсынылады: шағын және орташа ауырлықтағы қылмыстар бойынша бес жыл, қылмыстық теріс қылықтар бойынша үш жыл, әкімшілік сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша үш жыл. тәртіптік теріс қылықтар бойынша екі жыл. |
|  | Заңның 16-бабы 3-тармағының 7) тармақшасы | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  …  7) мемлекеттік қызметке кiрер алдындағы үш жыл iшiнде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшiн әкiмшiлiк жаза қолданылған; | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  …  7) **ол мемлекеттік қызметші ретінде активтері мен міндеттемелері туралы декларацияны ұсынбаған адамды жұмысқа қабылдағаны үшін алғаш рет әкімшілік жауаптылыққа тартылған жағдайды қоспағанда,** мемлекеттік қызметке кiрер алдындағы үш жыл iшiнде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшiн әкiмшiлiк жаза қолданылған; | Түзетулер заңнаманы Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  2023 жылғы 3 қаңтардағы Заңмен (Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және мемлекеттік қорғалуға жататын адамдардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы) КҚ.6) 59-бап және пп.11) («Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңның 61-бабы 1-тармағына өзгерістер енгізілді, оған сәйкес активтер мен міндеттемелер туралы декларацияны ұсынбаған адамды жұмысқа қабылдауда көрсетілген сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты алғаш рет жасау мемлекеттік қызметті тоқтату үшін негіз болып табылмайды.  Бұл ретте пп-ға сәйкес.7) Заңның 16-бабының 3-тармағы мемлекеттік қызметке кіргенге дейін үш жыл ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін әкімшілік жаза қолданылған азаматты қабылдауға болмайды.  Заңның көрсетілген нормаларынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты алғаш рет жасаған адам жұмыстан шығаруға жатпайтыны, алайда сол адам өз еркімен жұмыстан босатылған жағдайда үш жыл ішінде мемлекеттік қызметке қайта орналаса алмайтыны шығады. Осылайша, Заңның 16-баптың 3-тармағы 7) тармақша және) 59-баптың 6Қтармақша жіне 61-бабының 1-тармағы 11) тармақшасы арасында қайшылықтар бар..  Түзетулер қайшылықтарды жоюға бағытталған. |
|  | Заңның 16-бабы 3-тармағының 9) тармақшасы | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  ...  9) мемлекеттік қызметке кiрер алдындағы үш жыл ішінде қылмыстық теріс қылық **немесе** **онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстар** жасағаны үшін соттың айыптау үкімі шығарылған немесе қылмыстық теріс қылық немесе **онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстар** жасағаны үшін өзіне қатысты қылмыстық жауаптылықтан Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексі 35-бабы бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе 36-бабының негізінде босатылған; | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  …  9) мемлекеттік қызметке кiрер алдындағы үш жыл ішінде қылмыстық теріс қылық жасағаны үшін өзіне қатысты соттың айыптау үкімі шығарылған немесе қылмыстық теріс қылық жасағаны үшін қылмыстық жауаптылықтан Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексі 35-бабы бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе 36-бабының негізінде босатылған; | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  16-баптың 3-тармағының 9) тармақшасында және жаңа 9-1) тармақшасында ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстық теріс қылық пен қылмыс жасағаны үшін шектеулер бөлінген. |
|  | Заңның 16-бабы 3-тармағының жаңа 9-1) тармақшасы | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  …  **9-1) жоқ** | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  **9-1) мемлекеттік қызметке кiрер алдындағы бес жыл ішінде онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстар жасағаны үшін соттың айыптау үкімі шығарылған немесе онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстар жасағаны үшін қылмыстық жауаптылықтан Қазақстан Республикасының Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтары немесе 36-бабы негізінде босатылған;** | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  16-баптың 3-тармағының 9) тармақшасында және жаңа 9-1) тармақшасында ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстық теріс қылық пен қылмыс жасағаны үшін шектеулер бөлінген. |
