

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ПАРЛАМЕНТІ МӘЖІЛІСІНІҢ

Д Е П У Т А Т Ы



Д Е П У Т А Т

МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нұр-Сұлтан, Парламент Мәжілісі  
20 \_\_ ЖЫЛҒЫ « \_\_ » \_\_\_\_\_  
№ \_\_\_\_\_

010000, Нур-Султан, Мажиліс Парламента  
« \_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

Оглашен 24.02.2021 г.

Премьер-Министру  
Республики Казахстан  
Мамину А.У.

### Депутатский запрос

#### Уважаемый Аскар Узакпаевич!

Одним из главных социально-экономических вопросов, который требует системного решения, является трудоустройство населения.

Правительство Республики Казахстан принимает комплекс мер в этом направлении.

Так, в 2020 году на реализацию мер содействия занятости в рамках государственной программы «Еңбек» было выделено 131 млрд. тенге.

Вместе с тем, в целях поддержки занятости, в условиях введения ограничительных мер, дополнительно было выделено еще 50 млрд. тенге.

В результате этого в 2020 году по отчетам Министерства труда и социальной защиты населения из 649 тыс. участников Программы «Еңбек» было трудоустроено 437 тыс. граждан, из них на постоянные рабочие места – порядка 319 тыс. человек или 73%.

В дополнение к уже действующей программе занятости «Еңбек», была разработана и реализована «Дорожная карта занятости на 2020-2021 годы», на которую было выделено 1 трлн. тенге.

По данным Министерства труда и социальной защиты населения в рамках Дорожной карты на 6,7 тыс. инфраструктурных проектах было трудоустроено 239 тыс. человек.

Вместе с тем, вызывает сомнения количество реально трудоустроенных граждан.

На это акцентировал свое внимание Глава государства в ходе выступления на расширенном заседании Правительства. Цитирую:

«Программа сыграла важную роль в обеспечении занятости населения и поддержке деловой активности. Однако при проверке информации об открытии десятков и сотен тысяч рабочих мест были выявлены расхождения.

Трудоустраивали граждан только на бумаге. Сведения об одном лице вносились в единую информационную систему несколько раз. Зафиксировано 15 тысяч таких случаев. Оказалось, что треть из тех, кто устроился на работу, не перечисляли средства в пенсионный фонд». Конец цитаты.

И здесь возникает вопрос, либо данные граждане по данным Министерства трудоустроены только на «бумаге» для отчета, либо они уходят в теневую экономику, что в последствии отразится на поступлении налогов, а также размерах социальных выплат и пенсий в будущем.

В целом, картину по трудоустройству можно увидеть по итогам реализации Дорожной карты занятости.

Так, из общего количества лиц, принявших участие в Дорожной карте занятости лишь 6,6 тыс. чел., т.е. подчеркиваю 3% трудоустроены на постоянные рабочие места, а в отдельных регионах (Актюбинская, Акмолинская) этот показатель вдвое меньше.

Все это говорит о том, что ДКЗ в основном была направлена на создание временных рабочих мест с краткосрочной занятостью и не решила долгосрочных целей обеспечения продуктивной занятости населения.

Вместе с тем, сами участники ДКЗ отмечают, что финансирование проектов рассчитывается исходя из стоимости создания одного рабочего места в среднем 4 млн. тенге, это по условиям ДКЗ. Но такие условия не всегда возможно выдержать особенно при строительстве инженерных инфраструктурных проектов, где количество затраченных трудочасов и работников определяется строительной сметой, а не требованиями ДКЗ. Это приводит к тому, что участники ДКЗ вынуждены прибегать к различным ухищрениям, чтобы подогнать количество созданных рабочих мест под потраченные средства.

С такими подходами решение вопросов трудоустройства граждан, в том числе и на постоянные рабочие места в ближайшем будущем не будут решены.

Учитывая важность реализуемых мер по поддержке занятости населения в стране, просим Вас;

Первое, выработать конкретные меры по совершенствованию Программы «Еңбек» и ДКЗ для достижения их максимальной эффективности.

При этом, меры должны быть направлены на создание постоянных рабочих мест, и соответственно обеспечение стабильности на рынке труда и недопущения роста безработицы;

Второе, наладить общеправительственную систему мониторинга уплаты налоговых платежей и обязательных пенсионных взносов работодателями и участниками Дорожной карты и государственной программы «Еңбек».

Данная система должна обеспечить автоматизированный контроль проверки обязательных пенсионных взносов, исключить факты «фиктивного» трудоустройства и неформальную занятость.

В случае нарушения законодательства по уплате налоговых платежей и обязательных пенсионных взносов в установленном законодательстве порядке принять меры по недопущению соответствующих предприятий к участию на проектах ДКЗ и программы «Еңбек».

О принимаемых мерах просим дать ответ в установленные законодательством Республики Казахстан сроки.

*С уважением,*

**Депутаты фракции партии «Nur Otan»**

**Нуркина А.К.  
Имашева С.В.  
Нурманбетова Ж.Н.  
Омарбекова Ж.А.  
Ким В.А.  
Абсеметова А.М.**

*Исп. А. Кистаубаев  
746775*