|  | Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасы | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  …  14) жұмыста (қызметте) дәлелді себепсіз қатарынан үш және одан көп сағат бойы болмауы негізінде шығарылғаннан кейін үш жыл өткен соң мемлекеттік қызметке кіруге құқығы бар азаматты осындай шығару жағдайларын қоспағанда, **құқық қорғау органдарынан, арнаулы мемлекеттік органдардан, судья лауазымынан, әскери қызметтен теріс себептер бойынша шығарылған азаматты;** | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  …  14) **мемлекеттік қызметке кірер алдындағы екі жыл ішінде** құқық қорғау қызметінен, арнаулы мемлекеттік органдардағы қызметтен және әскери қызметтен теріс себептер бойынша шығарылған, **Қазақстан Республикасының Жоғарғы Соты жанындағы Сот төрелігінің сапасы жөніндегі комиссияның кәсіптік жарамсыздығына байланысты атқаратын лауазымына сәйкес келмеуі туралы шешімі негізінде судья өкілеттігін тоқтатуды қоспағанда, теріс себептер бойынша судья өкілеттігін тоқтатқан;»;** | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған. Осыған байланысты, теріс себептермен жұмыстан шығарылған адамдарға қатысты мемлекеттік қызметке кіруді шектеудің уақыт шеңберін белгілеу ұсынылады.  «Қазақстан Республикасы судьяларының сот жүйесі және мәртебесі туралы» Конституциялық заңының 34-бабы 4-тармаққа сәйкес осы баптың 1-тармағының 5), 11) және 11-1) тармақшаларында көзделген судьялардың өкілеттіктерін тоқтату негіздері теріс себептер деп танылады.  Сонымен қатар, түзетулер Конституциялық Соттың 2023 жылғы 14 шілдедегі № 14 нормативтік қаулысын іске асыруға бағытталған.  Конституциялық Сот «Қазақстан Республикасының сот кәсіби жарамсыздығына байланысты атқарған лауазымына сай келмейді деген теріс себеппен өкілеттіктің тоқтатылуы лауазымынан босатылған судья үшін құқықтық салдарға әкеп соғу «Қазақстан Республикасының сот жүйесі мен судьяларының мәртебесі туралы» Конституциялық заңы шеңберінде ғана болуға тиіс көрсетті.  Көрсетілген себеппен судья лауазымынан босатылған азамат өзге де салаларда, оның ішінде мемлекеттік қызметте еңбек ету бостандығына конституциялық құқығын іске асыра алады.  Осыған байланысты, заңнамаға мемлекеттік қызметтің әртүрлі түрлеріне қол жеткізу бойынша шектеулердің мөлшерлес болуын қамтамасыз етуге бағытталған бағалауға негізделген судьялардың кәсіби жарамдылығы түзетулер енгізу қажет. |
|  | 16-баптың 3-тармағының жаңа екінші бөлігі | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  ...  **Отсутсвует.** | 16-бап. Мемлекеттiк қызметке кiру шарттары  3. Мемлекеттiк қызметке:  ...  **Осы тармақта көрсетілген жағдайлардың кез келгенінің болуы мемлекеттік қызметке қабылдаудан бас тарту үшін негіз болып табылады.** | Бәсекелестік мәселелері бойынша нормаларды нақтылау мақсатында 16-баптың 3-тармағында. Атап айтқанда, сыбайлас жемқорлық қылмыстар, ауыр немесе аса ауыр қылмыстар жасау фактісінің болуы сотталғандығын өтеу немесе алып тастау фактісіне қарамастан мемлекеттік қызметке қабылдаудан бас тартудың дербес негіздері болып табылады.  Осыған байланысты тиісті норманы қосу ұсынылады. |
|  | Заңның 59-бабының 11) және 12) тармақшалары | 59-бап. Мемлекеттік саяси қызметшілердің мемлекеттік қызметті тоқтатуы  Мемлекеттік саяси қызметшінің саяси лауазымда атқаратын өкілеттіктері:  11) сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны не мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін бұрын қызметтен шығарылған, сондай-ақ қылмыстық топ құрамында қылмыс жасаған адамды мемлекеттік қызметке қабылдаған;  **12) қылмыстық топ құрамында жасалған қылмыс туралы соған қатысты қылмыстық істі қылмыстық қудалау органы немесе сот Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексі** [**Ерекше бөлігінің**](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000226#z1696) **тиісті бабында көзделген бас бостандығынан айыру түріндегі жазаның төменгі шегінің мерзімі аяқталғанға дейін Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексі** [**35-бабы**](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000231#z35) **бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе** [**36-бабының**](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000231#z36) **негізінде тоқтатқан адамды мемлекеттік қызметке қабылдаған;** | 59-бап. Мемлекеттік саяси қызметшілердің мемлекеттік қызметті тоқтатуы  Мемлекеттік саяси қызметшінің саяси лауазымда атқаратын өкілеттіктері:  …  11) **осы Заңның 16-бабы 3-тармағының 6) - 14) тармақшаларында** **көрсетілген адамдарды** мемлекеттік қызметке қабылдаған;  12) **алып тастау;** | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  Заңның 16-бабының 3-тармағына, оның ішінде мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін азаматтарды мемлекеттік қызметке қабылдауда шектеулердің уақыт шеңберіне түзетулер енгізілуіне байланысты Заңның 16-бабының және 59-бабының нормаларын хат алмасу ұсынылады.  11) және 12) тармақшалардың бірігуіне байланысты.  2023 жылғы 3 қаңтардағы заңмен 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап мемлекеттік қызмет туралы Заң азаматтың шығыстарының оның кірістеріне сәйкес келмеуі жөніндегі нормалармен толықтырылады. Сәйкес келмеген жағдайда азамат теріс себептермен жұмыстан шығарылуға жатады, ал жұмыстан шығарылған адам осындай негіз бойынша Мемлекеттік қызметке кіре алмайды. Тиісті түзетулер пп-да қарастырылған.14-1)16-баптың 3-тармағы, 59-баптың 3-тармағы, 1-тармақтың 7-1) тармақшасы. Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 61-бабы.  2027 жылғы 1 қаңтардан бастап жаңа пп енгізілуіне байланысты.14-1) 16-баптың 3-тармағы, 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап пп деп белгілеу ұсынылады.11) 59-баптың бірінші бөлігі мынадай редакцияда қолданылады:  «11) осы Заңның 16 – бабы 3-тармағының 6) - 14-1) тармақшаларында көрсетілген адамдарды мемлекеттік қызметке қабылдау;». |
|  | Заңның 59-бабының үшінші бөлігі | 59-бап. Мемлекеттік саяси қызметшілердің мемлекеттік қызметті тоқтатуы  Осы баптың 3), 4), 5), 6), 7), 11), **12),** 13), 14) және 15-1) тармақшаларына сәйкес қызметтен шығарылған мемлекеттік саяси қызметшілер терiс себептермен жұмыстан шығарылған болып танылады. | 59-бап. Мемлекеттік саяси қызметшілердің мемлекеттік қызметті тоқтатуы  Осы баптың 3), 4), 5), 6), 7), 11), 13), 14) және 15-1) тармақшаларына сәйкес қызметтен шығарылған мемлекеттік саяси қызметшілер терiс себептермен шығарылған болып танылады. | Заңның 59-бабы бірінші бөлігінің 12) тармақшасын алып тастауға байланысты.  2027 жылғы 1 қаңтардан бастап заңның 59-бабы үшінші бөлігінің редакциясына өзгеріс енгізу қажеттілігіне байланысты (мемлекеттік қызметшінің шығыстарының теріс себептер бойынша жұмыстан босату негіздерінің тізбесіне оның кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты, жаңа ӨҚ.59-баптың бірінші бөлігінің 3-1-бөлігі), 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап 59-баптың үшінші бөлігі мынадай редакцияда қолданылады деп белгілеу ұсынылады:  «Тармақшаларға сәйкес жұмыстан шығарылған мемлекеттік саяси қызметшілер 3), 3-1), 4), 5), 6), 7), 11), 13), 14) осы баптың 15-1) теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылды деп танылады.». |
|  | Заңның 61-бабы 1-тармағының 13) және 14) тармақшалары | 61-бап. Мемлекеттiк әкiмшiлiк қызметшiлердiң мемлекеттiк қызметтi тоқтатуы  1. Мемлекеттiк әкiмшiлiк қызметшiлердiң мемлекеттiк қызметтi тоқтатуына мыналар негіз болып табылады:  ...  13) сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық не мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін бұрын қызметтен шығарылған, сондай-ақ қылмыстық топ құрамында қылмыс жасаған адамды мемлекеттік әкімшілік лауазымға қабылдау;  **14) қылмыстық топ құрамында жасалған қылмыс туралы соған қатысты қылмыстық істі қылмыстық қудалау органы немесе сот Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексі** [**Ерекше бөлігінің**](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000226#z1696) **тиісті бабында көзделген бас бостандығынан айыру түріндегі жазаның төменгі шегінің мерзімі аяқталғанға дейін Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексі** [**35-бабы**](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000231#z35) **бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе** [**36-бабының**](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000231#z36) **негізінде тоқтатқан адамды мемлекеттік әкімшілік лауазымға қабылдау;** | 61-бап. Мемлекеттiк әкiмшiлiк қызметшiлердiң мемлекеттiк қызметтi тоқтатуы  1. Мемлекеттiк әкiмшiлiк қызметшiлердiң мемлекеттiк қызметтi тоқтатуына мыналар негіз болып табылады:  …  13) **осы Заңның 16-бабы 3-тармағының 6) – 14) тармақшаларында** **көрсетілген адамдарды** мемлекеттік әкімшілік лауазымға қабылдау;  **14) алып тастау;** | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  Заңның 16-бабының 3-тармағына түзетулер енгізілуіне, оның ішінде мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін азаматтарды мемлекеттік қызметке қабылдауда уақытша шектеулерге байланысты Заңның 16-бабының және 61-бабының нормаларын хат алмасу ұсынылады.  13) және 14) тармақшалардың бірігуіне байланысты.  2023 жылғы 3 қаңтардағы заңмен 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап мемлекеттік қызмет туралы Заң азаматтың шығыстарының оның кірістеріне сәйкес келмеуі жөніндегі нормалармен толықтырылады. Сәйкес келмеген жағдайда азамат теріс себептермен жұмыстан шығарылуға жатады, ал жұмыстан шығарылған адам осындай негіз бойынша Мемлекеттік қызметке кіре алмайды. Тиісті түзетулер пп-да қарастырылған.14-1)16-баптың 3-тармағы, 59-баптың 3-тармағы, 1-тармақтың 7-1) тармақшасы. Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 61-бабы.  2027 жылғы 1 қаңтардан бастап жаңа пп енгізілуіне байланысты.14-1) 16-баптың 3-тармағы, 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап пп деп белгілеу ұсынылады.13) 61-баптың 1-тармағы мынадай редакцияда қолданылады:  «13) осы Заңның 16 – бабы 3-тармағының 6) - 14-1) тармақшаларында көрсетілген адамдарды мемлекеттік әкімшілік лауазымға қабылдау;». |
|  | Заңның 61-бабының 3-тармағы | 61-бап. Мемлекеттiк әкiмшiлiк қызметшiлердiң мемлекеттiк қызметтi тоқтатуы  3. Осы баптың 1-тармағының 7), 8), 9), 11), 12), 13), **14)**, 15), 16) және 21) тармақшаларына сәйкес қызметтен шығарылған мемлекеттік әкімшілік қызметшілер терiс себептермен шығарылған болып танылады. | 61-бап. Мемлекеттiк әкiмшiлiк қызметшiлердiң мемлекеттiк қызметтi тоқтатуы  3. Осы баптың 1-тармағының 7), 8), 9), 11), 12), 13), 15), 16) және 21) тармақшаларына сәйкес қызметтен шығарылған мемлекеттік әкімшілік қызметшілер терiс себептермен шығарылған болып танылады. | Заңның 61-бабы 1-тармағының 14) тармақшасын алып тастауға байланысты. |
|  | Заңның 64-1-бабы 8-тармағының 4) тармақшасы | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  …  4) келісімшарттық қызметші ретінде тартылғанға дейін үш жыл iшiнде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшiн әкiмшiлiк жаза қолданылған; | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  ...  4) **ол мемлекеттік қызметші ретінде активтері мен міндеттемелері туралы декларацияны ұсынбаған адамды жұмысқа қабылдағаны үшін алғаш рет әкімшілік жауаптылыққа тартылған жағдайды қоспағанда,** келісімшарттық қызметші ретінде тартылғанға дейін үш жыл iшiнде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшiн әкiмшiлiк жаза қолданылған; | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  Осыған ұқсас түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағында көзделген. 64-1-баптың 8-тармағындағы түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағына түзетулер енгізумен байланысты. |
|  | Заңның 64-1-бабы 8-тармағының жаңа 4-1) тармақшасы | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  …  **4-1) жоқ** | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  ...  **4-1) келісімшарттық қызметші ретінде тартылғанға дейін екі жыл ішінде мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін қызметтен шығарылған, сондай-ақ келісімшарттық қызметші ретінде тартылғанға дейін бір жыл ішінде Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген шектеулердi немесе қызметтік әдепті сақтамағаны үшін қызметтен шығарылған;** | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  Осыған ұқсас түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағында көзделген. 64-1-баптың 8-тармағындағы түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағына түзетулер енгізумен байланысты. |
|  | Заңның 64-1-бабы 8-тармағының 12) тармақшасы | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  ...  12) келісімшарттық қызметші ретінде тарту алдындағы үш жыл ішінде қылмыстық теріс қылық **немесе онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстар** жасағаны үшін соттың айыптау үкімі шығарылған немесе қылмыстық теріс қылық **немесе** **онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстар** жасағаны үшін қылмыстық жауаптылықтан Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің [35-бабы](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000231#z35) бірінші бөлігі 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе [36-бабының](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000231#z36) негізінде босатылған; | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  …  12) **келісімшарттық қызметші ретінде тартылғанға дейін үш жыл ішінде** қылмыстық теріс қылық жасағаны үшін соттың айыптау үкімі шығарылған немесе қылмыстық теріс қылық жасағаны үшін қылмыстық жауаптылықтан Қазақстан Республикасының Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтарының немесе 36-бабының негізінде босатылған;»; | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  Осыған ұқсас түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағында көзделген. 64-1-баптың 8-тармағындағы түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағына түзетулер енгізумен байланысты. |
|  | Заңның 64-1 - бабы 8-тармағының жаңа 12-1) тармақшасы | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  …  **12-1) жоқ** | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  ...  **12-1) келісімшарттық қызметші ретінде тартылғанға дейін бес жыл ішінде онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстар жасағаны үшін соттың айыптау үкімі шығарылған немесе онша ауыр емес және ауырлығы орташа қылмыстар жасағаны үшін қылмыстық жауаптылықтан Қазақстан Республикасының Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 3), 4), 9), 10) және 12) тармақтары немесе 36-бабы негізінде босатылған;»;** | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған.  Осыған ұқсас түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағында көзделген. 64-1-баптың 8-тармағындағы түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағына түзетулер енгізумен байланысты. |
|  | Заңның 64-1-бабы 8-тармағының 13) тармақшасы | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  …  13) **жұмыста (қызметте) дәлелді себепсіз қатарынан үш және одан көп сағат болмауы негізінде азаматты қызметтен шығару жағдайларын қоспағанда, құқық қорғау органдарынан, арнаулы мемлекеттік органдардан, судья лауазымынан, әскери қызметтен теріс себептер бойынша қызметтен шығарылған азамат;** | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  …  13) **келісімшарттық қызметші ретінде тартылғанға дейін екі жыл ішінде құқық қорғау қызметінен, арнаулы мемлекеттік органдардағы қызметтен және әскери қызметтен теріс себептер бойынша шығарылған, Қазақстан Республикасы Жоғарғы Сотының жанындағы Сот төрелігінің сапасы жөніндегі комиссияның кәсіптік жарамсыздығына байланысты атқаратын лауазымына сәйкес келмеуі туралы шешімі негізінде судья өкілеттігін тоқтатуды қоспағанда, теріс себептер бойынша судья өкілеттігін тоқтатқан;** | Түзетулер заңнаманы ҚР Конституциялық сотының шешіміне сәйкес келтіруге, оның ішінде қылмыстық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және тәртіптік ықпал ету шараларының аражігін ажырату, олардың салдарларының пропорционалдылығын келтіруге бағытталған. Осыған ұқсас түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағында көзделген. 64-1-баптың 8-тармағындағы түзетулер Заңның 16-бабының 3-тармағына түзетулер енгізумен байланысты.  Сонымен қатар, түзетулер Конституциялық Соттың 2023 жылғы 14 шілдедегі № 14 нормативтік қаулысын іске асыруға бағытталған.  Конституциялық Сот «Қазақстан Республикасының сот кәсіби жарамсыздығына байланысты атқарған лауазымына сай келмейді деген теріс себеппен өкілеттіктің тоқтатылуы лауазымынан босатылған судья үшін құқықтық салдарға әкеп соғу «Қазақстан Республикасының сот жүйесі мен судьяларының мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасы Конституциялық заңы шеңберінде ғана болуға тиіс көрсетті.  Көрсетілген себеппен судья лауазымынан босатылған азамат өзге де салаларда, оның ішінде мемлекеттік қызметте еңбек ету бостандығына конституциялық құқығын іске асыра алады.  Осыған байланысты, заңнамаға мемлекеттік қызметтің әртүрлі түрлеріне қол жеткізу бойынша шектеулердің мөлшерлес болуын қамтамасыз етуге бағытталған бағалауға негізделген судьялардың кәсіби жарамдылығы түзетулер енгізу қажет. |
|  | 64-1-баптың 8-тармағының жаңа екінші бөлігі | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  …  **жоқ** | 64-1-бап. Келісімшарттық қызметшілер  8. Келісімшарттық қызметші ретінде:  …  **Осы тармақта көрсетілген кез келген жағдайдың болуы азаматты келісімшарттық қызметші ретінде тартудан бас тартуға негіз болып табылады.** | Бәсекелестік мәселелері бойынша нормаларды нақтылау мақсатында 16-баптың 3-тармағында. Атап айтқанда, сыбайлас жемқорлық қылмыстар, ауыр немесе аса ауыр қылмыстар жасау фактісінің болуы сотталғандығын өтеу немесе алып тастау фактісіне қарамастан мемлекеттік қызметке қабылдаудан бас тартудың дербес негіздері болып табылады.  Осыған байланысты тиісті норманы қосу ұсынылады. |
| **«Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және мемлекеттік қорғауға жататын адамдардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» 2023 жылғы 3 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
|  | Заңның 1 - бабы 3-тармағы 3) тармақшасының екінші абзацы | 3. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексіне:  ...  3) 26-баптың 2-тармағы мынадай мазмұндағы 2-1) тармақшамен толықтырылсын:  2-1) жұмысқа орналасқанға дейін **үш** **жыл** ішінде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес адамның шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған адамды квазимемлекеттік сектор субъектісіндегі мемлекеттік функцияларға теңестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымға; | 3. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексіне:  ...  3) 26-баптың 2-тармағы мынадай мазмұндағы 2-1) тармақшамен толықтырылсын:  2-1) жұмысқа орналасқанға дейін **екі** **жыл** ішінде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес адамның шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған адамды квазимемлекеттік сектор субъектісіндегі мемлекеттік функцияларға теңестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымға;»; | «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына түзетулер енгізілуіне байланысты «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және мемлекеттік қорғалуға жататын адамдардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» 2023 жылғы 3 қаңтардағы Заң нормаларына сәйкес келтіру қажет 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізілді.  Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына енгізілген түзетулермен теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылғаннан кейін екі жыл ішінде мемлекеттік қызметке кіруді шектеу көзделеді.  Осыған байланысты, теріс себептер бойынша мерзімдерді Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 14) тармақшасында және Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 2-1) тармақшасында корреспонденттеу ұсынылады. |
|  | Заңның 1 - бабы 3-тармағы 8) тармақшасының төртінші абзацы | 3. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексіне:  …  8) 139-баптың 4-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:  «4. Азаматтық қызметтің мемлекеттік функцияларға теңестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымдарына:  1) бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған;  2) азаматтық қызметке кіргенге дейін **үш жыл** ішінде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес адамның шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған адам қабылдана алмайды.»; | 3. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексіне:  …  8) 139-баптың 4-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:  «4. Азаматтық қызметтің мемлекеттік функцияларға теңестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымдарына:  1) бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған;  2) азаматтық қызметке кіргенге дейін **екі жыл** ішінде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес адамның шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған адам қабылдана алмайды.»; | «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына түзетулер енгізілуіне байланысты" Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және мемлекеттік қорғалуға жататын адамдардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы " 2023 жылғы 3 қаңтардағы Заң нормаларына сәйкес келтіру қажет 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізілді.  Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына енгізілген түзетулермен теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылғаннан кейін екі жыл ішінде мемлекеттік қызметке кіруді шектеу көзделеді.  Осыған байланысты, Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 14) тармақшасында және Еңбек кодексінің 139-бабының 4-тармағында теріс себептер бойынша мерзімдерді корреспонденттеу ұсынылады. |
|  | Заңның 1-бабы 8-тармағы 1) тармақшасының төртінші абзацы | 8. «Құқық қорғау қызметі туралы» 2011 жылғы 6 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңына:  1) 6-баптың 2-тармағында:  [9) тармақшадағы](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1100000380#z223) «босатылған, сондай-а», «шығарылған адам қабылданбайды.» деген сөздер тиісінше «босатылған, сондай-ақ осы тармақтың 10) тармақшасында көрсетілген негіз бойынша жұмыстан шығару немесе өкілеттіктерін тоқтату жағдайын қоспағанда,», «шығарылған;» деген сөздермен ауыстырылсын;  мынадай мазмұндағы 10) тармақшамен толықтырылсын:  «10) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының [Заңына](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1500000410#z1) сәйкес адамның шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған, мұндай жұмыстан шығарылғаннан немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылғаннан, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылғаннан кейін **үш жыл** өткен соң құқық қорғау қызметіне кіруге құқылы адам қабылданбайды.»; | 8. «Құқық қорғау қызметі туралы» 2011 жылғы 6 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңына:  1) 6-баптың 2-тармағында:  [9) тармақшадағы](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1100000380#z223) «босатылған, сондай-а», «шығарылған адам қабылданбайды.» деген сөздер тиісінше «босатылған, сондай-ақ осы тармақтың 10) тармақшасында көрсетілген негіз бойынша жұмыстан шығару немесе өкілеттіктерін тоқтату жағдайын қоспағанда,», «шығарылған;» деген сөздермен ауыстырылсын;  мынадай мазмұндағы 10) тармақшамен толықтырылсын:  «10) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының [Заңына](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1500000410#z1) сәйкес адамның шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған, осындай шығарудан немесе атқарып жүрген лауазымынан босатудан, сол сияқты өкілеттіктерін тоқтатудан кейін **екі жыл** өткен соң құқық қорғау қызметіне кіруге құқылы адам қабылданбайды.»; | «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына түзетулер енгізілуіне байланысты" Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және мемлекеттік қорғалуға жататын адамдардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы " 2023 жылғы 3 қаңтардағы Заң нормаларына сәйкес келтіру қажет 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізілді.  Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына енгізілген түзетулермен теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылғаннан кейін екі жыл ішінде мемлекеттік қызметке кіруді шектеу көзделеді.  Осыған байланысты, Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 14) тармақшасында және «Құқық қорғау қызметі туралы» Заңның 6-бабы 2-тармағының 10) тармақшасында теріс себептер бойынша мерзімдерді хат алмасу ұсынылады. |
|  | Заңның 1-бабы 9-тармағының бесінші абзацы | 9. «Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы» 2012 жылғы 16 ақпандағы Қазақстан Республикасының [Заңына](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1200000561#z2):  [38-баптың](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1200000561" \l "z476) 2-тармағының бірінші бөлігінде:  11) тармақшадағы «мемлекеттік немесе» деген сөздер «осы тармақтың 11-1) тармақшасында көрсетілген негіз бойынша жұмыстан шығару немесе өкілеттіктерін тоқтату жағдайын қоспағанда, мемлекеттік немесе» деген сөздермен ауыстырылсын;  мынадай мазмұндағы 11-1) тармақшамен толықтырылсын:  «11-1) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес адамның шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған, мұндай жұмыстан шығарылғаннан немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылғаннан, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылғаннан кейін **үш жыл** өткен соң әскери қызметке кіруге құқылы;». | 9. «Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы» 2012 жылғы 16 ақпандағы Қазақстан Республикасының [Заңына](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1200000561#z2):  [38-баптың](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1200000561#z476) 2-тармағының бірінші бөлігінде:  11) тармақшадағы «мемлекеттік немесе» деген сөздер «осы тармақтың 11-1) тармақшасында көрсетілген негіз бойынша жұмыстан шығару немесе өкілеттіктерін тоқтату жағдайын қоспағанда, мемлекеттік немесе» деген сөздермен ауыстырылсын;  мынадай мазмұндағы 11-1) тармақшамен толықтырылсын:  «11-1) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес адамның шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған, осындай шығарудан немесе атқарып жүрген лауазымынан босатудан, сол сияқты өкілеттіктерін тоқтатудан кейін **екі жыл** өткен соң әскери қызметке кіруге құқылы;». | «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына түзетулер енгізілуіне байланысты Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және мемлекеттік қорғаудағы адамдардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу қажет", олар 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі.  Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасындағы түзетулермен теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылғаннан кейін екі жыл ішінде мемлекеттік қызметте болуды шектеу көзделеді.  Осыған байланысты, Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 14) тармақшасында және «Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы» Заңның 38-бабы 2-тармағының 11-1) тармақшасында теріс себептер бойынша мерзімдерді түзету ұсынылады. |
|  | Заңның 1 - бабы 10-тармағы 4) тармақшасының жетінші абзацы | 10. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына:  ...  4) [11-баптың](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1500000410#z91) 4-тармағы мынадай мазмұндағы екінші, үшінші, төртінші, бесінші, алтыншы, жетінші бөліктермен және ескертпемен толықтырылсын:  «Осы тармақтың төртінші бөлігінде аталған, шығыстары кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған адамдар, егер Қазақстан Республикасының заңдарында өзгеше белгіленбесе, келесі **үш жыл** бойы мемлекеттік лауазымға не мемлекеттік немесе оларға теңестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымға орналаса алмайды.»; | 10. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына:  ...  4) [11-баптың](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1500000410#z91) 4-тармағы мынадай мазмұндағы екінші, үшінші, төртінші, бесінші, алтыншы, жетінші бөліктермен және ескертпемен толықтырылсын:  «Осы тармақтың төртінші бөлігінде аталған, шығыстары кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған адамдар, егер Қазақстан Республикасының заңдарында өзгеше белгіленбесе, келесі **екі жыл** бойы мемлекеттік лауазымға не мемлекеттік немесе оларға теңестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымға орналаса алмайды.»; | «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына түзетулер енгізілуіне байланысты «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және мемлекеттік қорғалуға жататын адамдардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» 2023 жылғы 3 қаңтардағы Заң нормаларына сәйкес келтіру қажет 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізілді.  Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына енгізілген түзетулермен теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылғаннан кейін екі жыл ішінде мемлекеттік қызметке кіруді шектеу көзделеді.  Осыған байланысты, Мемлекеттік қызмет туралы Заңның 14) тармақшасында және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңның 11-бабының 4-тармағында теріс себептер бойынша мерзімдерді хат алмасу ұсынылады. |
|  | Заңның 1 - бабы 11-тармағы 1) тармақшасының екінші және төртінші абзацтары | 11. «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына:  1) 16-баптың 3-тармағында:  **14) тармақша «және осы тармақтың 14-1) тармақшасында көрсетілген негіз бойынша» деген сөздермен толықтырылсын;**  мынадай мазмұндағы 14-1) тармақшамен толықтырылсын:  «14-1) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес азаматтың шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған, мұндай жұмыстан шығарылғаннан немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылғаннан, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылғаннан кейін **үш жыл** өткен соң мемлекеттік қызметке кіруге құқылы азаматты;»; | 11. «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына:  1) 16-баптың 3-тармағында:  **Алып тастау**  мынадай мазмұндағы 14-1) тармақшамен толықтырылсын:  «14-1) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес азаматтың шығыстарының өз кірістеріне сәйкес келмеуіне байланысты теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған немесе атқарып жүрген лауазымынан босатылған, сол сияқты өкілеттіктері тоқтатылған, осындай шығарудан немесе атқарып жүрген лауазымынан босатудан, сол сияқты өкілеттіктерін тоқтатудан кейін **екі жыл** өткен соң мемлекеттік қызметке кіруге құқылы азаматты;»; | «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына түзетулер енгізілуіне байланысты» Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және мемлекеттік қорғалуға жататын адамдардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» 2023 жылғы 3 қаңтардағы Заң нормаларына сәйкес келтіру қажет 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізілді.  Көрсетілген Заңның 16-бабы 3-тармағының 14) тармақшасына түзетулермен ескерту көзделеді « ..... егер осы тармақта өзгеше белгіленбесе;».  Осыған байланысты, теріс себептер бойынша мерзімдер 14) және 14) тармақшаларда бірдей болады және 14) тармақшаны «және осы тармақтың 14-1) тармақшасында көрсетілген негіз бойынша» деген сөздермен толықтыру қажеттілігі жоғалады. |

**Қазақстан Республикасы**

**Мемлекеттік қызмет істері агенттігі**

**Төрағасы Д. Жазықбаев**